

Algunas Ideas para Entender el Mercado Laboral



BENJAMÍN VILLENA R.

**DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA
INDUSTRIAL UNIVERSIDAD DE CHILE**

CENTRO DE ECONOMÍA APLICADA

Un Modelo Útil... ¡Pero nunca tanto!



**EN SU CURSO HAN APRENDIDO LA TEORÍA DE
MERCADOS COMPETITIVOS...**

**ES ANÁLOGO A LAS LEYES DE NEWTON: SIRVEN PARA
ESTUDIAR COMO SE COMPORTAN CUERPOS EN UN
AMBIENTE “IDEAL”. A VECES RESULTA UNA BUENA
APROXIMACIÓN.**

**EL MERCADO COMPETITIVO ES UNA TEORÍA QUE NOS
DICE COMO SE COMPORTAN CANTIDADES Y PRECIOS EN
UN AMBIENTE “IDEAL”, SIN FRICCIONES.**

Examinemos los supuestos



**NÚMERO GRANDE DE CONSUMIDORES Y PRODUCTORES
DE TAMAÑO INSIGNIFICANTE.**

**TRANSACCIONES SE REALIZAN EN UN MERCADO
CENTRALIZADO.**

BIENES TRANSADOS SON HOMOGÉNEOS.

**CALIDAD DE LOS BIENES ES CONOCIDA Y
COMPROBABLE.**

COSTO DE BÚSQUEDA ES CERO.

¿Es útil?...

**Sí, pero en
ciertos casos
más que en
otros**



- El mercado de las manzanas se asemeja a estas condiciones “ideales”
- Mercado Altamente Centralizado: Lo Valledor, Vega Central, etc.
- Manzanas son (casi) Homogéneas.
- Su calidad es fácilmente reconocida y comprobable.
- Muy bajo costo para encontrarlas.

¿ Y si en un mercado se transan los servicios de trabajo de las personas?



- Muy poco centralizado: No hay mercado físico que reúna a oferentes y demandantes.
- Personas son heterogéneas, incluso en las mismas ocupaciones.
- Calidad es difícilmente detectable y comprobable.
- Costos de búsqueda para encontrar trabajadores y empleos apropiados.



¿Qué nos dice un mercado laboral competitivo?



EXISTE UN PRECIO QUE LIMPIA EL MERCADO.

TODOS EL TRABAJO OFRECIDO ES CONTRATADO.

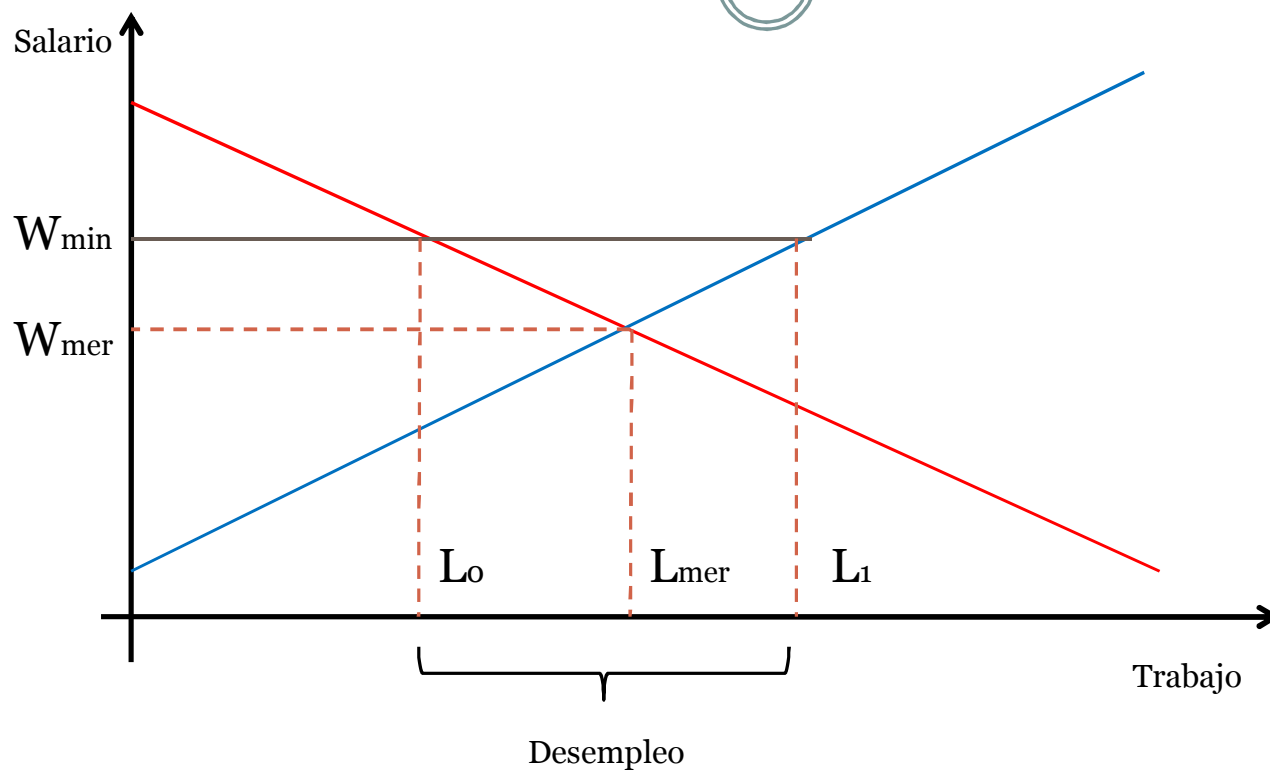
TODOS EL TRABAJO DEMANDADO ES SATISFECHO.

¡NO HAY DESEMPLEO!

**CUALQUIER REGULACIÓN LABORAL GENERA
INEFICIENCIA EN LA ASIGNACIÓN.**



Ejemplo: Salario Mínimo



Mercado Laboral: Flujos vs Stocks



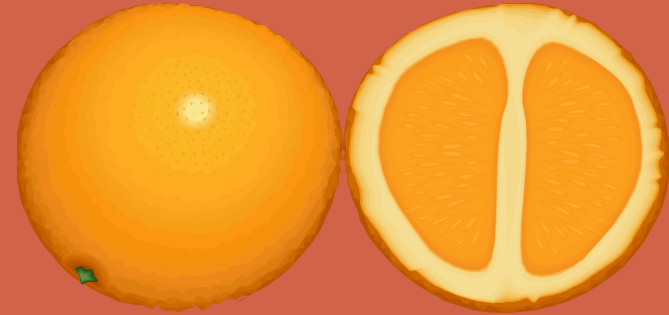
Desempleo:

Un fenómeno de equilibrio



- Simple modelo dinámico:
- Probabilidad de encontrar trabajo en una semana: $f(t)$
- Probabilidad de perder trabajo en una semana: $s(t)$
- Relación Stock vs. Flujo: Agua en el estanque vs. Agua que entra y sale del estanque.
- $U(t+1) = E(t)s(t) - U(t)f(t) + U(t)$
- Si el desempleo es estable
 $u^* = U^* / (U^* + E^*) = s^* / (s^* + f^*)$

¿De qué depende
la probabilidad de
encontrar un trabajo?



**EN TODO MOMENTO HAY TRABAJADORES
DESEMPLEADOS Y PUESTOS DE TRABAJO SIN LLENAR
(VACANTES)**

**EJEMPLO CLÁSICO: AVISOS EN LOS DIARIOS. VERSIÓN
MÁS MODERNA: LABORUM.COM (CHILE) MONSTER.COM
(EEUU)**

**POR QUÉ? CADA TRABAJO TIENE REQUISITOS
ESPECÍFICOS Y CADA PERSONA TIENE
CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS.**

ES DIFÍCIL ENCONTRAR A LA MEDIA NARANJA!!

Otro elemento: Coordinación



**EN UN MERCADO DESCENTRALIZADO NO ES POSIBLE
COORDINARSE FÁCILMENTE.**

**ALGUNAS VACANTES RECIBEN MUCHOS TRABAJADORES Y
OTRAS NINGUNO.**

**ALGUNAS TRABAJADORES RECIBEN VARIAS OFERTAS Y
ALGUNOS NINGUNO.**

**MUY DIFERENTE AL MERCADO CENTRALIZADO DE LAS
MANZANAS**

**SIN EMBARGO, LOS PRECIOS DE MERCADO (SALARIOS)
PUEDEN AYUDAR EN ALGUNA MEDIDA A LA
COORDINACIÓN.**

Formalizando: función de “Matching”



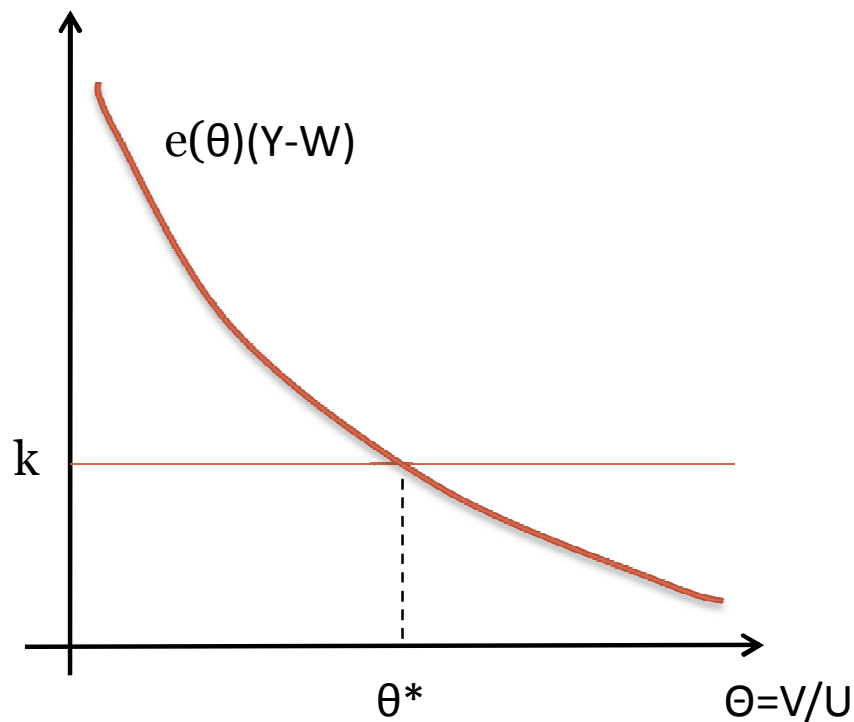
- Ya conocemos idea de función de producción $Y=F(K,L)$
- Definimos una nueva “producción” de parejas (matches) $M=G(U,V)$ donde los insumos son desempleados y vacantes, y el producto son empleos.
- La razón M/U nos indica cuantos empleos se forman por trabajador desempleado. Es la probabilidad de encontrar trabajo, f .
- En general, f aumenta en $\theta=V/U$ o “compresión de mercado”. Es más fácil hallar trabajo cuando las vacantes son relativamente abundantes.

Formalizando: función de “Matching”



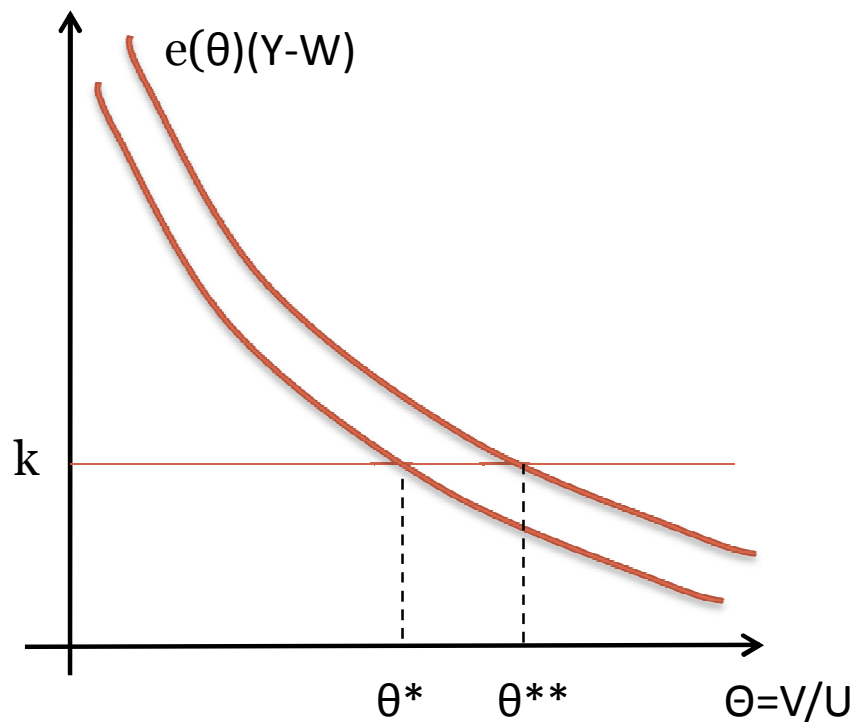
- Por otro lado, la probabilidad de encontrar un trabajador es $M/V=e$. En general, disminuye con $\theta=V/U$, la “compresión de mercado”.
- Si contrata a un trabajador se produce Y y se le paga un salario W .
- Si no contrata a nadie, obtiene cero.
- El empleador que abre una vacante pagando un costo k , obtiene un valor esperado de $H=e(\theta)*(Y-W)-k$
- Ya que $e(\theta=V/U)$ decrece en θ , cuando más vacantes hay, menos se gana por poner abrir una vacante.

¿Cuántas Vacantes se Abren? ¿Cuánto Empleo se Demanda?



- El valor de poner vacantes decrece con la compresión de mercado.
- El equilibrio se alcanza cuando el valor esperado de contratar iguala el costo de buscar un trabajador

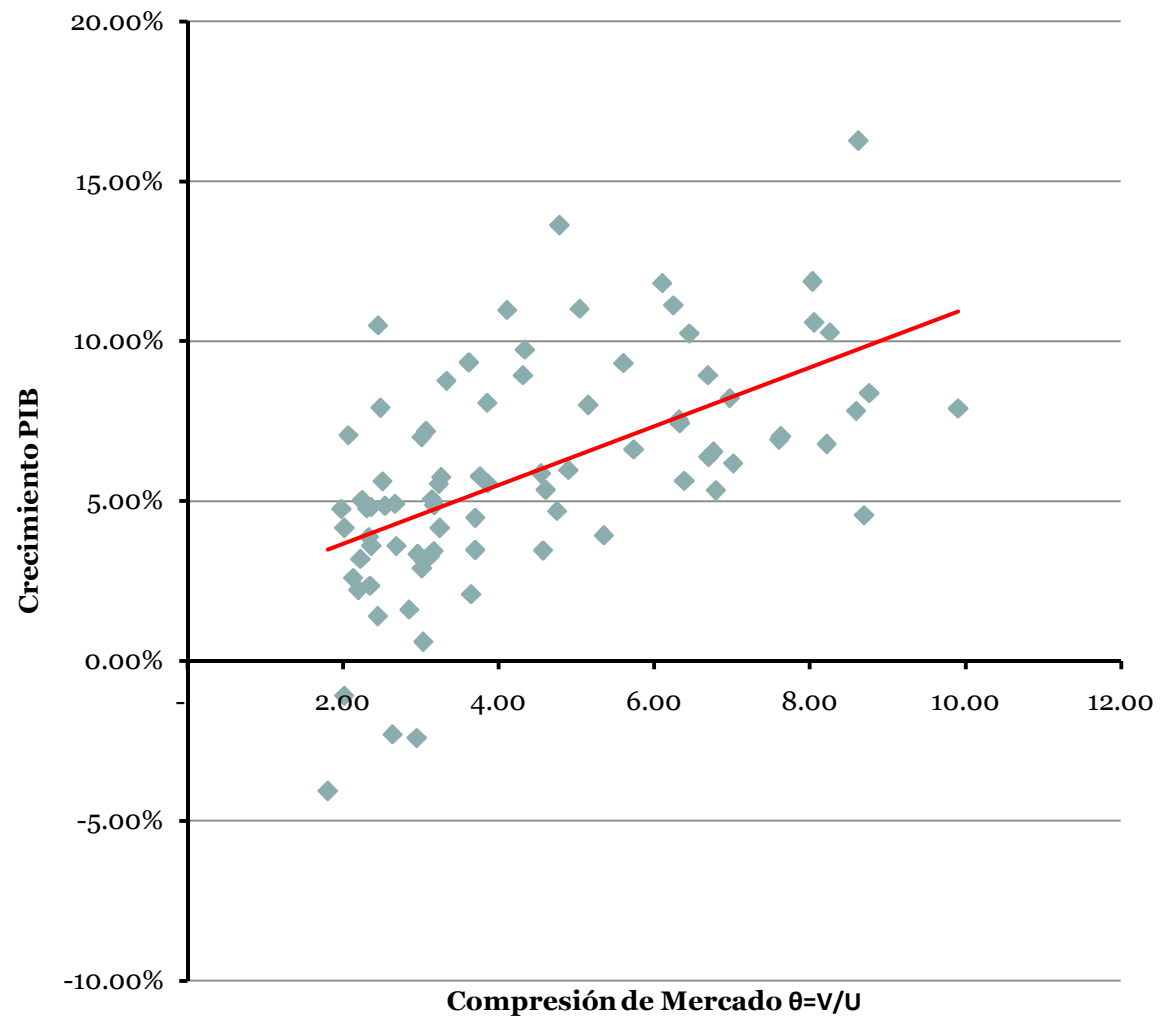
Un poco de estática comparativa...



- Si aumenta la productividad laboral Y , tendremos:
- Aumenta V/U
- Disminuye $e(\theta)$, la probabilidad de llenar la vacante.
- Aumenta $f(\theta)$, la probabilidad de encontrar un trabajo.
- La tasa de desempleo baja y las vacantes suben.

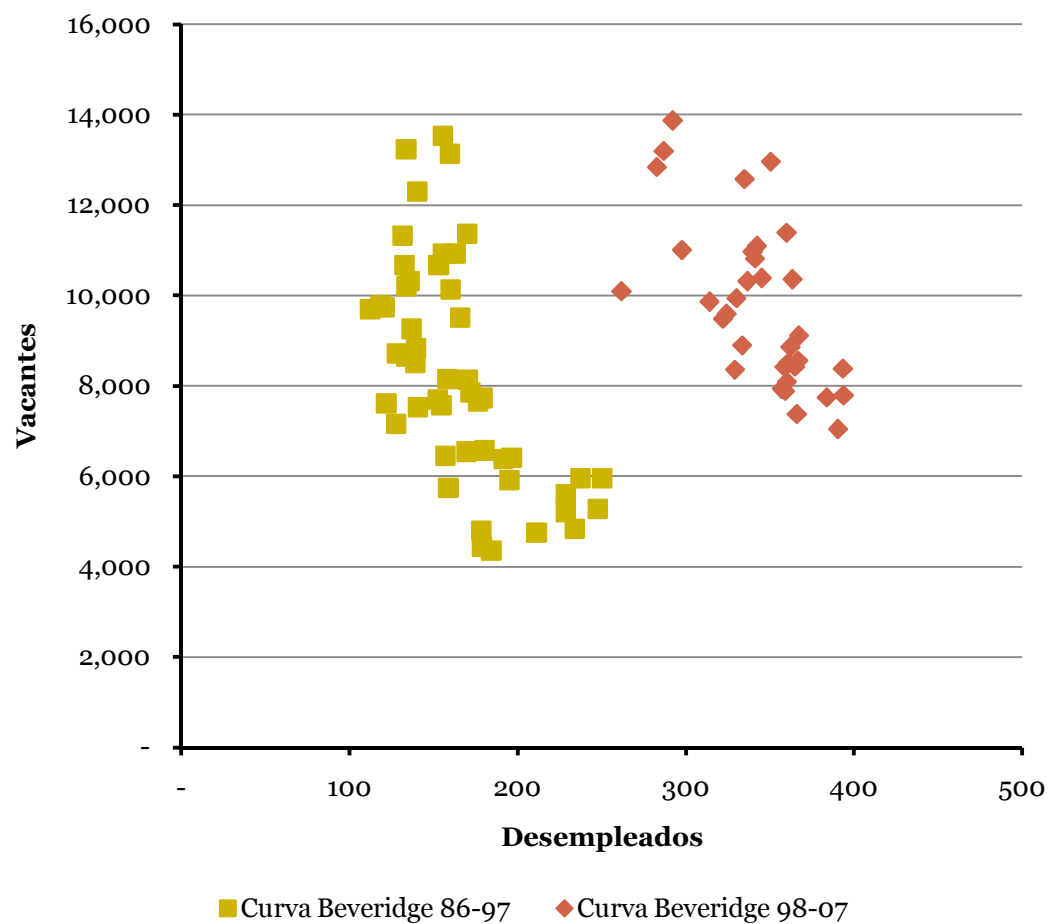
Relación Crecimiento y Compresión de Mercado

Fuente datos:
Desempleo Encuesta
Trimestral U. Chile,
Índice Avisos
Publicados BCCh y PIB
trimestral
1986.I-2007.II



Relación Desempleo vs Vacantes

¿Está perdiendo la
capacidad de crear
empleos la economía
chilena?





¿Y qué pasa con los salarios?

- Hasta ahora, hemos asumido que los salarios son un dato, pero en realidad éstos varían con las condiciones del mercado laboral.
- En un modelo de competencia perfecta, existe un único salario competitivo w^* que iguala a la productividad marginal del trabajo.
- Si un trabajador recibe menos que w^* , puede hallar un nuevo empleo sin costo inmediatamente.
- Si un empleador tuviera que pagar más que w^* , puede encontrar un nuevo trabajador sin costo inmediatamente.

Negociación Salarial



- En un mundo con fricciones de búsqueda, perder un empleo es costoso porque encontrar un trabajo (a) toma tiempo; (b) requiere gastar recursos y (c) significa re-entrenarse en un nuevo empleo.
- Perder un trabajador también es costoso por similares razones.
- Para ambas partes es mejor permanecer en el “match” que separarse al menos que las condiciones iniciales cambien.
- Se habla entonces de que existe un “excedente” que se genera en cada match, y que debe repartirse en la negociación.

¿Cómo repartir la torta?



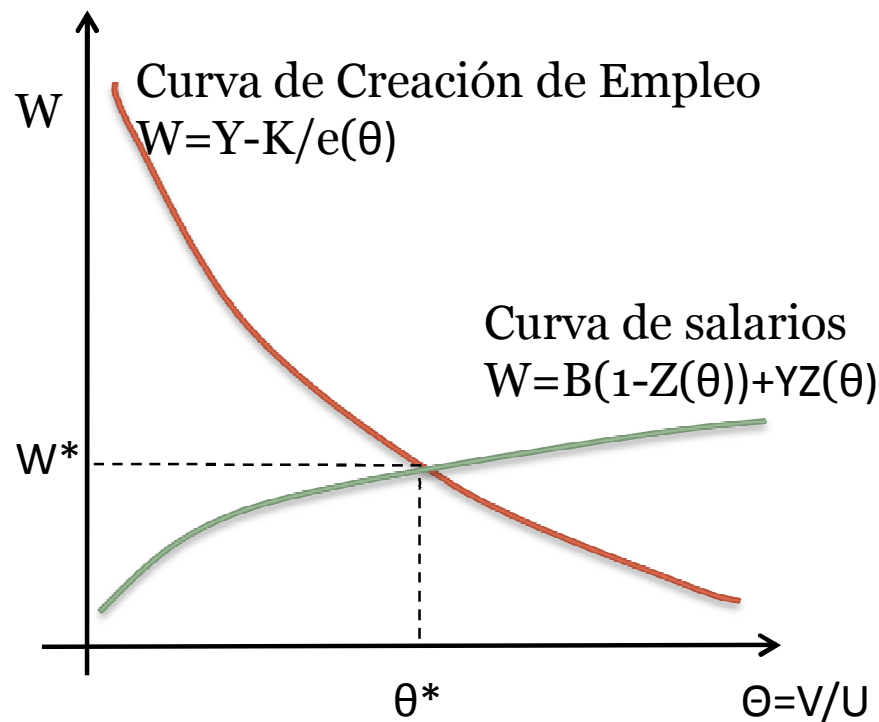
- Técnicamente se habla de una situación de monopolio bilateral.
- La solución a este problema de “repartir la torta” debe satisfacer algunas condiciones.
- El trabajador debe preferir su porción a quedar desempleado con la opción de seguir buscando.
- Cuando V/U es bajo, es difícil hallar trabajo, el valor de seguir buscando es menor y los salarios bajan.
- Supongamos que los desempleados tienen un ingreso b .
- Salario puede ser escrito como $W = B(1 - Z(\theta)) + YZ(\theta)$ con $Z(\theta)$ creciente.

Y ahora... Todo junto!



- Habíamos aprendido que en equilibrio el valor de llenar una vacante igualaba el costo de abrirla, k .
- Esto significaba $e(\theta) \cdot (Y - W) = k \rightarrow W = Y - k/e(\theta)$
- Ya que la probabilidad de llenar una vacante decrece con θ , la ecuación indica que a menor razón V/U , menor salario.
- Esta es la curva de creación de empleos: a mayor salario pagado, menos empleos se crean.
- En el punto anterior, vimos que a mayor V/U , mayor salarios se pagan.

Todo junto en un gráfico!



- Aumentos de productividad causan menos desempleo, mayores salarios y mayor V/U
- Este modelo es una versión simple del modelo de Mortensen y Pissarides (1994)

**Al fin y al
cabo...
llegamos al
final!**



- Pensar el mercado laboral en competencia perfecta es demasiado simple.
- Modelo mostrado nos da ideas muy simples para entender por qué existe desempleo y vacantes en equilibrio.
- Relación entre desempleo y salarios es intuitiva.
- Estrecha relación entre ciclo económico y las fluctuaciones del mercado laboral.
- Datos sugieren que menor crecimiento económico en última década está relacionado con dificultades en la creación de empleos.

Algunas Ideas para Entender el Mercado Laboral



BENJAMÍN VILLENA R.

**DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA
INDUSTRIAL UNIVERSIDAD DE CHILE**

CENTRO DE ECONOMÍA APLICADA