INGENIERIA INDUSTRIAL
UNIVERSIDAD DE CHILE

MBA

MAGÍSTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS-MBA

IN7Q3.01 TALLER DESARROLLO DE CARRERA PROFESIONAL

PROGRAMA DEL CURSO

UNIDAD DOCENTE	**:**	**05**
PROFESOR	**:**	**PAULA CABRERA**
PROFESOR AUXILIAR	**:**	**PAULA URRUTIA**
SEMESTRE	**:**	**PRIMAVERA 2014**

I. DESCRIPCIÓN

Este taller reflexivo-prácico, permite visualizar a partir de los recursos personales la proyección laboral sea esta como parte de un equipo en una empresa o a través de la ruta del emprendimiento. En este trabajo, se pretende identificar el perfil como profesional y persona, para potenciar el desarrollo de este a través de la guía experiencial. Se pretende en este proceso además lograr reconocer el real sentido del quehacer profesional, el significado e implicancias de las decisiones tomadas y que se tomarán, proyectando hasta dónde se quiere llegar con ellas. De esta manera, esta instancia es un apoyo al proceso de construcción del proyecto psicolaboral, abasteciendo al estudiante de actividades que faciliten la reflexión y aplicación de lo aprendido durante las siete sesiones.

II. OBJETIVOS

GENERAL

El objetivo de este taller es entregar herramientas de autoconocimiento y de comprensión de la realidad laboral que permita construir una propuesta de valor agregado en función de las metas personales y laborales proyectadas.

ESPECIFÍCOS

- Evaluar y reflexionar sobre el perfil psicolaboral enfatizando las fortalezas de cada uno.
- Identificar competencias valoradas por el mercado laboral.
- Proyectar el futuro deseado sobre los recursos que se poseen e identificar acciones que posibiliten su consecución.
- Aprender a enfrentar una entrevista psicolaboral desde los recursos y las oportunidades.
- Elaborar Currículum Vitae.

III. CONTENIDOS

- Introducción al enfoque apreciativo que sustenta las actividades del taller.
    - Proceso de Indagación Apreciativa sobre el proyecto laboral
    - Etapas (Descubrimiento, Sueño, Diseño y Destino)

- Competencias Profesionales:
    - Competencias del si mismo, competencias relacionales y competencias técnicas.
    - Competencias de Spencer y Spencer.

- Preparación de Entrevista Psicolaboral:
    - Presentación etapas del proceso de selección
    - Claves para enfrentar la entrevista laboral
    - Revisión y mejora de Currículum Vitae

IV. METODOLOGÍA

- Exposición docente.
- Análisis y discusión grupal.
- Actividades grupales.
- Aplicación de pruebas psicológicas y escalas de evaluación.
- Juego de roles.

V. EVALUACIÓN

Requisito de aprobación 80% asistencia mínima.

- Nota por asistencia: 20%
- Nota actividades en clases: 20%
- Nota por tareas y trabajos en casa: 20%
- Trabajo personal: 20%
- Proyecto psicolaboral: 20%

VI. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Fecha	Contenido	Actividades	Bibliografía
30/07/2014 Sesión 1	Perfil Psicolaboral	Introducción al enfoque apreciativo que sustenta las actividades del taller. Realizar evaluación individual de fortalezas mediante Test EPPS, trabajo con imágenes, y biografía positiva.	Cooperrider, D.; Sorensen, P.; Whitney, D. & Yaeger, T. (Eds) (2000) "Appreciative Inquiry: Rethinking Human Organization Toward a Positive Theory of Change" Champaign, Il:Stipes.
06/08/2014 Sesión 2	Perfil Psicolaboral	Revisión y discusión sobre fortalezas individuales descubiertas Proceso de Indagación Apreciativa sobre el proyecto laboral (Descubrimiento, Sueño, Diseño y Destino)	Kaplan, R. (2007) "Qué preguntar a la persona en el espejo" Harvar Business Review, Enero 2007.
13/08/2014 Sesión 3	Competencias Profesionales	Aplicación de Escalas de Competencias del si mismo, competencias relacionales y competencias técnicas. Diccionario de Competencias de Spencer y Spencer.	Fernández, I. (2008) "Competencias Personales para el Alto Dsempeño" Psicología Organizacional Humana, vol.1, nº1. Universidad Adolfo Ibáñez.
20/08/2014 Sesión 4	Competencias Profesionales	Construción de perfil de competencias. Elaboración de discurso personal en base a competencias. Elaboración de resumen profesional para CV	Arancibia, V; Díaz, R. (2002) "El enfoque de las competencias laborales: historia, definiciones y generación de un modelo de competencias para las organizaciones y las personas". Revista Psykhe, Vol.11, Nº 2, (207-214).
27/08/2014 Sesión 5	Análisis Mercado Laboral	Revisión de la oferta de mercado. Construcción de propuesta de valor personal. Entrega de Template para CV.	Calderón, G. (2004) "Competencias Laborales de los Gerentes de Talento Humano" INNOVAR, Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, No. 23, Enero - Junio de 2004.
03/09/2014 Sesión 6	Entrevista Psicolaboral	Revisón etapas procesos de selección. Role playing entrevista grupal. Revisión de CV.	Calderón, G. (2004) "Competencias Laborales de los Gerentes de Talento Humano" INNOVAR, Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, No. 23, Enero - Junio de 2004.
10/09/2014 Sesión 7	Entrevista Psicolaboral	Revisón entrevista psicolaboral. Role playing entrevista por competencias.	Goleman, D. (2010) "La inteligencia emocional en la empresa, Cap. 2 y 3" Editorial Zeta.

VII. BIBLIOGRAFÍA

1. Abarca, N. (2004) "El Líder como Coach, Capítulo 5: La revolución de la inteligencia emocional" El Mercurio-Aguilar.

2. Arancibia, V; Díaz, R. (2002) "El enfoque de las competencias laborales: historia, definiciones y generación de un modelo de competencias para las organizaciones y las personas". Revista Psykhe, Vol.11, Nº 2, (207-214).

3. Calderón, G. (2004) "Competencias Laborales de los Gerentes de Talento Humano" INNOVAR, Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, No. 23, Enero - Junio de 2004.

4. Cooperrider, D.; Sorensen, P.; Whitney, D. & Yaeger, T. (Eds) (2000) "Appreciative Inquiry: Rethinking Human Organization Toward a Positive Theory of Change" Champaign, Il:Stipes.

5. Fernández, I. (2008) "Competencias Personales para el Alto Dsempeño" Psicología Organizacional Humana, vol.1, nº1. Universidad Adolfo Ibáñez.

6. Goffe, R; Jones, G. (2005)"Gestionar la autenticidad: la paradoja del liderazgo superior". Revista Harvard Business Review, América Latina.

7. Goleman, D. (2010) "La inteligencia emocional en la empresa, Cap. 2 y 3" Editorial Zeta.

8. Kaplan, R. (2007) "Qué preguntar a la persona en el espejo" Harvar Business Review, Enero 2007.