

Curso: Gestión Integral en la Empresa - Caso 6



Diploma en Gestión del Capital Humano

El curso **Gestión Integral en la Empresa** es parte del **Diploma en Gestión del Capital Humano de la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez**, el cual busca generar conocimientos y desarrollar habilidades para aplicar las técnicas y procesos propios de la administración de Recursos Humanos en la empresa. Además, pretende que sus alumnos sean capaces de identificar y analizar las variables necesarias para provocar cambios organizacionales.

Este es uno de los 54 cursos del Programa eClass, conducentes a 10 diplomas en Administración de Empresas. Cada curso tiene una duración de 10 semanas: 10 clases a distancia más un seminario final presencial en la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez.

CURSOS DEL DIPLOMA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO:

- Estrategia Competitiva y Capital Humano
- Desarrollo del Talento en la Empresa
- Coaching y Trabajo en Equipo
- Gestión Integral en la Empresa
- Liderazgo
- Gestión del Capital Humano
- Liderazgo e Innovación Personal

OTROS DIPLOMAS:

- Marketing y Ventas
- Finanzas e Inversiones
- Gestión de Operaciones
- Estrategia de Negocios
- Gestión de Retail
- Desarrollo de Nuevos Negocios
- Responsabilidad Social Empresarial
- Dirección de Proyectos
- Gestión de Ventas

Matrículas abiertas:
(2) 242-9009,
contacto@eclass.cl o www.eclass.cl

LA TERCERA

Proyecto Apolo XI

El hito histórico de la llegada del hombre a la Luna fue un proyecto llevado adelante con años de anticipación, concebido y ejecutado con éxito. Junto con la construcción del Canal de Panamá y el proyecto Manhattan que produjo la primera bomba atómica, es uno de los proyectos más ambiciosos y emblemáticos del siglo XX.

Partió con una promesa primordial pública del Presidente de EE.UU., John F. Kennedy, quien en mayo de 1961 dijo ante el Congreso que su país posaría a un hombre en la Luna antes de finalizar esa década. Como “sponsor”, hizo lo necesario para conseguir los recursos que le permitieran cumplir con su compromiso: “Le pido al Congreso proveer los fondos necesarios para lograr, antes que esta década termine, posar un hombre en la Luna y regresarlo a salvo a la Tierra. (...) En un sentido muy real, no será un hombre yendo a la Luna. Será una nación entera”, señaló.

Así, la promesa del Apolo XI fue determinada claramente: realizar un alunizaje y un regreso con tripulación; y desarrollar una inspección selenológica y toma de muestras.

James E. Webb, como administrador de la NASA a la cabeza del programa entre 1961 y 1968, fue quien estuvo a cargo de la promesa primordial hasta sólo unos meses antes de la misión a la Luna. El proyecto fue un triunfo de la gestión, al cumplir los requerimientos de la ingeniería de sistemas y la integración tecnológica.

El programa Apolo comenzó en

febrero de 1966. Se desarrollaron siete vuelos no tripulados hasta diciembre de 1968, mes en que Borman, Lowell y Anders volaron alrededor de la Luna en el Apolo VIII.

Cuatrocientas mil personas trabajaron en este proyecto monumental, comprometidas con la promesa primordial. Entre ellas, 17 mil ingenieros y científicos del Kennedy Space Center, 7.500 empleados que construyeron el módulo lunar, 500 diseñadores y costureras que produjeron los trajes espaciales, y miles de colaboradores de bajo perfil que hicieron posible este proyecto histórico. A ellos se sumaba la tripulación, que estaba conformada por: Neil A. Armstrong, Michael Collins y Buzz Aldrin.

Tras determinar que el lugar de alunizaje sería el Mar de la Tranquilidad, el 16 de julio de 1969 miles de medios de comunicación de todo el mundo se mantenían a la expectativa del despegue del Saturno V como impulsor de la cápsula Apolo XI.

Minuto a minuto

Como existía un plan al día desde un comienzo, la rutina de despegue fue prácticamente como cualquier otro viaje de reconocimiento y no presentó dificultades. El único quiebre fue la necesidad de hacer una pequeña corrección en el rumbo, utilizando durante tres segundos el motor de propulsión. El resto del tiempo, haciendo gala de la habitual confianza estadounidense, los astronautas se dedicaron a bromear con los

controladores de Houston.

Las imágenes en color enviadas desde la cápsula, permitieron a millones de personas asistir en directo al impresionante espectáculo del globo terráqueo visto desde el espacio. El sábado 19 de julio, tras 62 horas de vuelo, la cápsula entró en la órbita lunar.

La configuración del trabajo era claramente efectiva y eficiente. Collins estaba a cargo del módulo de mando y aunque iba en este viaje histórico, no alunizaría. Tras el desayuno del domingo 20, Armstrong y Aldrin ocuparon sus puestos en el módulo lunar y esperaron a que Collins cerrase la compuerta. Poco después, el Eagle se separó del módulo de control. El vuelo autónomo duró doce minutos y no fue televisado, manteniendo en vilo a 500 millones de telespectadores.

Seis horas y media después del alunizaje, y tras la descompresión de la cabina, Armstrong salió al fin al exterior y bajó de la nave pronunciando la célebre frase: “Es un pequeño paso para el hombre, pero un gran salto para la Humanidad”.

Dieciocho minutos después, Aldrin descendió también la escalera. El trabajo de ambos era necesario para recoger las muestras.

Veintiún horas y treinta y seis minutos después de alunizar, el módulo lunar prendió sus motores y fue proyectado hacia el punto de



encuentro con el módulo de mando. Collins preparó su nave para recibir a los astronautas y el ensamblaje se realizó sin novedades.

El viaje de regreso se desarrolló sin problemas y el 24 de julio de 1969, 8 días 3 horas 18 minutos y 18 segundos después de partir de Cabo Kennedy, el Apolo XI cayó sobre el océano Pacífico, donde lo esperaba el portaaviones Hornet para recogerlos.

De acuerdo con la propia NASA el programa Apolo “fue por sobre todo un ejercicio de Management, lo que incluía la gestión de los desafíos tecnológicos, por sofisticados e impresionantes que fueran. La dificultad incluía el aseguramiento del uso apropiado de las habilidades tecnológicas”.

En la misma línea, ya en 1968 la revista Science había adelantado: “El derivado más valioso del programa espacial será humano, más que tecnológico: mejor conocimiento sobre cómo planear, coordinar y monitorear las variadas actividades de las organizaciones requeridas para conseguir grandes logros sociales”.

DIPLOMAS
2008



- Marketing y Ventas
- Finanzas e Inversiones
- Gestión de Operaciones
- Gestión de Retail
- Gestión de Ventas
- Estrategia de Negocios
- Gestión del Capital Humano
- Desarrollo de Nuevos Negocios
- Dirección de Proyectos
- Responsabilidad Social Empresarial

242 9009

MATRÍCULAS
ABIERTAS

ACTUALIZA TUS CONOCIMIENTOS
EN LA UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ

"eClass me dio las herramientas para profundizar mis conocimientos. Es el sistema de estudio que necesitaba para actualizarme, con un enfoque práctico que me permite lograr un buen desempeño en mi mundo laboral"

Loreto Ramírez
Sub-Gerente de Retail | Sun Planet de GMO
Diploma en Gestión de Retail



LA TERCERA

www.eclass.cl / contacto@eclass.cl / Sence:360 hrs. / Diplomas: \$1.536.000
(incluye 20% de descuento al matricular los 6 cursos simultáneamente)

