

Descripción de Destrezas para la Gestión

1. **Comunicar:** entendida como la capacidad de generar acción efectiva y coordinaciones de acciones efectivas en los equipos de trabajo que se dirigen.
2. **Liderar:** entendido como la capacidad para generar, participativamente, proyectos de desarrollo e innovación que generan entusiasmo y compromiso en los equipos de trabajo dirigidos.
3. **Trabajar en Equipo:** entendido como la capacidad para diseñar y llevar adelante proyectos y todo tipo de coordinaciones, en forma eficaz, eficiente y con bienestar, en condiciones de alta diversidad de los miembros del equipo, en términos de formas de ver, ser y hacer.
4. **Innovar:** entendida como la capacidad de generar nuevos espacios de posibilidades, viables, coherentes, consistentes y rentables.
5. **Negociar:** entendida como la capacidad para llegar a acuerdos en condiciones de diferencias de intereses, posiciones y visiones.
6. **Escuchar:** entendida como la capacidad de generar interpretaciones poderosas, que se hagan cargo adecuadamente de los actores y los fenómenos involucrados en una determinada circunstancia o ámbito. Ello involucra un conjunto de ámbitos diversos de observación: intereses, preocupaciones, discursos, estilos, prácticas, contextos, presiones, redes, estados de ánimo, quiebres.
7. **Aprender:** entendida como la capacidad para adquirir, en forma eficaz y eficiente, nuevas capacidades de acción. El aprender está por cierto determinado por la capacidad de escuchar, declarar ignorancia, dar autoridad y ser riguroso en las prácticas.
8. **Seducir:** entendida como la capacidad para hacer ofertas o pedidos que resulten atractivos a otros y que conduzcan a acciones que favorezcan a ambos.
9. **Especular:** entendida como la capacidad para generar, sostener y hacer converger conversaciones tentativas de diseño.
10. **Evaluar:** entendida como la capacidad para generar, sostener y hacer converger conversaciones de intercambio de juicios, positivos y negativos, especialmente referidos a acciones y competencias humanas.
11. **Delegar:** entendida como la capacidad de administrar eficaz y eficientemente los compromisos de un equipo, a través de la utilización de las capacidades e intereses de los miembros del equipo que se dirige.
12. **Declinar:** entendida como la capacidad para denegar, en forma adecuada y rápida, peticiones a las cuales se tiene o se desea declinar.
13. **Reclamar:** entendida como la capacidad para cobrar compromisos, renegociar compromisos no cumplidos cuando las condiciones lo hacen necesario.