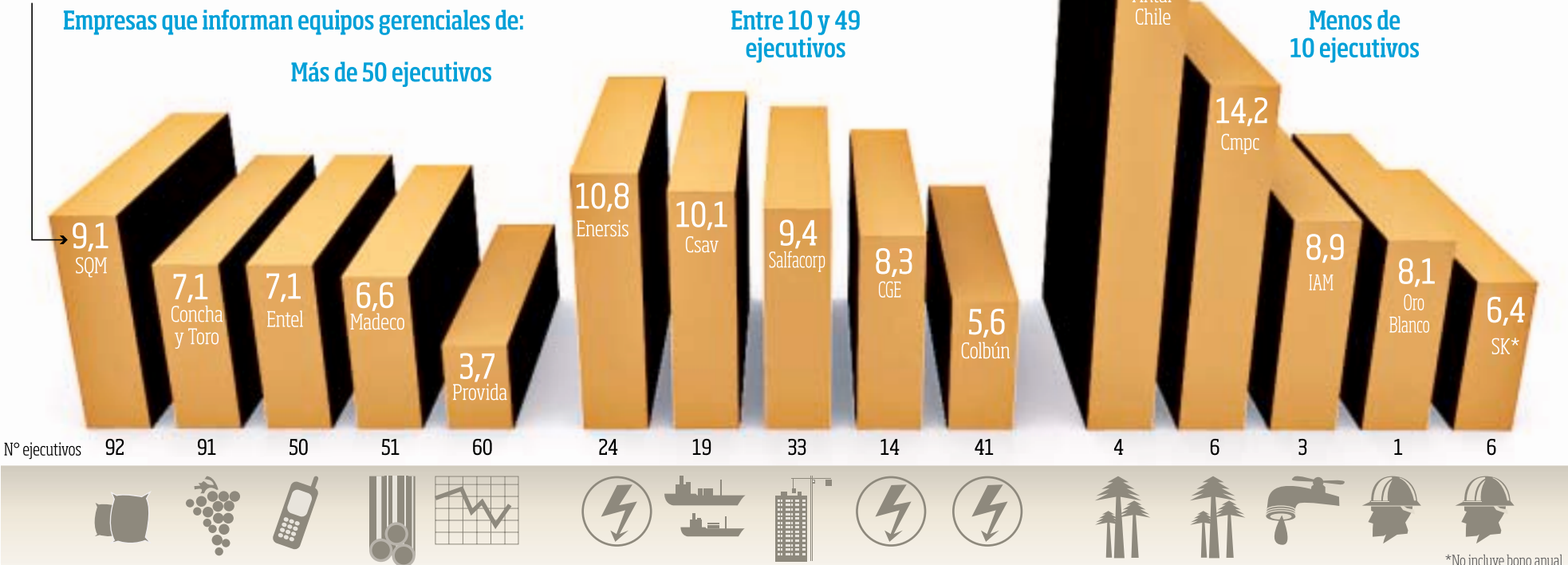


# La remuneración de las planas gerenciales

Remuneración bruta promedio mensual por persona, en millones \$



# Los equipos ejecutivos de AntarChile y Cmpc fueron los mejor pagados del 2008

En promedio, los gerentes de ambas firmas -controladas por los grupos Angelini y Matte, respectivamente- obtuvieron la mayor remuneración bruta mensual el año pasado, considerando como universo a todas aquellas empresas cuyas acciones forman parte del Ipsa y que entregaron esa información en sus memorias anuales.

S. Rojas W.

Dos grupos de corazón forestal fueron los empleadores que pagaron la remuneración individual promedio más alta a sus máximos ejecutivos en 2008, considerando el universo de las empresas cuyas acciones están entre las más transadas en Bolsa.

Mientras los cuatro ejecutivos que componen la plana gerencial de AntarChile -holding de inversiones del grupo Angelini- obtuvieron en promedio un ingreso bruto mensual equivalente a \$ 19,6 millones, los seis representantes que considera Empresas Cmpc -matriz forestal del grupo Matte- percibieron \$ 14,2 millones antes de impuestos como media a lo largo del año pasado.

Esta información se desprende de los datos brutos anuales de remuneración de planas ejecutivas que las empresas informan en su memoria anual 2008 y que en esta ocasión fue posible calcular para 13 de las 39 firmas que componen el índice bursátil Ipsa, que reúne a las empresas más transadas en Bolsa (ver metodología).

Las dos compañías también lideraron el ranking 2007, aunque en esa ocasión fue el equipo capitaneado por Arturo Mackenna, gerente general de Cmpc, el que encabezó el ranking con una remuneración bruta media de \$ 17,4 millones en moneda de entonces, seguido por los cuatro ejecutivos de AntarChile, cuyo máximo representante es Jorge Andueza, con \$ 13,8 millones. En esta versión 2008, el tercer lugar fue para el equipo de 24 personas que lidera el español Ignacio Antoñanzas en el holding ener-

## Indemnizaciones 2008

Los mayores montos anuales brutos pagados en empresas del Ipsa, en millones de pesos.

1	Masisa	1.592,1
2	Lan Airlines	1.272,9
3	Enbotelladora Andina	776,6
4	Concha y Toro	773,9
5	Ripley	570,0
6	Colbún	437,6
7	Provida	333,0
8	Entel	235,9
9	Salfacorp	171,1
10	Madeco	140,0

Fuente: Memorias 2008/ Infografía: La Tercera

14 empresas pagaron indemnizaciones en 2008 por desvinculación de ejecutivos.

\$ 187.969 millones percibieron en total los equipos de las sociedades ranqueadas.

## Reordenamiento

AntarChile y Cmpc lideraron también la versión 2007 del ranking.

gético Enersis (ver infografía).

El hecho de que el Ipsa reúna tanto a empresas productivas como a sociedades de inversión explica, en parte, la disparidad en el número de ejecutivos que cada compañía considera como parte de su equipo de alta gerencia, para los cuales, por ley, debe informar la remuneración total. Esta situación, a su vez, dificulta los ejercicios comparativos.

Por ejemplo, este año el gasto total en altos ejecutivos de las sociedades del Ipsa osciló entre los \$ 41.878 millones brutos anuales pagados por Lan a varias centenas de ejecutivos (no especifica cuántos), hasta los \$ 98 millones que informa Oro Blanco, sociedad que sólo tiene contratado a una persona, el gerente general, ya que, según informa en su memoria, las funciones administrativas, financieras y contables son atendidas por un servicio de outsourcing.

### Política de incentivos

A la hora de remunerar, la mayoría de las sociedades entrega incentivos variables a sus máximos ejecutivos en función de desempeños personales y de los resultados de la empresa del año previo.

Es este hecho el que explica que algunas remuneraciones no decrezcan o incluso aumenten en un año de crisis, pues reflejan el desempeño del año anterior. La situación es similar a lo que ocurre en los directorios. La mesa directiva de Socovesa, por ejemplo, percibe el 2% de las utilidades del año previo, pero si se compara con las ganancias de 2008, que es cuando efectivamente se paga, equivale al 5,2%.

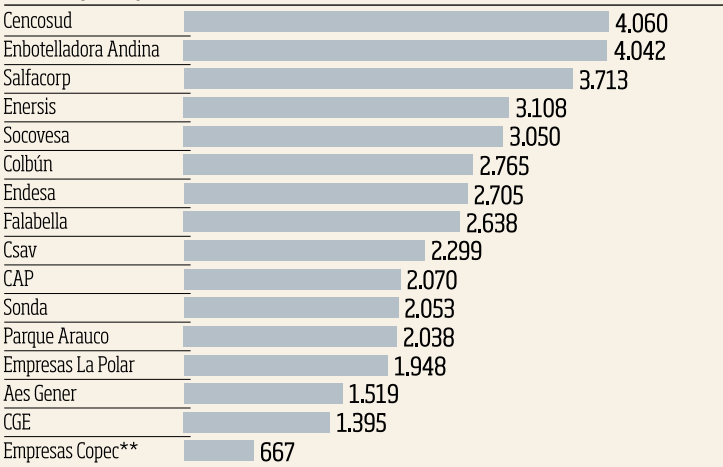
## Gasto total por equipo gerencial

Millones de \$ brutos al año según tamaño del equipo gerencial estimado

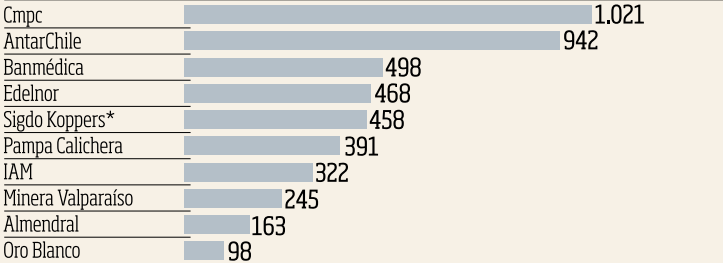
Sobre 45 ejecutivos



Entre 9 y 45 ejecutivos



8 o menos



\* no incluye remuneración variable

\*\* La empresa podría eventualmente calificar en el bloque inmediatamente inferior

Fuente: Memorias 2008/ Infografía: La Tercera

## Metodología

El ranking se construye sobre la base de la información de remuneraciones de los máximos ejecutivos de las sociedades anónimas, que se publica en las memorias anuales. El universo está constituido por las firmas cuyas acciones forman parte del Ipsa, excluyendo a los bancos.

**Gasto total por equipos:** considera montos brutos totales pagados

en 2008. Para segmentar por tamaño del equipo se utiliza como referencia la tabla de profesionales que se incluye en la memoria.

**Ranking de gerentes mejor pagados:** se elabora con las sociedades que informan oficialmente tanto el monto pagado como el número de ejecutivos principales que recibieron dicha remuneración.