



FACULTAD DE MEDICINA
UNIVERSIDAD DE CHILE

Hacia un mayor liderazgo en la profesión

Diego Cifuentes, T.O., MSc.

dcifuentes@uchile.cl

Preguntas



FACULTAD DE MEDICINA
UNIVERSIDAD DE CHILE

- Empecé en mi primera práctica profesional y me asignaron una función de la que «no cacho na'»
- He llegado a mi tercera práctica, pero me voy dando cuenta de que la TO no es como me la pintaban

Preguntas



FACULTAD DE MEDICINA
UNIVERSIDAD DE CHILE

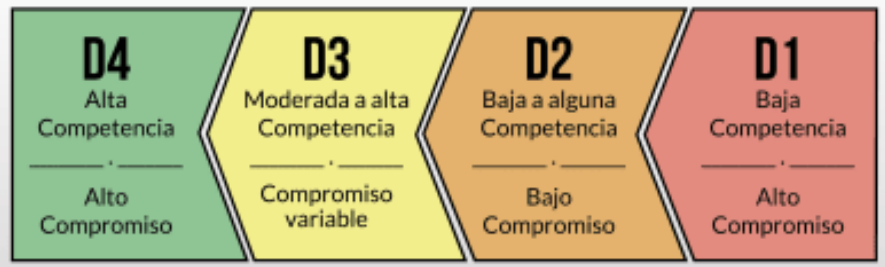
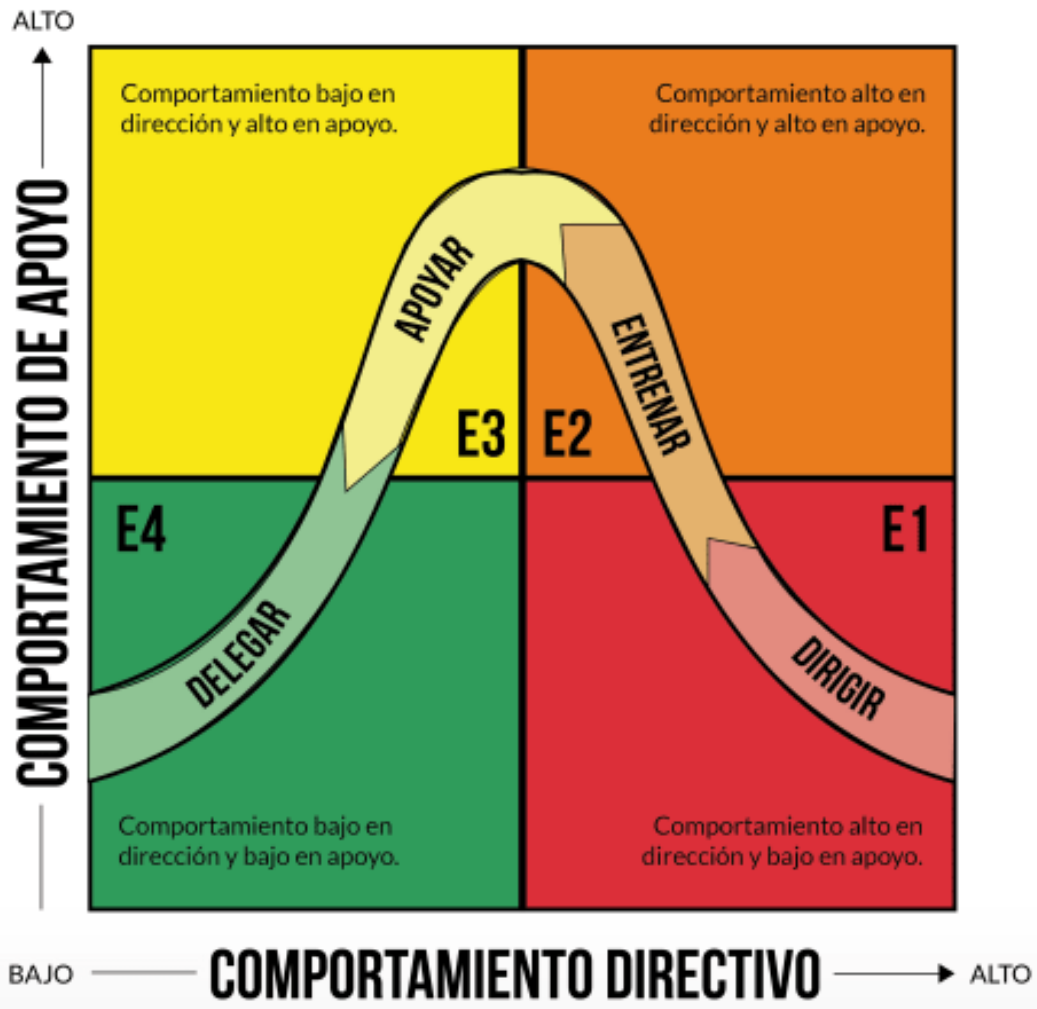
- Cuando ya iba muy bien en todas mis prácticas, en la última me propusieron una tarea que ya he realizado, pero con un equipo que no conozco.
- He sacado 7.0 en todas mis prácticas, tengo y siento la preparación suficiente para realizar distintas tareas.

Preguntas

- Tengo un(a) compañera(o) que está tiene mucha motivación por hacer este trabajo conmigo pero, claramente...no tiene idea de lo que hay que hacer.
- Me toco un grupo o compañero(a) que no le va muy bien, siempre me va mejor a mi, no le veo con muchas ganas de trabajar.

Preguntas

- Nos cambiaron los grupos y ahora me toca con un(a) compañera(o) que no me conoce y que, en este curso no ha andado muy bien.
- En mi grupo hay un(a) compañera(o) que es «seca(o)» solo en una de las tareas que tenemos que hacer para la tarea completa.



DESARROLLADO ← ————— → EN DESARROLLO

Antecedentes

- El liderazgo es un proceso de influencia
- Visión de la terapia ocupacional en salud (Townsend & Polatajko, 2007)
- Influencias del MCDO

Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Algunos principios sobre el liderazgo en la profesión

- TO's pueden ejercer liderazgo
- Generando comunidades se pueden propiciar cambios significativos
- Compartir nuestro quehacer desde una mirada de liderazgo para favorecer la visibilidad de la profesión

Hunter EP (2013)

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación

- Elementos clave para ejercer liderazgo en TO
 - Academia (scholarship)
 - Responsividad (accountability)
 - Financiamiento
 - Planificación de RRHH (Workforce planning)

Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación

- El objetivo del modelo es alcanzar el «*optimo liderazgo haciendo posible la ocupación*»
 - *Otorgando atención a los cuatro elementos clave*
 - *Utilizándolos estratégicamente*

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación

- Estrategia 1: Academia
 - El trabajo académico guía la práctica
 - Permite brindar acceso a la terapia ocupacional
 - Informando a la comunidad sobre los desarrollos disciplinares y profesionales
 - Informando a la comunidad sobre los efectos de la ocupación en la salud

Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación

- Estrategia 2: Responsividad
 - Dar cuenta de nuestras actividades de forma transparente
 - Aceptar las responsabilidades
 - Valorando la importancia de los datos
 - Promoviendo el desarrollo y uso de la regulaciones profesionales
 - Práctica con base en la evidencia

Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación

- Estrategia 3: Financiamiento
 - Reconociendo su influencia en el acceso a servicios
 - Promoviendo cambios en las formas de financiamiento
 - Visualizando oportunidades de financiamiento
 - Optimizando el uso de recursos
 - Fundamentando el uso de recursos

Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación

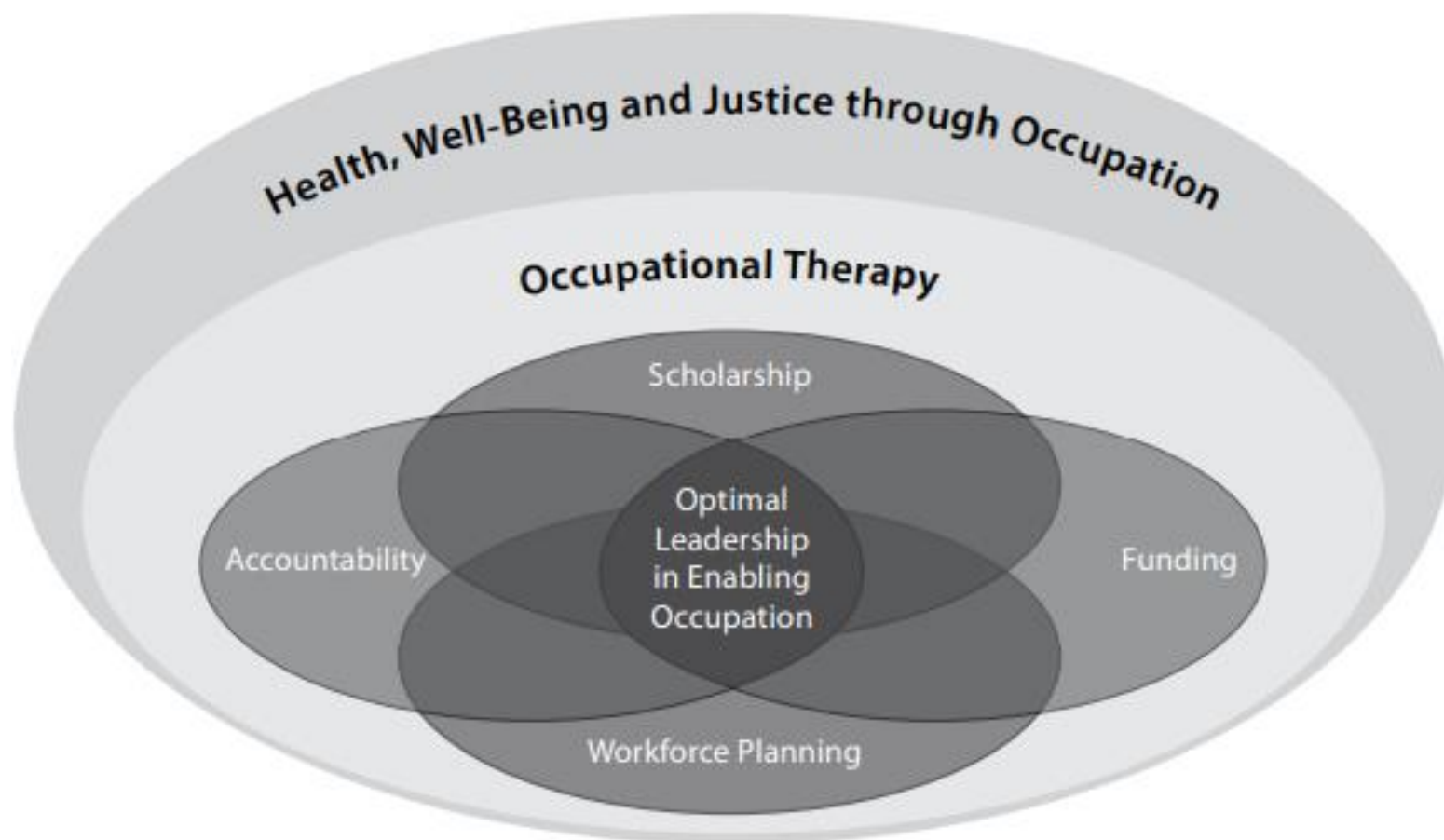
- Estrategia 4: Planificación de RRHH
 - Construyendo alianzas colaborativas
 - Dialogando con comunidades, clientes, tomadores de decisiones, stakeholders
 - Visualizando estrategias emergentes

Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Modelo de Liderazgo haciendo posible la ocupación



FACULTAD DE MEDICINA
UNIVERSIDAD DE CHILE



Townsend, E. A., Polatajko, H. J., Craik, J. M., & von Zweck, C. M. (2011)

Habilidades para el liderazgo en TO

- Mentoría y educación
- Integridad
- Autodesafío
- Sensibilidad
- Gestionar el tiempo

Habilidades para el liderazgo en TO



- Lealtad y confiabilidad
- Comunicación
- Aprendizaje continuo
- Tomar decisiones
- Humildad