

FUNDAMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CLASE I

Alvaro Contreras S.
Jefe de Unidad de Prevención de Riesgos
FCFM
Septiembre 2015

¿Qué es la Prevención de Riesgos?

- *Es la técnica que permite el reconocimiento, evaluación y control de los riesgos que puedan causar accidentes y/o enfermedades profesionales, además de fomentar el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir los riesgos derivados del trabajo.*

Conceptos básicos

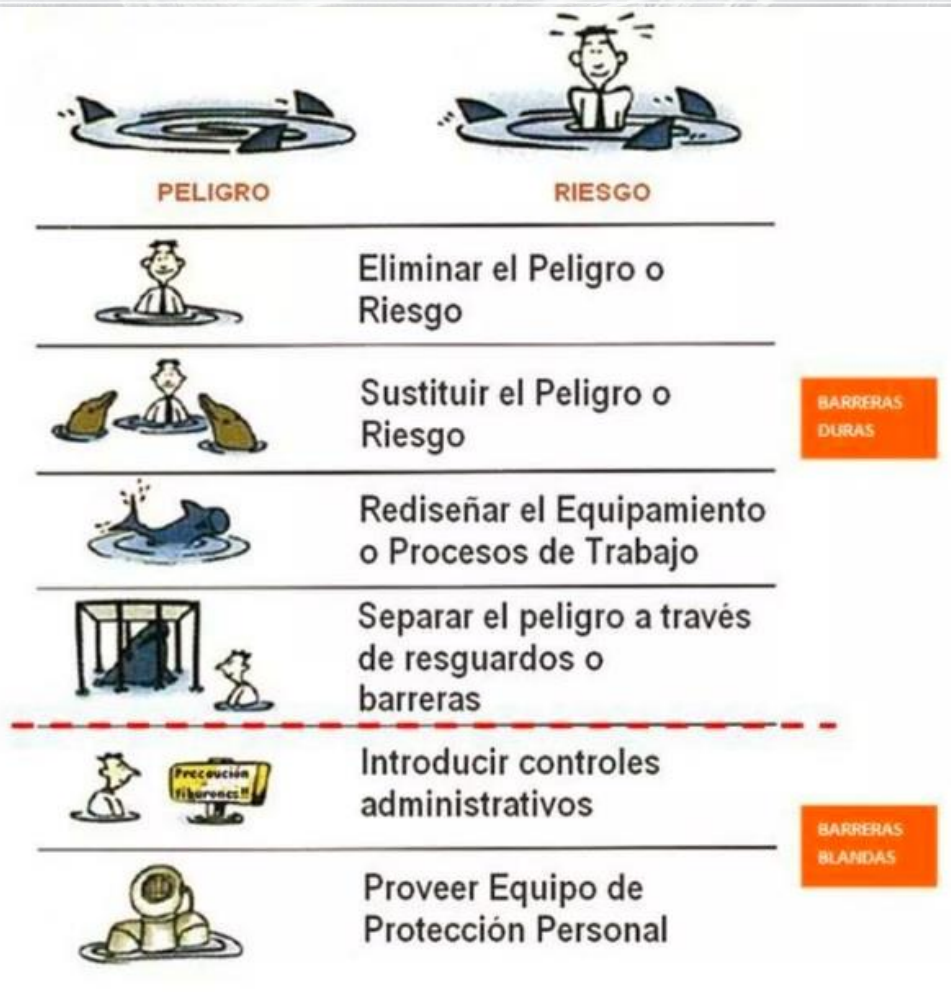
PELIGRO:

Fuente, situación o acto con potencial de causar daños en términos de lesiones o una combinación de ellos. (Nch 18000)



Conceptos básicos

PELIGRO



Conceptos básicos

RIESGO:

Es la posibilidad que ocurra algún daño o consecuencia negativa debido a la exposición a un peligro determinado.



¿Qué es un accidente de trabajo?



¿Qué es un accidente de trabajo?

Seguridad Industrial.

Todo acontecimiento no deseado que interrumpe el proceso normal de trabajo y que produce pérdidas (tiempo, materiales, producto, etc)



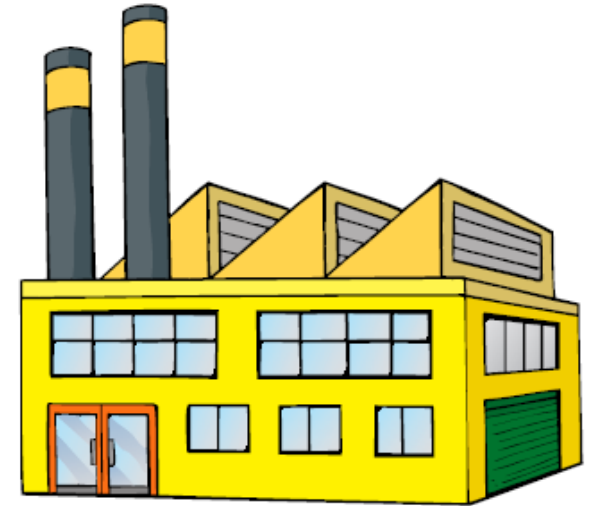
¿QUE NOS DICE LA LEY 16.744?

Accidente del trabajo: toda lesión que una persona sufra a **causa o con ocasión** del trabajo, y que le produzca incapacidad o muerte. (Art. 5. Ley 16.744).

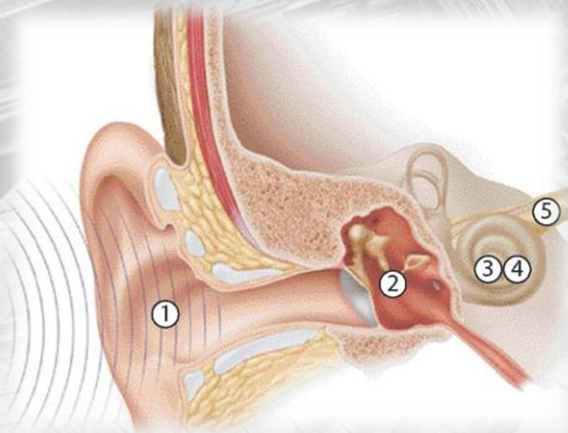


¿QUE NOS DICE LA LEY 16.744?

Accidente de trayecto: los ocurridos en el trayecto **directo** de ida o regreso, entre la habitación y el lugar de trabajo. (Art. 5. Ley 16.744).



¿Qué es una enfermedad profesional?



- Enfermedad profesional es aquella causada de una manera directa por el ejercicio directo de una profesión o el trabajo que realice una persona y que le causa incapacidad o muerte (efecto lento y progresivo).

Higiene industrial

- Se encarga de reconocer, evaluar y controlar los ambientes laborales que puedan causar enfermedades profesionales.



¿Por qué ocurren los accidentes?

VIDEO

Algunas causas de los accidentes...

Exceso de confianza

“Siempre he trabajado así y nunca me ha pasado nada”.

Ahorro de tiempo

“A mi me pagan para producir”

Percepción del riesgo como algo ajeno.

“Los accidentes le pasan a los demás”

Factores de control externo

“Algún día me tenía que pasar”

“Me tocó la mala suerte”

CAUSA BASICAS DE LOS ACCIDENTES

Factores del Trabajo

- Supervisión y liderazgo deficientes.
- Ingeniería inadecuada.
- Herramientas y equipos inadecuados.
- Estándares de trabajo deficientes.
- Deficiencia en las adquisiciones.
- Mantenimiento deficiente.
- Uso y desgaste.
- Abuso y maltrato.

Factores Personales

- Incapacidad fisiológica.
- Incapacidad mental/sicológica.
- Estrés físico o fisiológico.
- Estrés mental o psicológico.
- Falta de conocimientos / habilidades.
- Motivación y/o compromiso deficiente.

PERMISIVIDAD

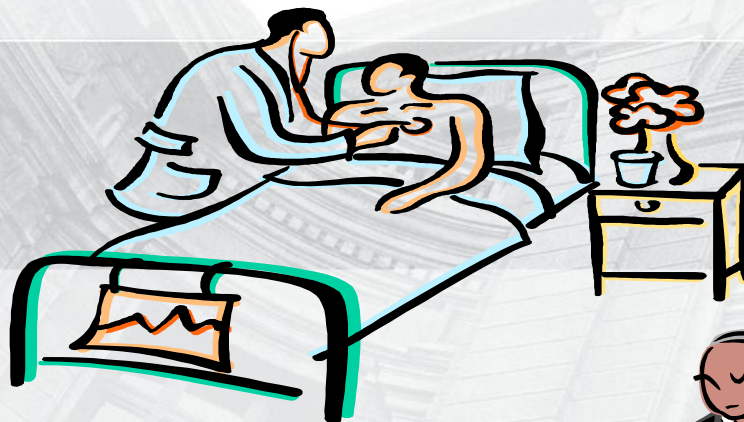
Tolerancia excesiva.



¿Qué es un incidente?

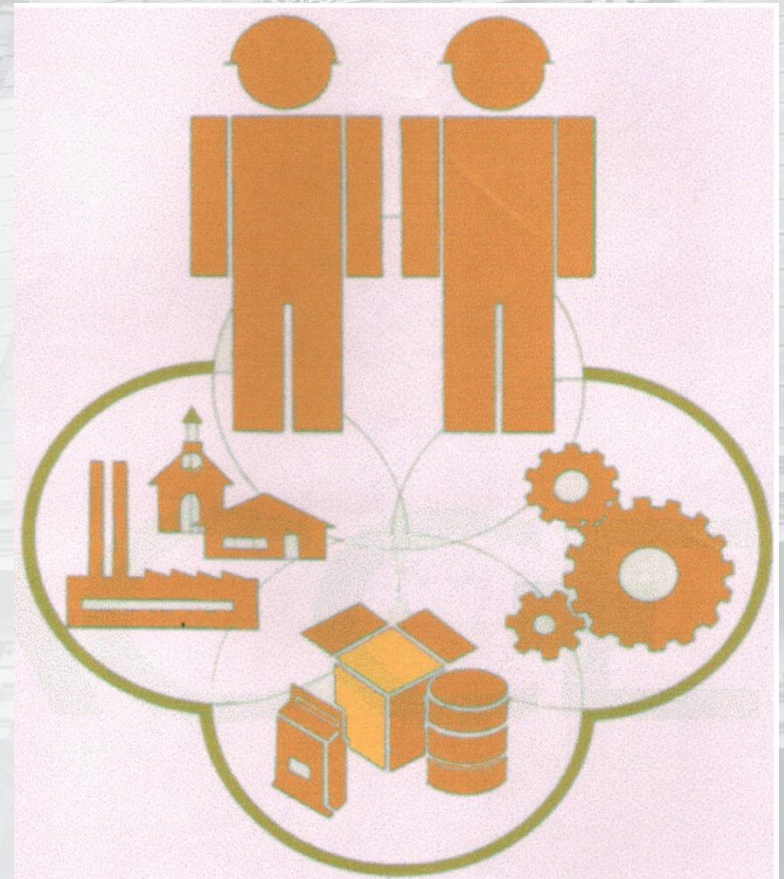
- **INCIDENTE** es un acontecimiento no deseado que resulta o puede resultar en pérdidas.
- Si el resultado significa lesiones a personas y/o daños a la propiedad (pérdidas) se denomina **ACCIDENTE**.
- Si no resultare en lesiones o daños, se denomina **CUASI ACCIDENTE**.
- Las **situaciones de emergencia** es un tipo particular incidente.

CONSECUENCIAS



Subsistemas involucrados en los accidentes

- Las operaciones de las empresas funcionan en base a los subsistemas personal – materiales – equipos y/o máquinas – ambiente y métodos (GEMA).



CAUSAS DIRECTAS DE LOS ACCIDENTES

ACCIONES SUBESTÁNDAR:

DESVIARSE POR PARTE DEL TRABAJADOR, DE UNA CONDUCTA CONSIDERADA COMO SEGURA Y QUE POSIBILITA QUE SE ACCIDENTE.

CONDICIONES SUBESTÁNDAR:

SITUACION PRESENTE EN EL AMBIENTE DE TRABAJO, GENERANDO UNA CONDICION DE RIESGO, QUE POSIBILITA LA OCURRENCIA DE UN ACCIDENTE.

Acciones Inseguras

- ✓ No uso de Elementos de Protección Personal
- ✓ Utilizar maquinaria sin autorización ni entrenamiento
- ✓ Usar elementos de trabajo en mal estado
- ✓ Efectuar un trabajo de alto riesgo en forma descuidada

Condiciones Inseguras

- ✓ Elementos de Protección personal en mal estado o sin certificación.
- ✓ Equipos, maquinarias o herramientas en mal estado
- ✓ Piso en mal estado
- ✓ Iluminación deficiente







COMPORTAMIENTOS PERMISIVOS

- Los ejecutivos permiten que se desarrolle una gestión insuficiente en la organización.
- Los ejecutivos y supervisores permiten que se generen y se mantengan condiciones inseguras en los lugares de trabajo.
- Los ejecutivos y supervisores permiten que los trabajadores cometan actos incorrectos.
- Los trabajadores permiten que en sus lugares de trabajo se generen y mantengan condiciones inseguras.
- Los trabajadores permiten que sus compañeros cometan actos incorrectos y se autoperciben cometerlos.

MUCHAS GRACIAS!!

