



Guía Salarial

2025

2º SEMESTRE



Tabla de contenido

Nuestro Propósito	03	Remuneración y Beneficios	09	IA y Gestión de Talentos	14	Previsión de Contrataciones en 2025	57
.....		Navegando por las Nuevas Dimensiones de la Remuneración	10	El Ascenso de la IA en RRHH	15		
MyDNA Employee Experience	04	Beneficios Clave: Más Allá del Salario	11	Implementación de la IA en RRHH	16	Productos de MyDNA	59
.....		Transformando la Relación Laboral	12	Beneficios Tangibles: Impacto en el Negocio	17		
MyDNA Talent Acquisition	05	Desafíos y Oportunidades: Adaptarse para Liderar	13	Desafíos y Consideraciones Éticas	18	Nuestra Metodología	69
.....							
Introducción	06			Análisis por país LATAM	20	Nuestros ebooks	71
.....				Argentina	21		
Tendencias 2025	08			Brasil	27	Contacta a Nuestro Equipo	73
				Chile	33		
				Colombia	39		
				México	45		
				Peru	51		

Nuestro Propósito

Ayudamos a la gente a lograr su propósito profesional y las empresas a prosperar a través de sus colaboradores



Guía a **3.200 millones de personas** a través del futuro del trabajo

Simplificamos el **Área de RRHH**

Todas las soluciones en una sola plataforma

MyDNA Employee Experience

En una única solución, **DIGITAL e INTEGRADA**, podrás cuidar de tus colaboradores y optimizar el desarrollo organizacional de la empresa. **Con más de 30 herramientas que apoyan a empresas y profesionales** en las decisiones estratégicas de negocio y carrera.

Haz clic y mira cómo funciona en acción

▶ Ver Video de Demostración



Prueba Gratis





MyDNA Talent Acquisition

En MyDNA Talent Acquisition puedes manejar TODAS las etapas de un proceso de reclutamiento y selección en UN SOLO LUGAR, desde la búsqueda de potenciales candidatos hasta la aplicación de filtro y tests a los finalistas. Además, podrás apoyarte con nuestro equipo de Digital Hunters durante todo el proceso.

Sé parte del reclutamiento 4.0

Haz clic y mira cómo funciona en acción

▶ **Ver Video de Demostración**

Prueba Gratis



Impulsando el Crecimiento a Través del Talento Estratégico en América Latina

Estimados Líderes de Recursos Humanos, directivos y visionarios del mundo empresarial,

Es un placer darles la bienvenida a esta edición especial de nuestra "Guía Salarial Latam 2025 - 2º Semestre". En el dinámico panorama económico y laboral de América Latina, entender y actuar sobre las tendencias emergentes en la gestión del talento es más que una ventaja competitiva; es una necesidad fundamental para el crecimiento sostenible de sus organizaciones.

Nos encontramos en un momento decisivo. La forma en que compensamos, valoramos y desarrollamos a nuestros equipos está evolucionando rápidamente. Ya no basta con ofrecer un salario competitivo; el talento de hoy busca un paquete de valor integral que abarque desde la flexibilidad y el bienestar, hasta oportunidades claras de desarrollo y un ambiente de trabajo equitativo y transparente. Estas no son solo tendencias, sino pilares estratégicos que definen la capacidad de una empresa para atraer, retener y potenciar a sus profesionales más valiosos.

Este eBook ha sido diseñado pensando en ustedes, los gestores de pequeñas y medianas empresas que enfrentan el desafío diario de optimizar sus estrategias de talento con recursos a menudo limitados, pero con una ambición ilimitada. Aquí, encontrarán no solo una radiografía detallada de los salarios promedio para los principales cargos y áreas en nuestra región, sino también un análisis profundo sobre cómo estas cifras se insertan en un contexto más amplio de tendencias en remuneración y beneficios.

Creemos firmemente que, armados con conocimiento y las perspectivas correctas, sus empresas pueden no solo adaptarse a este entorno cambiante, sino también liderar e inspirar. Les invitamos a explorar las páginas que siguen, a utilizar la información y los análisis aquí presentados como una brújula para navegar el futuro del talento. Que esta guía sea su aliada en la construcción de equipos más sólidos, productivos y comprometidos, que son, en definitiva, el verdadero motor de cualquier éxito empresarial.

Con un cordial saludo y el deseo de un futuro próspero,

Murilo Arruda
CEO & Founder **MyDNA**
murilo@mydnadigital.com

La Revolución del RRHH: Cómo la Tecnología y la IA Están Redefiniendo la Gestión del Talento

Estimados innovadores, gestores de talento y pensadores estratégicos,

Es un honor dirigirme a ustedes al inicio de esta "Guía Salarial Latam 2025 - 2º Semestre", un recurso invaluable en la comprensión del pulso del mercado laboral latinoamericano. Desde la perspectiva tecnológica, estamos presenciando una transformación sin precedentes en el ámbito de los Recursos Humanos, impulsada principalmente por la Inteligencia Artificial (IA).

La IA ha trascendido su rol de herramienta de automatización para convertirse en un verdadero habilitador estratégico. Hoy, nos permite ver patrones, predecir necesidades y personalizar la experiencia del colaborador de maneras que antes eran inimaginables.

Fernando Brisola

CTO MyDNA

fernando@mydnadigital.com

Piensen en la capacidad de optimizar el reclutamiento para encontrar el talento más adecuado, en el poder de diseñar planes de desarrollo individuales que realmente resuenen con cada profesional, o en la visión predictiva para anticipar la rotación y mejorar la retención.

Este eBook no solo les brindará datos salariales actualizados y precisos, esenciales para tomar decisiones informadas en sus PYMES. También les ofrecerá una visión clara de cómo la tecnología, y específicamente la IA, está redefiniendo cada etapa de la jornada del colaborador. Nuestra intención es mostrarles cómo la adopción inteligente de estas herramientas puede liberar a sus equipos de RRHH de tareas operativas, permitiéndoles enfocarse en lo verdaderamente estratégico: el desarrollo humano, la construcción de una cultura sólida y el impulso de la innovación.

Los invito a explorar las siguientes secciones, donde desglosamos cómo las tendencias tecnológicas están moldeando el futuro del trabajo. Entender estas dinámicas es crucial para cualquier empresa que aspire a ser competitiva y a construir equipos resilientes en la era digital. Que la información aquí contenida les inspire a repensar y optimizar sus estrategias de talento con el poder de la tecnología.

Un abrazo tecnológico y estratégico.





Tendencias 2025



Tendencias de Remuneración y Beneficios en LATAM: Cómo optimizar tus estrategias

La remuneración y los beneficios son pilares esenciales para atraer, mantener y motivar al mejor talento. En el dinámico y competitivo mercado laboral latinoamericano actual, estar al tanto de las últimas tendencias no es solo una ventaja, sino una necesidad para que las empresas no solo sobrevivan, sino que realmente prosperen.



Concepto: Navegando por las Nuevas Dimensiones de la Remuneración

Las estrategias de remuneración y beneficios hoy van mucho más allá del salario base. Se han convertido en un paquete integral que considera las expectativas únicas de cada colaborador, las particularidades del mercado local y las innovaciones tecnológicas. Las tendencias actuales en América Latina nos muestran una clara búsqueda de:

Remuneración Total Integral

Esto abarca no solo el salario fijo, sino también la compensación variable (como bonos por desempeño, participación en las ganancias y resultados, y comisiones) y una gama de beneficios, tanto tangibles como intangibles.

Flexibilidad y Personalización

Los profesionales de hoy valoran la autonomía para decidir dónde, cuándo y cómo trabajan. Además, buscan beneficios que se adapten a sus necesidades individuales y a las diferentes etapas de su vida.

Bienestar Completo

La atención a la salud física, mental y financiera de los colaboradores ha alcanzado una importancia sin precedentes. Ofrecer beneficios que promuevan el bienestar se ha transformado en un factor distintivo y competitivo.

Equidad y Transparencia

Existe una demanda creciente por políticas salariales justas y claras, que promuevan un ambiente de confianza y respeto mutuo.



Beneficios Clave: Más Allá del Salario

Los beneficios son herramientas poderosas que van más allá del incentivo económico directo. Se enfocan en mejorar la calidad de vida de los colaboradores y fortalecer su conexión con la organización. En América Latina, destacamos:

Planes de Salud y Bienestar

La salud integral es una prioridad. Esto incluye desde seguros médicos completos y odontológicos, hasta programas de apoyo psicológico y nutricional, así como iniciativas que fomenten la actividad física.

Flexibilidad Laboral

Opciones como el teletrabajo (total o híbrido), horarios flexibles y semanas laborales condensadas son cada vez más valoradas, ya que permiten a los colaboradores equilibrar su vida profesional y personal.

Beneficios Financieros Adicionales

Además de los bonos y la participación en las ganancias, se incluyen beneficios como planes de pensiones, seguro de vida, subsidios para estudios o transporte, y programas de ayuda para la adquisición de vivienda.

Desarrollo y Crecimiento

La inversión en formación profesional, mentorías y programas de desarrollo de liderazgo demuestra a los colaboradores que su crecimiento es importante para la empresa, fomentando su compromiso y lealtad.



Unas estrategias de remuneración y beneficios bien pensadas tienen un impacto profundo en la empresa, yendo más allá de la simple compensación:

Paquete competitivo y atractivo

Atracción de Talentos

Un paquete robusto y competitivo atrae a los mejores profesionales del mercado, posicionando a la empresa como un empleador de elección.

Entorno de reconocimiento y equidad

Retención y Fidelización

Los colaboradores que se sienten valorados y justamente recompensados son más propensos a permanecer en la empresa a largo plazo, reduciendo la rotación y los costos asociados.

Cultura de estímulo y propósito

Motivación y Productividad

Cuando los colaboradores perciben que su esfuerzo es reconocido y su bienestar es importante, su motivación y productividad aumentan, impactando directamente en los resultados del negocio.

Reputación positiva

Marca Empleadora Fuerte

Una política de remuneración y beneficios atractiva construye una imagen positiva de la empresa en el mercado, mejorando su reputación y facilitando futuros procesos de contratación.

El panorama de la remuneración y los beneficios en América Latina presenta tanto desafíos como oportunidades para las empresas que buscan destacarse:

Inflación y Volatilidad Económica

La inestabilidad económica en algunos países de la región exige ajustes salariales constantes y estrategias de compensación ágiles para mantener el poder adquisitivo de los colaboradores.

Diversidad Generacional y Cultural

Las diferentes expectativas de las generaciones (desde la Gen Z hasta los Baby Boomers) y la diversidad cultural de la región requieren enfoques de remuneración y beneficios personalizados.

Tecnología y Datos

El uso inteligente de la tecnología y el análisis de datos (Big Data) permiten tomar decisiones más informadas sobre salarios y beneficios, asegurando que las estrategias sean competitivas y alineadas con el mercado.

Tendencias Globales vs. Realidades Locales

Es fundamental encontrar un equilibrio entre las tendencias globales en compensación y bienestar, y las particularidades del mercado laboral y las regulaciones locales.



Las empresas que logren adaptarse a estas dinámicas y adoptar un enfoque proactivo en sus estrategias de remuneración y beneficios estarán mejor posicionadas para atraer y retener al talento necesario para su crecimiento y éxito sostenido en América Latina.

El Futuro del RRHH: Cómo la IA está Revolucionando la Gestión de Talentos

La Inteligencia Artificial (IA) ha dejado de ser una promesa futurista para convertirse en una realidad transformadora en el ámbito de los Recursos Humanos (RRHH). Su impacto va más allá de la automatización de tareas, redefiniendo la manera en que las empresas gestionan y desarrollan su talento.



El Ascenso de la IA en RRHH: Una Nueva Era de Eficiencia y Estrategia

La IA está habilitando a los profesionales de RRHH a operar de forma más estratégica, predictiva y centrada en las personas. Su influencia abarca diversas áreas clave:

Reclutamiento y Selección Inteligente

Los algoritmos de IA pueden analizar currículos, identificar patrones de éxito y predecir el ajuste cultural de los candidatos con una eficiencia y objetividad superiores. Esto reduce los sesgos y acelera los procesos de contratación, encontrando el talento ideal más rápidamente.

Personalización del Desarrollo y la Capacitación

La IA permite crear planes de aprendizaje individualizados, recomendando cursos y contenidos que se alinean con las necesidades de desarrollo de cada colaborador y los objetivos de la empresa.

Análisis Predictivo del Desempeño y Retención

Al analizar grandes volúmenes de datos, la IA puede identificar patrones que predicen el riesgo de rotación de colaboradores, o señalar áreas donde el desempeño podría mejorar, permitiendo intervenciones proactivas.

Automatización de Tareas Repetitivas

Desde la gestión de nóminas y beneficios hasta la respuesta a preguntas frecuentes de los colaboradores (a través de chatbots), la IA libera a los equipos de RRHH de labores operativas, permitiéndoles enfocarse en iniciativas de mayor valor estratégico.

Implementación de la IA en RRHH: Un Camino Hacia la Transformación

Integrar la IA en los procesos de RRHH no es solo adoptar una herramienta, sino transformar la forma en que se aborda la gestión del capital humano. Pasos clave para una implementación exitosa:



Evaluación de Necesidades

Identificar las áreas de RRHH donde la IA puede generar el mayor impacto, ya sea mejorando la eficiencia, optimizando la experiencia del colaborador o impulsando la toma de decisiones.



Selección de Herramientas y Plataformas

Escoger soluciones de IA que se integren bien con los sistemas de RRHH existentes y que se adapten a las necesidades específicas de la organización.



Preparación de Datos

Asegurar que los datos de RRHH estén limpios, estructurados y sean accesibles para que los algoritmos de IA puedan utilizarlos de manera efectiva y generar información precisa.



Capacitación del Equipo

Educar y empoderar al equipo de RRHH para que comprenda las capacidades de la IA, se sienta cómodo utilizándola y pueda interpretar sus resultados de manera estratégica.



Los resultados de integrar la IA en RRHH son significativos y se reflejan directamente en el rendimiento de la organización:

Visión Estratégica

Decisiones Más Inteligentes y Basadas en Datos

La IA proporciona análisis profundos y predicciones que permiten a los líderes de RRHH tomar decisiones estratégicas más informadas sobre talento, desarrollo y compensación.

Operación Afinada

Eficiencia y Ahorro de Costos

Al automatizar tareas y optimizar procesos, la IA reduce el tiempo y los recursos dedicados a actividades administrativas, liberando presupuesto y personal para iniciativas de mayor valor.

Personas en el Centro

Mejora de la Experiencia del Colaborador

La personalización y la inmediatez que ofrece la IA (a través de herramientas como chatbots o recomendaciones de carrera) mejoran la satisfacción y el compromiso de los colaboradores.

Cultura Transformada

Reducción de Sesgos y Aumento de la Equidad

La IA puede ayudar a mitigar los sesgos humanos en procesos como la selección de personal, promoviendo una cultura de mayor equidad e inclusión.

Aunque la IA ofrece enormes beneficios, su implementación en RRHH también conlleva desafíos y consideraciones éticas cruciales:

Privacidad y Seguridad de Datos

El manejo de grandes volúmenes de datos sensibles de colaboradores exige medidas robustas de seguridad y cumplimiento de normativas de privacidad.

Sesgos Algorítmicos

Es fundamental asegurar que los algoritmos de IA no perpetúen o amplifiquen sesgos existentes en los datos, lo que podría llevar a decisiones injustas o discriminatorias.

Transparencia y Explicabilidad

Entender cómo la IA llega a sus conclusiones (la "caja negra" de los algoritmos) es vital para construir confianza y permitir la supervisión humana.

El Rol Humano en un Entorno Automatizado

La IA es una herramienta, no un reemplazo. El desafío es definir cómo la IA complementa y potencia las habilidades humanas en RRHH, permitiendo a los profesionales enfocarse en el desarrollo de personas, la cultura organizacional y la estrategia de negocio.



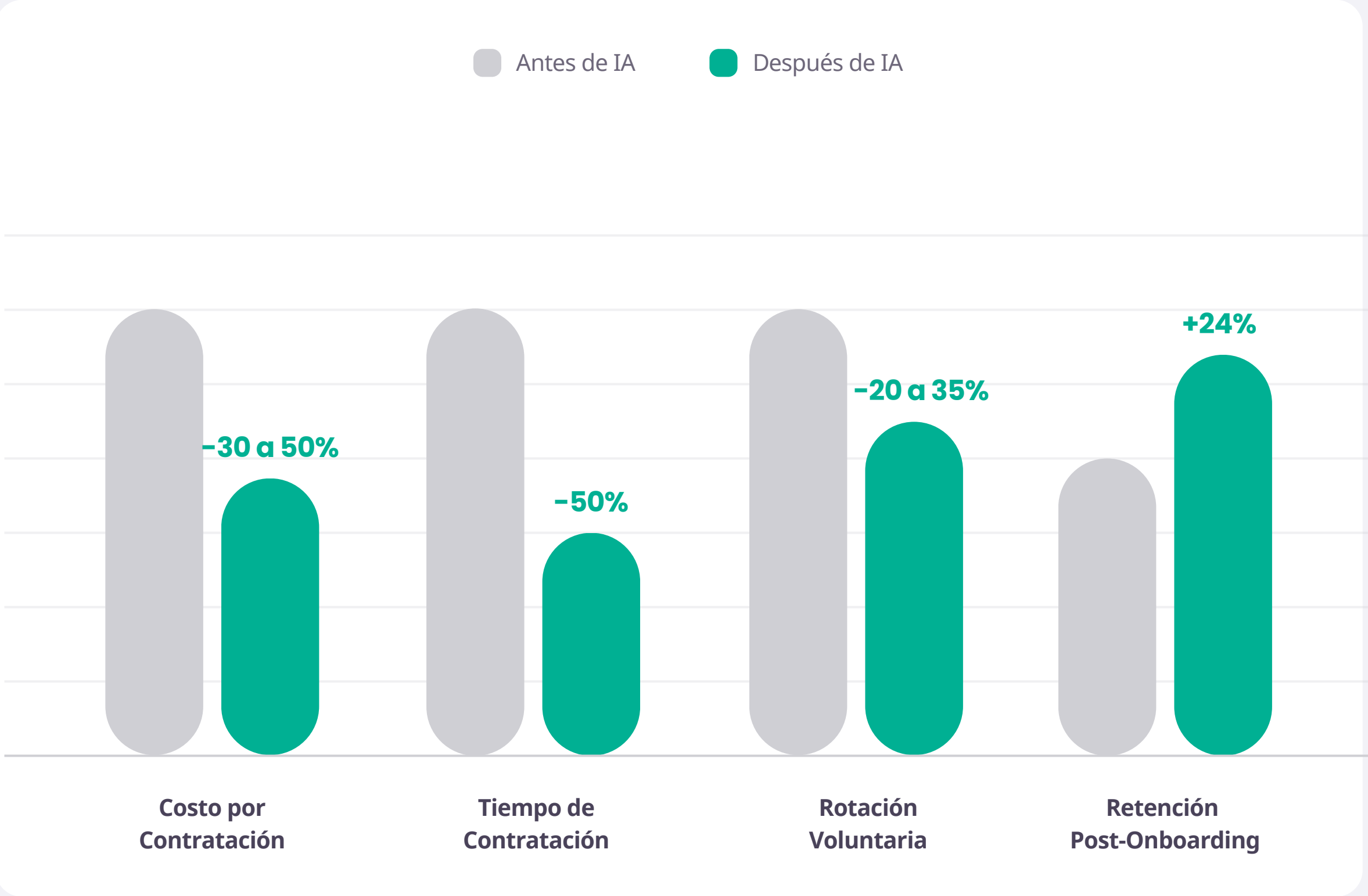
Al abrazar la IA de manera reflexiva y ética, el área de RRHH puede transformarse en un motor estratégico clave, impulsando el crecimiento y el bienestar tanto de la empresa como de sus colaboradores.

Diversos estudios recientes revelan que la IA permite reducir significativamente el costo por contratación, con disminuciones que oscilan entre el 30 % y el 50 %. Asimismo, se acelera el tiempo de contratación (time-to-hire), logrando cubrir vacantes hasta dos veces más rápido que con métodos tradicionales.

La IA mejora la calidad de las contrataciones y ayuda a reducir la rotación voluntaria entre un 20 % y un 35 %, lo que disminuye los costos por pérdida de talento.

La retención de empleados tras el proceso de onboarding ha mejorado en un 24 %, gracias a un acompañamiento más personalizado y basado en datos.

Estos resultados reflejan cómo la **Inteligencia Artificial** optimiza los procesos internos e impacta directamente en métricas de negocio clave para la sostenibilidad y la competitividad de las empresas.



Análisis por país LATAM



Argentina



Lautaro Rodriguez
Business Developer MyDNA
lautarorodriguez@mydnadigital.com



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,739,284	\$2,371,357	\$2,831,629	0	\$33,211,456
Jefe	\$2,854,848	\$3,829,703	\$4,644,824	1	\$57,023,733
Gerente	\$2,865,806	\$4,812,570	\$6,154,890	2	\$74,197,399
CFO	\$6,692,199	\$10,496,702	\$13,490,459	3	\$173,568,808

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,050,734	\$2,818,444	\$3,543,295	1	\$41,154,423
Jefe	\$3,393,375	\$4,567,624	\$5,821,384	2	\$72,520,456
Gerente	\$4,000,750	\$5,652,308	\$7,429,107	4	\$101,698,065
CFO	\$8,326,858	\$12,149,105	\$16,310,753	6	\$240,792,244

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,713,461	\$3,593,032	\$4,508,523	1.5	\$56,156,990
Jefe	\$4,238,444	\$5,564,832	\$7,376,536	3	\$95,988,476
Gerente	\$4,782,727	\$7,219,989	\$9,817,949	5	\$137,068,628
CFO	\$8,805,117	\$15,040,643	\$20,444,203	7	\$308,947,816

Salario Bruto Mensual (ARS\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
EMPRESA PEQUEÑA Facturación Anual: < 30MM USD	Analista Snr	\$1,272,363	\$1,819,494	\$2,251,110	1	\$27,323,704
	Jefe	\$2,453,920	\$3,083,515	\$3,645,110	1	\$46,392,001
	Gerente	\$2,506,231	\$3,824,704	\$4,788,334	2	\$61,231,469
	CHRO	\$5,674,350	\$8,301,310	\$11,045,591	3	\$140,273,010
EMPRESA MEDIANA Facturación Anual: 30MM a 100MM USD)	Analista Snr	\$1,564,452	\$2,210,915	\$2,782,478	1	\$32,691,282
	Jefe	\$2,788,708	\$3,700,918	\$4,366,227	2	\$57,907,349
	Gerente	\$3,162,199	\$4,495,522	\$6,065,178	3	\$78,562,469
	CHRO	\$6,329,878	\$9,689,655	\$12,812,349	4	\$175,884,194
EMPRESA GRANDE Facturación Anual: > 100MM USD)	Analista Snr	\$2,200,781	\$2,805,554	\$3,563,266	1.5	\$43,164,501
	Jefe	\$3,661,899	\$4,661,698	\$5,910,961	3	\$79,994,124
	Gerente	\$3,437,216	\$5,404,963	\$7,494,542	4	\$96,826,064
	CHRO	\$7,463,835	\$12,241,372	\$16,681,326	5	\$232,350,807

Salario Bruto Mensual (ARS\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

**EMPRESA PEQUEÑA**

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,421,793	\$2,002,582	\$2,442,432	1	\$29,840,987
Jefe	\$2,474,261	\$3,271,426	\$4,071,840	2	\$53,349,230
Gerente	\$2,604,876	\$4,109,364	\$5,062,314	3	\$69,497,319
CMO	\$5,457,754	\$8,667,803	\$11,287,855	4	\$155,497,669

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,758,670	\$2,409,430	\$2,956,494	1	\$35,774,014
Jefe	\$3,034,511	\$4,072,867	\$4,868,631	3	\$68,478,146
Gerente	\$3,282,043	\$4,957,062	\$6,540,012	4	\$89,261,698
CMO	\$7,366,527	\$10,779,559	\$13,720,414	5	\$201,494,459

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,123,713	\$3,026,406	\$3,873,680	1.5	\$46,124,633
Jefe	\$3,592,550	\$5,213,592	\$6,781,031	4	\$91,706,109
Gerente	\$3,831,142	\$6,291,521	\$8,205,732	5	\$118,545,569
CMO	\$9,035,648	\$13,373,029	\$17,955,341	7	\$284,606,750

Salario Bruto Mensual (ARS\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,556,770	\$2,188,407	\$2,695,073	1	\$32,725,143
Jefe	\$2,939,595	\$3,612,100	\$4,471,730	1	\$54,331,647
Gerente	\$3,112,596	\$4,526,738	\$6,001,409	2	\$75,139,205
CIO	\$6,613,180	\$9,845,399	\$12,882,776	3	\$167,762,003

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,002,525	\$2,670,386	\$3,562,643	2	\$42,806,760
Jefe	\$3,360,502	\$4,505,743	\$5,583,699	3	\$75,802,456
Gerente	\$3,811,787	\$5,673,639	\$7,547,124	4	\$101,196,275
CIO	\$7,378,417	\$11,952,934	\$15,460,215	5	\$225,726,933

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,842,186	\$3,667,876	\$4,709,469	1.5	\$58,089,182
Jefe	\$4,151,241	\$5,463,901	\$6,482,126	4	\$96,722,040
Gerente	\$4,839,079	\$6,816,351	\$9,093,858	4	\$124,700,428
CIO	\$10,162,175	\$14,365,973	\$19,774,345	8	\$315,763,059

Salario Bruto Mensual (ARS\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,601,951	\$2,059,008	\$2,479,465	1	\$30,829,454
Jefe	\$2,471,760	\$3,436,815	\$4,213,881	2	\$53,507,760
Gerente	\$2,808,879	\$4,265,076	\$5,780,548	3	\$72,279,914
COO	\$6,048,918	\$8,897,081	\$11,024,008	4	\$160,545,423

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,770,653	\$2,540,813	\$3,014,030	1	\$36,928,433
Jefe	\$2,945,367	\$4,152,653	\$5,390,653	3	\$69,710,573
Gerente	\$3,548,099	\$5,070,962	\$6,604,163	4	\$92,008,291
COO	\$6,722,495	\$10,990,298	\$14,098,715	5	\$207,204,472

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,442,606	\$2,975,435	\$3,862,905	1.5	\$47,425,962
Jefe	\$3,712,687	\$5,263,539	\$6,711,447	4	\$93,901,597
Gerente	\$3,771,515	\$6,511,730	\$8,320,832	5	\$122,861,818
COO	\$8,817,576	\$13,760,472	\$19,455,227	7	\$289,281,691

Salario Bruto Mensual (ARS\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

Brasil



Raphael Brisola
Customer Success Analyst **MyDNA**
raphaelbrisola@mydnadigital.com

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,156	\$5,577	\$7,132	2	\$82,947
Jefe	\$8,992	\$11,391	\$14,811	3	\$184,202
Gerente	\$11,402	\$17,737	\$23,893	4	\$301,474
CFO	\$23,349	\$37,375	\$47,300	6	\$703,040

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,295	\$6,979	\$8,318	3	\$108,217
Jefe	\$10,848	\$13,844	\$16,955	4	\$231,623
Gerente	\$13,297	\$21,565	\$28,293	5	\$383,522
CFO	\$27,947	\$44,403	\$56,425	9	\$970,024

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$7,310	\$9,275	\$11,272	4	\$158,298
Jefe	\$14,111	\$18,842	\$23,277	5	\$332,851
Gerente	\$17,943	\$28,700	\$40,521	6	\$549,027
CFO	\$37,499	\$58,062	\$79,845	14	\$1,555,574

Salario Bruto Mensual (R\$)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,255	\$4,480	\$5,363	0	\$57,433
Jefe	\$6,560	\$8,738	\$10,710	2	\$129,312
Gerente	\$8,959	\$14,499	\$18,330	3	\$231,642
CHRO	\$19,580	\$28,076	\$36,940	4	\$476,108

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,208	\$5,548	\$6,795	1	\$76,560
Jefe	\$8,058	\$11,050	\$13,312	3	\$173,916
Gerente	\$10,356	\$17,462	\$22,966	4	\$294,650
CHRO	\$21,693	\$35,409	\$47,421	5	\$635,810

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$5,743	\$7,762	\$9,634	3	\$121,651
Jefe	\$11,797	\$14,934	\$17,861	4	\$251,609
Gerente	\$15,819	\$23,896	\$32,099	5	\$419,021
CHRO	\$30,610	\$47,767	\$62,653	6	\$908,635

Salario Bruto Mensual (R\$)

**Datos actualizados a julio de 2025*



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,906	\$4,830	\$5,848	1	\$66,861
Jefe	\$6,741	\$9,516	\$11,605	3	\$152,356
Gerente	\$9,548	\$16,012	\$21,520	4	\$265,387
CMO	\$21,789	\$31,246	\$42,444	5	\$563,152

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,156	\$5,987	\$7,451	2	\$88,860
Jefe	\$9,461	\$11,982	\$15,425	4	\$202,096
Gerente	\$12,289	\$18,917	\$25,263	5	\$337,794
CMO	\$24,100	\$38,242	\$49,985	6	\$729,893

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,255	\$7,784	\$9,618	2	\$117,829
Jefe	\$11,362	\$16,096	\$19,106	4	\$270,155
Gerente	\$16,789	\$24,892	\$34,057	5	\$442,981
CMO	\$31,441	\$50,566	\$64,747	7	\$988,378

Salario Bruto Mensual (R\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,827	\$6,084	\$7,545	1	\$86,218
Jefe	\$8,320	\$11,074	\$13,221	3	\$174,042
Gerente	\$11,409	\$16,841	\$21,784	4	\$283,783
CIO	\$25,225	\$39,507	\$53,147	5	\$703,456

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,615	\$7,523	\$9,483	2	\$111,685
Jefe	\$10,263	\$13,322	\$16,461	4	\$227,466
Gerente	\$14,060	\$21,088	\$27,252	5	\$379,459
CIO	\$32,335	\$47,837	\$61,750	8	\$1,003,198

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,965	\$10,009	\$12,599	4	\$167,937
Jefe	\$13,895	\$18,352	\$23,179	5	\$324,544
Gerente	\$19,996	\$29,658	\$38,880	6	\$557,949
CIO	\$46,005	\$67,471	\$93,213	12	\$1,643,965

Salario Bruto Mensual (R\$)

**Datos actualizados a julio de 2025*



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,705	\$5,950	\$7,610	1	\$81,297
Jefe	\$7,535	\$9,828	\$12,325	3	\$157,107
Gerente	\$10,865	\$15,613	\$19,917	4	\$266,535
CFO	\$25,300	\$38,863	\$48,854	5	\$683,405

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,453	\$7,244	\$8,674	2	\$107,616
Jefe	\$9,865	\$12,342	\$15,579	4	\$206,862
Gerente	\$12,259	\$19,792	\$25,450	5	\$354,383
CFO	\$29,183	\$46,559	\$59,211	6	\$857,737

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,673	\$9,427	\$11,724	4	\$159,400
Jefe	\$12,880	\$16,399	\$19,849	5	\$292,598
Gerente	\$15,725	\$25,646	\$34,100	6	\$475,895
CFO	\$36,712	\$61,163	\$80,034	7	\$1,201,199

Salario Bruto Mensual (R\$)

*Datos actualizados a julio de 2025

chile



Paulina Ramírez S
Customer Success Director MyDNA
paulinaramirez@mydnadigital.com

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,352,677	\$1,689,011	\$2,044,623	1	\$21,994,604
Jefe	\$1,888,894	\$2,628,590	\$3,283,601	2	\$36,734,372
Gerente	\$2,614,723	\$4,353,564	\$5,792,194	2	\$60,935,778
CFO	\$4,775,668	\$7,334,186	\$9,539,229	3	\$110,236,132

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,406,980	\$2,014,641	\$2,415,063	1	\$26,140,675
Jefe	\$2,243,658	\$3,202,254	\$3,846,763	2	\$44,791,516
Gerente	\$3,334,617	\$5,374,367	\$7,214,922	3	\$80,749,982
CFO	\$5,421,054	\$8,735,694	\$11,285,266	4	\$139,622,313

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,066,135	\$2,616,037	\$3,242,826	2	\$36,621,213
Jefe	\$3,154,107	\$4,321,202	\$5,313,882	4	\$69,205,750
Gerente	\$5,242,562	\$7,481,189	\$10,035,299	5	\$127,123,802
CFO	\$7,535,591	\$12,141,087	\$17,025,769	8	\$243,014,712

Salario Liquido Mensual (CLP)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$963,727	\$1,320,827	\$1,714,834	0	\$15,836,923
Jefe	\$1,638,907	\$2,078,572	\$2,675,163	2	\$29,093,257
Gerente	\$2,407,584	\$3,487,556	\$4,668,410	2	\$48,751,751
CHRO	\$3,802,326	\$5,595,574	\$7,378,141	3	\$83,774,455

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,224,109	\$1,608,135	\$1,945,245	1	\$20,952,306
Jefe	\$1,974,569	\$2,565,946	\$3,306,508	3	\$38,391,194
Gerente	\$2,669,152	\$4,302,319	\$5,642,639	3	\$64,637,203
CHRO	\$4,819,415	\$6,997,312	\$9,009,599	4	\$111,773,388

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,541,505	\$2,025,388	\$2,457,165	2	\$32,435,199
Jefe	\$2,647,254	\$3,433,548	\$4,393,548	4	\$61,776,373
Gerente	\$3,797,229	\$5,939,341	\$7,968,130	5	\$112,705,773
CHRO	\$6,092,915	\$9,215,576	\$12,101,080	6	\$184,489,067

Salario Liquido Mensual (CLP)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$979,305	\$1,400,653	\$1,791,591	0	\$16,816,103
Jefe	\$1,639,707	\$2,312,073	\$2,863,214	2	\$32,383,082
Gerente	\$2,581,073	\$3,743,311	\$4,861,026	2	\$52,340,837
CMO	\$4,307,934	\$6,155,712	\$7,867,713	3	\$92,433,446

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,399,785	\$1,750,803	\$2,205,080	1	\$22,715,881
Jefe	\$2,004,885	\$2,784,597	\$3,564,552	3	\$41,838,085
Gerente	\$2,857,360	\$4,673,994	\$5,890,920	3	\$70,274,184
CMO	\$4,711,044	\$7,587,568	\$9,957,854	4	\$121,509,562

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,639,649	\$2,277,723	\$2,796,366	2	\$31,857,078
Jefe	\$2,855,061	\$3,760,814	\$4,705,776	3	\$56,337,658
Gerente	\$4,112,219	\$6,123,962	\$8,150,916	5	\$104,186,600
CMO	\$6,821,239	\$10,482,927	\$14,476,712	7	\$199,069,075

Salario Liquido Mensual (CLP)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,252,544	\$1,587,408	\$1,934,104	0	\$19,044,654
Jefe	\$1,821,614	\$2,496,448	\$3,171,969	2	\$34,987,875
Gerente	\$2,866,934	\$4,354,123	\$5,792,724	2	\$60,853,330
CIO	\$4,357,147	\$7,153,028	\$9,088,582	3	\$107,355,682

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,567,208	\$1,960,794	\$2,525,691	1	\$25,510,588
Jefe	\$2,310,192	\$3,115,915	\$3,835,793	2	\$43,716,251
Gerente	\$3,407,091	\$5,245,498	\$6,664,825	4	\$83,758,296
CIO	\$5,271,807	\$8,518,413	\$10,710,286	5	\$144,858,048

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$2,061,601	\$2,604,748	\$3,124,601	2	\$36,524,657
Jefe	\$2,926,664	\$4,119,270	\$5,062,588	4	\$65,851,624
Gerente	\$4,498,752	\$6,911,851	\$9,614,289	5	\$117,446,576
CIO	\$7,357,089	\$11,474,058	\$14,931,083	8	\$229,523,461

Salario Liquido Mensual (CLP)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$1,130,104	\$1,530,307	\$1,926,109	0	\$18,351,030
Jefe	\$1,832,981	\$2,318,946	\$2,893,290	2	\$32,411,819
Gerente	\$2,695,970	\$4,084,658	\$5,153,213	3	\$61,353,484
COO	\$4,162,860	\$6,400,295	\$8,460,548	5	\$108,743,020

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$1,401,199	\$1,821,567	\$2,257,403	2	\$25,480,440
Jefe	\$2,230,775	\$2,894,660	\$3,537,957	6	\$52,150,958
Gerente	\$3,012,819	\$4,868,255	\$6,462,686	4	\$77,892,139
COO	\$5,530,420	\$7,904,446	\$10,602,676	6	\$142,271,557

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$1,791,482	\$2,329,952	\$2,838,849	3	\$34,934,325
Jefe	\$2,824,989	\$3,761,582	\$4,561,826	4	\$60,322,945
Gerente	\$4,080,010	\$6,372,996	\$8,405,108	5	\$108,328,138
COO	\$7,309,231	\$10,733,255	\$14,496,191	11	\$247,366,281

Salario Liquido Mensual (CLP)

*Datos actualizados a julio de 2025

Colombia



Paulina Ramírez S
Customer Success Director MyDNA
paulinaramirez@mydnadigital.com

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,813,110	\$3,679,701	\$4,478,470	0	\$51,470,514
Jefe	\$7,922,578	\$10,177,751	\$12,689,934	1	\$151,398,131
Gerente	\$11,422,331	\$16,730,248	\$22,186,815	1	\$250,841,681
CFO	\$22,672,030	\$33,609,735	\$42,611,673	3	\$505,378,433

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$3,625,831	\$4,542,737	\$5,782,119	0	\$63,727,731
Jefe	\$8,989,873	\$12,375,590	\$15,603,136	1	\$185,525,192
Gerente	\$14,013,863	\$20,703,776	\$27,631,486	2	\$289,426,209
CFO	\$26,310,649	\$40,676,128	\$50,508,686	3	\$607,474,749

EMPRESA GRANDE

Analista Snr	\$4,700,883	\$6,177,958	\$7,896,471	1	\$93,302,837
Jefe	\$11,690,707	\$15,349,898	\$18,922,411	2	\$245,122,810
Gerente	\$17,919,280	\$27,182,195	\$33,413,217	3	\$407,483,182
CFO	\$33,278,406	\$55,819,308	\$68,786,750	4	\$891,143,981

Salario Bruto Mensual (COP)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,116,271	\$2,992,301	\$3,643,083	0	\$41,976,821
Jefe	\$6,753,970	\$8,496,514	\$10,282,106	0	\$118,898,401
Gerente	\$9,595,203	\$13,856,410	\$18,806,059	1	\$209,243,326
CHRO	\$17,984,828	\$25,937,801	\$33,702,472	1	\$336,957,894

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,889,432	\$3,658,949	\$4,663,453	0	\$50,944,237
Jefe	\$8,130,768	\$10,139,014	\$13,226,458	1	\$151,996,408
Gerente	\$11,532,286	\$16,555,467	\$20,847,401	1	\$247,245,184
CHRO	\$20,517,639	\$32,333,123	\$40,677,010	2	\$454,111,084

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$3,912,532	\$4,880,296	\$5,976,551	0	\$68,346,847
Jefe	\$10,880,496	\$13,567,097	\$17,328,581	1	\$204,168,342
Gerente	\$14,257,356	\$22,718,921	\$29,125,426	2	\$317,364,837
CHRO	\$27,981,551	\$42,556,481	\$54,516,228	2	\$596,209,267

Salario Bruto Mensual (COP)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,280,256	\$3,205,497	\$4,089,810	0	\$45,068,851
Jefe	\$6,569,463	\$9,309,239	\$11,874,892	1	\$139,229,958
Gerente	\$9,056,381	\$14,522,859	\$18,384,117	1	\$219,221,892
CMO	\$18,258,068	\$28,668,630	\$36,277,413	3	\$429,778,100

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$3,046,029	\$3,947,212	\$4,849,957	0	\$55,675,820
Jefe	\$7,858,325	\$11,072,388	\$13,553,014	1	\$165,467,550
Gerente	\$10,832,935	\$18,069,861	\$23,394,184	2	\$252,524,390
CMO	\$22,236,819	\$35,221,433	\$46,009,863	3	\$531,446,707

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$3,914,172	\$5,321,200	\$6,660,722	1	\$80,144,600
Jefe	\$11,629,584	\$14,647,118	\$18,283,223	2	\$235,646,185
Gerente	\$16,583,506	\$23,918,135	\$29,556,015	3	\$360,645,103
CMO	\$29,710,700	\$49,182,673	\$60,283,024	4	\$792,825,363

Salario Bruto Mensual (COP)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,873,344	\$3,718,331	\$4,618,536	0	\$52,044,947
Jefe	\$6,878,504	\$9,828,880	\$11,807,792	0	\$137,643,292
Gerente	\$10,243,015	\$16,670,082	\$21,802,974	1	\$249,911,992
CIO	\$21,782,876	\$32,347,511	\$40,499,725	2	\$454,927,680

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$3,111,211	\$4,423,533	\$5,733,784	0	\$62,257,127
Jefe	\$8,758,405	\$12,037,811	\$15,158,516	1	\$180,571,203
Gerente	\$12,752,677	\$20,090,472	\$25,813,652	2	\$281,887,032
CIO	\$25,227,149	\$39,497,561	\$51,964,732	3	\$591,575,663

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,344,537	\$5,817,163	\$8,037,858	0	\$81,523,328
Jefe	\$12,236,836	\$16,442,750	\$20,515,808	1	\$246,814,953
Gerente	\$17,026,244	\$26,703,583	\$33,087,554	2	\$373,594,872
CIO	\$32,243,245	\$52,956,852	\$64,926,738	3	\$793,803,340

Salario Bruto Mensual (COP)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$2,565,308	\$3,451,125	\$4,300,965	0	\$48,582,225
Jefe	\$6,786,419	\$9,470,588	\$12,163,520	1	\$141,812,077
Gerente	\$10,708,432	\$15,788,724	\$20,586,079	1	\$234,956,991
COO	\$19,796,524	\$30,980,480	\$40,712,925	3	\$460,970,712

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$2,889,724	\$4,133,518	\$5,361,888	0	\$57,485,194
Jefe	\$8,422,228	\$11,343,913	\$14,203,898	1	\$170,032,103
Gerente	\$12,764,026	\$18,681,888	\$25,099,097	2	\$260,814,240
COO	\$22,100,321	\$36,671,242	\$49,316,338	3	\$550,325,199

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,190,885	\$5,664,106	\$7,439,231	1	\$85,429,615
Jefe	\$11,454,916	\$15,241,827	\$19,717,449	2	\$242,854,840
Gerente	\$17,254,201	\$25,838,403	\$36,138,263	3	\$388,341,021
COO	\$32,532,960	\$51,407,598	\$72,220,224	5	\$873,850,394

Salario Bruto Mensual (COP)

*Datos actualizados a julio de 2025

México



Lucas Canevaro
Co-Founder MyDNA
lucas@mydnadigital.com

	CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
EMPRESA PEQUEÑA Facturación Anual: < 30MM USD	Analista Snr	\$12,906	\$18,623	\$22,437	0	\$222,098
	Jefe	\$20,851	\$30,051	\$37,512	1	\$395,997
	Gerente	\$64,184	\$97,682	\$120,143	1	\$1,292,540
	CFO	\$99,159	\$144,145	\$184,010	3	\$2,168,968
EMPRESA MEDIANA Facturación Anual: 30MM a 100MM USD)	Analista Snr	\$14,767	\$22,115	\$27,082	0	\$263,539
	Jefe	\$25,915	\$38,839	\$49,086	1	\$507,858
	Gerente	\$81,653	\$120,649	\$157,040	2	\$1,675,644
	CFO	\$127,835	\$189,962	\$240,507	3	\$2,838,067
EMPRESA GRANDE Facturación Anual: > 100MM USD)	Analista Snr	\$18,008	\$27,527	\$35,263	1	\$360,691
	Jefe	\$34,121	\$49,842	\$59,853	2	\$704,452
	Gerente	\$103,971	\$154,153	\$195,189	3	\$2,321,101
	CFO	\$160,163	\$237,409	\$294,823	4	\$3,834,856

Salario Bruto Mensual (MXN)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$9,467	\$14,485	\$18,234	0	\$173,984
Jefe	\$18,135	\$26,077	\$32,691	0	\$311,960
Gerente	\$52,384	\$77,866	\$100,163	1	\$1,029,303
CHRO	\$88,217	\$126,915	\$161,356	1	\$1,648,136

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$12,008	\$17,705	\$22,105	0	\$209,981
Jefe	\$20,555	\$31,099	\$38,132	1	\$402,800
Gerente	\$65,800	\$96,354	\$116,692	1	\$1,263,911
CHRO	\$104,247	\$152,856	\$195,879	2	\$2,120,937

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$14,930	\$22,862	\$29,147	0	\$275,200
Jefe	\$26,215	\$38,982	\$48,622	1	\$505,286
Gerente	\$81,509	\$117,265	\$146,367	2	\$1,651,685
CHRO	\$123,464	\$184,819	\$234,945	2	\$2,605,754

Salario Bruto Mensual (MXN)

**Datos actualizados a julio de 2025*



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$10,539	\$15,254	\$18,887	0	\$182,060
Jefe	\$17,341	\$25,852	\$32,652	1	\$332,816
Gerente	\$59,599	\$87,331	\$106,730	1	\$1,132,074
CMO	\$93,536	\$135,728	\$164,648	3	\$2,028,643

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$12,969	\$19,184	\$24,818	0	\$229,716
Jefe	\$23,115	\$33,999	\$41,861	1	\$445,361
Gerente	\$69,428	\$105,378	\$133,832	2	\$1,480,963
CMO	\$113,302	\$165,536	\$213,803	3	\$2,487,590

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$16,959	\$24,708	\$31,208	1	\$325,209
Jefe	\$28,210	\$42,692	\$55,583	2	\$606,273
Gerente	\$91,606	\$132,467	\$168,102	3	\$2,001,617
CMO	\$136,617	\$206,064	\$256,728	4	\$3,264,903

Salario Bruto Mensual (MXN)

*Datos actualizados a julio de 2025



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$10,869	\$16,243	\$20,604	0	\$193,354
Jefe	\$21,979	\$31,646	\$40,448	0	\$375,940
Gerente	\$63,570	\$93,011	\$113,990	1	\$1,197,386
CIO	\$106,517	\$154,799	\$188,183	2	\$2,180,066

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$14,429	\$21,547	\$26,673	0	\$259,556
Jefe	\$26,304	\$37,890	\$47,084	1	\$492,705
Gerente	\$81,500	\$117,525	\$150,161	2	\$1,643,948
CIO	\$122,152	\$185,558	\$239,530	3	\$2,789,802

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$20,447	\$29,329	\$35,678	0	\$358,273
Jefe	\$31,274	\$46,471	\$58,117	1	\$613,753
Gerente	\$93,275	\$141,288	\$180,985	2	\$1,967,218
CIO	\$163,500	\$237,160	\$305,356	3	\$3,581,275

Salario Bruto Mensual (MXN)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$10,794	\$16,283	\$20,168	0	\$194,310
Jefe	\$19,055	\$28,670	\$35,009	1	\$377,450
Gerente	\$60,699	\$92,485	\$110,505	1	\$1,197,040
COO	\$95,062	\$138,877	\$169,138	3	\$2,115,275

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$13,781	\$19,908	\$24,396	0	\$236,643
Jefe	\$24,131	\$35,162	\$42,347	1	\$454,407
Gerente	\$72,486	\$109,784	\$140,961	2	\$1,528,891
COO	\$117,332	\$171,409	\$222,420	3	\$2,590,760

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$19,110	\$27,594	\$33,436	1	\$354,993
Jefe	\$29,149	\$43,061	\$55,622	2	\$606,854
Gerente	\$96,368	\$142,189	\$173,700	3	\$2,136,336
COO	\$148,167	\$221,071	\$284,866	5	\$3,765,041

Salario Bruto Mensual (MXN)

*Datos actualizados a julio de 2025

Perú



Paulina Ramírez S
Customer Success Director MyDNA
paulinaramirez@mydnadigital.com

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,166	\$5,808	\$7,007	0	\$74,942
Jefe	\$6,848	\$9,351	\$12,150	2	\$140,161
Gerente	\$10,090	\$16,603	\$22,124	3	\$264,868
CFO	\$19,197	\$28,981	\$36,181	4	\$492,451

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,228	\$7,264	\$8,739	1	\$100,996
Jefe	\$8,550	\$11,263	\$14,052	3	\$180,211
Gerente	\$13,952	\$20,127	\$26,540	4	\$342,728
CFO	\$22,533	\$34,370	\$44,551	5	\$619,817

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,643	\$8,912	\$10,711	2	\$133,277
Jefe	\$10,229	\$14,173	\$18,340	4	\$242,018
Gerente	\$18,426	\$26,197	\$34,988	5	\$470,662
CFO	\$25,395	\$41,480	\$54,861	7	\$831,308

Salario Bruto Mensual (\$/)

**Datos actualizados a julio de 2025*

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,609	\$4,631	\$5,847	0	\$60,182
Jefe	\$5,619	\$7,521	\$9,530	1	\$104,983
Gerente	\$9,104	\$13,414	\$17,327	2	\$200,268
CHRO	\$15,044	\$23,256	\$30,552	3	\$371,452

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,182	\$5,759	\$7,326	1	\$80,686
Jefe	\$6,969	\$9,054	\$11,427	2	\$136,069
Gerente	\$11,308	\$16,189	\$20,119	3	\$256,761
CHRO	\$17,738	\$27,492	\$36,788	4	\$468,043

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$4,908	\$6,978	\$8,725	1	\$98,358
Jefe	\$7,792	\$10,915	\$14,216	3	\$174,306
Gerente	\$13,433	\$20,079	\$26,549	4	\$341,380
CHRO	\$23,065	\$35,084	\$46,421	5	\$633,220

Salario Bruto Mensual (S/)

**Datos actualizados a julio de 2025*



EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,845	\$5,287	\$6,774	0	\$68,394
Jefe	\$5,649	\$7,823	\$9,445	2	\$117,724
Gerente	\$9,893	\$14,170	\$18,796	3	\$226,305
CMO	\$17,398	\$25,150	\$33,121	4	\$429,428

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,730	\$6,293	\$7,685	1	\$88,021
Jefe	\$7,841	\$9,822	\$11,986	3	\$157,349
Gerente	\$10,652	\$17,540	\$22,894	4	\$297,523
CMO	\$20,364	\$30,087	\$38,270	5	\$540,043

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$5,809	\$8,044	\$9,862	2	\$121,094
Jefe	\$9,350	\$11,793	\$15,270	4	\$199,431
Gerente	\$13,825	\$21,836	\$29,018	5	\$394,733
CMO	\$24,494	\$36,070	\$47,148	7	\$722,815

Salario Bruto Mensual (S/)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$4,449	\$5,615	\$7,099	1	\$78,658
Jefe	\$6,419	\$8,987	\$11,508	1	\$126,856
Gerente	\$10,867	\$15,628	\$19,656	2	\$236,670
CIO	\$17,052	\$27,869	\$34,959	3	\$448,678

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$5,065	\$7,068	\$8,651	1	\$98,541
Jefe	\$8,468	\$10,960	\$13,909	3	\$175,926
Gerente	\$13,482	\$19,630	\$24,707	4	\$332,776
CIO	\$22,433	\$33,563	\$44,551	5	\$602,989

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$7,567	\$9,425	\$11,354	2	\$142,019
Jefe	\$11,442	\$14,306	\$17,336	4	\$242,917
Gerente	\$16,252	\$25,158	\$34,065	4	\$427,683
CIO	\$26,991	\$41,160	\$57,479	8	\$863,700

Salario Bruto Mensual (S/)

*Datos actualizados a julio de 2025

EMPRESA PEQUEÑA

Facturación Anual:
< 30MM USD

CARGO	MÍNIMO	MEDIO	MÁXIMO	VARIABLE	ANUAL
Analista Snr	\$3,859	\$5,428	\$6,709	1	\$76,262
Jefe	\$6,614	\$8,608	\$10,635	3	\$136,728
Gerente	\$9,888	\$14,726	\$18,958	4	\$251,663
COO	\$16,768	\$25,015	\$31,861	5	\$451,718

EMPRESA MEDIANA

Facturación Anual:
30MM a 100MM USD)

Analista Snr	\$4,896	\$6,568	\$8,361	2	\$98,085
Jefe	\$7,180	\$10,252	\$13,143	4	\$173,278
Gerente	\$12,437	\$18,202	\$23,624	5	\$326,969
COO	\$19,691	\$31,115	\$41,756	6	\$593,612

EMPRESA GRANDE

Facturación Anual:
> 100MM USD)

Analista Snr	\$6,825	\$8,508	\$10,916	4	\$145,214
Jefe	\$9,254	\$13,203	\$16,384	5	\$237,804
Gerente	\$15,814	\$22,576	\$29,642	6	\$430,681
COO	\$26,894	\$39,702	\$52,639	7	\$793,412

Salario Bruto Mensual (S/)

*Datos actualizados a julio de 2025

Previsión de Contrataciones en 2025

En 2025, el mercado laboral en América Latina se enfocará en perfiles estratégicos y tecnológicos para liderar transformaciones y optimizar recursos en contextos desafiantes. Las empresas buscarán profesionales que impulsen la innovación y el crecimiento sostenible.

La expansión de la inteligencia artificial y el análisis de datos reforzará la demanda de especialistas en tecnología, mientras que la digitalización y la competencia por clientes consolidarán la importancia de estrategias sólidas de marketing y ventas.



CFO - Turnaround

AI Specialist

CSO - Startup

Data Scientist

Gerente de Marketing Digital

Gerente Comercial - Hunter

Director de Operaciones

Ingeniero de Prompt IA

Gerente de Ventas y Marketing

CTO

Gerente Financiero

Principales soluciones del ecosistema MyDNA

Somos una HRTech Latam resultado de la fusión de varias startups de éxito, lo que ha dado lugar a un Ecosistema Integrado. De entre las más de 30 soluciones digitales que ofrecemos, destacamos:



Plataforma de Gestión del Colaborador (HCM)

Onboarding Gamificado

Encuestas Salariales en Tiempo Real

Plan de Beneficios

Reclutamiento y Selección con IA

ATS

Encuestas de Clima

Encuestas de Cultura

Outplacement Digital

Evaluación 360

9 Box

Análisis de Desempeño

Planes de Carrera y Sucesión



Productos de MyDNA

Salarios y Beneficios



Mira el vídeo



Plataforma de Reportes Salariales en tiempo real

1 Selecciona el cargo deseado

Al llenar los campos de país, industria, área y posición, obtendrás un reporte relevante y ajustado a las características específicas de tu empresa y mercado. Esto te ayudará a comprender de inmediato cómo se comparan tus salarios con los del mercado.

1 | Información requerida

Por favor completa al menos toda la información requerida

País

País de la posición del cola

Industria

Seleccione una Industria

Área

Seleccione una Área

Posición

Seleccione una Posición

2 Personaliza tu Reporte

Si deseas afinar aún más los resultados, puedes incluir detalles como el:

- **Tipo de empresa**
- **Nivel de inglés**
- **Senioridad**
- **Grado de educación**

Esto te permite ajustar el reporte de acuerdo a las necesidades específicas de cada puesto y alinearlos con las expectativas del mercado.

2 | Información Recomendada

Empresa

Seleccione una Opción

Inglés

Seleccione una Opción

Señority

Seleccione una Opción

Educación

Seleccione una Opción

3 Genera el Reporte

Una vez que completes los datos, solo necesitas hacer clic en "Generar Reporte". En pocos segundos, tendrás acceso a un reporte detallado y bien estructurado que refleja las tendencias salariales más actuales y relevantes para tu empresa.



[Descubre más con nuestra Demo Gratis](#)

Tu Banda Salarial: Guía de Creación y Ajustes

1 Crear Níveis de Banda

Crear Banda Salarial

NOMBRE DA BANDA

Nombre da Banda

PAÍS

Seleccionar País

PUNTO MÉDIO

Ex.: \$ 50000

Ingresa el nombre de la banda salarial, selecciona el país y define el valor salarial promedio. Con estos datos, establecerás el punto de partida para crear una banda salarial que refleje las necesidades de tu empresa.

CHILE ^

Analistas CL

\$ 1200000

...

Especialistas CL

\$ 1900000

...

Jefes CL

\$

...

Gerentes CL

\$

...

Editar Banda

Editar Colaboradores

Excluir Banda

Ver Gráfico

2 Configurar la Banda Salarial

Haz clic en el ícono de tres puntos a la derecha para configurar tu banda. Desde aquí, podrás:

- Editar la información:** Modificar cualquier dato de la banda, como el nombre, el salario promedio o el país.
- Añadir o quitar colaboradores:** Asignar o eliminar empleados de la banda salarial, asegurando que cada uno esté en el rango adecuado.
- Ver el gráfico:** Visualizar un gráfico comparativo que te permitirá ver cómo se posiciona tu banda salarial frente al mercado y otros rangos de compensación.

BANDA SALARIAL > CHILE > ANALISTAS CL

Editar Banda

Editar Colaborador

Ver Gráfico

Editar banda

NIVEL

Analistas CL

PAÍS

Chile

PUNTO MEDIO DO NIVEL

1200000

BANDA SALARIAL > CHILE > ANALISTAS CL

Editar Banda

Editar Colaborador

Ver Gráfico

Lista de Colaboradores

NOMBRE

Q. Buscar

NIVEL JERÁRQUICO

Seleccionar

	Colaborador	Cargo	Banda Actual
☐	Ana Silva	Director Administrativo Financiero	Directores CL
☒	João Santos	Analista de Recursos Humanos	Analistas CL

BANDA SALARIAL > CHILE > ANALISTAS CL

Editar Banda

Editar Colaborador

Ver Gráfico

Gráfico

Punto Medio Banda

3 Colaboradores

Colaboradores	Q1	Q2	Q3	Q4
João Santos				
Felipe Araya				
Francisca Díaz				

3 Tomar Decisiones Estratégicas

Una vez que hayas creado y configurado tu banda salarial, tendrás a tu disposición toda la información necesaria para tomar decisiones informadas sobre la compensación de tu equipo, asegurando que tu empresa mantenga una estructura salarial competitiva y equitativa.

Descubre más con nuestra Demo Gratis

mydna

¡Habla con un experto ahora!

Solicita más información por correo

GUÍA SALARIAL 2025 2º Semestre | 61

¿Por qué usar MyDNA para gestionar tus bandas salariales?

Con MyDNA, llevar el control y la optimización de las bandas salariales de tu empresa nunca ha sido tan simple. Nuestra plataforma te ofrece herramientas poderosas para diseñar estructuras salariales justas, alineadas con el mercado, y completamente personalizables según las necesidades de tu organización.

Beneficios que obtienes con MyDNA

- Registra a tus colaboradores o posiciones y organiza fácilmente su información.
- Obtén insights precisos basados en datos del mercado para asegurar la competitividad de tus bandas salariales.
- Consulta en tiempo real en qué cuartil de la banda salarial se encuentra cada colaborador, como se muestra en la gráfica comparativa.
- Optimiza tus estrategias salariales con datos claros y accionables, tomando decisiones más informadas.

Insights basados en datos del mercado



Con MyDNA puedes analizar cómo se posiciona cada empleado dentro de la banda salarial establecida y realizar ajustes estratégicos para garantizar la equidad interna y externa.

[Descubre más con nuestra Demo Gratis](#)

Explora Empresas por Industria y Subindustria

Con MyDNA, puedes descubrir más de 80,000 empresas distribuidas en 54 industrias y 153 subindustrias. Es la forma perfecta de mapear el mercado y entender qué actores clave conforman tu sector.

¿Cómo funciona?

- 1

Selecciona una industria:
Desde tecnología y salud hasta retail y manufactura, accede al listado completo de empresas relevantes para tu área.

Industrias ^

Telecomunicaciones

Textil

TI

Vehículos

Veterinaria

Agricultura

- 2

Filtra por subindustria:
Filtra por subindustrias para obtener una visión más detallada y ajustada a las necesidades de tu negocio.

Subindustrias ^

Desarrollo de Software

Servicios en la nube

Servicios Informáticos

Explora una de las bases de datos más completas del mercado y obtén información clave sobre los actores de tu sector, organizada de forma clara y accesible.

Un listado detallado de las empresas que pertenecen a la industria y subindustria seleccionadas. Perfecto para:

Mapear el **panorama competitivo**.

Identificar **tendencias** en tu sector.

Conocer los **nombres clave que lideran** tu industria.

Si quieres llevar tu análisis al siguiente nivel con datos salariales y comparativos, solicita una demostración gratuita.

[Descubre más con nuestra Demo Gratis](#)



En MyDNA, somos expertos en ofrecerte una base de datos detallada con **54 industrias y 153 subindustrias**. Nuestro conocimiento especializado te permite explorar cada sector en profundidad y personalizar filtros según tus necesidades estratégicas.

Explore nuestra lista completa de industrias

Aeroespacial

Agricultura

Agroindustria

Agua y Saneamiento

Ambiental

Arquitectura y urbanismo

Autopartes

Bares y Restaurantes

Bienes de consumo

Bienes raíces

Centros Comerciales

Commodities

Comunicaciones

Construcción

Consultoría

Educación

Electro / Electrónica

Energía

Farmacéutica

Fiestas y Eventos

Financieros

Fitness y Bienestar

Hoteles

Ingeniería

Internet

Investigación y desarrollo

Juegos

Legal

Limpieza y Conservación

Líneas Aereas

Logística y Transporte

Manufactura

Maquinas y equipos industriales

Minería

Ocio y Entretenimiento

ONG's

Organizaciones sin fines de lucro

Petróleo y gas

Publicidad

Química, Plastico y Petroquímica

Retail

Salud

Sector Público

Seguros

Telecomunicaciones

Textil

TI

Turismo

Vehículos

Veterinaria

Personaliza tu Exploración

Descubre cómo MyDNA te permite ajustar filtros para obtener información más relevante según tus necesidades estratégicas.

Farmacéutica

Desarrollo y Producción de Medicamentos

Distribución y logística farmacéutica

Productos farmacéuticos

Bienes de Consumo

Artículos para el hogar

Cosméticos y Cuidado Personal

Juguetes y artículos para niños

Ropa y complementos

Energía

Distribución y transmisión de energía

Eficiencia energética y consultoría

Energías renovables

Equipos y tecnologías para la generación de energía

TI

Desarrollo de software

Servicios en la nube

Servicios Informáticos

Descubre más con nuestra Demo Gratis

Descubre las Tendencias Salariales en un Solo Lugar

¿Quieres saber cómo se comparan los salarios de tu empresa con los de cientos de organizaciones del mercado? Con MyDNA, tienes acceso exclusivo a una base de datos que reúne información salarial actualizada y detallada de diversas empresas, todo en un solo lugar.

Beneficios que obtienes con MyDNA

- Datos Confiables**
Accede a información real de salarios organizados por industria, área y posición.
- Comparaciones inmediatas**
Conoce cómo se posicionan los sueldos de tu empresa frente a los estándares del mercado.
- Información estratégica**
Toma decisiones informadas basándote en datos confiables que reflejan las tendencias actuales.

Descubre más con nuestra Demo Gratis

La organización ofrece salarios fijos alineados al valor medio del mercado, adicionalmente, la compañía otorga una remuneración variable sobre la media de mercado. Por otro lado, complementa esta remuneración monetaria con un nivel de salario emocional superior a la tendencia de mercado, y con un nivel de beneficios encima del promedio del sector.

Clasificación general
★★★★★ 4.1

A continuación, encontrarás la clasificación y descripción del salario

 Salario fijo ★★★★☆ 3.6 Nivel de salario fijo con respecto a la media del mercado	 Salario variable ★★★★☆ 3.9 Nivel de salario variable con respecto a la media del mercado	 Salario emocional ★★★★★ 4.5 Calidad de salario emocional entregado por la empresa	 Beneficios ★★★★★ 4.5 Grado de beneficios entregados por la compañía
---	---	--	--

56% Comercial 61% Disruptiva 40% Colaborativa 42% Tradicional

Cúales son las características culturales
A continuación, en los recuadros de abajo identificas las características principales

Decisiones autónomas

Estructura horizontal

Buen ambiente de trabajo

Contratos por proyectos

Organización por indicadores

ABInBev ★★★★☆ 3.9	Accenture ★★★★☆ 4.2	Adidas ★★★★★ 4.5
Agrosuper	Aguas Andinas ★★★★☆ 4.6	Antofagasta Minerals ★★★★☆ 4.2
Banco Santander ★★★★☆ 4.3	BHP Billiton ★★★★☆ 4.2	Cargill ★★★★☆ 4.0
Braskem ★★★★☆ 3.4	Carrefour ★★★★☆ 4.0	CCU ★★★★☆ 3.9
Cencosud S.A. ★★★★☆ 4.4	CMPC ★★★★☆ 4.4	CSN ★★★★☆ 4.0
Eletrobrás ★★★★☆ 4.4	Embraer ★★★★☆ 4.8	Embratel ★★★★☆ 4.2
Entel S.A. ★★★★☆ 3.8	Falabella ★★★★☆ 4.4	Grupo Votorantim ★★★★☆ 3.2
Finning South America ★★★★☆ 3.7	Gerdau ★★★★☆ 4.6	

Construye Trayectorias Claras con el Plan de Carrera

El Plan de Carrera de MyDNA está diseñado para ayudar a los gestores a guiar el crecimiento de sus colaboradores de forma estratégica y personalizada. Con filtros intuitivos y una visión detallada, puedes identificar oportunidades de desarrollo alineadas con los objetivos de la empresa y los intereses del colaborador.

¿Cómo funciona?

- 1
- Selección y Filtrado:** Accede a la tabla inicial para visualizar a todos los colaboradores. Utiliza filtros como nombre, país, área y nivel jerárquico para encontrar exactamente lo que necesitas.

Colaborador y Cargo	Desempeño	Potencial	Nivel y Área	Próximo Paso
 Ana Silva ➤ Director Administrativo Financiero	3.5	4.2	Director Administrativo	Alta Administración CEO (Chief Executive Officer) Alta Administración Gerencia General Director Administrativo
 João Santos ➤ Analista de Recursos Humanos	1.5	2.5	Analista Recursos Humanos	Especialista/Coordinador Recursos Humanos
 Maria Torres ➤ Asistente Administrativo	3.5	2.5	Asistente Administrativo	Analista Recursos Humanos

Analiza datos clave, tales como:

- Notas de desempeño y potencial
- Cargo y área actual
- Próximo paso sugerido

- 2
- Haz clic en el colaborador para acceder a **detalles personalizados:**

- **Elección del Gestor:** Cargos planificados por el gestor como próximos pasos.
- **Sugerencias Automatizadas:** Opciones generadas por el algoritmo de MyDNA y los intereses del colaborador.

Descubre más con nuestra Demo Gratis 

Plan de Carrera

Cree planes de carrera personalizados con el apoyo de algoritmos, alineando los deseos del colaborador promoviendo el desarrollo continuo.

↑ Alta Administración CEO (Chief Executive Officer)

↑ Alta Administración Gerencia General

↔ Director Administrativo

↔ Director Finanzas

↔ Director Finanzas

↑ Alta Administración Administrativo

✎

✎

✎

✎

✎

✎

Mostrando 6 resultado(s)

Algoritmo MyDNA

Elección del Colaborador

↔ Director Administrativo

↔ Director Financiero

↔ Director Recursos Humanos

↔ Director Operación y Manufactura

↔ Director Comercial y Ventas

+

+

+

+

+

Mostrando 10 resultados

Colaborador y Cargo	Desempeño	Potencial	Nivel y Área	Próximo Paso
 Laura Fernandez ➤ Especialista en Reclutamiento y Selección	2.5	4.0		
 Diego Herrera ➤ Ingeniero de Software	3.0	4.3		

Prepárate para el Futuro con el Plan de Sucesión

El Plan de Sucesión de MyDNA te permite identificar y preparar a los líderes del mañana. Con un enfoque práctico y basado en datos, garantizas que los cargos clave siempre estén ocupados por las personas correctas.

¿Cómo funciona?

1 Filtros Personalizados: Define el nivel y el área para empezar. Subárea y país son filtros opcionales para refinar aún más tu búsqueda.

Nivel Hierárquico

Área

Subarea

País

Analista

Especialista/Coordinador

Jefe

Subgerente

Gerente

Marketing

Comercial y Ventas

Ingeniería

Operación y Manufactura

Almacén, Logística & Transporte

2 Visualiza una lista clasificada de colaboradores:

Rank	Colaborador y Cargo	Evaluación	Próximo Paso
1	Pablo Fernández Gerente de Recursos Humanos	Desempeño: 95 Potencial: 80	Director de Recursos Humanos + Agregar próximo paso
2	Cristian Muñoz Jefe de Recursos Humanos	Desempeño: 79 Potencial: 100	+ Agregar próximo paso
3	Francisca Díaz Analista de Desarrollo	Desempeño: 100 Potencial: 60	+ Agregar próximo paso
4	Diana Morales Gerente de Ventas	Desempeño: 60 Potencial: 80	Gerentes de Recursos Humanos + Agregar próximo paso
5	Laura Fernandez Especialista en Reclutamiento y Selección	Desempeño: 50 Potencial: 80	+ Agregar próximo paso

Ranking Inteligente: El algoritmo de MyDNA crea un ranking inicial que puedes ajustar manualmente según las prioridades del equipo.

Gestión Ágil: Asigna o actualiza el próximo paso profesional de cada colaborador y exporta la tabla en PDF para compartirla fácilmente.

Beneficios que obtendrás:

Identificación de líderes potenciales

Continuidad organizacional

Decisiones basadas en datos

Gestión simplificada

Descubre más con nuestra Demo Gratis

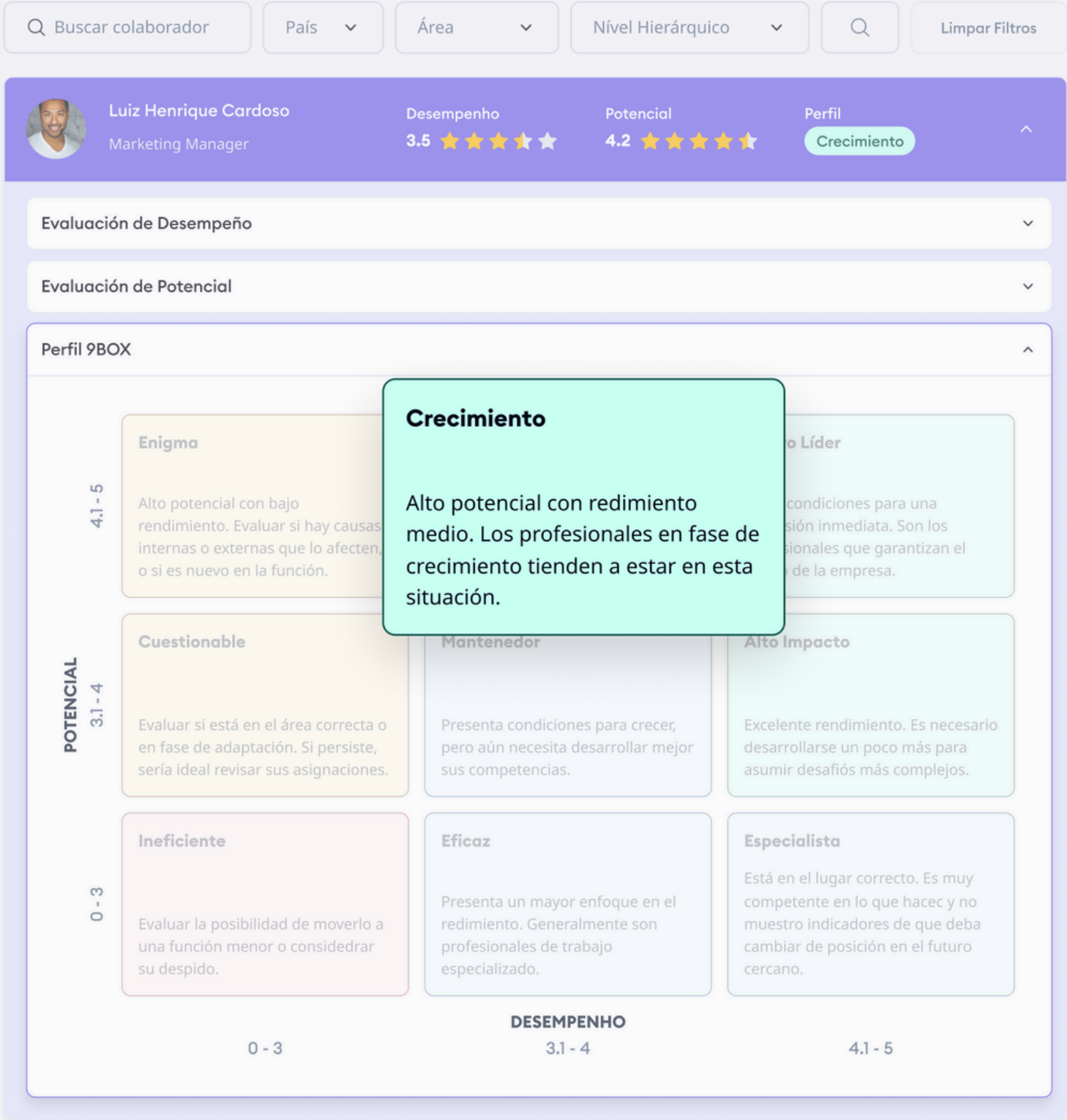
9Box: Transformar el desempeño y el potencial en decisiones estratégicas

Comprenda cómo aplicar la matriz 9Box directamente a nuestra plataforma para evaluar a los empleados en función de su desempeño y potencial.

Nuestra herramienta transforma los conceptos de 9Box en una interfaz práctica, ayudando a líderes y gerentes a:

- **Identificar talentos estratégicos**
Vea fácilmente quién está listo para crecer dentro de la organización y quién necesita apoyo adicional.
- **Tome decisiones basadas en datos**
Nuestros gráficos y análisis interactivos combinan métricas de rendimiento y potencial para tomar decisiones más confiables y justas.
- **Estimular el crecimiento**
Realice un seguimiento del progreso e implemente acciones de desarrollo específicas para cada perfil identificado.

[Descubre más con nuestra Demo Gratis](#)



Nuestra Metodología

Confiabilidad y precisión de nuestra data

La Plataforma MyDNA de Salarios y Beneficios es pionera en información salarial ágil en América Latina. A través de nuestra plataforma digital, ayudamos a las personas a que conozcan su valor actualizado de mercado y con nuestro módulo de salarios y beneficios del ecosistema de MyDNA, nos apoyamos en la tecnología para entregar la mejor información y solución para tu empresa de manera rápida y eficiente.

Nuestra base de datos se alimenta de 3 fuentes principales de información y nuestro algoritmo de Machine Learning optimiza los valores de salida, según distintas características salariales y fuentes de entrada.

01 Crowdsourcing

02 Solución Especializada para Empresas

03 Partners Reclutamiento y Selección Local

04 Portal de Vacantes

01

Crowdsourcing

Diariamente, cerca de mil nuevos usuarios ingresan su data salarial directamente en Show Me The Money, para obtener como resultado un reporte comparativo de su salario y beneficios actuales versus lo que está remunerado el mercado para su perfil profesional y experiencia.

02

Solución Especializada para Empresas

Hemos realizado más de 500 estudios especializados en los 6 países en que estamos presentes, totalizando 4 mil posiciones mapeadas. En cada estudio, las remuneraciones pagadas por las empresas se añaden a la base de datos para ser comparadas con lo que está ofreciendo el mercado, garantizando así la calidad de la información.

03

Partners Reclutamiento y Selección Local

A través de headhunter, reclutadores internos y partners en toda Latino América, obtenemos información salarial de los procesos de búsqueda de las empresas, así como de la pretensión de renta de los candidatos que se postulan a estas vacantes.

04

Portal de Vacantes

Exploramos todo el mercado y consideramos salarios para puestos vacantes en varios portales de empleo y también en nuestro propio portal de vacantes. A partir de estos datos, utilizamos técnicas de análisis de datos y algoritmos de **machine learning** para calcular promedios, medianas y distribuciones salariales, teniendo en cuenta variables como la experiencia, la ubicación y el nivel de formación.

.....

Así, de forma confidencial, los datos son recolectados periódicamente y gracias al machine learning somos capaces de entregar información actualizada y de calidad, de manera rápida y eficiente.

Conoce nuestros ebooks

Accede aquí



Empresas que impulsan su negocio usando nuestras plataformas



+200 Empresas en todo LATAM

Contacta a Nuestro Equipo



Murilo Arruda

CEO & Founder **MyDNA**
murilo@mydnadigital.com



Lucas Canevaro

Co-Founder **MyDNA**
lucas@mydnadigital.com



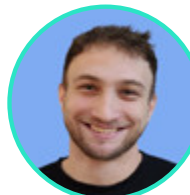
Paulina Ramírez S

Customer Success Director **MyDNA**
paulinaramirez@mydnadigital.com



Raphael Brisola

Customer Success Analyst **MyDNA**
raphaelbrisola@mydnadigital.com



Lautaro Rodriguez

Business Developer **MyDNA**
lautarorodriguez@mydnadigital.com



Fernando Brisola

CTO **MyDNA**
fernando@mydnadigital.com





www.mydnadigital.com



contacto@mydnadigital.com

Agenda una Cita Aquí