

IN2201 - Empleo y desempleo

Gonzalo Maturana

DII - U. de Chile

Otoño 2009

- 1 El desempleo
 - Introducción
- 2 El empleo en Chile
- 3 Empleo: LP vs. CP
 - LP vs. CP
 - Chile: más cifras
- 4 Conceptos adicionales
- 5 ¿Por qué existe desempleo?
 - Algunas razones
 - Búsqueda de empleo
 - Salario mínimo
 - Sindicatos y negociación colectiva
 - Salarios de eficiencia
- 6 Bibliografía

El desempleo

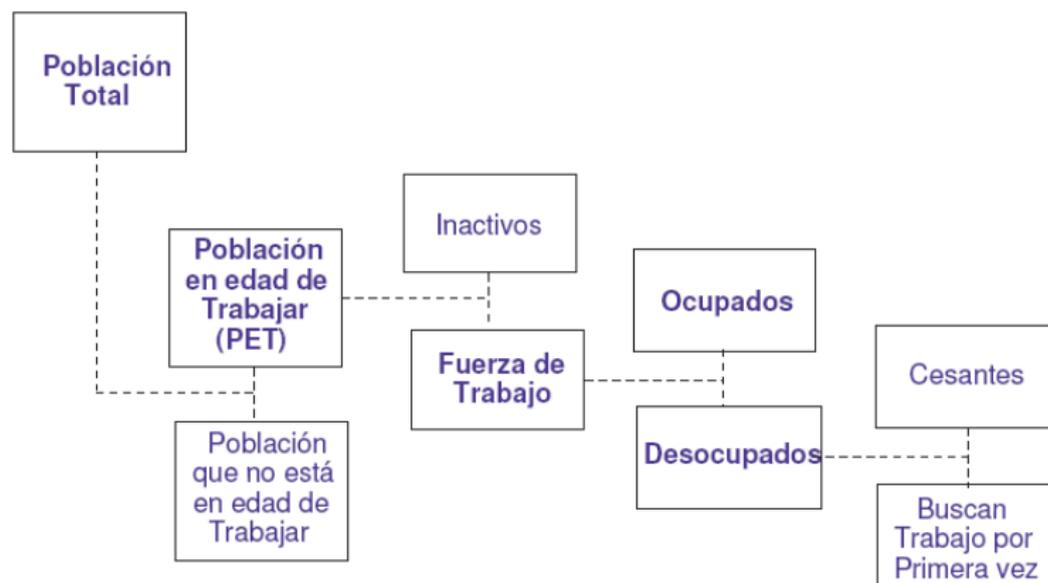
Introducción - conceptos

- El nivel de empleo es una de las variables macroeconómicas más importantes (es un determinante clave en el nivel de vida de un país).
 - ▶ Las personas que quieren trabajar pero que no encuentran trabajo no contribuyen a la producción de bienes de la economía.
- En Chile, el INE realiza una encuesta mensual donde monitorea el mercado del trabajo.
- El mercado laboral se compone por:
 - 1 Población que no está en edad de trabajar.
 - 2 Población en edad de trabajar (entre 15 y 65 años).
 - ★ Ocupados: población que trabaja (trabajó al menos una hora en la semana anterior a la encuesta)
 - ★ Desempleados: población que busca empleo, pero que no lo encuentra.
 - ★ Inactivos: población que no encaja en ninguna de las dos categorías anteriores ¹.

¹Para definiciones más completas revisar glosario de conceptos publicado en [ucursos](#).

El desempleo

Introducción - conceptos



El desempleo

Introducción - conceptos

- Algunas definiciones:

- ▶ Población activa o fuerza de trabajo: Suma de ocupados y desempleados.
- ▶ Tasa de desempleo: Porcentaje de la la población activa que está desempleada.
- ▶ Tasa de actividad (o participación): Porcentaje de la población adulta que pertenece a la población activa.

El empleo en Chile

Cifras

- En Chile la tasa de desempleo a nivel nacional en el trimestre móvil ene-feb-mar de 2009 fue de 9,2%.
- La tasa de desempleo juvenil es mucho más alta que la tasa de desempleo adulta.
 - ▶ Tasa de desempleo entre 15 y 19 años: 26,0%.
 - ▶ Tasa de desempleo entre 20 y 24 años: 19,3%.
 - ▶ Tasa de desempleo entre 25 y 34 años: 11,7%.
 - ▶ Tasa de desempleo entre 55 y 44 años: 6,8%.
- La tasa de desempleo femenina es mayor que la tasa de desempleo masculina.
 - ▶ Tasa de desempleo masculina: 8,2%.
 - ▶ Tasa de desempleo femenina: 10,9%.
- la tasa de participación femenina es mucho menor que la masculina.
 - ▶ Tasa de participación masculina: 71,5%.
 - ▶ Tasa de participación femenina: 41,1%.

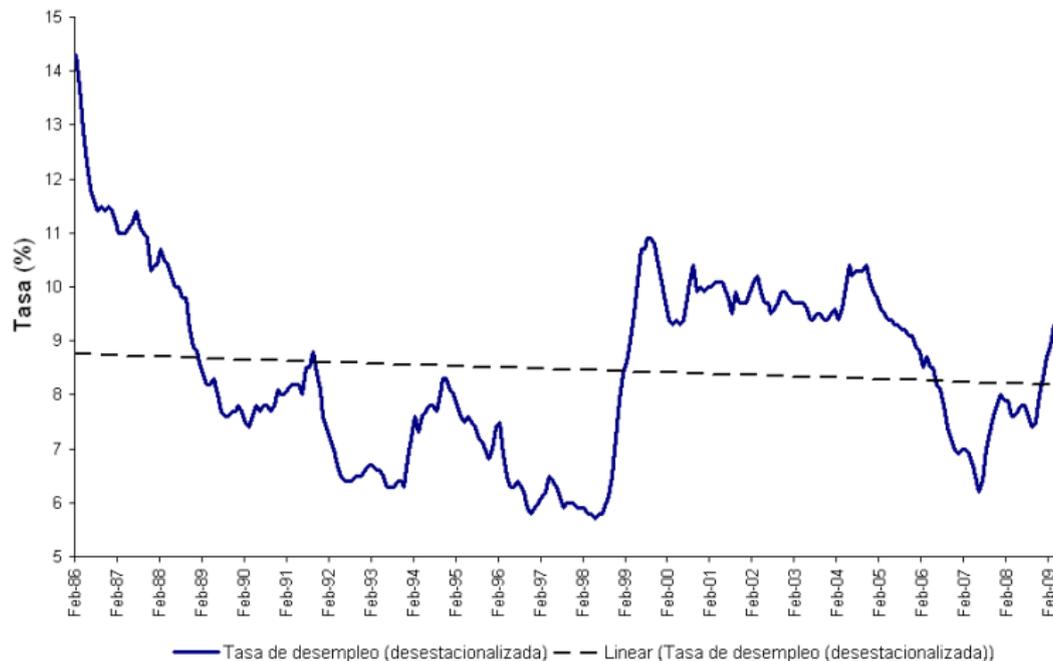
Empleo: LP vs. CP

- Tasa natural de desempleo: tasa de desempleo de largo plazo o tasa de desempleo que experimentaría una economía en una situación de normalidad.
- Tasa cíclica de desempleo: tasa de desempleo de corto plazo o desviación de la tasa de desempleo efectiva de la tasa natural de desempleo.

El desempleo

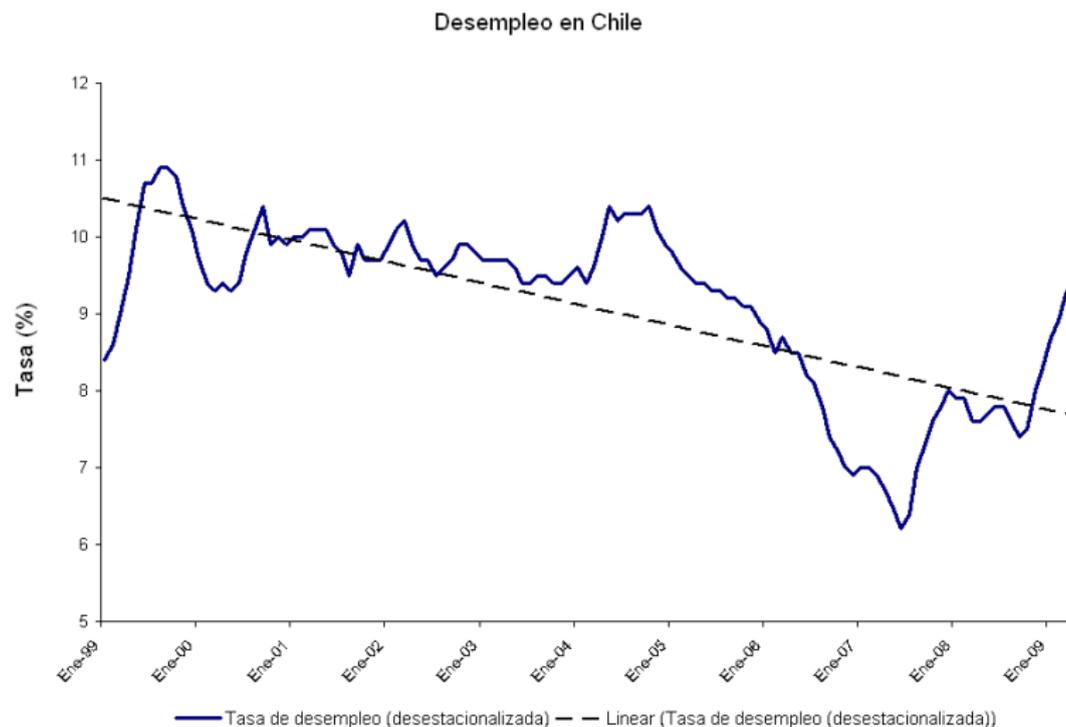
Chile: más cifras

Desempleo en Chile



El desempleo

Chile: más cifras



Conceptos adicionales

- Trabajadores desanimados: Personas a las que les gustaría trabajar, pero han renunciado a buscar trabajo (salieron de la fuerza de trabajo).
- Desempleo friccional: Desempleo que se debe a que los trabajadores tardan en encontrar el trabajo que mejor se ajusta a sus gustos y calificaciones.
- Desempleo estructural: Desempleo que se debe a que el número de puestos de trabajo existentes en algunos mercados de trabajo es insuficiente para dar empleo a todo el que quiere trabajar.

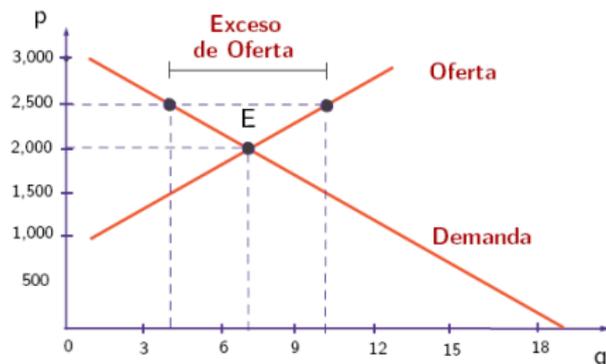
¿Por qué existe desempleo?

- Un análisis neoclásico de oferta y demanda nos indicaría que a menos que los salarios estén rígidos, la oferta y demanda de trabajo debería ajustarse.
- Existen cuatro causas principales por las que hay desempleo:
 - 1 Trabajadores y empleadores no se encuentran (búsqueda de empleo).
 - 2 Salario mínimo.
 - 3 Sindicatos y negociación colectiva.
 - 4 Salarios de eficiencia.

Búsqueda de empleo

- Existe costos de búsqueda de empleo:
 - ▶ Los trabajadores tienen gustos y calificaciones diferentes.
 - ▶ Los puesto de trabajo tienen requisitos distintos.
 - ▶ La información sobre los trabajadores y las vacantes disponibles se difunde lentamente
- En este caso el desempleo se produce porque los trabajadores están buscando el trabajo más idóneo para ellos.
- La búsqueda de empleo se produce porque inevitablemente la economía siempre está cambiando.
 - ▶ La creación y destrucción de empleo es grande.
- Se pueden aplicar medidas para disminuir los costos de búsqueda:
 - ▶ Oficinas públicas de empleo.
 - ▶ Programas públicos de reconversión de trabajadores.
 - ▶ Cazatalentos, etc.
- Hay políticas que quitan incentivos a buscar empleo (ej.: seguro de desempleo).

Salario mínimo



- Un salario por sobre el de equilibrio explicaría el desempleo en algunos sectores o grupos de personas.

Sindicatos y negociación colectiva

- Sindicato: Agrupación de trabajadores que negocia con los empleadores sobre los salarios y las condiciones de trabajo.
- Negociación colectiva: Proceso por el cual los sindicatos y los trabajadores acuerdan las condiciones de empleo.
- Huelga: Retirada organizada del trabajo de una empresa por parte de un sindicato cuando las partes no llegan a acuerdo en la negociación.

Sindicatos y negociación colectiva

- El sindicato se comporta como un cartel (oligopolio):
 - ▶ Piden (venden) por su trabajo un precio mayor (salarios más altos y mejores condiciones de trabajo) que el que prevalecería en un mercado competitivo.
 - ▶ Al elevar el salario por sobre el salario de equilibrio, se produce un exceso de oferta de empleo, y por tanto, ocurre el desempleo.
 - ▶ Si bien el aumento del salario mejora el bienestar de aquellos trabajadores que pertenecen al sindicato, empeora el bienestar de aquellos trabajadores que están fuera del sindicato. En particular, los perjudicados son los desempleados y aquellos trabajadores que trabajan en empresas que no están sindicalizadas.
- Porqué serían buenos los sindicatos:
 - ▶ Contrapesa el poder de mercado que tendrían los empleadores.
 - ▶ Ayuda a las empresas a responder eficientemente de las preocupaciones de sus trabajadores. Esto aumenta la felicidad de los trabajadores y su productividad.
- Porqué serían malos los sindicatos:
 - ▶ Generan desempleo y reducen el salario de los trabajadores no sindicalizados.

Salarios de eficiencia

- Salarios de eficiencia: salarios superiores a los del equilibrio que la empresa paga para aumentar la productividad de sus trabajadores.
- Se eleva el salario por sobre el salario de equilibrio, lo cual genera desempleo.
- la idea de que si se le paga más a los trabajadores estos son más productivos.
- ¿Por qué los salarios más altos aumentan la eficiencia?
 - 1 Aumenta salud de los trabajadores.
 - 2 Menor rotación de los trabajadores.
 - 3 Mejora calidad de los trabajadores.
 - 4 Aumenta el nivel de esfuerzo de los trabajadores.

Bibliografía

- Principios de economía, N. Gregory Mankiw, 4ª edición, Thomson (2007).
- Instituto Nacional de Estadísticas (www.ine.cl).
- Banco Central de Chile (www.bcentral.cl).