

Caracterizando el Mercado Laboral de los Mayores.

División Estudios
Superintendencia de AFP
Abril de 2006

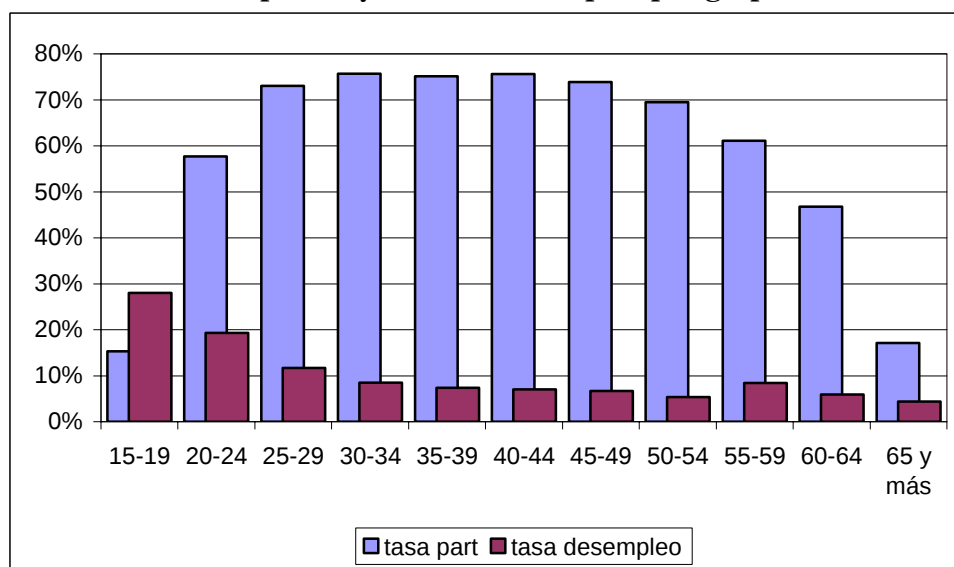
Introducción

La dinámica del mercado laboral chileno ha recibido bastante atención en el último tiempo, especialmente producto de las altas tasas de desempleo que se experimentaron desde la crisis de 1998. Se ha constatado una alta incidencia del trabajo por cuenta propia, del trabajo informal y de una alta rotación del empleo. Sin embargo no ha existido un análisis acabado de las características particulares del mercado del trabajo para las personas de mayor edad. Esta minuta pretende ser una primera mirada a este tema, desde una perspectiva estática y dinámica, utilizando diversas fuentes de información disponibles.

Caracterización Estática

De acuerdo a la Encuesta CASEN 2003, a partir de los 53 años de edad la tasa de participación cae bajo el 70%. De hecho, la tasa de participación en el grupo 50-54 años es de 69%, de 61% entre 55 y 59 años de edad y de 47% entre 60 y 64 años. Se observa un leve aumento en la tasa de desempleo del 5,4% para el grupo entre 50 y 54 años de edad al 8,5% entre 55 y 59 años, para luego caer al 5,9% en el grupo entre 60 y 64 años. Si bien estas cifras sugieren un problema de mayor incidencia del desempleo en un grupo etáreo puntual, es mayor la tendencia a dejar de participar en el mercado laboral.

Tasa de Participación y Tasa de desempleo por grupos de edad.



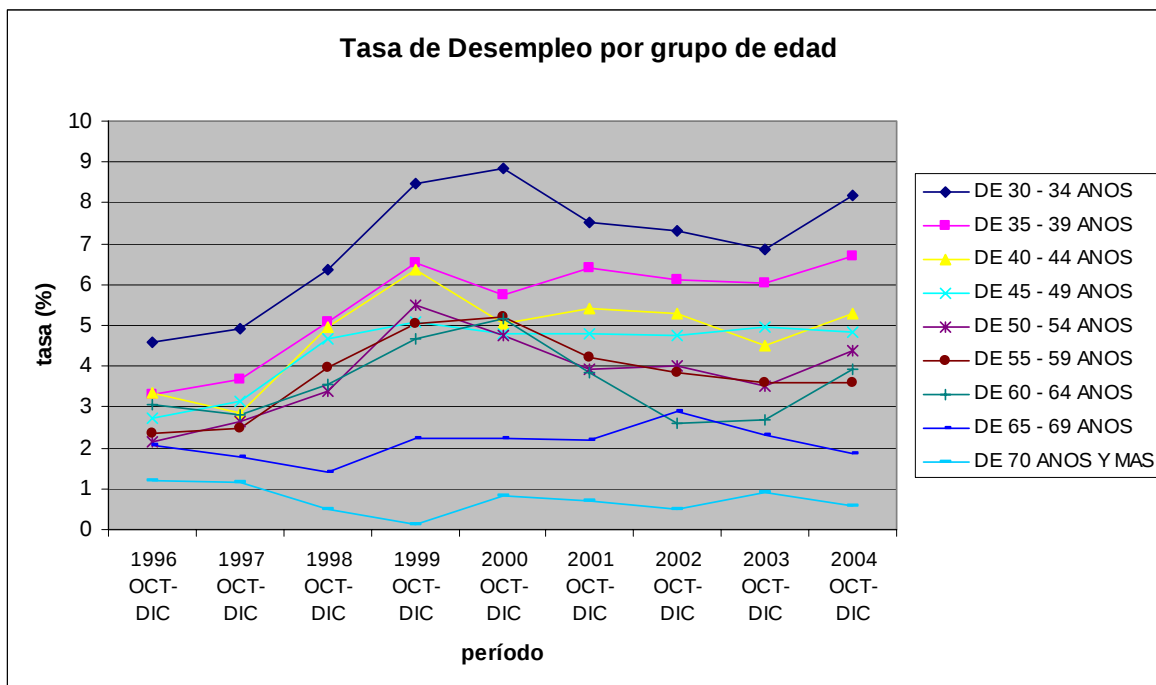
Fuente: CASEN 2003

Al separar estas cifras por sexo, se evidencia la fuerte caída en la tasa de participación tanto de hombres como de mujeres, una vez cumplida la edad legal de jubilación. Sin embargo llama la atención el aumento de la tasa de participación de la mujer más allá de los 65 años, la que va acompañada de una mayor tasa de desempleo.

Edad	Tasa de Participación		Tasa de Desempleo	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
15-19	17,1%	13,5%	23,7%	33,9%
20-24	68,3%	47,2%	16,2%	23,8%
25-29	88,4%	58,4%	10,5%	13,5%
30-34	95,4%	56,8%	7,4%	10,4%
35-39	95,7%	56,1%	6,0%	9,7%
40-44	96,2%	56,7%	5,2%	9,8%
45-49	95,4%	53,9%	5,4%	8,9%
50-54	90,9%	49,9%	5,1%	5,9%
55-59	84,1%	41,2%	7,9%	9,5%
60-64	70,6%	26,1%	6,5%	4,6%
65 y más	29,7%	38,4%	4,9%	12,0%
Total	73,1%	42,0%	8,3%	12,2%

Fuente: CASEN 2003

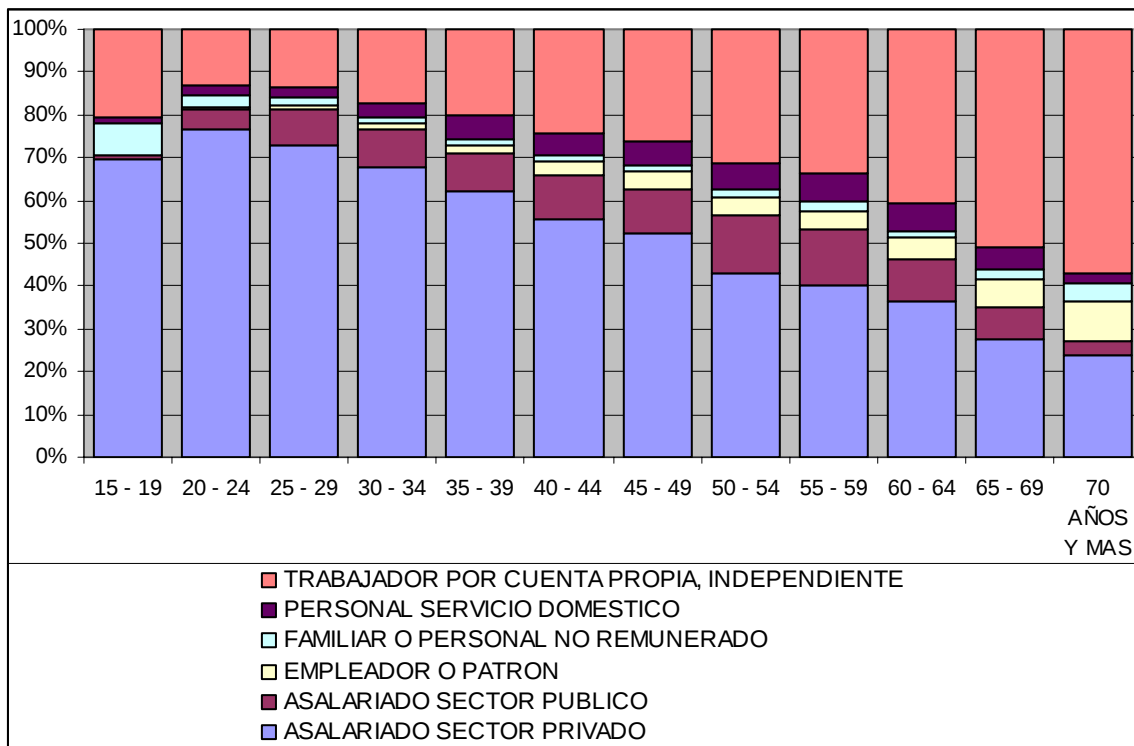
A partir de las Encuesta Nacional de Empleo del INE es posible caracterizar la evolución de la tasa de desempleo por edad a través del tiempo. El siguiente gráfico muestra la tasa de desempleo por grupo de edad medida en el trimestre octubre-diciembre de cada año.



Fuente: INE

El siguiente gráfico muestra la distribución por categoría ocupacional de quienes se encuentran ocupados en cada grupo de edad. Se puede observar que el trabajo por cuenta propia crece en importancia relativa a mayor edad, mientras el trabajo asalariado, especialmente en el sector privado, decrece.

Distribución por Categoría Ocupacional según grupo de edad.
Trimestre Oct-Dic. 2005



Fuente: INE

Caracterización Dinámica.

Una primera mirada a la dimensión dinámica del mercado laboral puede darse analizando los datos de la Encuesta de Protección Social 2002, que incluyó un módulo de preguntas acerca de la historia laboral de los individuos desde 1981. Basado en este autoreporte es posible analizar entre otros aspectos las transiciones entre una categoría ocupacional y otra en distintas etapas de la vida laboral. A continuación se presentan las matrices de transición separadas por grupos de edad que resumen esta información, mostrando en sus filas la categoría ocupacional de origen y en las columnas la categoría de llegada. Cada celda muestra el porcentaje de eventos en los que la transición se da entre la categoría identificada en las filas y la categoría de las columnas.

Matrices de Transición por grupo de edad

Menores de 30 años

	Empleado formal	Empleado informal	Cuenta Propia	Otro tipo de trabajador	Desempleado	Inactivo	Total
Empleado formal	11,2%	2,8%	1,2%	0,1%	11,0%	9,1%	35,5%
Empleado informal	3,4%	1,8%	0,3%	0,0%	3,4%	3,5%	12,5%
Cuenta Propia	0,8%	0,1%	0,1%	0,0%	0,3%	0,4%	1,7%
Otro tipo de trabajad	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,3%
Desempleado	11,6%	3,1%	0,3%	0,0%	0,1%	0,7%	15,9%
Inactivo	17,5%	5,8%	0,7%	0,2%	3,7%	6,2%	34,1%
Total	44,6%	13,7%	2,7%	0,5%	18,5%	20,1%	100,0%

Entre 30 y 45 años

	Empleado formal	Empleado informal	Cuenta Propia	Otro tipo de trabajador	Desempleado	Inactivo	Total
Empleado formal	18,2%	2,8%	2,7%	0,5%	12,2%	8,0%	44,4%
Empleado informal	3,9%	1,8%	0,4%	0,1%	2,4%	2,1%	10,7%
Cuenta Propia	1,8%	0,3%	0,4%	0,0%	0,5%	0,4%	3,4%
Otro tipo de trabajad	0,3%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,8%
Desempleado	12,6%	2,4%	0,6%	0,1%	0,2%	0,4%	16,3%
Inactivo	13,6%	3,5%	0,9%	0,3%	2,5%	3,6%	24,4%
Total	50,4%	10,9%	5,1%	1,2%	17,8%	14,7%	100,0%

Entre 45 y 65 años

	Empleado formal	Empleado informal	Cuenta Propia	Otro tipo de trabajador	Desempleado	Inactivo	Total
Empleado formal	21,4%	2,6%	4,8%	0,8%	13,2%	10,8%	53,7%
Empleado informal	2,8%	1,7%	0,8%	0,1%	2,3%	2,0%	9,6%
Cuenta Propia	3,0%	0,7%	1,2%	0,1%	0,9%	1,1%	6,9%
Otro tipo de trabajad	0,4%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,5%	1,7%
Desempleado	11,2%	2,3%	1,0%	0,2%	0,3%	0,5%	15,4%
Inactivo	7,9%	2,1%	0,9%	0,4%	0,7%	0,5%	12,6%
Total	46,7%	9,6%	8,9%	1,9%	17,5%	15,4%	100,0%

65 años y más

	Empleado formal	Empleado informal	Cuenta Propia	Otro tipo de trabajador	Desempleado	Inactivo	Total
Empleado formal	13,7%	2,5%	4,3%	0,6%	6,2%	26,1%	53,4%
Empleado informal	0,9%	2,0%	0,5%	0,1%	1,8%	5,6%	10,9%
Cuenta Propia	1,3%	0,6%	1,7%	0,1%	0,6%	8,1%	12,4%
Otro tipo de trabajad	0,4%	0,1%	0,1%	0,6%	0,3%	1,9%	3,4%
Desempleado	5,9%	1,5%	1,0%	0,0%	0,2%	1,3%	9,9%
Inactivo	2,3%	1,9%	1,3%	1,0%	0,3%	3,2%	10,0%
Total	24,6%	8,5%	8,9%	2,3%	9,4%	46,2%	100,0%

Fuente: EPS 2002

A partir de estos datos puede observarse que para los menores de 30 años la transición más común es pasar de la inactividad al empleo formal, lo que se explica por la gran cantidad de jóvenes que terminados sus estudios ingresan al mercado laboral. Entre los 30 y los 65 años destaca la transición entre empleos formales, sin embargo el paso al desempleo y la inactividad aumenta en importancia entre los 45 y 65 años. Pasados los 65 años de edad la transición más

importante es del empleo formal a la inactividad, aunque sigue teniendo relativa importancia el paso entre empleos formales.

Resumen de Transiciones por grupo de edad y sexo

Hombres entre 55 y 60 años

Categoría Ocupacional

	Origen	Destino
Empleado formal	56,1%	43,3%
Empleado informal	10,3%	11,2%
Cuenta Propia	10,4%	14,5%
Otro tipo de trabajad	2,5%	2,8%
Desempleado	15,9%	18,7%
Inactivo	4,7%	9,5%
Total	100,0%	100,0%

Mujeres entre 55 y 60 años

Categoría Ocupacional

	Origen	Destino
Empleado formal	49,8%	41,4%
Empleado informal	8,4%	9,0%
Cuenta Propia	4,6%	4,9%
Otro tipo de trabajad	1,0%	1,4%
Desempleado	16,8%	19,2%
Inactivo	19,4%	24,1%
Total	100,0%	100,0%

Hombres entre 60 y 65 años

Categoría Ocupacional

	Origen	Destino
Empleado formal	60,0%	44,8%
Empleado informal	5,9%	5,8%
Cuenta Propia	9,4%	11,2%
Otro tipo de trabajad	3,2%	1,9%
Desempleado	14,5%	17,5%
Inactivo	7,1%	18,8%
Total	100,0%	100,0%

Mujeres entre 60 y 65 años

Categoría Ocupacional

	Origen	Destino
Empleado formal	51,2%	41,0%
Empleado informal	10,6%	8,3%
Cuenta Propia	6,7%	5,7%
Otro tipo de trabajad	1,4%	0,9%
Desempleado	7,4%	7,4%
Inactivo	22,7%	36,7%
Total	100,0%	100,0%

Hombres mayores de 65 años

Categoría Ocupacional

	Origen	Destino
Empleado formal	57,1%	27,5%
Empleado informal	8,8%	7,4%
Cuenta Propia	13,0%	11,0%
Otro tipo de trabajad	4,2%	3,3%
Desempleado	9,7%	9,3%
Inactivo	7,2%	41,4%
Total	100,0%	100,0%

Mujeres mayores de 65 años

Categoría Ocupacional

	Origen	Destino
Empleado formal	46,3%	18,8%
Empleado informal	15,0%	10,6%
Cuenta Propia	11,1%	4,7%
Otro tipo de trabajad	1,9%	0,4%
Desempleado	10,2%	9,6%
Inactivo	15,5%	55,9%
Total	100,0%	100,0%

Fuente: EPS 2002

Al analizar más detalladamente las transiciones de los grupos de personas mayores de 55 años por sexo se puede apreciar que la categoría de origen más importante es el empleo formal. Para los hombres la categoría de destino más importante sigue siendo el empleo formal hasta los 65 años, pero a partir de dicha fecha es la inactividad. Para las mujeres la importancia relativa de la inactividad como categoría de destino es mayor que para los hombres incluso desde los 55 años de edad, lo cual se acrecienta fuertemente pasados los 65 años de edad.