

PROGRAMA DE CURSO

Código	Nombre		
N7573	Transformación digital y sustentabilidad		
Nombre en Inglés			
Digital transformation and sustainability			
SCT	Horas de Cátedra	Horas Docencia Auxiliar	Horas de Trabajo Personal
3	3	0	2
Requisitos		Carácter del Curso	
N/A		Electivo Innovación y Cambio	
Competencias a las que tributa el curso			
CE1:	Definir y utilizar herramientas metodológicas que permitan diseñar los componentes del negocio alineándolas con la estrategia y explicitando una arquitectura empresarial basada en patrones de procesos.		
CE5:	Elaborar, implementar y promover propuestas tecnológicas derivadas de un análisis continuo que conlleva el (re)diseño del negocio en donde se integran la gestión y las TIC's.		
CG1:	Comunicar y argumentar, en forma oral y escrita, propuestas y resultados de proyectos de negocio con TI, mediante el uso eficaz de técnicas de persuasión y de negociación, considerando los diferentes contextos y audiencias.		
CG2:	Trabajar en equipos multidisciplinarios en diferentes situaciones, abordando, de forma crítica y autocrítica, las diferentes materias inherentes a su profesión, como también el asumir diferentes roles y tareas que implican colaboración y liderazgo.		
Propósito del curso			
<p>El curso Transformación digital y sustentabilidad tiene como propósito que el estudiante explore y discuta sobre los efectos de las distintas partes componentes de la Transformación Digital en la dinámica del trabajo, el liderazgo y las relaciones dentro de los equipos de trabajo.</p> <p>También forma parte del objetivo del curso que cada alumno pueda elaborar un plan de gestión del cambio para su propia organización, asumiendo diversos roles, de acuerdo con la tarea a realizar.</p>			

Resultados de Aprendizaje	Competencia a la que tributa (CE-CG)
RA1: Analiza el impacto de la transformación digital en los distintos cargos de cada organización y las competencias requeridas.	CE1 –CG1
RA2: Reflexiona sobre los impactos de la transformación digital en las dinámicas de los equipos de trabajo, considerando en especial la colaboración y el liderazgo que se debe asumir para ejecutar una labor bien ejecutada.	CE1–CG1–CG2

RA3: Distingue distintos modelos de gestión del cambio y poder aplicar algunas nociones para su situación particular.	CE5–CG1–CG2
---	-------------

Metodología Docente	Evaluación General
<p>La metodología docente está constituida por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clases expositivas - Trabajos grupales y discusión de casos 	<p>La evaluación del curso se hará de acuerdo a los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 40% Control contenido clases 1 a 4 - 40% Trabajo grupal - 20% Nota participación

Unidades Temáticas

Número	RA al que tributa	Nombre de la Unidad	Duración en Semanas
1	RA1, RA2	Preparando	3
Contenidos			Referencias a la Bibliografía
1.1. ¿Qué impacto tiene la transformación digital para la dinámica del trabajo?			(1)
1.2. Competencias y perfiles digitales para enfrentar el nuevo entorno.			(2)
1.3. Metodologías ágiles para distintos contextos.			(3)

Número	RA al que tributa	Nombre de la Unidad	Duración en Semanas
2	RA2, RA3	Conduciendo	3
Contenidos			Referencias a la Bibliografía
2.1. ¿Qué requiere el liderazgo en este nuevo contexto?			(4)
2.2. ¿Qué aporte nos puede entregar la gestión del cambio en la transformación digital?			(5)

Número	RA al que tributa	Nombre de la Unidad	Duración en Semanas
3	R 3	Aplicando	2
Contenidos			Referencias a la Bibliografía
3.1. Estrategia de implementación de 18 – 24 meses de transformación cultural para la transformación digital.			No aplica

Bibliografía General

Obligatorios

- (1) La nueva fórmula del trabajo. Laszlo Bock. Editorial Conecta 20015. Por qué las normas de Google le funcionarán a Ud.
- (2) Human Off On. Andy Stalman. Ediciones Deusto 2016. Capitulo “Trabajo”.Desarrollon del talento humano basado en Competencias. Martha Alles. Editorial Granica 2005. Cap 1 (Talento humano y competencias)
- (3) Desarrollon del talento humano basado en Competencias. Martha Alles. Editorial Granica 2005. Cap 1 (Talento humano y competencias)
- (4) Informe Tendencias Mundiales de Capital Humano 2017.Reescribiendo las reglas para la era digital. Capitulo “Disrupción del liderazgo: Empujando los limites”. Deloitte 2017.
- (5) Hcmbok 3 edición– Gestión del cambio organizacional. Vicente Goncalves y Carla Campos. Editado por The human change managment instutute 2016 . Capítulo 1.

Bibliografía complementaria

- (6) La fisica de futuro. Michio Kaku. Editorial Debate 2011.
- (7) Measure What Matters: How Google, Bono, and the Gates Foundation Rock the World with OKRs. John Doerr 2018.
- (8) El Malabarista: Aprenda a liderar con 5 manzanas. José Luis Anzizar. Ediciones Graphics 2016
- (9) Hcmbok 3 edición– Gestión del cambio organizacional. Vicente Goncalves y Carla Campos. Editado por The human change managment instutute 2016 .

Vigencia desde:	2018
Elaborado por:	Alfredo Montecinos G.
Validado por:	Comisión de docencia
Revisado por:	Luciano Villarroel Andrea Matamoros, asesora Curricular