

# PAUTA INFORME FINAL IN5101

El informe final debe contener todo lo realizado durante el semestre en profundidad.  
Añadir comentarios a partir de la presentación 2.

## Contenidos mínimos del informe:

**1. Resumen ejecutivo de nomás de una página.**

**2. Índice del informe.**

**3. Introducción: caracterización general de la organización elegida (historia y entorno).**

**4. Descripción proceso de recolección de información:**

- Describir las acciones realizadas para llevar a cabo el diagnóstico
- visitas realizadas
- entrevistas realizadas
- conversaciones informales realizadas
- observaciones
- Tipo de documentación analizada
- Para cada actividad señalar fechas y lugar de realización. Además quiénes participaron (describir profesión y/o cargo, junto con las funciones que cumplen).

**5. Desarrollo**

I. Descripción de la organización formal

Estrategia y Estructura de la organización según modelo de comportamiento organizacional

II. Descripción de la organización informal

Liderazgos, Rutinas diarias, Relaciones Interpersonales, Solución de Situaciones Emergentes, etc.

III. Sistemas dentro de la Organización con sus características

Técnico, Profesional y Social

IV. Descripción de los Sistemas de Recursos Humanos de la organización.

**6. Análisis**

I. Descripción de la situación a observar: Quiebres detectados. En este punto deberán fundar sus juicios sobre 2 quiebres que detectan de la organización, a partir de la evidencia obtenida. Enunciar el quiebre sobre el cuál profundizarán y justificar el porqué de su elección.

II. Describir cómo se relaciona el quiebre escogido con las dimensiones de la cultura y clima organizacional. Identificar en qué sistema (social, profesional y técnico) se encuentra y su impacto en los demás.

III. Propuestas de mejora sobre quiebre escogido.

Las propuestas deben desarrollarse sobre la base de las distinciones vistas en clases y que sean pertinentes al diagnóstico que concluyen de la organización.

## **7. Conclusiones**

I. Comentario generales a partir del diagnóstico sobre la organización y la implementación de propuestas

Incluir factibilidad de la implementación de sus propuestas y posibles obstáculos

II. Aprendizajes grupales de los alumnos que conformaron el equipo de trabajo.

a)¿Qué aprendizajes obtuvo el equipo de trabajo al realizar este diagnóstico?

b)¿Qué aprendizajes individuales obtuvo cada miembro del equipo al realizar este diagnóstico? Justificar los aprendizajes en base a las distinciones vistas en cátedra para liderazgo, modos de conflicto y trabajo en equipo.

## **8. Anexos:**

I. Entrevistas: sólo una síntesis, indicando además datos relevantes de los entrevistados.

II. Registros de Observaciones, encuestas, etc.