

**IN7106.01 Gestión de Personas****PROGRAMA DE CURSO**

Requisito	:	Autorización
Unidades Docentes/Créditos	:	05 / 03
Equipo Docente		
Profesores	:	Lisa Alvarez-Calderón Sebastián Depolo
Profesor Auxiliar	:	
Semestre	:	Primavera 2019

**1. DESCRIPCIÓN**

La gestión de personas está sufriendo una transformación de la mano de los desafíos de la globalización, el cambio generacional y las nuevas demandas sociales a las organizaciones y empresas. El curso busca actualizar la mirada sobre la gestión de personas en la línea fortaleciendo las habilidades de los líderes para comprender y conducir los cambios que estas nuevas realidades están demandando

**2. OBJETIVOS**Generales

Fortalecer las habilidades de gestión de personas de los líderes de negocio, potenciando las capacidades de los estudiantes de gestionar personas en las organizaciones.

Específicos

- Fortalecer los conocimientos sobre gestión de personas en las organizaciones.
- Desarrollar capacidades de gestión de procesos de cambio involucrando a las personas en la organización.
- Fortalecer las capacidades de liderazgo de equipos de trabajo de alto desempeño de los alumnos

**3. METODOLOGÍA**

Clase expositiva  
Análisis de caso  
Trabajo en equipo

**4. EVALUACIÓN**

25% Auto-Evaluación Grupal  
25% Ensayo Individual de Aprendizajes y aplicación de contenidos  
50% Proyecto Grupal

## 5. CONTENIDOS Y CRONOGRAMA

Clase 1: El rol de los líderes en la gestión de personas. Modelo de Ulrich de Recursos Humanos, Modelo sociotécnico

Clase 2: Herramientas para la gestión de cambio

Clase 3: Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño, en el contexto de Gestión de Cambio

Clase 4: Negociación y Conflicto en el contexto de Gestión de Cambio

Clase 5: Presentación de trabajo Grupal y nuevas tendencias en la gestión de personas

### Bibliografía

- “Recursos Humanos Champions”. Autor: Dave Ulrich. Granica, 2006.
- “Gestión de Personas en la empresa chilena, la necesidad de una transformación”, OTIC-SOFOFA Centro de Ingeniería Organizacional (CIO) de la Universidad de Chile. 2019
- “Comportamiento Organizacional”. Autor: Stephen Robbins. Prentice Hall, 2004
- “Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las Organizaciones” (ASH, Auditoría del Sistema Humano). Autor: Santiago Quijano de Arana. Editorial Icaria, 2006.
- “Administración del Comportamiento Organizacional”. Autores: Paul Hersey y Ken Blanchard. Prentice Hall, 2003.