

## PROGRAMA DE CURSO

| Código                                                                                                                                                                                         | Nombre                                |                  |                         |                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|-------------------------|---------------------------|
| GL5505                                                                                                                                                                                         | Taller de Adaptación al Mundo Laboral |                  |                         |                           |
| Nombre en Inglés                                                                                                                                                                               |                                       |                  |                         |                           |
| Workshop of Professional Development                                                                                                                                                           |                                       |                  |                         |                           |
| SCT                                                                                                                                                                                            | Unidades Docentes                     | Horas de Cátedra | Horas Docencia Auxiliar | Horas de Trabajo Personal |
| 3                                                                                                                                                                                              | 5                                     | 3,0              |                         | 2,0                       |
| Requisitos                                                                                                                                                                                     |                                       |                  | Carácter del Curso      |                           |
|                                                                                                                                                                                                |                                       |                  |                         |                           |
| Resultado de Aprendizaje del Curso                                                                                                                                                             |                                       |                  |                         |                           |
| Al final del curso se espera que el estudiante:                                                                                                                                                |                                       |                  |                         |                           |
| 1. Identifique los principales tipos de empresas, su organización, cultura, formas de gestión y estrategias de negocio.                                                                        |                                       |                  |                         |                           |
| 2. Manifieste un liderazgo dinámico y visionario.                                                                                                                                              |                                       |                  |                         |                           |
| 3. Genere para sí mismo y para su equipo de trabajo, un espacio ético basado en la probidad, solidaridad, respeto y tolerancia a las personas: Trabajo en Equipo, Valores y Ética Profesional. |                                       |                  |                         |                           |
| 4. Conozca y maneje habilidades interpersonales que le permitan posicionarse de mejor forma en el mundo laboral.                                                                               |                                       |                  |                         |                           |

| Metodología Docente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Evaluación General                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>La metodología de trabajo será activo-participativa, en donde se desarrollarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cátedras expositivas.</li> <li>• Charlas de empresarios y geólogos destacados en el mercado local.</li> <li>• Charlas conocimiento sistema AFP</li> <li>• Estudios de casos.</li> <li>• Trabajos prácticos (talleres, discusiones grupales).</li> </ul> | <p>La evaluación permitirá que los estudiantes demuestren los resultados de aprendizaje alcanzados en los distintos momentos del proceso de enseñanza, siendo éstos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis y discusión de casos</li> <li>• Lecturas</li> <li>• Trabajos grupales</li> </ul> <p>El examen dará cuenta del resultado de aprendizaje del curso.</p> |

### Unidades Temáticas

| Número                                                                                                                                   | Nombre de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                                      | Duración en Semanas           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1                                                                                                                                        | Mundo Empresarial                                                                                                                                                                                                                                                        | 3 Semanas                     |
| Contenidos                                                                                                                               | Resultados de Aprendizaje de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                   | Referencias a la Bibliografía |
| 1. Organización.<br>2. Gestión.<br>3. Cultura Organizacional.<br>4. Recursos Humanos.<br>5. Emprendimiento y Negocios.<br>6. Innovación. | Al final de la unidad se espera que el estudiante:<br>1. Reconoce organizaciones empresariales.<br>2. Prioriza empresas de acuerdo a métricas.<br>3. Se desempeña en distintas áreas de las empresas.<br>4. Identifica los principales rasgos de la cultura empresarial. | Lectura casos<br>[2] – [3]    |

| Número                                                                                                                                                                                                                                                      | Nombre de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Duración en Semanas           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 2                                                                                                                                                                                                                                                           | Negociación y Liderazgo                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 5 Semanas                     |
| Contenidos                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados de Aprendizaje de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Referencias a la Bibliografía |
| 1. Tipos de Negociación.<br>2. Planificación de la negociación.<br>3. Factores críticos de éxito en una negociación.<br>4. Concepto de Liderazgo.<br>5. Tipos de Liderazgo.<br>6. Desarrollo de habilidades para el liderazgo.<br>7. Ética en el liderazgo. | Al final de la unidad se espera que el estudiante:<br>1. Aplica aspectos básicos de una negociación y como y cuando aplicarlos.<br>2. Elabora pasos básicos para una negociación eficaz.<br>3. Internaliza principales características de un líder.<br>4. Reconoce las habilidades genéricas a desarrollar para liderar. | [1] Pág. 19-94<br>[4] Cap. 9  |

| Número                                                                                                                                                                                               | Nombre de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                      | Duración en Semanas             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3                                                                                                                                                                                                    | Equipos de Alto Desempeño Empresarial                                                                                                                                                                                                                    | 3 Semanas                       |
| Contenidos                                                                                                                                                                                           | Resultados de Aprendizaje de la Unidad                                                                                                                                                                                                                   | Referencias a la Bibliografía   |
| 1. Concepto de equipo de alto desempeño.<br>2. Factores claves en la formación de un equipo eficaz.<br>3. La complementariedad en los equipos y como lograrla.<br>4. Ética y valores en los equipos. | Al final de la unidad se espera que el estudiante:<br>1. Se integra adecuadamente a nuevos equipos de trabajo.<br>2. Reconoce las características individuales que inciden en la integración de equipos.<br>3. Implementa formación de equipos eficaces. | [4] Cap. 12<br>[5] Pág. 120-182 |

| Número                                                                                                                                                                                                                                                                            | Nombre de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Duración en Semanas                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Inserción Laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4 Semanas                                                                                         |
| Contenidos                                                                                                                                                                                                                                                                        | Resultados de Aprendizaje de la Unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Referencias a la Bibliografía                                                                     |
| 1. FODA Personal, Autoevaluación competencias individuales.<br>2. Visión de la oferta del mercado laboral para los geólogos.<br>3. El geólogo como una oferta de valor para el mercado.<br>4. La renta y otros beneficios.<br>5. Confección de CV y manejo de Entrevista Laboral. | Al final de la unidad se espera que el estudiante:<br>1. Posea una visión amplia del mercado laboral, tanto en tipos de trabajo y remuneración.<br>2. Identifique sus propias competencias y pueda adaptarlas a los objetivos laborales que se defina.<br>3. Prepare su CV adaptado al tipo de trabajo que espera tener.<br>4. Esté preparado para sortear exitosamente una entrevista laboral y sea capaz de negociar adecuadamente su remuneración y otros beneficios. | Lectura de casos, noticias y artículos relacionados con la actualidad laboral en su especialidad. |

| Bibliografía                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>Bibliografía Básica</u></p> <p>[1] PETERS, T.J., WATERMAN. R. <i>En busca de la Excelencia</i>. Editorial Norma, 1999.<br/>           [2] DRUCKER, P. <i>El ejecutivo efectivo</i>. 2003.<br/>           [3] KOFMAN, F. <i>Metamanagement, La Nueva Con-Ciencia de los Negocios (Tomo 1)</i>. Ediciones Granica, 2001-2003.<br/>           [4] SENGER, P. <i>La Quinta Disciplina</i>. Ediciones Granica, 1996.<br/>           [5] COVEY, S. <i>Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectivas</i>. Editorial Paidós, 1996.</p> <p><u>Bibliografía complementaria</u></p> <p>[6] FISHMAN, D. <i>El Camino del Líder</i>. Ediciones Aguilar, 2001.<br/>           [7] JOHNSON, S. <i>¿Quién se ha Llevado Mi Queso?</i> Ediciones Urano, 2000.<br/>           [8] De BONO E. <i>Conflictos, como resolverlos de la mejor manera</i>. Editorial Plaza &amp; Janes 1990.<br/>           [9] DILTS, R. <i>Liderazgo Creativo</i>. Ediciones Urano, 1996.<br/>           [10] FISHER, R., URY, W., PATTON, B. <i>Si... ¡de acuerdo!</i>. Editorial Norma, 1999.</p> |

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| Vigencia desde: |              |
| Elaborado por:  | Álvaro Silva |