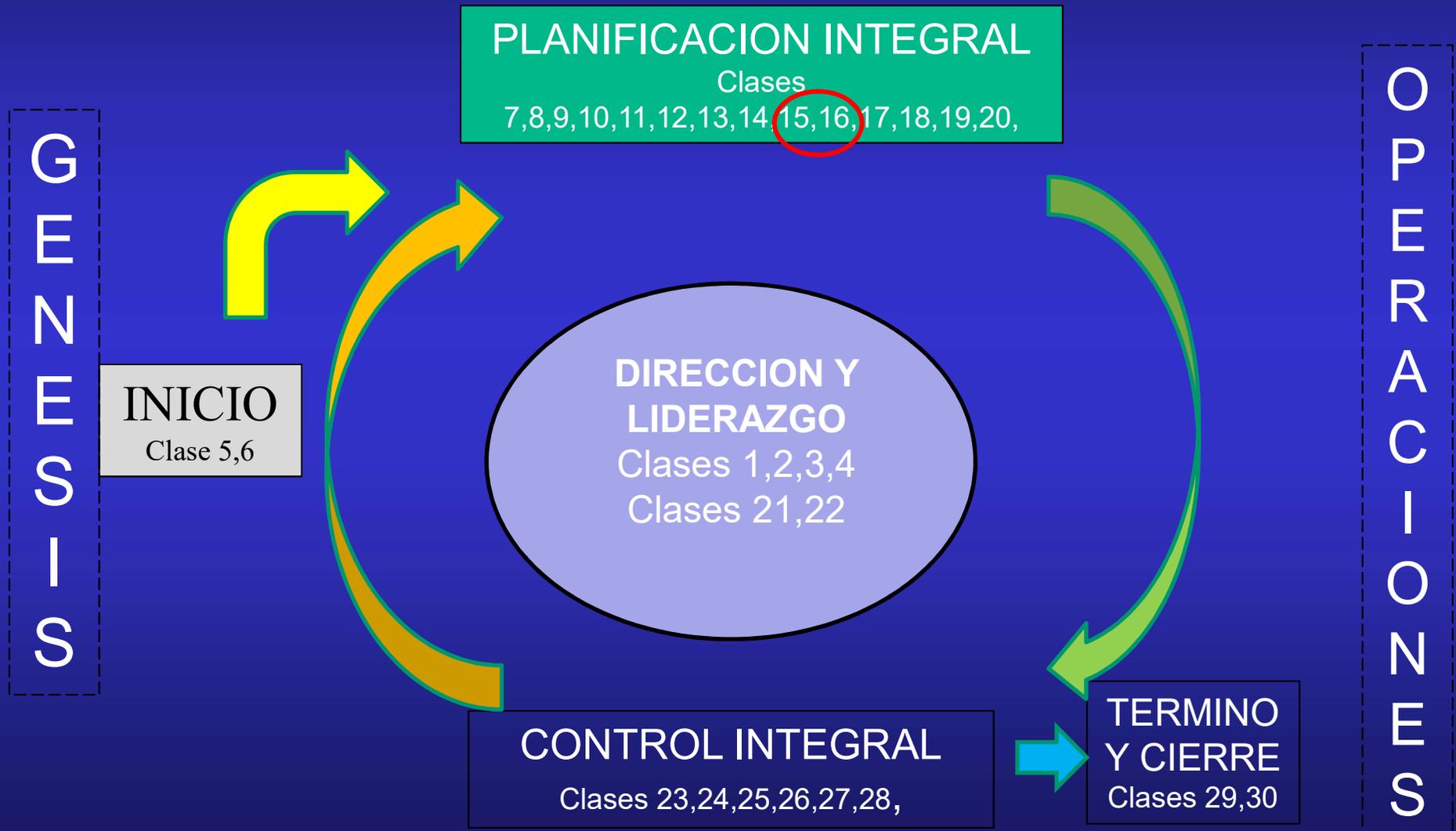


**DIRECCIÓN DE PROYECTOS**  
**Unidad 3 Planificación Integral**  
**Planificación de RRHH y Comunicaciones**  
**Clases 15 y 16**

**Alejandro Polanco Carrasco , PMP, SCPM**

# CI 5511 DIRECCION DE PROYECTOS – PLAN DEL CURSO



## M8. Planificación de RRHH y Comunicaciones

8.1 Plan de recursos humanos, *staffing*, competencias, organización, matriz de responsabilidades, equipos de trabajo.

8.2 Plan de comunicaciones internas, externas, procedimientos, canales formales, informales, gestión de los documentos administrativos y técnicos del proyecto,

8.1 Plan de recursos humanos, *staffing*, competencias, organización, matriz de responsabilidades, equipos de trabajo.



## PLANIFICACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

8.1

La planificación de los recursos humanos incluye determinar:

- a) Cantidad de personal
- b) Fecha inicio y fecha de termino
- c) Especialidad
- d) Experiencia y competencia
- e) Organización, roles y responsabilidades
- f) Equipamiento ( PC, estación de trabajo, celular, seguridad, etc.)

de los profesionales, técnicos, supervisores , capataces, obreros requeridos para ejecutar el alcance del proyecto.

La planificación de los recursos humanos se materializa en los **3 entregables principales** :

**“ Staffing plan” , Organigrama y Roles&Responsabilidades .**

Para ello se requiere previamente de :

- a) Alcance, WBS, entregables
- b) Cronograma
- c) Políticas de RRHH del contratista EPCM/EPC y el dueño
- d) Calendario laboral, horarios
- e) Cultura laboral
- f) Compromisos o restricciones de uso de mano de obra local , regional o extranjera

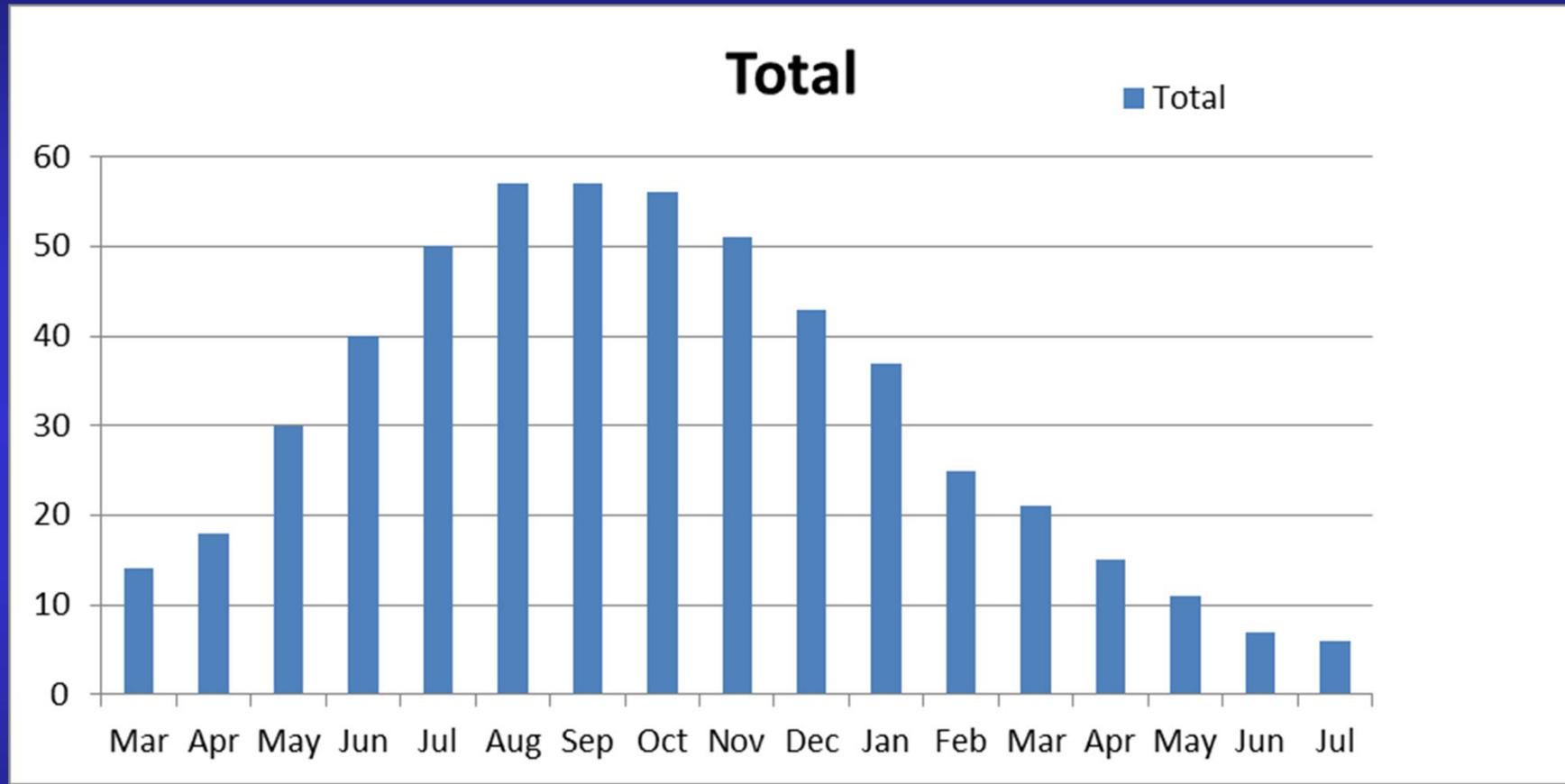
# STAFFING PLAN

Este documento se presenta usualmente como una planilla que indica las categorías , posiciones y requerimiento en el tiempo, por ejemplo:

Profesional	Categoría	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Project Manager	Gerente	1	1	1	1	1	1
Engineering manager	Gerente	1	1	1	1	1	1
Ingeniero 1	Senior	1	1	1	1	1	
Ingeniero 2	A		1	1	1	1	1
Diseñador 1	A		1	1	1	1	1
Diseñador 2	B			1	2	1	
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>

Es una buena practica dibujar un grafico mensual y acumulado

## EJEMPLO DE STAFFING PLAN



mch.cl/2020/09/22/quebrada-blanca-2-entra-en-su-peak-y-demandara-8-000-trabajadores-en-octubre/

Eventos Ingeniería... Google Importado desde In... Configuración Course Status - Cou...

## Quebrada Blanca 2 entra en su peak y demandará 8.000 trabajadores en octubre

El mayor proyecto minero en construcción, que se ubica en la región de Tarapacá, estuvo paralizado por el Covid-19 hasta julio. Desde Teck sostuvieron que a fines de año alcanzarán un 40% de avance de la obra.



NEGOCIOS E INDUSTRIA

Publicado el 22 de septiembre del 2020

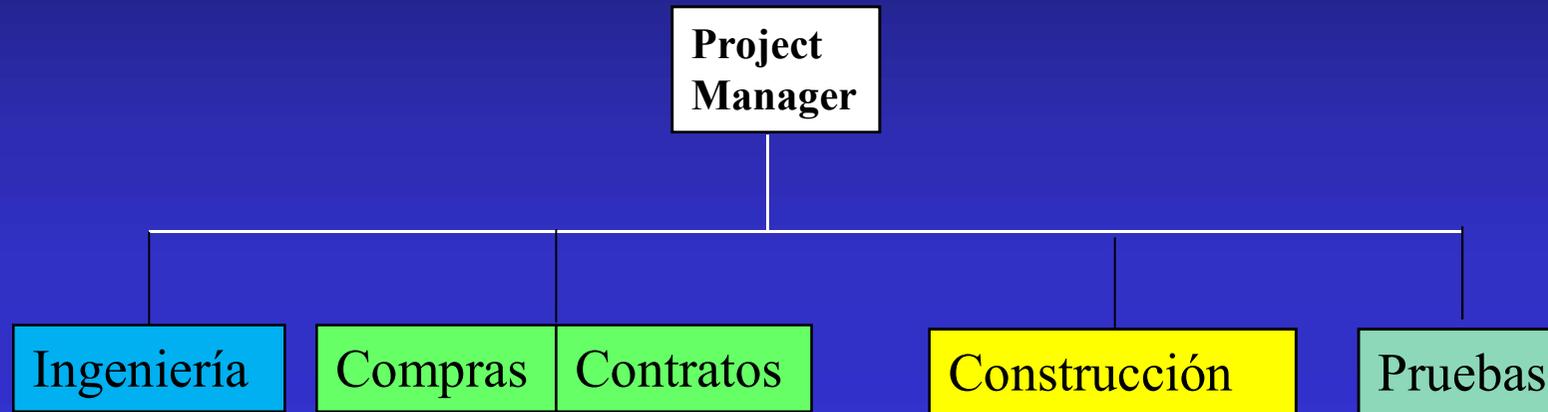
## ORGANIZACIÓN

Adicionalmente a la identificación del personal requerido, se deben definir roles y responsabilidades claros y equipos de trabajo por funciones de Ingeniería y Construcción y especialidad.

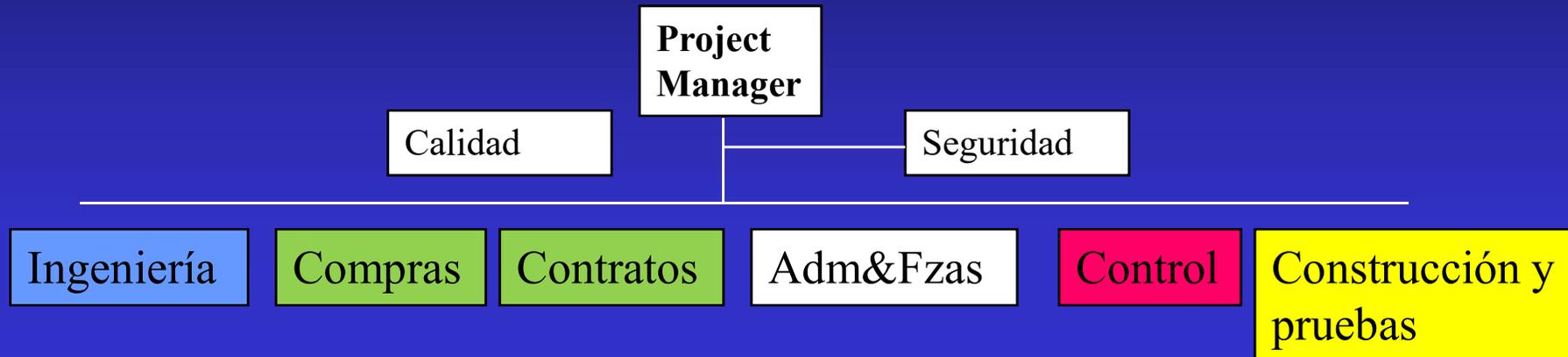
- Se debe establecer una clara asignación de responsabilidades. En general se usa una matriz
- En general se habla del equipo del proyecto ( team del proyecto)
- El equipo de la dirección del proyecto ( planificación y control, jefaturas de especialidad) se llama el equipo clave o personal clave.

- El equipo clave se diferencia según las funciones de Ingeniería y Construcción , es decir equipo de ingeniería, equipo de adquisiciones y equipo de construcción y pruebas.
- En una misma área funcional, se pueden hacer grupos especiales para abordar tareas clave y multidisciplinarias, se habla de “task force”.
- El Organigrama se complementa con el documento Roles y Responsabilidades (descripción de funciones). Este último en general es un documento corporativo del contratista de Ingeniería y Construcción o del dueño y que se adapta a cada proyecto .

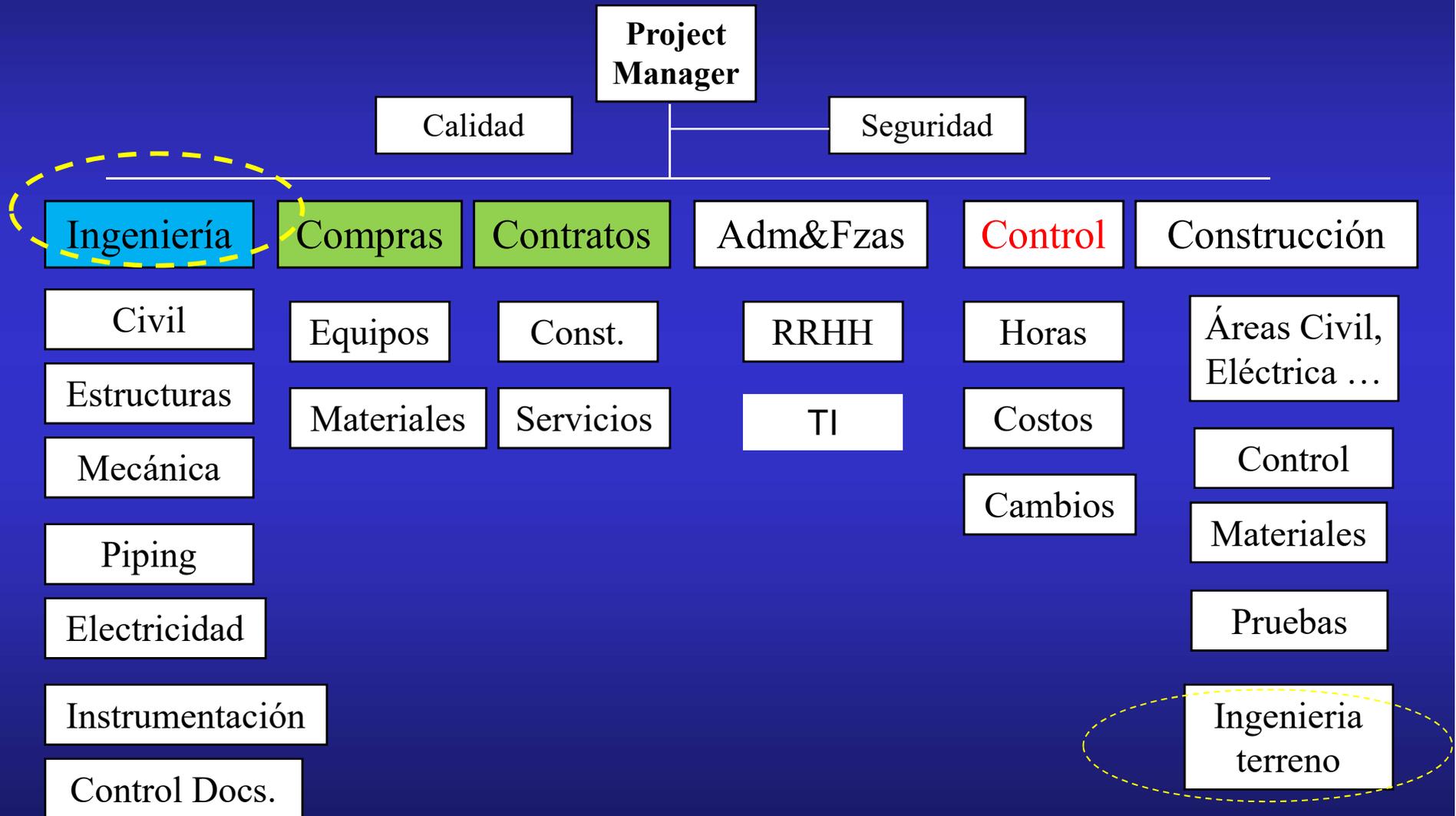
# EJEMPLO ORGANIZACION GENÉRICA



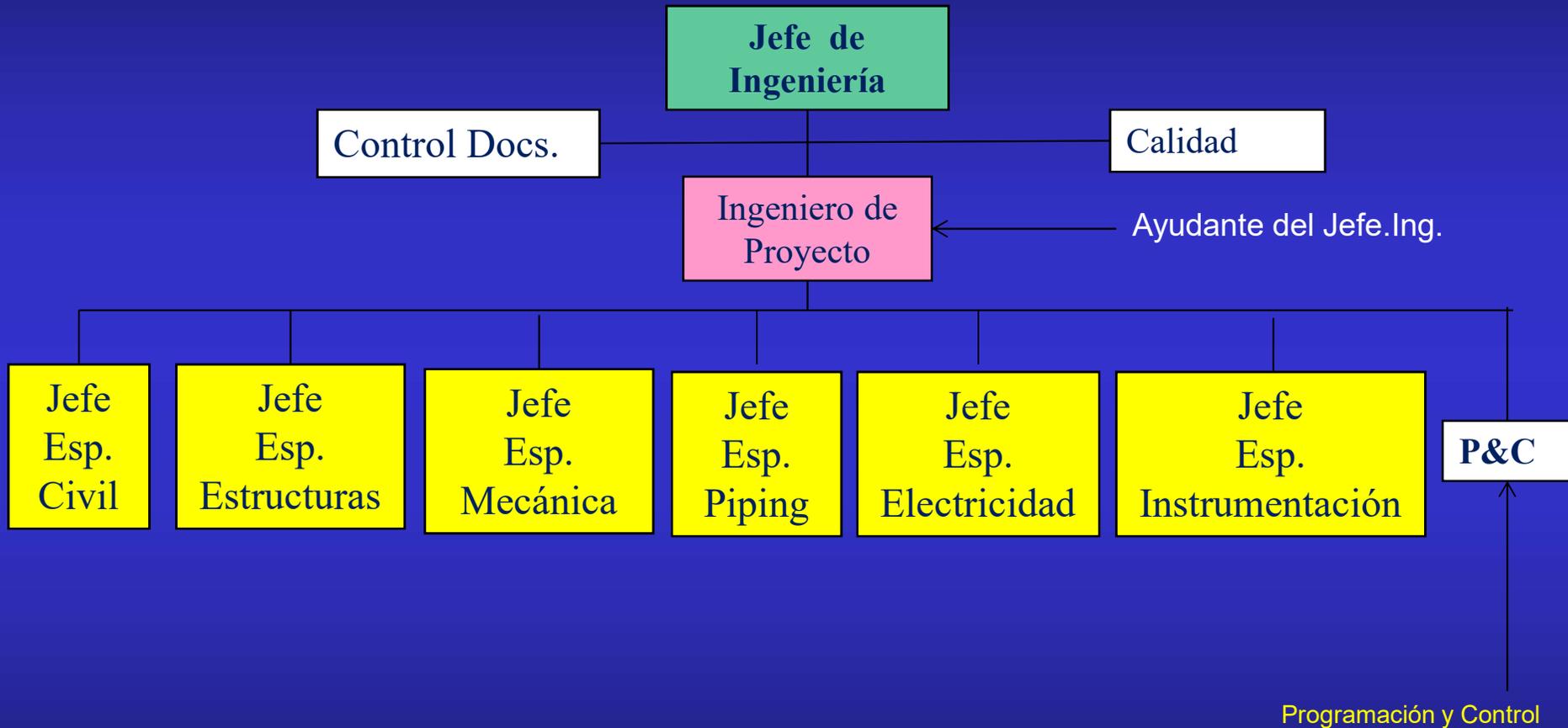
## EJEMPLO ORGANIZACION TÍPICA



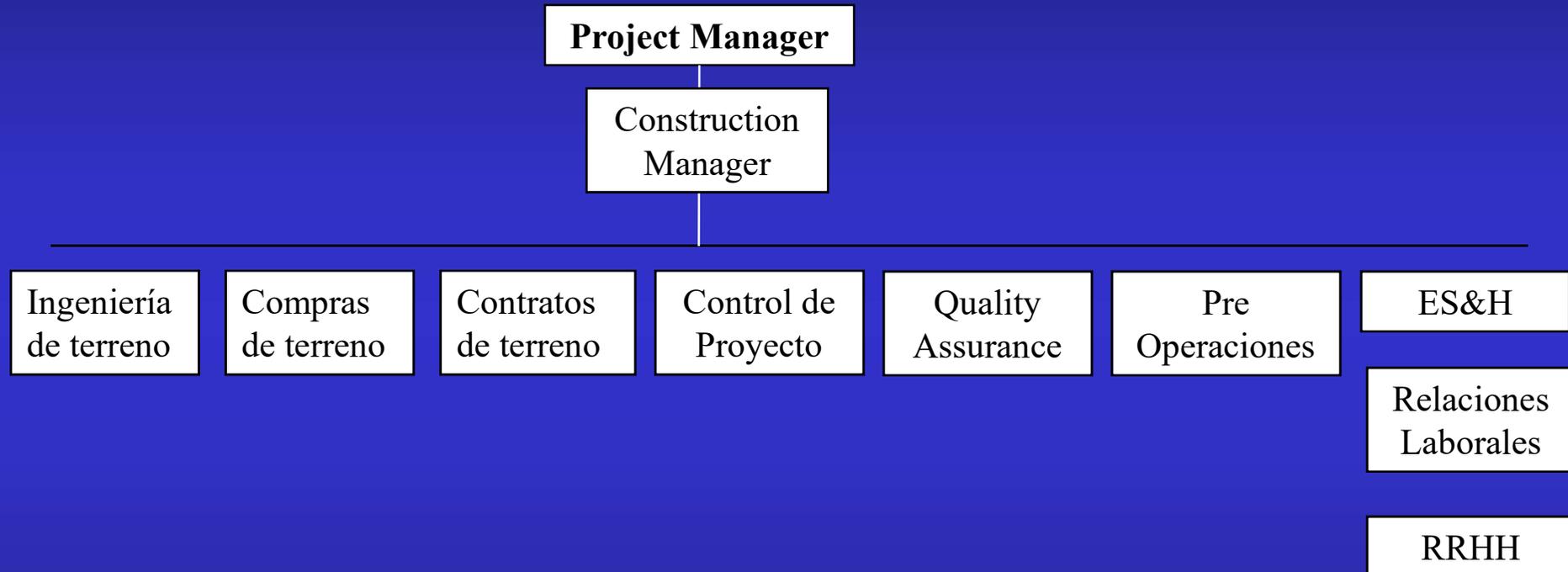
# EJEMPLO ORGANIZACION TÍPICA



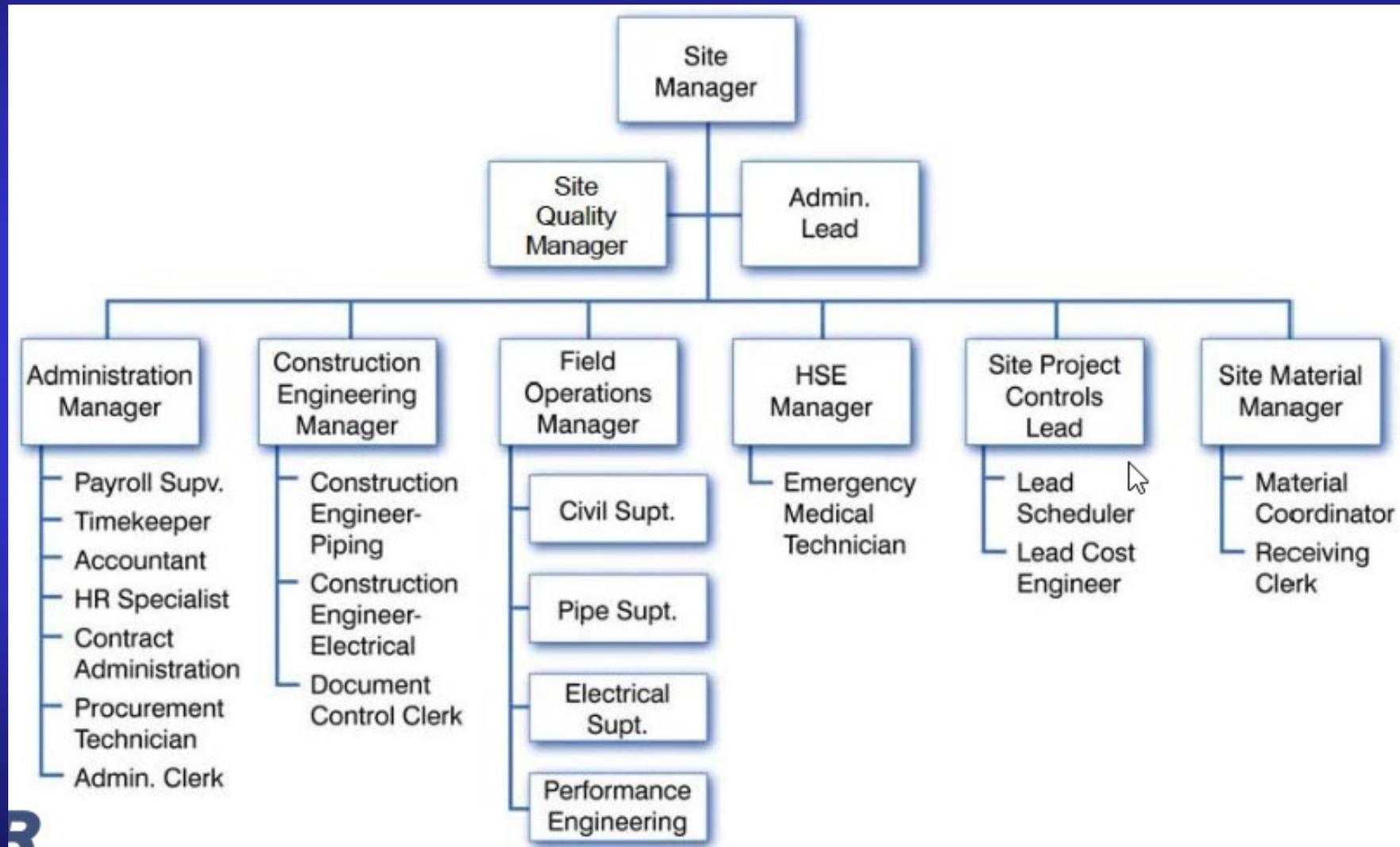
# EJEMPLO ORGANIZACIÓN TÍPICA INGENIERÍA



## ORGANIZACION DE CONSTRUCCION

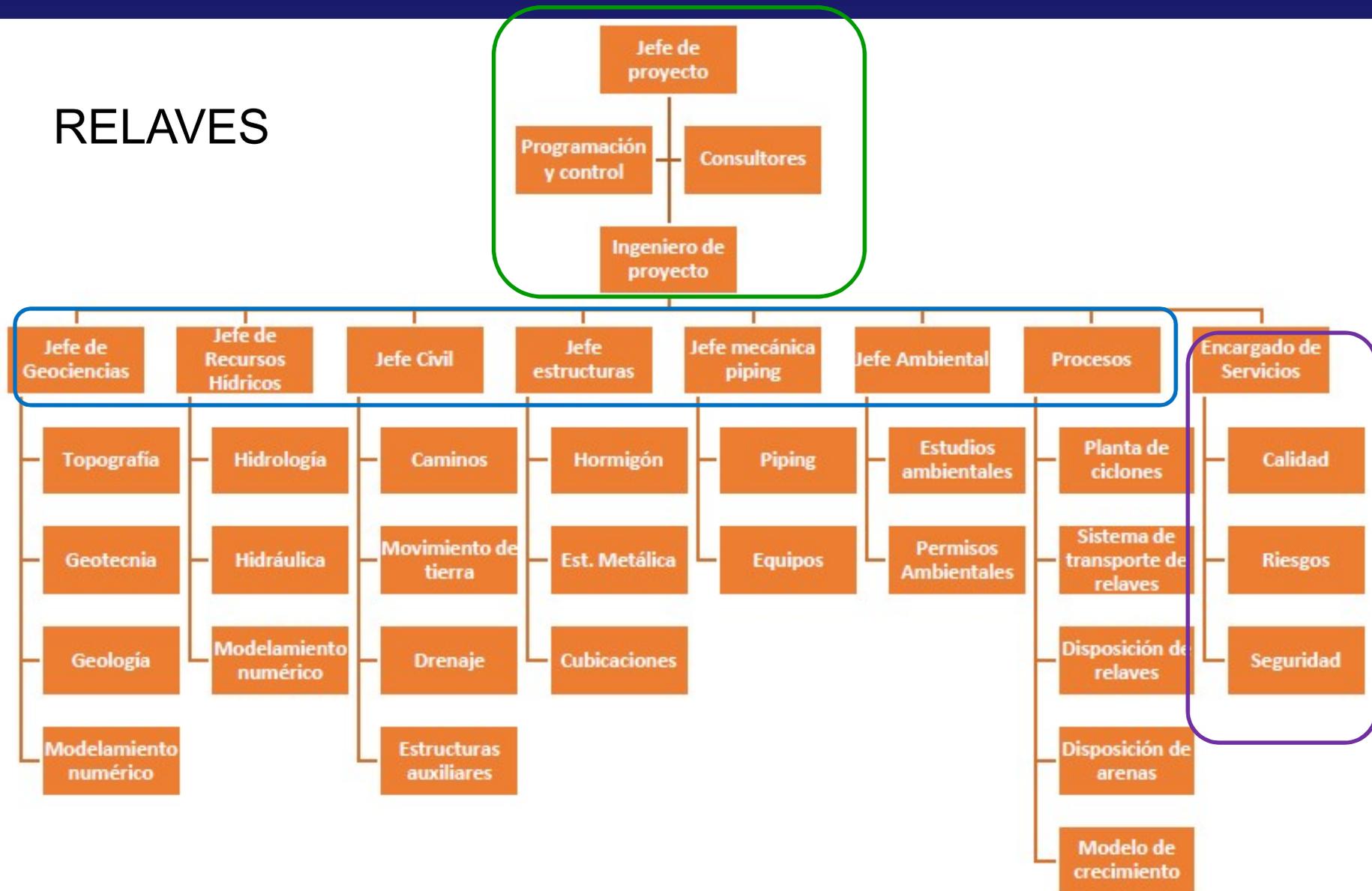


# EJEMPLO ORGANIZACIÓN CONSTRUCCIÓN

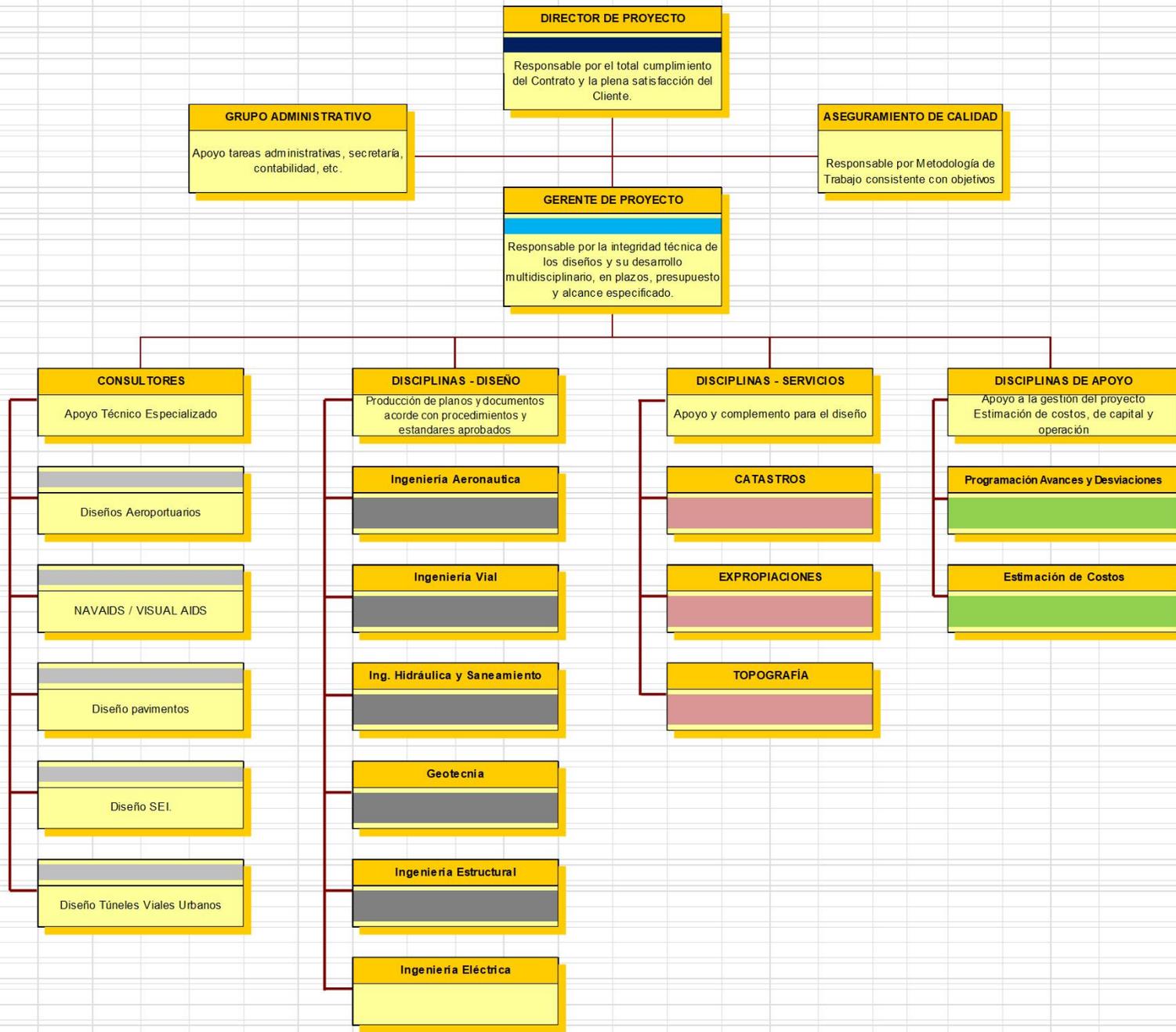


# EJEMPLOS DE ORGANIZACIÓN DE PROYECTOS

# RELAVES



# ORGANIGRAMA INGENIERÍA DE DETALLES AMPLIACIÓN PISTA AEROPUERTO



8.1

Cada función de Ingeniería y Construcción debe tener un responsable en calidad de gerente, es decir responsable de los recursos y cumplimiento de los objetivos.

En la “Gerencia de Ingeniería” del proyecto, se tiene los Jefes de cada especialidad. Además para los temas que son inter-disciplinas , temas administrativos y un mejor seguimiento y control, es una buena práctica tener Ingenieros de proyecto o Coordinadores de proyectos. Esta es una instancia jerárquica entre los Jefes de Especialidad y Gerente de Ingeniería.

Si el proyecto es muy grande, es usual dividir el 2 o 3 grupos, cada uno a cargo de un Ingeniero de Proyecto y con Jefes de Especialidad propios para cada grupo.

## CATEGORIAS PROFESIONALES

Este es un tema importante pues esta asociado al costo del recurso y esto se incluye en el estimado de costo.

Las categorías se definen según la función de Ingeniería y Construcción

- a) Project Management
- b) Engineering ( diseño)
- c) Procurement (compras y contratos)
- d) Construction (construcción y pruebas)

**En general se hace una diferencia entre el personal de oficina ( Home Office) del personal de terreno pues también hay costos diferentes.**

## CATEGORIAS PROFESIONALES INGENIERIA

8.1

La clasificación o categorías es diferente según cada empresa, por ejemplo:

- Jefe de Ingeniería
- Ingeniero Consultor
- Ingeniero de Proyecto
- Jefe de Especialidad
- Ingeniero senior
- Ingeniero A
- Ingeniero B
- Ingeniero C
- Checker diseño
- Diseñador senior
- Diseñador A
- Diseñador B
- Diseñador C

**EMPRESA LÍDER MUNDIAL EN INGENIERÍA Y  
CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS DE MINERÍA  
CON PRESENCIA EN MÁS DE 50 PAÍSES**



**TE INVITA A ENVIAR TUS ANTECEDENTES PARA FUTUROS PROYECTOS:**

- Cód. 1: Gerentes de Proyecto con experiencia en proyectos EP- EPCM-EPC,
- Cód. 2: Gerentes de Construcción y Superintendentes de Construcción con experiencia en proyectos EPC en Minería Subterránea y Fundiciones,
- Cód. 3: Gerentes de Ingeniería con más de 15 años de experiencia.
- Cód. 4: Geólogos y Geotécnicos, experiencia en Minería Subterránea.
- Cód. 5: Geomecánicos con experiencia en Minería subterránea.
- Cód. 6: Administradores de Plataformas SmartPlant y Aveva con más de 5 años de experiencia.
- Cód. 7: Arquitectos con más de 5 años de experiencia en la industria de Ingeniería.
- Cód. 8: Líderes en Contratos EP- EPCM-EPC con más de 15 años de experiencia en la industria.
- Cód. 9: Líderes en Gestión de Adquisiciones con más de 15 años de experiencia en la industria.
- Cód. 10: Ingenieros de Control de Proyectos con más de 10 años de experiencia en la industria.
- Cód. 11: Ingenieros de Planificación con más de 10 años de experiencia en la industria.

**INGENIEROS CIVILES Y PROYECTISTAS DE LAS SIGUIENTES ESPECIALIDADES.**

**Mecánicos**

- Cód. M1: Ingenieros entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. M2: Ingenieros con más de 10 de experiencia.
- Cód. MD1: Projectistas entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. MD2: Projectistas con más de 10 años de experiencia.

**Piping/Cañerías**

- Cód. P1: Ingenieros entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. P2: Ingenieros con más de 10 de experiencia.
- Cód. PD1: Projectistas entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. PD2: Projectistas con más de 10 años de experiencia.

**Civil**

- Cód. C1: Ingenieros entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. C2: Ingenieros con más de 10 de experiencia.
- Cód. CD1: Projectistas entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. CD2: Projectistas con más de 10 años de experiencia.

**Hidráulica**

- Cód. H1: Ingenieros entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. H2: Ingenieros con más de 10 de experiencia.
- Cód. HD1: Projectistas entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. HD2: Projectistas con más de 10 años de experiencia.

**Estructuras**

- Cód. E1: Ingenieros entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. E2: Ingenieros con más de 10 de experiencia.
- Cód. ED1: Projectistas entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. ED2: Projectistas con más de 10 años de experiencia.

**Instrumentación y Control**

- Cód. IC1: Ingenieros entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. IC2: Ingenieros con más de 10 de experiencia.
- Cód. IC01: Projectistas entre 5 a 10 años de experiencia.
- Cód. IC02: Projectistas con más de 10 años de experiencia.

**Se valorará experiencia en plantas concentradoras, proyectos de fundición y minería subterránea.  
Los projectistas deberán destacar su experiencia en PDMS y SmartPlant.**

**Los interesados deben enviar sus antecedentes profesionales, indicando claramente el código al cual postula, su experiencia relacionada y sus pretensiones de renta a:**

**[reclutamiento.chile@amecfw.com](mailto:reclutamiento.chile@amecfw.com)**

**Plazo de postulación 31 de enero de 2017**

En Chile hay más de 2.000 programas: su nombre es atractivo para la industria de la educación

# Ranking de ingenierías: cuáles tienen más trabajo al momento de egresar

BANYELIZ MUÑOZ

Según los datos aportados por el Ministerio de Educación, en nuestro país hoy se ofrecen 2.045 programas relacionados con ingeniería en toda la educación superior (1.031 formados por universidades, y 1.014 por institutos profesionales). La oferta es amplia y comprende las ingenierías más tradicionales, como la Civil Industrial, Mecánica, Eléctrica y otras no tanto, como Ingeniería en Diseño, Finanzas, Marketing, Negocios Electrónicos, Turismo, entre otras.

¿Por qué tantas? Responde Cristián Cofré, fundador de la consultora de recursos humanos Conexión Ingenieros.

"Chile es el país de las ingenierías. Han ido creciendo porque su nombre es muy atractivo para la industria de la educación. Originalmente se ofrecían una diez, pero de pronto empezaron a aparecer un montón por un tema de marketing", opina.

¿Qué hace tan atractivos a estos profesionales?

"La ingeniería vende: si uno dice que es ingeniero es bien visto en la sociedad. Las más apetecidas

La tabla que acompaña esta nota muestra que Gestión Pública es una de las ingenierías con mejor salida laboral. Según Cofré, se trataría de una carrera similar a la Administración Pública: "No es la misma carrera, pero apuntan a profesionales similares: un administrador público gestiona en organismos públicos y la Ingeniería en Gestión Pública también, lo dice su mismo nombre".

"Como el gasto público ha crecido enormemente en los últimos cinco años, se han abierto muchas posibilidades para trabajar en el Estado. Si el Estado o los recursos públicos de las municipalidades u otro organismo de este estilo disminuyera sus inversiones, naturalmente esta carrera disminuirá en la cantidad de contratados", sostiene.

La Ingeniería en Logística también es muy requerida debido a los nuevos hábitos de consumo de los chilenos y a las necesidades de las empresas.

"Los despachos a domicilio han aumentado. Y para que una empresa chilena pueda adquirir un producto en China, necesita de todo un aparato logístico enorme que no se ve", describe Cofré.

## Ranking de las ingenierías según su empleabilidad

Carrera	Tipo de institución	Empleabilidad al primer año	Ingreso promedio al cuarto año
Ingeniería en Gestión Pública	Universidades	99,3%	\$ 1.599.884
Ingeniería en Logística	Universidades	94,0%	\$ 1.526.530
Ingeniería en Comercio Exterior	Universidades	92,2%	\$ 1.455.749
Ingeniería en Logística	Institutos Profesionales	90,2%	\$ 1.071.081
Ingeniería en Conectividad y Redes	Institutos Profesionales	90,0%	\$ 1.376.093
Ingeniería Civil en Computación e Informática	Universidades	89,3%	\$ 1.650.448
Ingeniería Industrial	Institutos Profesionales	89,1%	\$ 1.246.571
Ingeniería Civil Eléctrica	Universidades	88,8%	\$ 1.995.817
Ingeniería Industrial	Universidades	88,1%	\$ 1.631.521
Ingeniería en Control de Gestión	Universidades	87,8%	\$ 1.482.741
Ingeniería en Finanzas	Institutos Profesionales	87,4%	\$ 1.264.579
Ingeniería en Automatización, Instrumentación y Control	Universidades	87,3%	\$ 1.507.667
Ingeniería Civil Industrial	Universidades	87,1%	\$ 2.020.619
Ingeniería en Refrigeración y Climatización	Institutos Profesionales	86,5%	\$ 1.148.085
Ingeniería Civil en Obras Civiles	Universidades	86,3%	\$ 1.739.613
Ingeniería en Gestión Pública	Institutos Profesionales	86,0%	\$ 1.382.922
Ingeniería en Electricidad	Universidades	85,9%	\$ 1.565.102
Ingeniería Marina y Marítimo Portuaria	Universidades	85,8%	\$ 1.551.055
Ingeniería Civil Electrónica	Universidades	85,4%	\$ 1.674.949
Ingeniería en Computación e Informática	Institutos Profesionales	85,2%	\$ 1.182.823
Ingeniería Civil Química	Universidades	77,8%	\$ 1.833.766
Ingeniería en Recursos Humanos	Universidades	77,5%	\$ 918.869
Ingeniería Civil Metalúrgica	Universidades	77,3%	\$ 2.710.566
Ingeniería en Medio Ambiente	Universidades	75,8%	\$ 1.401.025
Ingeniería en Sonido	Institutos Profesionales	46,1%	\$ 700.364

Fuente: Milfuturo.cl

La Ingeniería en Comercio Exterior es otra necesaria.

"Cada vez más empresas compran en el exterior hasta insumos básicos para operar. Se necesitan más personas que analicen a los proveedores, evalúen a quién comprar", añade Cofré.

Con todo lo que está pasando es más que obvio la necesidad de contar con profesionales que conozcan del ámbito de las tecnologías. Benjamín Toselli, presidente ejecutivo de IT Hunter, precisa que los Ingenieros en

Conectividad y Redes son fundamentales para poder mantener las compañías en el régimen en que muchas personas se encuentran.

"Me pregunto qué sería del mundo si no tuviéramos el manejo de redes, probablemente seríamos un caos aún peor. La mayoría de las compañías han mencionado que las tecnologías son el core del negocio, eso significa que todas las empresas necesitan desarrollar la tecnología para seguir creciendo en sus negocios", fundamenta.

### Menos puestos

Para Cofré, carreras como Ingeniería Civil Química (ven el proceso de lixiviación del cobre), Civil Metalúrgica, Química, Minas y Metalurgia han bajado su demanda dada la realidad que enfrenta hace un tiempo la industria minera. "Este sector ha tenido un deterioro importante: no hay proyectos nuevos, y se han mantenido los que están, por lo que hay poco crecimiento. A raíz de ello, hay muy pocas empresas de ingeniería, y con poca demanda", señala.

Destacan las de Gestión Pública y las de Logística. Las mineras siguen bien pagadas, pero con cada vez menos demanda.

## CATEGORIAS EN CONSTRUCCION

La clasificación o categorías es diferente según cada empresa, por ejemplo:

Gerente Construcción  
Superintendente Civil  
Superintendente ....  
Supervisor  
etc.

Administrador de Obra  
Jefe Oficina Técnica  
Ingeniero de Terreno  
etc.

Profesional años exp ...  
Albañil  
Carpintero  
Electricista  
Maestro ....  
Operador....equipo...  
Plomero  
Soldador  
Pintor  
Topógrafo  
Dibujante  
Chofer  
Vigilante  
Etc.

## ¡TE ESTAMOS BUSCANDO!

Buscamos las y los mejores profesionales para diferentes contratos y procesos de licitación de proyectos mineros en Calama, Salvador, Santiago y Rancagua.

- **Administradores de Contrato**
- **Área Construcción:** Especialistas en Minería, Civil, Mecánica, Eléctrica, Ventilación, Instrumentación.
- **Área Oficina Técnica:** Jefes de Oficina Técnica, Especialistas en Programación y Control de Proyectos, Ingenieros/as de Costos, Estimadores Cubicadores.
- **Área SSO:** Jefe SSO, Especialistas SSO, Especialistas RESSO, Especialistas COVID-19, Especialistas en Herramientas de Gestión.
- **Área Sustentabilidad:** Especialistas en Sustentabilidad.
- **Área Ingeniería:** Ingenieros/as Especialistas en Minería, Civil, Mecánica, Eléctrica, Piping, Instrumentación, Geomecánica, TICA, Ventilación Proyectistas, Cubicadores.
- **Área Topografía:** Geomensores, Alarifes, Proyectistas, Cubicadores.
- **Transformación Digital:** Scrum Master, Data Architect, Desarrolladores, Consultores de Análisis.
- **Área BIM:** Ingenieros/as Especialistas, Proyectistas.
- **Área Control Documental:** Especialista Control Documental.
- **Área Calidad:** Especialistas en Calidad, Auditores, Asistentes Técnicos.
- **Área Planificación Mina:** Planificadores Mina, Geólogos/as, Ingenieros/as en Geomecánica, Ingenieros/as Caving.
- **Área Contratos:** Ingenieros/as, Especialistas en Contratos y Adquisiciones, Activadores
- **Área Productividad:** Especialistas en Productividad.
- **Área Relaciones Laborales y RRHH:** Jefe de Relaciones Laborales, Especialista de Relaciones Laborales.
- **Área Planificación Estratégica:** Corto, Mediano, Largo Plazo, Riesgos.
- **Área Administración:** Ingeniero/a en Informática, Expeditor, Bodeguero/a, Asistentes, Planificadores de Transporte, Planificadores Catering

Postula en el Link





## Trabaja con Nosotros

Se necesitan:

- (Cód i-1) Administrador de contrato
- (Cód i-2) Jefe de ingeniería y oficina técnica
- (Cód i-3) Ingeniero de aseguramiento y calidad
- (Cód i-4) Jefe de terreno
- (Cód i-5) Supervisor obras eléctricas/instrumentación
- (Cód i-6) Jefe de seguridad, ambiente y salud ocupacional
- (Cód i-7) Topógrafo
- (Cód i-8) Ingeniero de programación y control
- (Cód i-9) Control documental
- (Cód i-10) Inspector de calidad
- (Cód i-11) Supervisor mecánico/piping
- (Cód i-12) Supervisor obras civiles
- (Cód i-13) Encargado de productividad
- (Cód i-14) Prevencionista de terreno
- (Cód i-15) Asistente prevención de riesgos



Escribe al correo: [seleccion.mtk21@gmail.com](mailto:seleccion.mtk21@gmail.com)

indicando en el asunto del correo el código del cargo al cual postula.

## ¡TE ESTAMOS BUSCANDO!

Buscamos profesionales con experiencia en **proyectos de Infraestructura Ferroviaria y Puentes** para proceso de licitación ubicado en la **región de Bio Bio**.

- Jefe/a de Asesoría
- Jefe/a PMO
- Programador/a
- Proyectista BIM
- Especialista Geotécnico
- Jefe/a de Terreno General
- Jefe/a Calidad
- Paleontólogo/a
- Jefe/a de Prevención y Medio Ambiente
- Prevencionista de Riesgos Puente
- Prevencionista de Riesgos Túnel
- Especialista Mecánica de Suelos
- Experto/a en Explosivos y Tronaduras (calculista)
- Jefe/a de Geomensura
- Geomensor Puente
- Geomensor Túnel
- Topógrafo/a
- Jefe/a de Laboratorio
- Laboratorista Clase B
- Laboratorista Clase C
- Ayudante Laboratorio
- Jefe/a Oficina Técnica
- Profesional Oficina Técnica
- Control Documental ITO-Ayudante PMO
- Jefe/a de Personal-RRHH
- Jefe/a Administrativo
- Encargado/a de Pagos y Subcontratos
- Secretario/a Técnico
- Asistente Social
- Supervisor/a Puente
- Supervisor/a Movimiento de Tierras (Manejo de Cauce)
- Supervisor/a Montaje Estructuras
- Supervisor/a Túnel
- Supervisor/a Vías
- Supervisor/a Eléctrico
- Inspector/a para el Aseguramiento y Control de la Calidad
- ITO Ambiental
- Jefe/a de Terreno
- Profesional Gestión de Pagos

[Postula en el link](#)



## IMPORTANTE EMPRESA DEL RUBRO DE LA MINERÍA BUSCA PROFESIONALES PARA IMPORTANTES PROYECTOS

**Administrador de Contrato (COD-001):** Ingeniero Civil (cualquier especialidad), con 15 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Oficina Técnica (COD-002):** Ingeniero Civil (cualquier especialidad), con 10 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Terreno (COD-003):** Ingeniero Civil (cualquier especialidad), con 15 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Programación (COD-004):** Ingeniero Civil o Ejecución (cualquier especialidad), con 15 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Costos (COD-005):** Ingeniero Civil o Ejecución (cualquier especialidad), con 15 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Precomisionamiento (COD-006):** Ingeniero Civil (cualquier especialidad), con 15 años de experiencia en Proyectos

**Supervisor de Terreno (COD-007):** Constructor Civil, Ingeniero Ejecución o Técnico, con 07 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional (COD-008):** Experto Profesional en Prevención de Riesgos, Semageomin A o B, con 10 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Medio Ambiente, Comunidad y Territorio (COD-009):** Ingeniero Ambiental o Cualquier Especialidad, con 07 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Aseguramiento y Control de Calidad (COD-010):** Ingeniero Civil o Ejecución, Cualquier Especialidad o Constructor Civil, con 08 años de experiencia en Proyectos

**Inspectores de Aseguramiento y Control de Calidad (COD-011):** Ingeniero Civil o Ejecución, Cualquier Especialidad o Constructor Civil, con 07 años de experiencia en Proyectos

**Jefe de Relaciones Laborales (COD-012):** Administración de Recursos Humanos, Contador Auditor o Técnico en Administración de Empresas, con 10 años de experiencia en Proyectos

REMITIR ANTECEDENTES AL CORREO [POSTULACIONES@GLIFO.CL](mailto:POSTULACIONES@GLIFO.CL) INDICANDO EL CÓDIGO DEL CARGO AL CUAL POSTULA Y PRETENSIONES DE RENTA.

LOS ANTECEDENTES SERÁN TRATADOS CON ESTRICTA RESERVA.

JULIO 2015

## Jefe de Construcción Senior – Obras Civiles

En el Grupo JJC tenemos un compromiso con el desarrollo del país, y estamos en la búsqueda de un(a) **Jefe de Construcción** para uno de nuestros principales proyectos; sé parte de un equipo humano que trasciende y contribuye en beneficio de nuestra sociedad.

### Misión del Puesto:

Organizar, asignar recursos y supervisar la construcción de la obra, asegurando el cumplimiento de las metas de plazo y costo y de calidad, seguridad y protección medio ambiental establecidos.

### Requisitos:

- \*Ingeniero Civil colegiado.
- \*Experiencia 10 años como Jefe de Construcción en obras Estructuras de Concreto, Vaciado masivo de concreto, PAD´s en proyectos mineros.
- \*Experiencia en obras civiles
- \*Conocimientos en Productividad, Planeamiento y Gestión de Proyectos.
- \*Experiencia en vaciados de concreto masivo y en clima adverso.
- \*Conocimiento técnicos en normas y EETT de concreto, acero y encofrado
- \*Disponibilidad para trabajar en provincia, bajo régimen.

Interesados(as) enviar CV a [dhayanna.herrera@jjc.com.pe](mailto:dhayanna.herrera@jjc.com.pe), indicar en asunto: Jefe de Construcción Senior – Obras Civiles



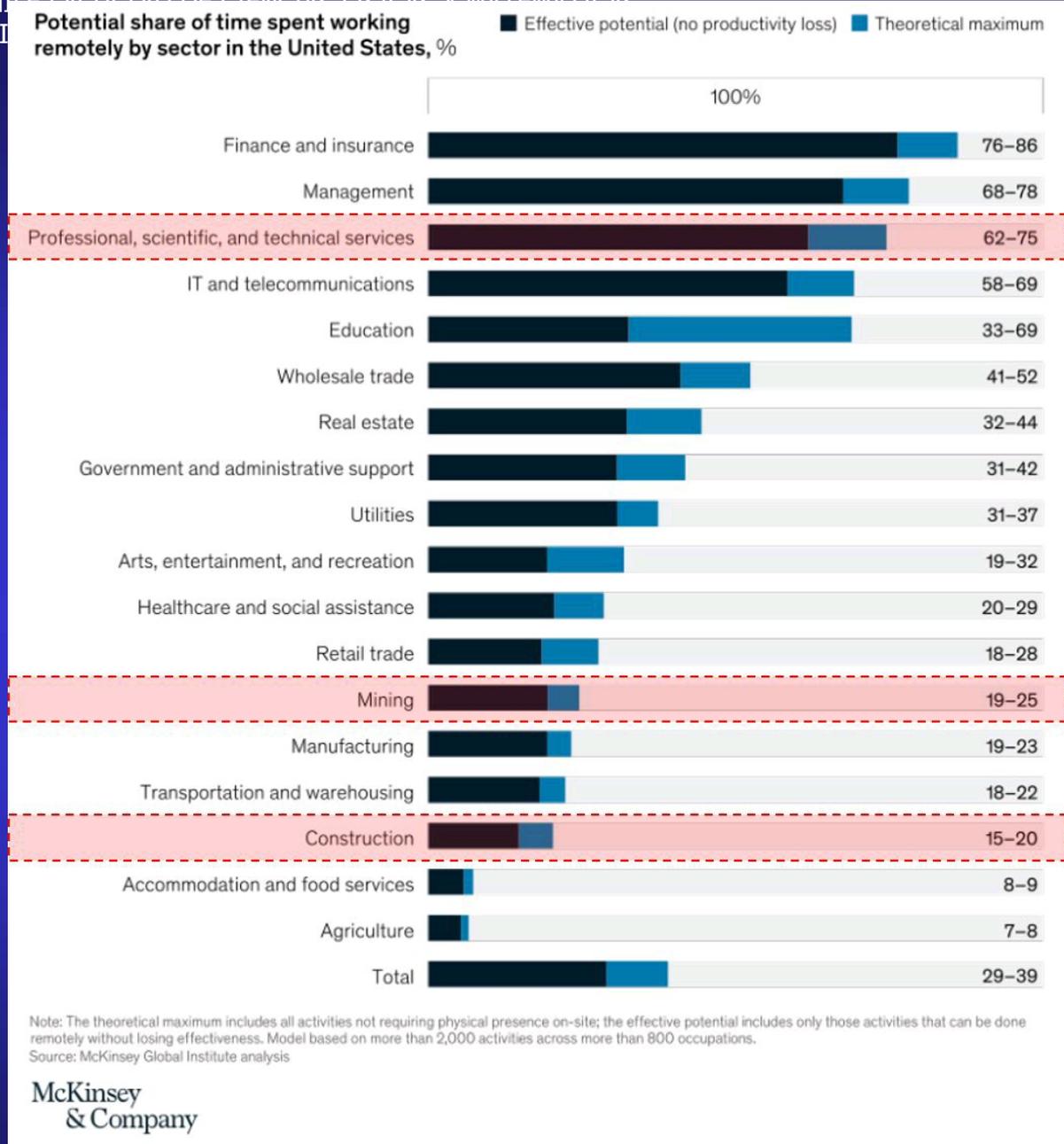
Visítanos: [www.grupojjc.com.pe](http://www.grupojjc.com.pe) /  
Crece con nosotros



Otros entregables relacionados son un diagrama de barras y una curva de staffing ( curva S). Esto constituye la “Línea Base “ de RRHH.

Con las necesidades de personal ya definidas además se debe indicar como se lograrán cumplir, por ejemplo

- a) contrataciones ( personal nuevo)
- b) re asignaciones ( personal de otros proyectos o áreas)
- c) equipos virtuales o remotos
- d) subcontrato por provisión de personal (outsourcing)
- e) uso de mano de obra local, regional o extranjera



## IMPORTANTE

Con respecto a los recursos humanos necesarios para desarrollar el proyecto, la experiencia recomienda considerar que :

- 1) los recursos pueden atrasarse en ingresar al proyecto
- 2) los recursos asignados pueden tener competencias diferentes
- 3) los recursos a veces dejan el proyecto antes ( renuncias)
- 4) los recursos pueden tener un desempeño diferente al deseado
- 5) los recursos pueden tener problemas en trabajar en forma coordinados y en equipo
- 6) los recursos pueden tener barreras culturales o idiomáticas

