

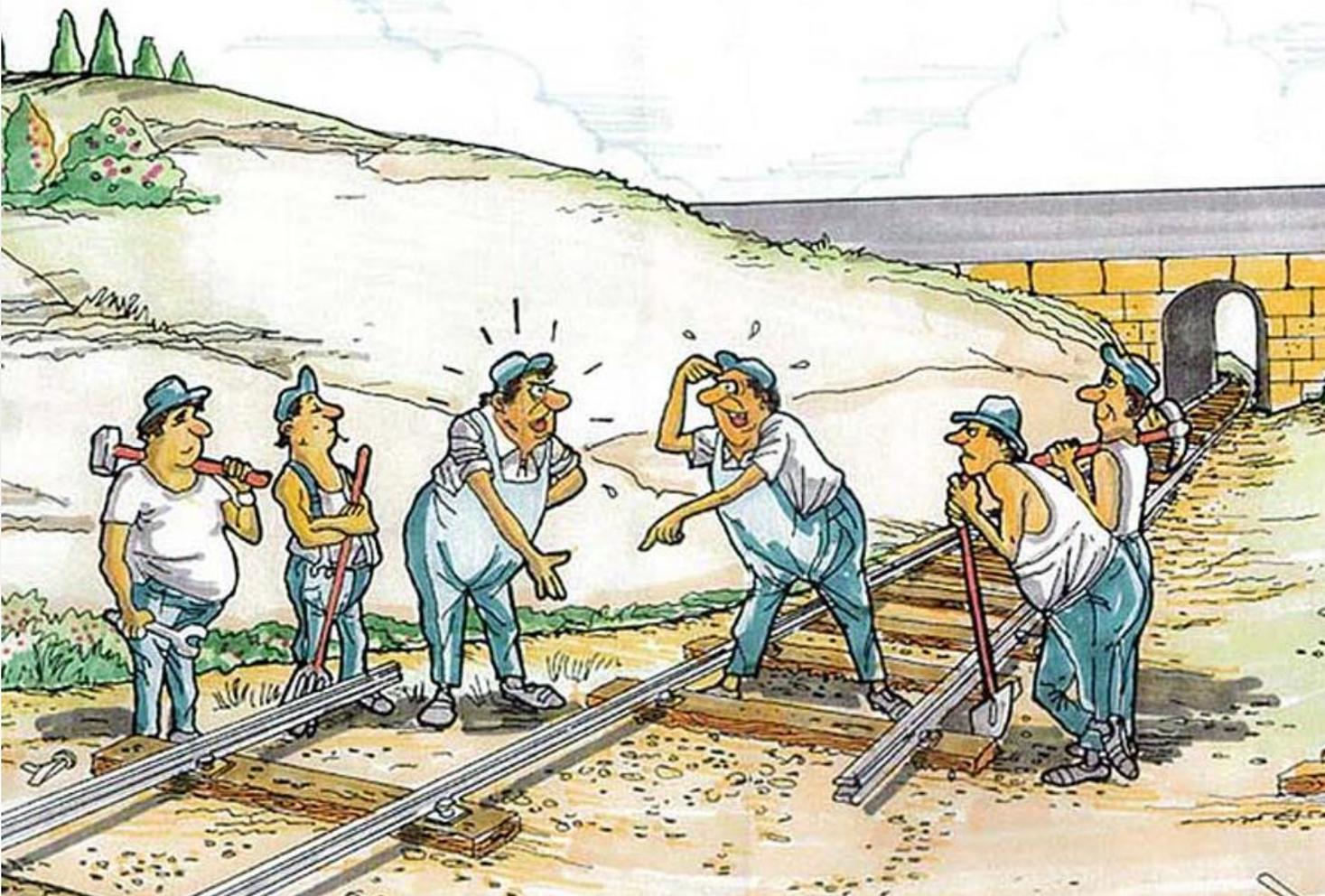


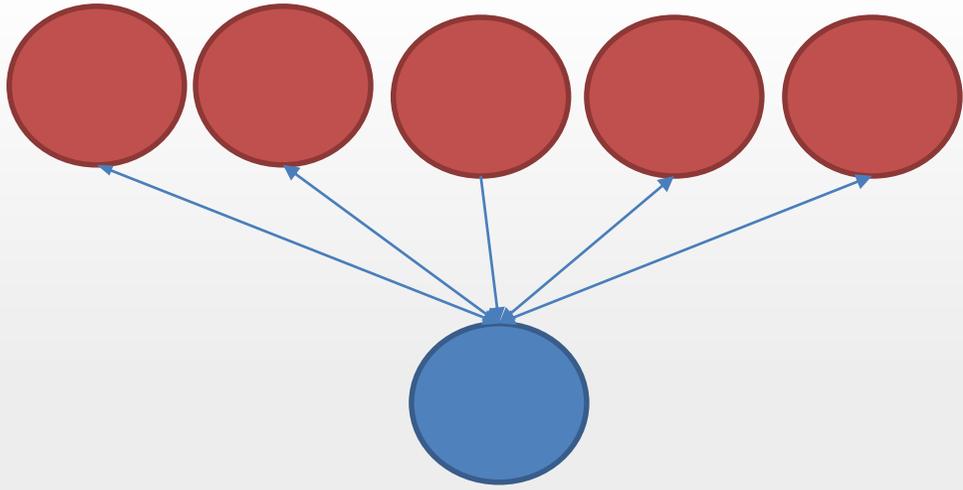
Trabajo en equipo

Carlos Caamaño Silva
Mónica Osorio Vargas

CFG Planificación y Estrategias para el Capital
de Aprendizaje

Trabajo en equipo

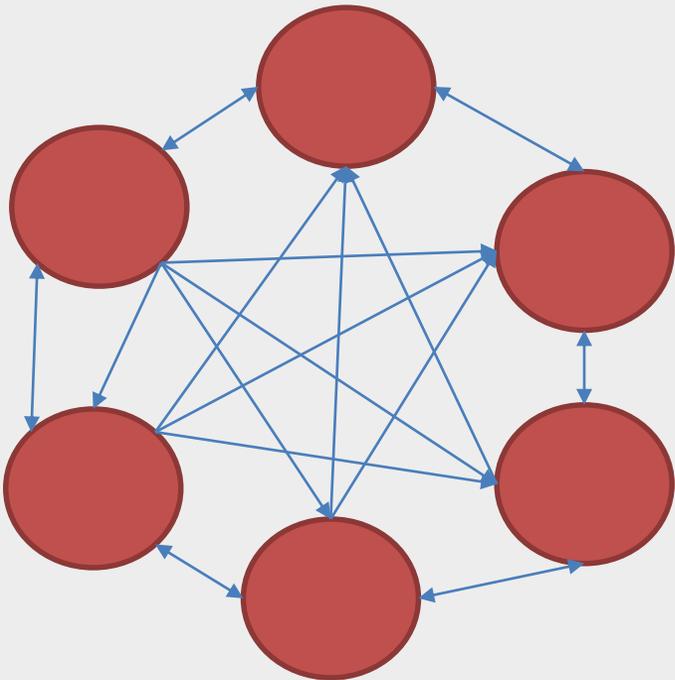




GRUPO

Dirigido por un líder

Integrantes se relacionan en función del líder



EQUIPO

Liderazgo compartido

Relaciones integradas

Competencias para el trabajo en equipo

1. Ciclo de la calidad

- a) Planificar
- b) Ejecutar
- c) Comprobar
- d) Mejorar

2. Sistema de comunicación

- a) Libertad
- b) Respeto

3. Reconocer y valorar trabajo de los otros

- a) Aportes
- b) Esfuerzos

4. Ciclo de innovación

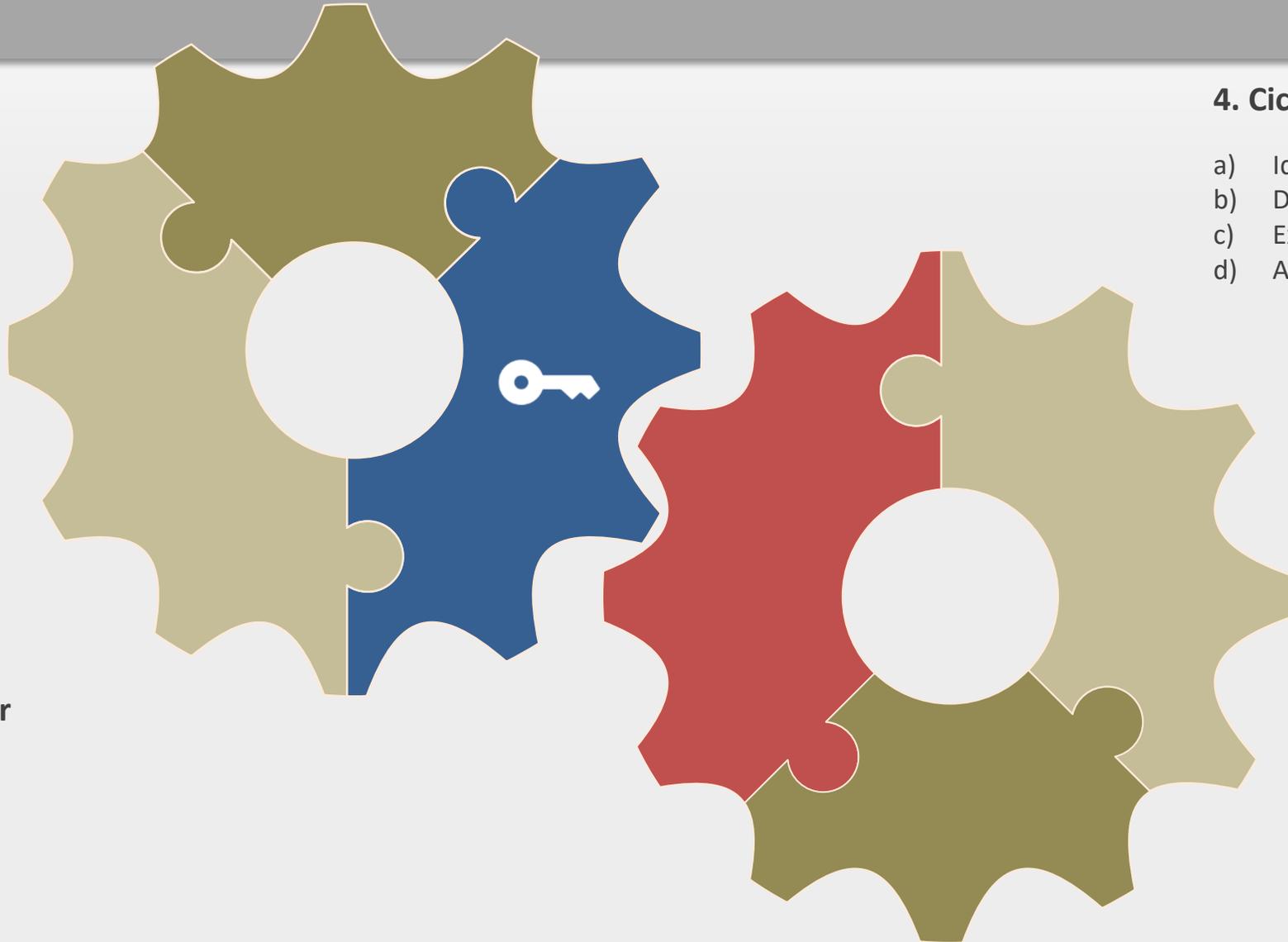
- a) Idear
- b) Diseñar
- c) Experimentar
- d) Aprender

5. Ciclo de la sinergia

- a) Conocerse mutuamente
- b) Negociar funciones
- c) Complementar funciones
- d) Potenciar sinergias

6. Ciclo de la creatividad grupal

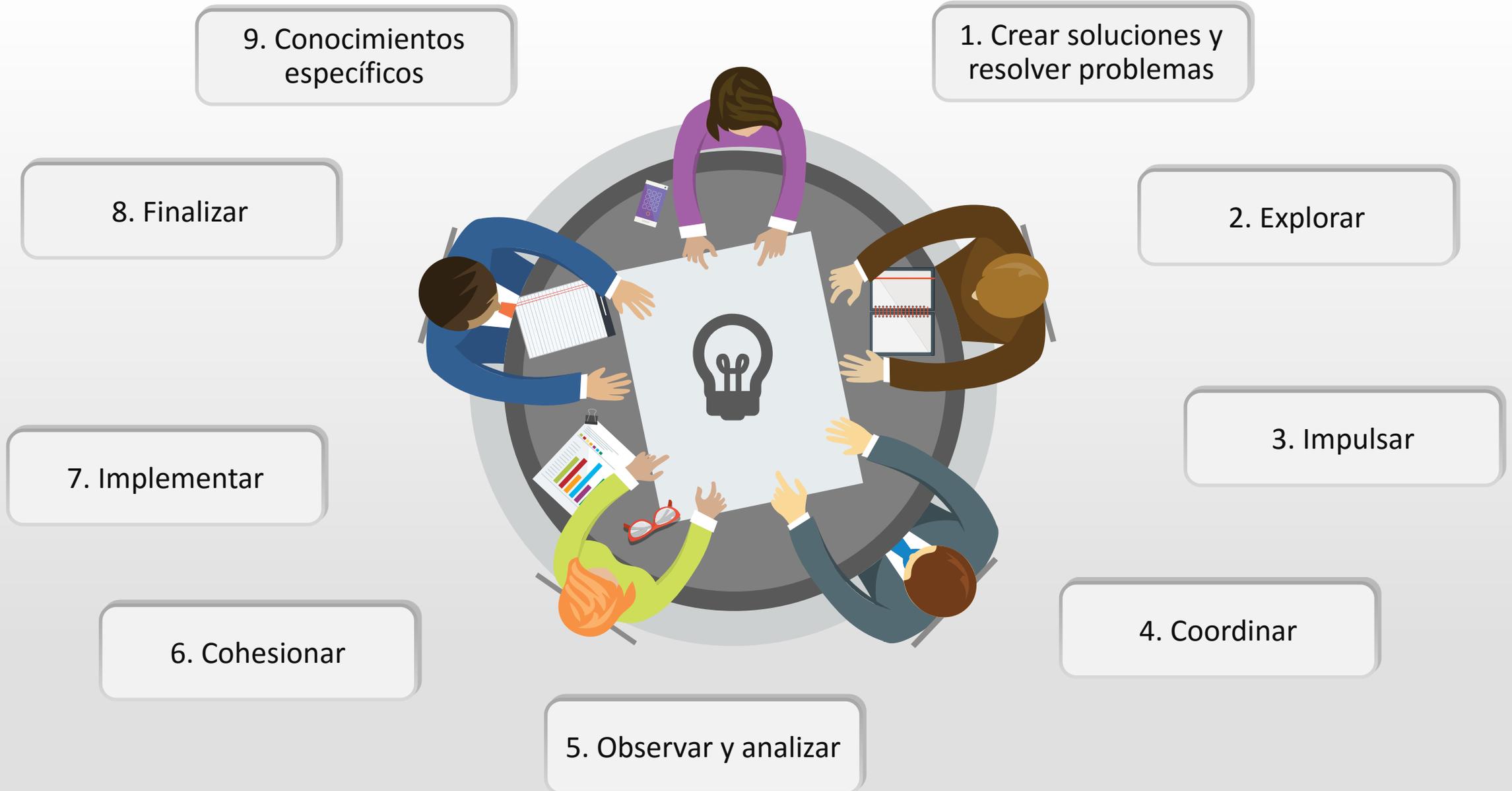
- a) Sentir
- b) Empatizar
- c) Negociar estado emocional del equipo
- d) Reconstruir estado emocional del equipo



Habilidades para el trabajo en equipo



Funciones necesarias para el trabajo en equipo



Actividad: el desafío de la alfombra

