

Auxiliar 6

Mercado Laboral e Inflación

Profesor: Eduardo Rivera

Auxiliares: Magdalena Cruzat, Trinidad Ulloa

Ayudantes: Diego Belmar, Valentina Gana, Anais Muñoz, Javiera Piña, Víctor Valencia

P1.-

Comente si las siguientes aseveraciones son verdaderas o falsas y justifique.

1. Tras una negociación con su jefe, usted consigue un aumento de 15 % en su nivel de ingreso en términos nominales, por lo tanto su estándar de vida mejoró.
2. Si la inflación es cero, la demanda cae porque el consumo se prosterga, por lo tanto es mejor tener un poco de inflación que inflación cero.
3. En Argentina durante 2023, muchas personas comenzaron a usar el dólar como referencia para ahorrar y fijar precios, lo cual es una señal típica de una economía con estabilidad monetaria.

P2.-

“En 8,0 % se ubicó la tasa de desocupación en Chile durante el trimestre noviembre 2024 - enero 2025 (NDE 2024), de acuerdo con la información entregada por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile (INE).

La cifra significó un descenso de 0,4 pp. en doce meses, producto del alza de la fuerza de trabajo (0,8 %), menor a la presentada por las personas ocupadas (1,3 %).” ([Noticia INE](#))

1. Explique matemáticamente la relación entre la disminución del desempleo con el alza de la fuerza laboral y de las personas ocupadas.
2. ¿Por qué un aumento en la fuerza laboral no siempre implica un aumento en la tasa de desocupación? Justifique con un ejemplo.
3. ¿Qué tipo de situaciones podrían generar un aumento en la tasa de desocupación, incluso si el número de ocupados también crece?
4. Explique por qué es importante considerar tanto la tasa de ocupación como la participación laboral al analizar la salud del mercado del trabajo.

P3.-

Considere una economía donde el salario real de equilibrio se determina a partir del modelo WS-PS.

- La curva de determinación de salarios (WS) está dada por:

$$w = P \cdot F(u, z) = P \cdot (1 - \alpha u + \beta z)$$

donde:

- u es la tasa de desempleo,
 - z representa factores institucionales (como el seguro de cesantía),
 - $\alpha > 0$, $\beta > 0$ son parámetros.
- La curva de fijación de precios (PS) está dada por:

$$P = (1 + \mu) \cdot W$$

donde $\mu > 0$ es el margen de precios, y W es el salario nominal.

1. Encuentre el salario real de equilibrio en función de μ , α , y βz .
2. ¿Qué efecto tiene un aumento de z sobre el desempleo de equilibrio?

Resumen

• Mercado del trabajo

Población total. Se divide en:

- Población que no está en edad de trabajar: Menores de 15 años.
- Población en edad de trabajar: 15 años o más. Se divide en:
 - Inactivos: No están empleados y no buscan trabajar. Por ejemplo estudiantes, dueños/as de casa, jubilados/as, etc.
 - Fuerza de trabajo: Total de personas en edad de trabajar que están empleadas o disponibles para trabajar. Se divide en:
 - Ocupados o empleados: Tienen un trabajo.
 - Desocupados o desempleados: No tienen un trabajo, pero están disponibles y buscan activamente uno. Por ejemplo, gente que busca empleo por primera vez o cesantes.

• Indicadores del mercado del trabajo

- Tasa de participación: $\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{PET}}$
- Tasa de desempleo: $\frac{\text{Desocupados}}{\text{Fuerza de trabajo}}$
- Tasa de empleo (ocupación): $\frac{\text{Ocupados}}{\text{PET}}$

• Relación entre desempleo, salarios y poder de negociación

A mayor desempleo, menores son los salarios y por lo tanto mayor es el poder de negociación de la empresa. Por el contrario, si el desempleo es menor, entonces los salarios aumentan y el poder de negociación de los trabajadores también.

• Salario de reserva

Salario por el cual el trabajador está indiferente entre trabajar o no, es decir, ocio y trabajo tienen la misma valoración.

• Salario nominal (w)

$$w = P^e \cdot F(u, z)$$

Donde P^e es el nivel de precios esperados, y F es una función decreciente en el desempleo u y creciente en la variable general z , que representa otras condiciones del mercado de trabajo, como seguro de desempleo.

• Determinación de precios

Depende de los costos de los factores productivos. Suponiendo solo trabajadores, la producción Y está dada por

$$Y = N \cdot A$$

Donde N es la cantidad de trabajadores, y A es la productividad de los trabajadores. Normalizando la productividad, es decir $A = 1$, entonces se tiene que

$$Y = N$$

Es decir, el costo de producir una unidad más de producto Y es el costo de pagarle a un trabajador adicional N , que definimos como w . El costo marginal de producir es w . Finalmente, si se tiene competencia imperfecta, las empresas pueden definir un margen de ganancia, por lo que el precio se fija como

$$P = (1 + m) \cdot w$$

Donde m es el margen. Si se tiene competencia perfecta, entonces $m = 0$.

• Modelo WS - PS

- La curva WS describe cómo se determinan los salarios nominales en función del desempleo, el nivel de precios esperado y otras variables (como beneficios por desempleo).

$$w = P^e \cdot F(u, z)$$

- La curva PS describe cómo las empresas fijan precios en función de los costos, particularmente del salario.

$$P = (1 + m) \cdot w$$

En el mediano plazo $P^e = P$. Gráficamente el modelo WS - PS corresponde a

