

**IN585**

**Seminario de Ingeniería Industrial**

**"Empresarios & Organización, Roles en una Experiencia Real de Crisis"**

... El simulador de vuelo



## **Objetivo:**

Enfrentar al alumno a una experiencia lo más similar posible a una situación real de **crisis empresarial** que le permita hacerse cargo de los problemas de todo tipo que ocurrirán y les permita “experimentar” todos los aspectos de la crisis (técnicos, emocionales, sociales, laborales, etc) bajo una situación de control y tutoría de los profesores

# ¿Crisis ?

Cualquier situación que establece una ruptura de una situación estable y la lleva a límites no planeados o fuera del control regular. Una crisis implica “Enfrentarla” – “ Decisiones”- “Imprevistos”

## Temas claves

1. Asistencia es obligatoria y vital ya que es un curso experimental que se desarrolla en el tiempo. Llegada entre 10-30 minutos tarde se contabiliza como  $\frac{1}{2}$  asistencia y después de 30 minutos como no asistencia.
2. Deben hacerse cargo de los roles que les asignen de la manera mas fidedigna posible
3. En caso de que a un equipo , por cualquier razón, se retire un miembro, el equipo quedará como está y deberá reorganizarse dentro del juego de roles asignando
4. La evaluación es grupal, por equipo, sin embargo existe un 10% mas o menos que podrá asignarse individualmente según criterio de los profesores

**Nota grupal** (1 a 7 en cada elemento según se indica):

- Apropiación del rol : 30% (AR)
- Desempeño durante la crisis y participación: 30% (DP)
- Manejo de la crisis : 20% (MC)
- Credibilidad del grupo en cuanto a su rol empresarial: 20% (CE)

Se calcula entonces la Nota parcial (**NP**)=  $0,3*(AR)+0,3*(DP)+ 0,2*(MC)+ 0,2*(CE)$

La Nota parcial (NP) se pondera luego individualmente como sigue:

**Nota parcial grupal ponderada individualmente (NIF) =  $NP*(0,01*AS)+$**

Bono;

Condiciones: Sí  $AS \leq 70\%$  ;  $AS=0$  y Sí  $AS \geq 80\%$   $AS=100$

Sí  $NIF \geq 7$  ;  $NIF=7$  y si  $NIF \leq 1$  ;  $NIF=1$

Donde : **AS** es el porcentaje de asistencia del alumno en tanto por ciento

y **Bono** es el puntaje que asigna el lider a cada individuo de su grupo .

Para ello el lider dispone de 0,25 puntos por cada individuo de su grupo, exceptuándolo a él, cuyo bono de jefatura es de 0,2 puntos fijo.

El Total de que dispone puede distribuirlo como desée entre su grupo.

Las notas Finales de cada fase (NIF) se ponderan en un **40% la fase 1 y**

**un 60% la fase 2**

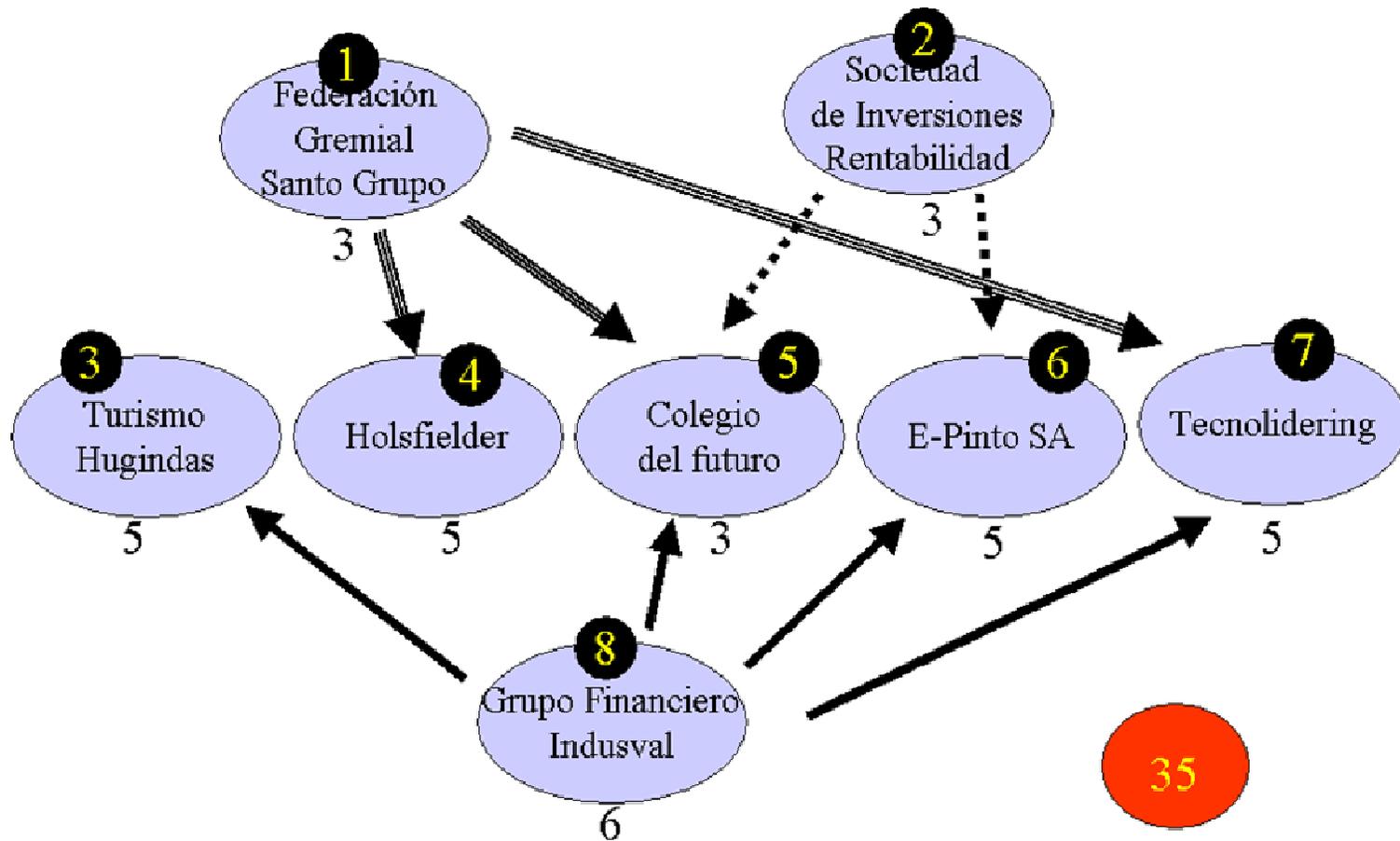
**1.- NOTA GRUPAL ES PONDERACION DE CUATRO FACTORES PONDERADOS.**

**2.- NOTA INDIVIDUAL ES CASTIGADA POR ASISTENCIA INFERIOR AL 80%. MINIMO 70% POR FASE.**

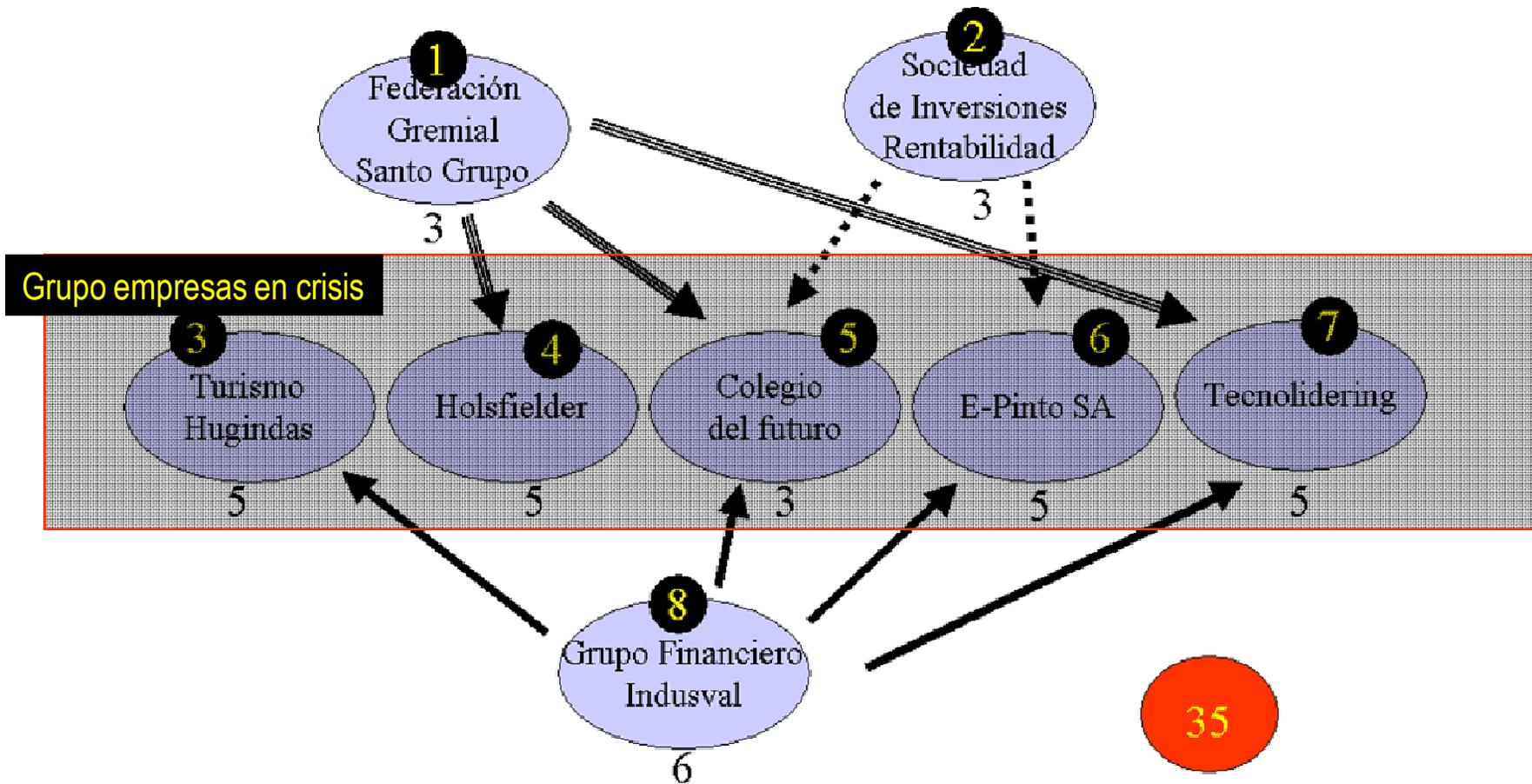
**3.- NOTA INDIVIDUAL PUEDE SER MEJORADA POR BONO ASIGNADO POR GERENTE**

**4.- DOS FASES, NOTA FINAL ES PONDERACION DE CADA FASE.**

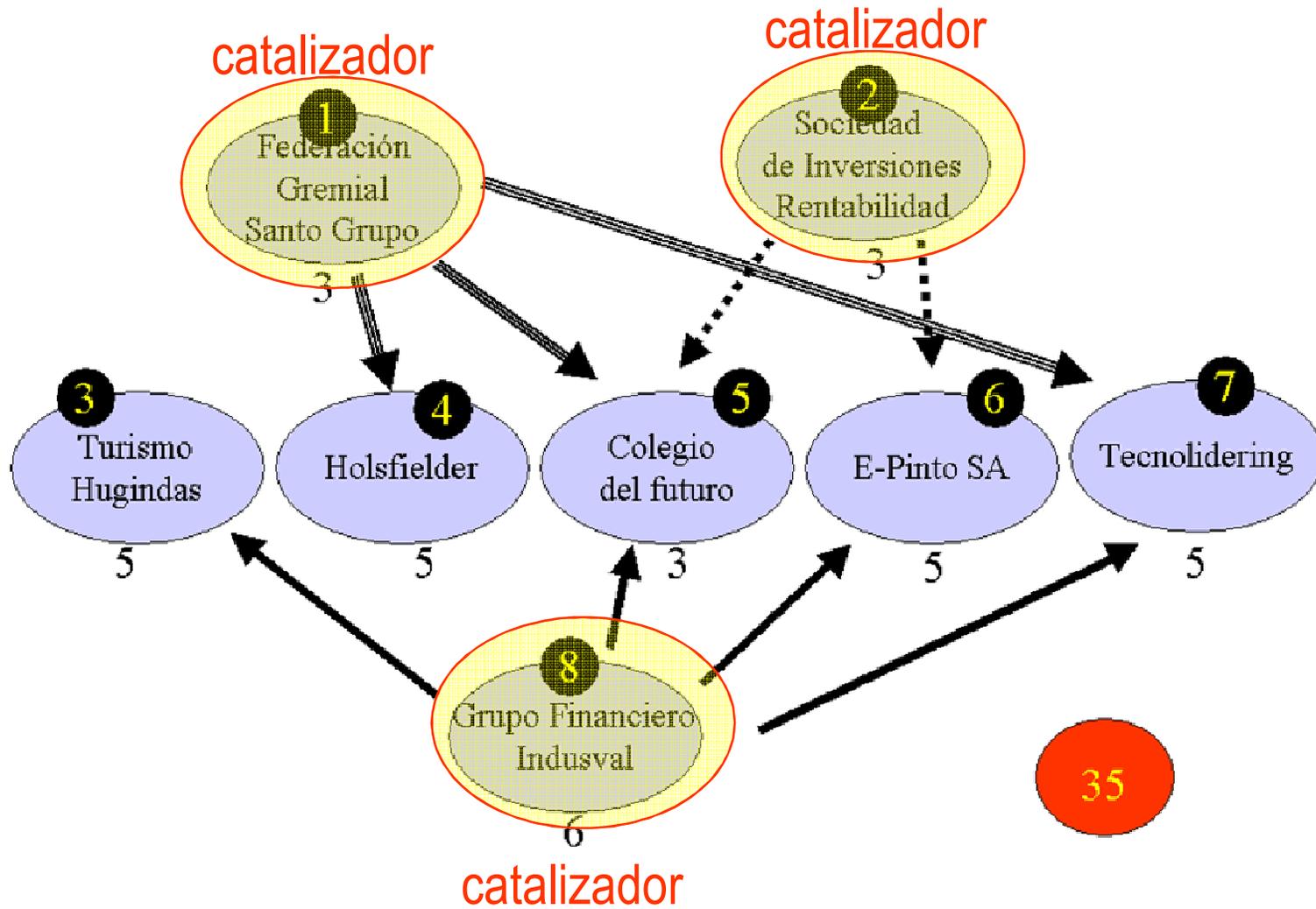
# Empresas



# Empresas



# Empresas



# Empresas

