

## POLITICAS PÚBLICAS Y MERCADO DEL TRABAJO- 5 U.D.

Profesora : **CLAUDIA SERRANO**

Semestre primavera  
Julio a septiembre 2010

### OBJETIVOS

Conocer y problematizar acerca de los temas laborales como un asunto de política pública, conocer las características del mercado laboral chileno, discutir y profundizar el ámbito jurídico y normativo relativo a contratos individuales y colectivos de trabajo, las políticas activas de empleo y las relaciones laborales.

El curso pone especial atención al contexto de crisis económica y responsabilidades colectivas en materia de empleo. Aborda asuntos como la calidad del empleo y la institucionalidad laboral. Toma en cuenta el debate internacional y chileno en asuntos tales como: productividad del trabajo y capacitación, intermediación laboral, protección al trabajador y tripartismo.

Los temas se desarrollan teniendo en cuenta una experiencia concreta de gobierno en la cual todos los temas planteados formaron parte de la agenda. Ello supone una tarea constante de interpretación de los problemas para tomar decisiones, atender la marcha de las decisiones adoptadas, negociar acuerdos, informar y comunicar a una gama amplia de actores diversos, el sentido de las políticas.

### CONTENIDO

Semana 1

#### ***Los temas laborales como objeto de política pública***

Construcción de Agenda Pública en materias laborales: la propuesta Bachelet

Conceptualización de los diferentes ámbitos que forman parte de la agenda laboral:

Mercado de trabajo, políticas activas de empleo, relaciones laborales, negociación colectiva, tripartismo y diálogo social, protección del empleo.

Semana 2

#### ***Mercado de trabajo en Chile***

Cantidad y calidad del empleo

Tipos de contrato, remuneración, duración del empleo

Realidad socio laboral de sectores productivos industria y comercio

Semana 3

***Institucionalidad Laboral***

Actores e instituciones del ámbito laboral

Informe OECD: problemas que demandan definiciones y acciones de política

Semana 4

***Relaciones Laborales Modernas y Justas***

Contrato individual y colectivo de trabajo

Negociación Colectiva

Organización sindical

Recomendaciones OECD

Agenda legislativa para mejorar las relaciones laborales

Semana 5

***Protección y derechos laborales***

Seguro de Desempleo

Indemnización por años de servicio

Justicia Laboral

Semana 6

***Crisis Económica y Empleo***

Recomendaciones de organismos internacionales: OIT, OECD, BID, CEPAL

Medidas excepcionales de empleo, experiencia internacional

Medidas excepcionales de empleo, experiencia chilena

Semana 7

***Tripartismo y diálogo social***

Conceptualización

Características, intereses y perspectiva de los actores gobierno, empleadores y trabajadores para la construcción de diálogo social

Espacios institucionales de interlocución y diálogo entre los actores del mundo del trabajo:

Comisiones asesoras, comités de usuarios, Chile Calidad, Chile Califica, Chile Valora

Materias que son objeto de diálogo institucional

El rol de la OIT

Experiencia Española

Experiencia chilena

Semana 8

***Productividad del Trabajo***

Inversión en Recursos Humanos

Capacitación y Empleo

Institucionalidad e instrumentos para capacitación laboral, mirada crítica de la trayectoria en Chile

Concepto de Competencias Laborales

Lineamientos de política para mejorar el sistema de capacitación laboral en base al concepto de competencias laborales

Semana 8

***Intermediación laboral***

Conceptualización

Experiencia internacional

Experiencia en Chile

Requisitos de diseño y operación para una política exitosa

## METODOLOGIA Y EVALUACION

**Metodología:**

El curso supone asistencia y participación en clases y revisión de la literatura asignada.

**Evaluación**

La evaluación del curso considera dos pruebas escritas, cada una con ponderación de 25% de la nota final. La primera prueba se tomará en la semana 5, la segunda prueba se tomará en la semana 8. Adicionalmente, los alumnos deberán preparar una monografía que se entregará en la semana 7 y tendrá una ponderación de 50% de la nota final.

El curso se organiza en 8 sesiones de dos módulos de duración cada uno.

## BIBLIOGRAFIA

- BID, 2009, Políticas sociales y laborales para tiempos tumultuosos. Como enfrentar la crisis global en América Latina y el Caribe
- CEPAL OIT, 2009, Boletín No.1, Crisis y mercado laboral. Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe
- Consejo Asesor Presidencial, 2008, Informe Final Comisión Trabajo y Equidad “Hacia un Chile más justo, Trabajo, Salario, Competitividad y Equidad Social”
- Encuesta Nacional de Condiciones Laborales, ENCLA, 2009, Dirección del Trabajo
- Espinoza, Malva, 2003, Trabajo decente y protección social, OIT CUT
- INE, 2009, Boletines Trimestrales de Empleo
- Negociación Colectiva en Chile, 2008, Observatorio Laboral No. 28, Dirección del Trabajo.

- Micco Alejandro & Pagés-Serra Carmen, 2004. "Protección del empleo y flujo bruto de puestos de trabajo: un enfoque de diferencias en diferencias," RES Working Papers 4366, Inter-American Development Bank, Research Department.
- Pablo LAZO GRANDI, AÑO, "Trade Agreements and Their Relation to Labour Standards. The Current Situation", Issue Paper No 3, International Centre for Trade and Sustainable Development, ICTDS
- Lopez Boo, Florencia & Lucia Madrigal & Pagés, Carmen, 2009. "Part-Time Work, Gender and Job Satisfaction: Evidence from a Developing Country," RES Working Papers 4604, Inter-American Development Bank, Research Department.
- Sehnbruch, Kirsten, 2006, The Chilean Labor Market: A Key to Understanding Latin American Labor Markets, New York and Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- OECD, 2009, Informe sobre mercado laboral en Chile
- OECD, 2009, "The job crisis, what are the implications for employment and social policy", background paper Labour & employment Ministerial Meeting, September.
- OECD, 2009, Helping youth to get a firm foothold in the labour market, background paper Labour & employment Ministerial Meeting, September.
- Reich Richard, 2008, "Supercapitalism: the transformation of business, democracy & every day life", First Vintage Books Edition, September
- Ruiz Tagle, Jaime y Sehnbruch, Kirsten, 2010, "Desigualdad y condiciones laborales: desafíos futuros del mercado laboral chileno", en Ideas para Chile, Aportes de la Centroizquierda, Clarisa Hardy editora.
- Sehnbruch, Kirsten, AÑO, Privatized Unemployment Insurance: Can Chile's New Unemployment Insurance Scheme serve as a Model for other Developing Countries? Center for Latin American Studies, University of California at Berkeley Working Paper.
- Sehnbruch, Kirsten, AÑO From the Quantity to the Quality of Employment: An Application of the Capability Approach to the Chilean Labour Market, Working Paper No. 9, Center for Latin American Studies, UC Berkeley In S. Alkire, F. C



## MEMORANDUM

A: Diana Comte – Directora Escuela de Postgrado FCFM  
DE: Gabriela Rubilar – Subdirectora MGPP®  
Fecha: 18 de mayo de 2010  
Ref.: Solicitud de asignación de código

---

Estimada Diana:

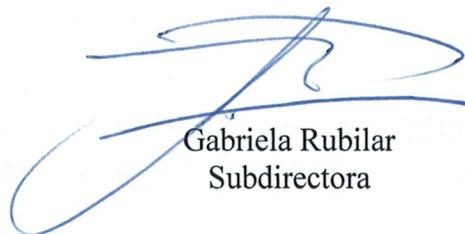
Solicito asignar el código que se indica a continuación para el siguiente curso electivo del Magister en Gestión y Políticas Públicas

IN78F      05      Políticas Públicas y Mercado del Trabajo  
(IN74A, IN70A) / IN42A

El curso se dictara en la primera parte del semestre primavera del año 2010 para alumnos del MGPP y para alumnos de otros Magister del Departamento.

Se adjunta programa del curso

Te saluda cordialmente,



Gabriela Rubilar  
Subdirectora



c.c. Sr. Alfredo Lucas- Encargado de Administración Docente