

# DF

DIARIO FINANCIERO®

SUPL  
MENTO

SANTIAGO DE CHILE  
MARTES 23 DE MAYO DE 2023

24

## CUADRO DE HONOR EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL CChC 2023: EMPRESAS LÍDERES

# LOS DESAFÍOS DE SEGURIDAD LABORAL EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

La CChC acaba de reconocer a las 49 compañías que lideran las acciones del sector para disminuir la accidentabilidad, un objetivo que es cada vez más importante para un rubro cuyas actividades son consideradas de alto riesgo.

POR FRANCISCA ORELLANA

Fueron 49 las empresas reconocidas este año por el Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral, premio que entrega desde hace más de dos décadas la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) para reconocer el compromiso y los esfuerzos de sus asociados por apuntar hacia una industria sin accidentes fatales.

Para Jorge Schwerter, presidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de la CChC, el reconocimiento es una forma de visibilizar el liderazgo en esta materia, "que hace una diferencia fundamental a la hora de proponer acciones para tener menos accidentes y cero accidentes fatales". De hecho, comenta que este tipo de iniciativas tiene impacto directo en las estadísticas, ya que las empresas socias participantes del programa tienen una tasa de accidentabilidad menor de 2,37%, versus 3,6% de la industria en general en 2022, y menor que la tasa promedio país de 2,8%.

Se trata de un tema al que la construcción está dando cada vez mayor énfasis, incorporando nuevas prácticas para reducir la accidentabilidad y situaciones que pongan en riesgo la salud de los trabajadores.

La superintendente de Seguridad Social, Pamela Gana, destaca que en 2022, del total

de los ocupados del país, el 81% estaba cubierto por el Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. "En el sector de la construcción este número llega al 93%, siendo uno de los sectores más formalizados", destaca, un dato relevante porque "de esta forma se entrega una mejor seguridad social para el trabajador/a y su familia, y por lo tanto avanzamos en un trabajo decente, que es uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas".

Gana explica que esto ha impactado en la tasa de accidentabilidad, que ha mantenido una tendencia decreciente, pasando de un 3% en 2019 a un 2,8% en 2022, cifra que "en el sector construcción disminuyó menos que el total: pasó de 3,7% en 2019 y 3,6% en 2022". Un dato a tener en cuenta, dice, ya que la actividad es considerada un área de alto riesgo en cuanto a la ocurrencia de accidentes graves y fatales.

Se trata de un tema al que la construcción está dando cada vez mayor énfasis, incorporando nuevas prácticas para reducir la accidentabilidad y situaciones que pongan en riesgo la salud de los trabajadores.

### Cultura laboral

Alex Cabrera, CEO de Previsis, acota que en Chile se está logrando avanzar desde una cultura reactiva hacia una preventiva, "y en muchos casos de la industria hacia una proactiva y generativa. El tener una cultura de seguridad en las empresas es importante para el negocio, evita pérdidas y aumenta la productividad".

Jorge Schwerter explica que diversas iniciativas están ayudando a mejorar el clima de la seguridad social en el sector. "Están las normativas exigidas por el Estado, actualmente con fiscalizaciones que tienen mejor frecuencia y con foco en la industria", dice, así como el acompañamiento de las mutualidades, que entregan capacitaciones y asesorías para mejorar las condiciones y contextos de trabajo, "que redundan en mejores resultados en sus indicadores de siniestralidad y accidentabilidad".

La CChC, por ejemplo, tiene el concurso de Buenas Prácticas en Seguridad y Salud Laboral, conversatorios con temas de interés, talleres, e iniciativas como el Cuadro de Honor.

La superintendente Gana destaca también iniciativas que fomentan el diálogo social, como el programa de formación "ConstruYO Chile", del que participan empleadores, trabajadores y Gobierno, y que tiene

por objetivo "capacitar a los trabajadores e integrantes de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad para reducir así los accidentes en el rubro".

### Desafíos

Fernando Ruiz de la Torre, gerente general de Sacyr Concesiones en Chile y director País, acota que es clave relevar la importancia de contar con una cultura de la seguridad y salud laboral en todos los estamentos y espacios de los diferentes proyectos, porque así los colaboradores sienten como propia la responsabilidad de avanzar en buenas prácticas en este tema. Junto con ello, se exigen los más altos estándares para contratistas, proveedores y empresas colaboradoras, "construyendo un entorno de trabajo seguro, a través de la correcta identificación y control de los riesgos laborales".

Para Cabrera, otro paso necesario en este escenario es abordar el análisis de datos: "Se aprecia actualmente una transición hacia la digitalización de los procesos de seguridad y salud en el trabajo, por lo que la analítica avanzada, o la inteligencia artificial van a ser fundamentales para encontrar patrones anteriormente no visibles, al igual que el procesar información para apoyar la labor de la prevención de riesgos laborales".

### MINERÍA - ESPESADOR DE RELAVES

Obras civiles, montaje electromecánico y puesta en marcha  
espesador de relaves.  
Sierra Gorda, II Región



**PUMA**  
INGENIERIA Y CONSTRUCCION



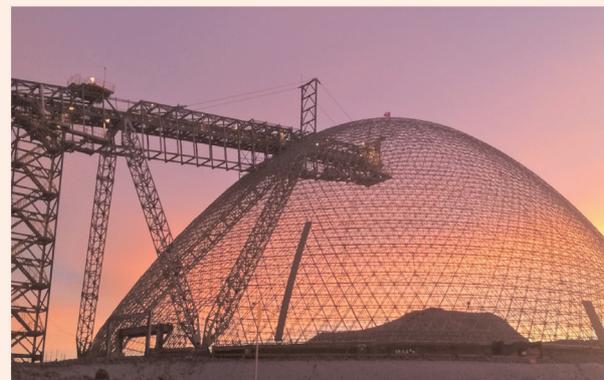
### ENERGÍAS RENOVABLES - PLANTA GEOTÉRMICA - PIPELINE

Obras civiles, estructurales, montaje electromecánico y tren de soldadura para la construcción de una planta geotérmica e instalación del cross-piping asociado al sistema de alimentación de vapor y condensado.  
Ollagüe, II Región



### LITIO - PLANTAS DE HIDRÓXIDO Y CARBONATO

Obras civiles, estructurales y montaje electromecánico para la construcción de Plantas de Carbonato e Hidróxido de Litio.  
Salar del Carmen, II Región



### STOCK PILES - DOMOS

Fundación y montaje domo geodésico para stock pile.  
Sierra Gorda, II Región

## Nuestra gente, nuestro mayor valor

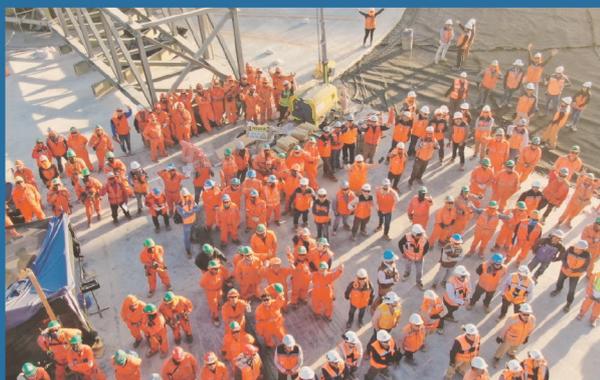
40 años

PUMA Entregando valor y trabajo a la construcción en Chile.



CRISTIÁN PUGA MATTE  
Gerente General PUMA S.A.

“En nuestros más de **40 años** como empresa de **Ingeniería y Construcción** industrial en Chile, nos llena de orgullo ser premiados por **3er año consecutivo** con la máxima distinción en seguridad y salud ocupacional entregada por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), formando nuevamente parte del **Cuadro de Honor SEIS ESTRELLAS** para el año 2022. Este reconocimiento se lo dedicamos con enorme **gratitud a todos nuestros colaboradores** por el tremendo esfuerzo y compromiso que, sumados al apoyo y altos estándares establecidos por nuestros clientes, nos permiten implementar con éxito nuestras políticas internas de “Cero Accidentes”, logrando en conjunto lo más importante: **el bienestar de nuestra gente y sus familias.**”



[www.pugamujica.cl](http://www.pugamujica.cl)

# “EL TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEBE SER COLABORATIVO”



Jorge Schwerter, presidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de la CChC, reflexiona sobre el trabajo del sector en esta materia y los desafíos que enfrentan para alcanzar la añorada siniestralidad cero. POR CLAUDIA POBLETE

“Si miramos cómo se hacen las cosas hoy y como se realizaban hace 20 años, podemos constatar que los indicadores han mejorado de manera significativa”, dice Jorge Schwerter, presidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de la Cámara Chilena de la Construcción.

Una mirada que, aunque da cuenta de la mayor conciencia sobre la importancia de la prevención de riesgos -y que el gremio reconoce a través del Cuadro

de Honor en Seguridad y Salud Laboral-, no deja de lado para Schwerter que hay espacios de mejora para alcanzar los indicadores de países que ya no tienen accidentes fatales en sus centros de trabajo.

**-¿Cómo ha evolucionado el trabajo de prevención de las empresas en los más de 20 años de vida del Cuadro de Honor?**

-Es importante comenzar hablando de la cultura de seguridad: cuando la empresa y sus líderes la tienen adquirida, podemos comenzar a hablar de prevención y de la importancia que tiene en nuestra industria. La prevención cobra importancia, porque no solo hay normativas que cumplir como sector, sino también porque si prevenimos, evitamos accidentes,

leves, graves y con resultado de muerte, que tienen consecuencias irreparables para las familias que pierden a un ser querido y también en el entorno laboral.

Las empresas han mejorado en la cultura preventiva, implementando sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, que permiten una planificación acuciosa para evitar accidentes,

con un foco en los riesgos críticos que existen en la industria.

**-¿Cree que en los últimos años las empresas han 'radicalizado' su preocupación por estos temas?**

-La seguridad y salud laboral es considerada al interior del gremio como el primer pilar de sostenibilidad, y nuestros socios cada día están más conscientes de ello. Actúan en consecuencia, hacen de la seguridad una prioridad, cuentan con buenas prácticas que son compartidas en el gremio y que permitan el logro del propósito compartido: cero accidentes graves y fatales.

**-¿Cuáles son los principales desafíos en esta materia?**

-El trabajo en seguridad y salud laboral debe ser colaborativo. Como país necesitamos mejorar la cultura de seguridad en la ciudadanía, desde cosas que se ven simples, como cruzar una calle en la esquina, o usar el cinturón de seguridad. Hábitos que deben transmitirse desde los primeros años de educación formal.

Sin duda, la clave es educar a lo largo de la educación formal, de manera de llegar preparados a la hora de enfrentarnos al mundo laboral con, a lo menos, un apresto en seguridad y salud en el trabajo, actuando responsablemente y conscientes de que estos riesgos están presentes en todas las áreas del desarrollo humano.



Saludamos a la empresa **ALERCE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SpA**, por su reconocimiento al Cuadro de Honor, en la categoría 6 estrellas (Distinción Máxima), en Seguridad y Salud en el Trabajo de la CChC, año 2023.

En paralelo, en el mes de marzo-2023, **ALERCE** cumplió un millón de horas hombre sin accidentes con tiempo perdido, manteniendo sus indicadores de accidentabilidad TA=0, TF=0, TG=0 y, DP=0



CONOCE NUESTROS PROYECTOS ACTIVOS



ÑUBLE, BÍO BÍO, LA ARAUCANÍA, LOS RÍOS, LOS LAGOS

conoce más en [martabid.cl](http://martabid.cl)

#IMAGINATUCASA/DEPTO

## PUBLIRREPORTAJE

GRUPO SACYR

# Inmersos en una cultura de seguridad y salud laboral

La multinacional es líder mundial en el sector de infraestructuras, donde la seguridad es uno de los ejes de la estrategia corporativa. “El reconocimiento de la CChC ratifica que vamos en buen camino”, indica Fernando Ruiz de la Torre, gerente general Sacyr Concesiones en Chile y Director País.

El Grupo Sacyr fue galardonado en el Cuadro de Honor de empresas líderes en seguridad y salud laboral de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) 2023. El reconocimiento, por segundo año consecutivo en su máxima distinción, confirma el trabajo realizado en la cartera de proyectos presentes en 14 de las 16 regiones del país.

Con una oferta amplia de infraestructuras viales, sanitarias, hospitalarias y aeronáuticas, y una importante fuerza laboral, las exigencias son altas tanto para trabajadores como proveedores. Contar con equipos diversos es un desafío y oportunidad para encontrar soluciones enfocadas en cada trabajador y en cada



área laboral donde se desempeñe.

“Trabajamos en la promoción de una cultura de la seguridad en todos los niveles, identificando preventivamente los riesgos laborales. Como Grupo cuidamos de las personas, y agradecemos el compromiso de trabajadoras y trabajadores que a diario demuestran su responsabilidad para construir entre todos una empresa más segura”, destacó Fernando Ruiz de la Torre, gerente general Sacyr Concesiones en Chile y Director País.

Desde la alta dirección hasta la totalidad de los trabajadores, el despliegue de actividades en las distintas empresas del Grupo se vive a diario y parte fundamental del plan de sosteni-

bilidad 2021-2025. “El liderazgo de las gerencias es visible: asisten a actividades en terreno, entregan reconocimientos a los trabajadores, se suman a las charlas, y se ha puesto foco en aumentar y acercar los canales para recoger inquietudes que nos permitan avanzar en una mayor cultura de la seguridad, promoviendo políticas de participación donde cada persona cuenta”, agrega Franco Ortiz Rivadeneira, gerente corporativo de Salud y Seguridad Laboral del Grupo Sacyr Chile.

## Comprometidos con la seguridad

Sacyr tiene con una Política de Prevención de Riesgos Laborales y un Sistema de Gestión

de Seguridad y Salud en el Trabajo, certificado con la Norma ISO 45.001, principal referente internacional en la materia.

“En Sacyr trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas, construyendo y desarrollando grandes infraestructuras. Este propósito comienza desde adentro: haciendo propia la cultura de la seguridad en todos los espacios, e innovando en los distintos procesos que ejecutamos. Hemos mantenido en cero la tasa de accidentabilidad de manera constante, tal como lo reconoció el premio de la CChC, que nos enorgullece y nos desafía a seguir trabajando”, acotó el Director País de Sacyr en Chile.


[sacyr.com](http://sacyr.com)

## Comprometidos con la cultura de seguridad y salud laboral

En Sacyr trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas, construyendo y desarrollando grandes infraestructuras. Este propósito comienza desde adentro, transformando y haciendo propia la cultura de la seguridad en todas las empresas del Grupo.



# LAS ACCIONES DE LAS EMPRESAS RECONOCIDAS CON SEIS ESTRELLAS



Este año, 21 compañías alcanzaron el máximo puntaje en el Cuadro de Honor de la CChC, reconocimiento que busca destacar las prácticas de las empresas que se han comprometido con la meta de la erradicación de los accidentes fatales en la industria. Aquí, las prácticas concretas que han implementado algunas de ellas, impactando positivamente el entorno laboral de los trabajadores.

POR ANDREA CAMPILLAY C.

## Excon, reforzando el compromiso de los trabajadores

Marcelo Sáez, gerente Comercial de la empresa constructora Excon, asegura que trabajan permanentemente para tener los índices más altos de seguridad de la industria a través de las mejores prácticas, entre las que destaca el compromiso de los trabajadores con las políticas y procedimientos para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. “Esto no es una tarea sencilla, busca que las personas sientan el deseo de cuidarse y que eso sea parte de su identidad, logrando aplicar esa filosofía en el trabajo y también en su vida diaria”, enfatiza.



## Alerce: planificación para proteger a los trabajadores

En diciembre de 2016 fue el último accidente registrado en Alerce, un hecho que marco un antes y un después con la implementación de un Sistema de Gestión Integrado (SGI) en Calidad, Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente que otorgó las bases para estandarizar el trabajo sin accidentes. A esto se suma un proyecto de imagen corporativa que refuerza la protección de los trabajadores en un contexto de planificación y medición del desempeño. “El mayor beneficio ha sido que ningún trabajador Alerce ha tenido un accidente incapacitante en estos últimos casi cuatro años, pudiendo acceder en pleno al mercado minero cuyas exigencias, en términos de seguridad, son muy altas”, puntualiza Francisco Bello, gerente de Calidad y SGI.

## PUBLIRREPORTAJE



# Constructora Héctor Román y Otro Ltda. es destacada en el Cuadro de Honor de la CChC con 5 Estrellas

De acuerdo a su gerente Héctor Román Aguilera, poder realizar actividades en beneficio de la seguridad de los trabajadores da la tranquilidad que se realizaron acciones que van en pro del cuidado de las personas; de poder sumar a que el trabajador que entra a una obra salga en las mismas condiciones a su hogar. “Este tipo de actividades genera un grato ambiente y motiva a seguir luchando por la salud y el bienestar de nuestros trabajadores”, enfatiza.

Con más de 25 años, liderando en servicios de Construcción de Caminos Forestales, Tranques, Urbanizaciones, Producción de Áridos, Arriendo de Maquinaria, Transporte en General, la Constructora Héctor Román y Otro Ltda. fue destaca en el Cuadro de Honor de la CChC por su notable desempeño en seguridad y salud laboral.

Entre los atributos que destacan en esta empresa y que la han hecho merecedora de 5 Estrellas en esta distinción, su gerente general Héctor Román Aguilera, comenta: “Habernos dado cuenta hace muchos años que las personas siempre deben estar en el centro de nuestras operaciones, transformar la prevención, la producción y la innovación en los pilares importantes en el desarrollo de nuestro trabajo diario. Haber trabajado eternamente en un sistema de gestión que

hoy nos permite estar certificados bajo la norma ISO 14001 e ISO 45001”.

Constructora Héctor Román y Otro Ltda. inició sus actividades en la Región del Maule y por sus continuos desafíos ha ido ampliando sus actividades comerciales, actualmente abarcando desde la sexta a novena Región.

“Nos destaca un alto grado de profesionalismo en los equipos de personas, maquinaria permanentemente renovada y elevados estándares de responsabilidad social y seguridad de los equipos de trabajo. Somos una empresa con una mirada en el largo plazo, que respeta a sus clientes, trabajadores, proveedores, comunidades y el medio ambiente”, destaca Héctor Román Aguilera.

Así, el gerente hace un llamado a invitar a todos los agentes de la construcción a su-



marse a este desafío para que la seguridad en las obras sea una acción que hay que tener día a día y que siempre van a haber oportunidades de mejora para el cuidado del medio ambiente y los trabajadores. “Quiero hacer un reconocimiento y

felicitar a todas las empresas que han hecho un cambio y se han dado cuenta que sí se puede generar estas acciones. Invito a las que no han hecho este cambio aún para que no dejen de hacerlo”, concluye.

[www.hroman.cl](http://www.hroman.cl)

## Puga, Mujica Asociados: Liderazgo y campañas motivacionales

Con el objetivo de lograr la meta “cero accidentes”, Camilo Cancino, jefe corporativo de HSEC Puga, Mujica Asociados S.A., explica que cada miembro de la organización debe hacerse parte de esta tarea con acciones concretas y eficaces. Por esto, en los últimos años han implementado una estrategia que contempla un liderazgo visible en terreno, la búsqueda de profesionales de excelencia orientados a las personas, un trabajo colaborativo con Mutua de Seguridad y el desarrollo de campañas motivacionales para la entrega de mensajes de seguridad. “El buen clima laboral ha sido un factor clave en mantener espacios de trabajo seguros. Esto nos ha permitido generar un sentido de pertenencia con PUMA, lo que a su vez ha generado una mayor fidelidad y confianza de los trabajadores”, dice.



## Empresas Martabid: sistema de gestión de seguridad

Los colaboradores de Empresas Martabid mantuvieron vigente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo “basándose en el programa de empresa competitiva, el cual fue trabajado en conjunto con Mutua de Seguridad”, cuenta Saba Karmash, jefe corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional. Para esto trabajaron



en una política y planificación del sistema de gestión, operación, verificación del cumplimiento y acciones pro mejora de forma activa y permanente con el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, obteniendo como resultado la certificación en un 100% de cumplimiento en cada etapa. “Implementar y cumplir con cada proceso y etapa de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, sin duda genera un impacto significativo en el bienestar de todos los colaboradores”, dice Karmash.

## Sacyr: ir más allá de los requerimientos legales exigibles

Para Fernando Ruiz de la Torre, gerente general de Sacyr Concesiones en Chile y director País, uno de los logros de la compañía ha sido mantener en cero las tasas de accidentabilidad por segundo año consecutivo. En ese contexto, destaca las acciones concretas llevadas a cabo por la alta dirección, como por ejemplo “las caminatas de seguridad, las charlas antes de comenzar la jornada, el reconocimiento a las trabajadoras y trabajadores por su desempeño y, con ello, aumentar y acercar los canales y espacios de consulta y participación que permitan avanzar en consolidar una cultura de seguridad”.



## GRUPO DF

DF • DFLWE • DMS • ED • BAZARIED

Director: José Tomás Santa María / Subdirectora: Paula Vargas / Gerente Comercial: José Ignacio De la Cuadra / Editora: Claudia Marín / Director Creativo y Arte: Rodrigo Aguayo  
Coordinadora: Marcía Aguilar / Dirección Edificio Fundadores, Badajoz 45, piso 10, Las Condes, Fono: 23391000 / e-mail: buzondf@df.cl / Impreso por COPESA IMPRESORES S.A., que sólo actúa como impresor.  
Se prohíbe la reproducción total o parcial de los contenidos de la publicación.

## PUBLIRREPORTAJE

**SALFAMONTAJES®**

# Salfa Montajes por tercer año consecutivo es reconocida con la máxima distinción de 6 Estrellas en el Cuadro de Honor 2023 de la CChC por su alto compromiso en Salud y Seguridad Laboral

El compromiso de todos sus trabajadores es la clave en la obtención de la más destacada distinción en el Cuadro de Honor 2023 de la CChC. “Nuestra gente, que es lo más importante, ha sido la que se ha comprometido con los procedimientos y las normativas, así como con las medidas de seguridad y control que hemos definido como compañía. Sin ese compromiso no hay ninguna posibilidad de lograr los resultados por los que hoy estamos siendo reconocidos”, destacó Rodrigo Hübner, gerente general de Salfa Montajes.



Presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña; Gerente General Salfa Montajes, Rodrigo Hübner Grasso; Ministra de Salud, Ximena Aguilera Sanhueza; y Director Laboral de la Mutua de Seguridad, Daniel Contreras Valle.

Con más de 30 años de trayectoria, Salfa Montajes no solo lidera con excelencia de clase mundial los servicios de construcción y montaje industrial de obras de gran complejidad en diversos sectores, sino también en el respeto absoluto por la vida y preocupación por la salud y seguridad de sus personas.

Así, una vez más, la empresa filial de Salfacorp, obtuvo el más alto reconocimiento otorgado por la Cámara Chilena de la

Construcción, en su Cuadro de Honor 2023.

“Para nosotros es muy importante este reconocimiento. Dado el trabajo que realizamos y la importancia que tiene dentro de la compañía y para nuestros clientes el ámbito de la seguridad, no podemos estar en una categoría inferior”, indicó Rodrigo Hübner, gerente general de Salfa Montajes.

lograr un cambio en la conducta de los trabajadores y conseguir que las personas tengan en su ADN la prevención”, explicó Hübner.

En esa misma línea, complementó el gerente, “éste año además tuvimos el desafío del Compromiso Pro, al cual certificamos con una alta calificación dentro de la escala de la CChC, por lo que también estamos muy contentos y orgullosos”, enfatizó.

La salud y seguridad de las personas es un factor clave para el desarrollo de nuevos proyectos y licitaciones, por lo tanto, son valores que están en el corazón de la sostenibilidad de la compañía. “Este es un trabajo de largo plazo. Nuestra gente, que es lo más importante, ha sido la que se ha comprometido con los procedimientos y las normativas, así como con las medidas de seguridad y control que hemos definido. Sin ese compromiso no hay ninguna posibilidad de lograr los resultados por los que hoy estamos siendo reconocidos”, destacó el ejecutivo.

[www.salfamontajes.com](http://www.salfamontajes.com)

# CUADRO DE HONOR EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 2023

Felicitemos a las empresas que gracias al liderazgo de sus ejecutivos y el compromiso de sus trabajadores han sido distinguidas al Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral de la Cámara Chilena de la Construcción



- ALERCE INGENIERIA Y CONSTRUCCION SPA
- ASAP SOLUCIONES INTEGRALES SPA
- BESALCO CONSTRUCCIONES SA
- CONPAX MONTAJES SPA
- CONSTRUCTORA EXCON SA
- CONSTRUCTORA GARDILCIC LTDA
- CYD INGENIERIA LTDA

- DE LA FUENTE Y CARPANETTI LTDA
- EMIN INGENIERIA Y CONSTRUCCION SA
- EMPRESA DE MONTAJES INDUSTRIALES SALFA SA
- EMPRESAS MARTABID SPA
- ICEM SA
- INGENIERIA CONSTRUCCION Y MANTENCION INDUSTRIAL ERRES SPA

- INGENIERIA VOLCAN NEVADO LTDA
- INGENIERIA Y CONSTRUCCION INCOLUR SA
- INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES MAS ERRAZURIZ LTDA
- NEXXO SA
- PUGA MUJICA ASOCIADOS SA
- SACYR CONCESIONES CHILE SPA
- VIAL Y VIVES DSD



- ACL INGENIERIA Y CONSTRUCCION LTDA
- CHILEMAT SPA
- CONCREMAG
- CONSORCIO ICAFAL L Y D SPA
- CONSTRUCCIONES Y MONTAJES COM SA
- CONSTRUCTORA ICAFAL SICOMAQ LTDA

- CONSTRUCTORA L Y D SA
- CONSTRUCTORA SANTA MAGDALENA SPA
- CONSTRUCTORA TRANSPORTE E INMOBILIARIA HECTOR ROMAN LTDA
- ECHEVERRIA IZQUIERDO MONTAJES INDUSTRIAL
- EMPRESA CONSTRUCTORA RTM INGENIERIA LTDA

- FLESAN MINERIA SA
- METAPROJECT
- PILOTES TERRATEST SA
- PROM INGENIERIA LTDA
- PROMET SERVICIOS SPA
- SIENA CONSTRUCTORA SA
- SOCIEDAD DE SERVICIOS RD RENTAL LTDA



- BOETSCH SA
- CONSTRUCTORA CONPAX SPA
- CONSTRUCTORA EL SAUCE SA
- CONSTRUCTORA HARALD KEUTMANN LIMITADA

- CONSTRUCTORA INNTEC SPA
- CONSTRUCTORA JOSE MIGUEL GARCIA Y CIA LTDA
- CONSTRUCTORA SALFA SA
- CONSTRUCTORA W&M SPA

- INGENIERIA Y CONSTRUCCION SIGDO KOPPERS
- RUBEN CERDA E HIJOS LTDA
- VIDRIOS LIRQUEN SA



# LA IMPORTANCIA DE CAPACITAR PARA PROTEGER

El sector de la construcción es una de las actividades más riesgosas en materia de siniestralidad y fatalidad en el trabajo. Según datos de la Superintendencia de Seguridad Social, la tasa de accidentabilidad en este rubro llegó a un 3,6% en 2022, una cifra que, si bien es menor a la de 2019, está por encima de la tasa general (2,8%).

Para Pamela Gana, superintendente de Seguridad Social, la capacitación en este sector es de gran relevancia, ya que al contar con trabajadores debidamente formados, es mucho más probable que disminuyan errores, accidentes e incidencias. "Quienes conocen los riesgos laborales a los que se exponen a diario, sabrán mejor cómo evitarlos o enfrentarlos de no poder ser eliminados", expresa la superintendente.

En este contexto, "el proceso de

Las capacitaciones son uno de los mecanismos más eficientes para evitar siniestros en la construcción, una estrategia en que se están implementando nuevos métodos para preparar en esta materia a los colaboradores.

POR CLAUDIA POBLETE

capacitación es la manera más efectiva de brindar a las personas los conocimientos necesarios sobre cómo realizar sus actividades de manera segura: cómo operar un equipo o una máquina, qué hacer y qué no hacer en ciertas situaciones, cómo usar el equipo de protección personal, entre otros", explica Carlos González,

especialista de Estrategia Gestión del Riesgo de la ACHS.

## Innovar es clave

Los expertos coinciden en que ya no es sostenible dictar largas charlas donde los trabajadores deben leer extensos manuales. Para lograr su atención y traspasar habilidades es clave innovar

en la forma en que estos conocimientos se entregan y la tecnología tiene un rol crucial.

"Cada vez más, las capacitaciones tienen incorporado este factor, específicamente realidad virtual, que permiten realizar capacitaciones, por ejemplo, de uso y manejo de extintores a través de simuladores, poder visitar una obra o ejercer alguna tarea específica", ejemplifica Luis Padilla Vargas, docente de Ingeniería en Prevención de Riesgos de Duoc UC sede Melipilla.

En esta línea, el gerente de

Prevención de la Mutual de Seguridad, Rafael Olmos, comenta que desde la organización han "generando nuevos métodos y formas de capacitación, permitiendo que tanto los contenidos técnicos preventivos como jornadas de capacitación sean atractivos para el público objetivo", innovando, además, en los canales que usan para entregar estos contenidos, donde destacan streaming, e-learning y cápsulas de aprendizaje contenidas en plataformas como YouTube y Mutualflix.

## PUBLIRREPORTAJE

EXCON, DESTACADA EN EL CUADRO DE HONOR DE LA CCHC

# La seguridad como valor intransable

Ese principio queda demostrado en el cuadro de honor 6 estrellas este año y los 16 años obteniendo el mismo galardón. "Pero no podemos quedarnos tranquilos. Debemos seguir trabajando para perfeccionar cada día nuestros procesos y cumplirlos, con el fin de seguir manteniendo una cultura de seguridad que irradie en nuestro trabajo, hogar y sociedad", indica Andrés Infante, gerente general de EXCON.

La seguridad laboral es de vital importancia tanto para Constructora EXCON como para sus clientes, porque entienden que el recurso más valioso son nuestros colaboradores y el compromiso que tenemos con ellos y sus familias, a la vez que persiguen una mejora de la productividad, rentabilidad y sostenibilidad en el largo plazo. Asimismo, en la firma saben que el cultivo de este valor fortalece la reputación y la confianza, al demostrar un sólido enfoque en la seguridad laboral, garantizando un entorno seguro para sus propias operaciones y proyectos.

"Trabajar con seguridad es la base del éxito. Para EXCON, la seguridad es primordial. Una

convicción que no solo está enfocada en el capital humano, sino que también forma parte de nuestro modelo de negocio", afirma Andrés Infante, gerente general.

En efecto, en EXCON se trabaja en asegurar los aspectos técnicos, gestión de las personas, sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional y factores organizacionales. "Cuestionamos, reflexionamos y generamos aprendizajes de las experiencias. Trabajamos en el liderazgo, confianza y credibilidad para que esté presente en todas las personas que integran la organización", señala el gerente.

Así, la prevención de accidentes y enferme-

dades profesionales es una responsabilidad compartida, en donde todos aportan desde su perspectiva, talentos y aptitud laboral, cuidando su integridad y la de otros.

La minería es un mercado que exige altos estándares de seguridad y ante ese lineamiento, EXCON ha establecido desde sus orígenes seis valores fundamentales para el buen desarrollo de la compañía: Seguridad; Integridad; Compromiso; Respeto; Superación y Excelencia en el trabajo.

"Dentro de los desafíos podemos destacar los cambios de paradigmas; la adaptación a los nuevos tiempos, la velocidad de los cambios

normativos y la permanente innovación para mantener la meta cero accidente", enfatiza Andrés Infante.

Con una larga trayectoria en diversas obras de infraestructura para la Gran Minería del Cobre y Minería del Litio, EXCON destaca su participación en servicios de Construcción en Movimiento de Tierra y Operaciones, con un equipo humano altamente calificado y comprometido, maquinaria especializada y tecnología de primer nivel, lo que le permite entregar soluciones integrales e innovadoras a los desafíos presentados por sus clientes.

[www.excon.cl](http://www.excon.cl)



La meta de cero accidente es un desafío diario de la alta gerencia, sus profesionales y trabajadores, convirtiéndose en un valioso aporte para su negocio y el desarrollo del país.