**COLOCAR UNA "X" EN LAS CASILLAS DE LA CARACTERÍSTICAS QUE TE REPRESENTEN,
IDENTIFICA EN CUAL TIENES MÁS PUNTAJE**

	1	0	0	0	0
X	Madurez, tiene tacto, calmados, perspicacia y control.	Cooperación, ayudar a todos los miembros del equipo a contribuir de manera efectiva. Versátiles y dispuestos, hacen lo que sea necesario para apoyar a los demás.	Creative, imaginative, librepensadore. Genera ideas y resuelve problemas difíciles. Actua como principal fuente de innovación e ideas para el equipo.	Esmerades. Altos estándares, asumen la responsabilidad y es poco probable que cedan el trabajo a los demás por temor.	Independiente, pueden aislarse de otros miembros del equipo y pueden confundir la función o el propósito del equipo,
	Seguridad de sí mismo. Habilidades para influenciar a otros, pueden llegar a crear una atmósfera de enredos e intrigas	Puedes ser indecise en situaciones cruciales y evita las confrontaciones. Pueden dudar a la hora de tomar decisiones poco populares.	Pueden rechazar las críticas u ofenderse si el resto del equipo no acepta alguna de sus ideas. Pueden centrarse en una idea que les interesa, en lugar de en aquella que requiere el equipo.	Pule, perfecciona. Corrige errores y asegura que no se pasan por alto detalles importantes. Controladores de calidad. Altos estándares, asumen la responsabilidad, dificultad para ceder el trabajo a otros.	Entregade. Proporciona conocimiento profundo. Dedicados a un interés o campo específico. Les encanta aprender por aprender.
	identifica y gestiona el talento. Combinar los esfuerzos del equipo, promover el consenso. Alenta a cada persona a dar lo mejor de sí misma en beneficio del equipo.	Diplomáticos. entregan una atmósfera positiva, responden y reaccionar con diplomacia y sensibilidad. Impiden enfrentamientos internos.	Despistados, abstraídos u olvidadizos. Cuando están absortos en lo que sea que estén haciendo se pueden desconectar de lo que está sucediendo en otras partes del equipo.	Concienzude, tienden a preocuparse en exceso y ser reacios a delegar. Atención a demasiados detalles puede resultar en una distracción	Disfrutan hablando sobre su tema con otros. Pueden explayarse en tecnicismos. Pueden saturar con una gran cantidad de información.
	Se pueden desconectar si son trabajos de gran atención al detalle o un tema específico.	Serviciales Apoya a otros y promueve la armonía y la unidad dentro del equipo,	Abordan problemas complejos de maneras nuevas e interesantes, necesitan espacio y tiempo para pensar.	Necesitan ambiente de concentración y tiempo adecuado para revisar las cosas detenidamente. puede llevar a comprometerse con una carga de trabajo inmanejable	Dificultades para adoptar una visión más amplia.
	Aclara las metas. Delega eficazmente pero puede ser en exceso, dejando para sí mismo poco trabajo que hacer. Se puede percibir como manipulador.	Perceptivos. Buenos escuchando y en comunicación interna, personas empáticas y afables, populares entre sus compañeros. Sensibles a los trasfondos emocionales	Su forma de pensar puede causar alteraciones y cambiar la forma en que se hacen las cosas, pueden ser radicales y carentes de practicidad.	Ansiedad por hacer las cosas bien, perfeccionismo en extremo, quisquillosos. Pueden tener dificultades para cumplir con los plazos	Necesitar un espacio de trabajo tranquilo que les permita concentrarse en su tema en profundidad y sin distracciones.