



## Responsabilidades de Roles en un Equipo\*

### Coordinador del Equipo

El Coordinador del Equipo es responsable de asegurar que el equipo consiga sus objetivos a tiempo. Debe

1. maximizar la actuación global del equipo
2. lograr los objetivos del equipo a través del uso sistemático de procesos
3. fijar reuniones y encontrar los detalles
4. planificar el programa del proyecto y los hitos intermedios para conseguir resultados oportunos
5. mantener al equipo enfocado en el problema.
6. asegurar que los miembros desarrollen sus roles
7. mantener a cada uno involucrado en los procesos de aprendizaje y solución de problemas
8. mantener el proceso entretenido y estimulante para todos
9. asegurar que cada miembro del equipo pueda explicar lo que ha aprendido
10. documentar las interacciones de los miembros del equipo en forma efectiva
11. mantener un buen clima dentro del equipo de trabajo
12. capturar la esencia de las ideas.
13. comunicar claramente las ideas complejas
14. evaluar la información y hacer las preguntas necesarias para clarificar
- 15. participar activamente en los procesos de aprendizaje y solución de problemas**

### Cronista del Equipo

El Cronista del Equipo es responsable de diseminar los acuerdos del grupo. Debe:

1. organizar la información para efectuar presentaciones ordenadas
2. sintetizar las múltiples ideas en representaciones coherentes
3. comunicar oralmente en forma clara y concisa las ideas complejas
4. evaluar la información para identificar las partes más importantes
5. usar efectivamente los medios audio visuales para difundir la información
6. proveer y rescatar ideas no convencionales cuando sea apropiado
7. chequear periódicamente si las ideas son factibles
8. registrar en forma legible y articulada la información
9. chequear si todas las posibilidades han sido exploradas
10. sugerir los recursos que pueden usarse
11. debe preparar los informes y las presentaciones.
- 11. participar activamente en los procesos de aprendizaje y solución de problemas**

### Analista del Equipo

El Analista del Equipo es responsable del desarrollo de las habilidades del equipo. Debe

1. observar las interacciones dentro del grupo y el progreso
2. proveer retroalimentación en los procesos de aprendizaje y solución de problemas
3. dar solución teórica a la resolución de problemas.
4. realizar los cálculos necesarios para la resolución de problemas.
5. proveer regularmente de información para apoyar la resolución del problema que se presenta.
6. dar sugerencias para mejorar los tiempos de trabajo del equipo.
7. comunicar al profesor las necesidades y consultas del equipo.
- 8. participar activamente en los procesos de aprendizaje y solución de problemas**

---

\*Adaptado de: Duncan-Hewitt, W., Mount D., and D. Apple. 1994. *A Handbook on Cooperative Learning*. Pacific Crest Software, Corvallis, OR, pp. 15-19.