



IN523 DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

6 U.D.

REQUISITOS	:	IN31A, UD380
CARÁCTER	:	Electivo de Ingeniería Civil Industrial
PROFESORES	:	SERGIO CELIS, ANA MIRIAM RAMÍREZ
SEMESTRE	:	PRIMAVERA 2006

OBJETIVO:

Las habilidades directivas constituyen parte esencial de la formación profesional, tanto como para alcanzar altos rendimientos bajo imperativos productivos, como para alcanzar "bien" "estar" y "buen vivir". Este curso tiene por objetivo mostrar y vivenciar caminos para la toma de conciencia, y para el desarrollo en el ámbito de las habilidades sociales y directivas.

METODOLOGÍA:

La metodología es fundamentalmente experiencial, a nivel de la conciencia intelectual y corporal a través de ejercicios individuales y grupales en cada sesión y entre sesiones. En este sentido la metodología utilizada es la de "aprender haciendo", que incluye:

- Aprendizaje de distinciones para aumentar la capacidad de acción.
- La ejercitación de ciertas prácticas recurrentes.
- La exposición a situaciones equivalentes a las que se deben enfrentar en el trabajo cotidiano.

- La realización de proyectos en equipo como espacios de entrenamiento, experimentación y aprendizaje.
- Prácticas recurrentes.

EVALUACIONES:

El curso contiene 3 pilares en la evaluación:

- | | |
|------------------------------------|-------|
| 1. Nota de Participación | (40%) |
| 2. Nota Control. Incluye el examen | (20%) |
| 3. Nota de reporte semanal | (40%) |

BIBLIOGRAFÍA:

- 1.- DETHLEFSEN y DAHLKE, "La Enfermedad como Camino"
- 2.- SERVAN-SCHREIBER, "La Curación Emocional", Editorial Kairos
- 3.- COLLINS, "Good to Great".
- 4.- FRANKL, "El hombre en búsqueda de sentido"
- 5.- VIGNOLO, "La Formación de directivos públicos como la expansión de la conciencia de sí"
- 6.- VYGOTSKY, "Pensamiento y Lenguaje"
- 7.- ROJAS, "El Saber Obrero y la Innovación en la Empresa"
- 8.- NONAKA- TAKEUCHI, "[La Organización creadora de conocimiento : cómo las compañías japonesas crean la dinámica de la innovación](#)".