

# PROGRAMA TRAINEES 2010 – 2011

SGRH



## PRESENTACION

---



Corresponde a un programa corporativo de CMPC Celulosa (1) orientado a **seleccionar, preparar, incorporar y retener a jóvenes profesionales de alto potencial**, recién egresados de carreras y universidades de interés para la compañía (2) , que evidencien desempeños sobresalientes sostenidos durante toda la vigencia del programa (2 años).

(1) <http://www.cm pc.cl>

(2) Profesiones de interés: ICI, ICQ, ICM, ICE, IC,  
Universidades de preferencia: PUC, UCH, UTSM, UdeC, UDD, UAI



## CARACTERISTICAS BUSCADAS

---



Buscamos incorporar jóvenes profesionales recién egresados, que habiendo tenido una trayectoria académica destacada, tengan una alta motivación por ingresar y desarrollarse en CMPC Celulosa y evidencien importantes habilidades conductuales que les permitan proyectarse como potenciales futuros líderes de nuestra organización.



## TRAINEES : METAS 2010 - 2011

---



- a) En **marzo 2010** se integrarán **8 profesionales como Trainees** a este programa de 2 años de duración.
  
- b) Al termino del programa (2 años) se **incorporarán a la compañía todos los profesionales que demuestren desempeños sobresalientes sostenidos.**



## TRAINEES : COMPENSACIONES

---



- La remuneración será competitiva con respecto al mercado de empresas industriales.
- Se considerará adicionalmente un bono al termino del período de 2 años, en función de las contribuciones de cada profesional.
- Adicionalmente dispondrán de algunos beneficios especiales.



## TRAINEES : RECLUTAMIENTO Y SELECCION

---



### Fuentes de Reclutamiento

- Estudiantes que hubieran realizados Practicas o Memorias
- Egresados que postulen directamente,
- Contactos con Universidades de Interés (\*)
- Redes de RH

### Mecanismo de Selección

- Selección Curricular
- Evaluaciones Psicológicas
- Assements grupales
- Entrevistas

(\*) Universidades de preferencia: PUC, UCH, UTSM, UdeC, UDD, UAI



## TRAINEES : PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

---



- **Programas de Pasantías Semestrales**
  - 1 Semestre en cada planta + 1 semestre en Casa Matriz
  - Plan Común y Específico (según especialidad)
  - Diseño en conjunto con plantas y CM
- **Mecanismos de Apoyo**
  - Talleres de Habilidades (Liderazgo, Comunicación, T en Eq.)
  - Redes y Encuentros con Gerentes
  - Entrenamiento en eLearning
  - Evaluaciones y Feedback al completar cada una de las 4 etapas



## TRAINEES : APOYOS

---



- Comité Ejecutivo (GO, GA, GPs, SGRH)
  - Su rol principal será establecer los lineamientos y monitorear la implementación exitosa
- Coordinación y Gestión
  - Será realizada desde la Subgerencia de RRHH asistiendo a las diferentes áreas, gestores y a los participantes
- Tutores
  - Su función principal será orientar y apoyar localmente al trainee en el área de trabajo específica
- Mentores
  - Su responsabilidad principal será la de vigilar la evolución satisfactoria de un grupo de trainees asignados



## TRAINEES : EVALUACION FINAL

---



Al termino del programa (2 años) todos los participantes serán evaluados en función de sus desempeños, lo que será acompañado previamente de evaluaciones parciales al termino de cada etapa semestral.

La evaluación final será realizada por el Comité Ejecutivo.

Se seleccionaran para incorporarse a la compañía a los profesionales que hayan obtenido calificaciones sobresalientes, sin restricción de número de seleccionados.



## TRAINEES : PLANES DE DESARROLLO

---



Al término del programa (2 años) los participantes seleccionados se incorporarán en conjunto con los JP de alto potencial internos a un programa de desarrollo de carrera, acorde a los requerimientos organizacionales, considerando la especialidad y fortalezas distintivas de cada profesional, que contara con mecanismos de retención especiales.

