

DIAGNÓSTICO DE FUNCIONAMIENTO GRUPAL

En las afirmaciones que encontrará a continuación, marque el número que usted crea que mejor representa el grado en el que la afirmación es cierta, al describir el funcionamiento del equipo al que está evaluando.

Falso 1	Casi nunca cierto 2	Algo cierto 3	Casi siempre cierto 4	Muy cierto 5
------------	------------------------	------------------	--------------------------	-----------------

	<u>Falso</u>				<u>Cierto</u>
Propósito (objetivo)					
1. Los miembros pueden describir y están comprometidos con un propósito común.	1	2	3	4	5
2. Las metas son claras, ofrecen desafíos y son relevantes para el logro del propósito.	1	2	3	4	5
3. Las estrategias para alcanzar las metas están claras.	1	2	3	4	5
4. Los roles individuales están claros.	1	2	3	4	5
“Empowerment” - “Facultación”					
5. Los miembros experimentan un sentimiento de poder individual y colectivo.	1	2	3	4	5
6. Los miembros poseen las habilidades y tienen acceso a los recursos necesarios.	1	2	3	4	5
7. Los procedimientos y políticas apoyan a los objetivos del equipo.	1	2	3	4	5
8. Los miembros son capaces de dar solución a problemas emergentes.	1	2	3	4	5
Relaciones y Comunicación					
9. El respeto mutuo y el deseo de ayudarse unos a los otros resulta evidente.	1	2	3	4	5
10. Se expresa comprensión, afecto y aceptación.	1	2	3	4	5
11. Los miembros se escuchan unos a otros de forma activa y se expresan de forma abierta y sincera.	1	2	3	4	5
12. Se valoran las diferencias de opinión y/o puntos de vista	1	2	3	4	5
Flexibilidad					
13. Los miembros realizan diferentes tareas y funciones de mantenimiento a medida que se necesita.	1	2	3	4	5
14. Los miembros comparten la responsabilidad del liderazgo y desarrollo del equipo.	1	2	3	4	5
15. Los miembros se adaptan a los cambios necesarios.	1	2	3	4	5
16. Se estudian diferentes ideas y planteamientos.	1	2	3	4	5
Productividad Optima					
17. Los resultados son altos.	1	2	3	4	5
18. La calidad es excelente.	1	2	3	4	5
19. La toma de decisiones es eficaz.	1	2	3	4	5
20. Hay procesos claros de solución de problemas.	1	2	3	4	5
Reconocimiento y Aprecio					
21. Los aportes individuales son reconocidos y apreciados por el líder.	1	2	3	4	5
22. Los aportes individuales son reconocidos por los miembros del equipo.	1	2	3	4	5
23. Los miembros del equipo se sienten respetados.	1	2	3	4	5
24. Las contribuciones del equipo son valoradas y reconocidas por la organización.	1	2	3	4	5
Moral					
25. Los individuos se sienten satisfecho de pertenecer al equipo.	1	2	3	4	5
26. Los individuos se sienten confiados y motivados.	1	2	3	4	5
27. Los miembros tienen un sentimiento de orgullo y satisfacción acerca de su trabajo.	1	2	3	4	5
28. Existe un sentimiento fuerte de cohesión y de espíritu de equipo.	1	2	3	4	5