

# Curso de Economía Industrial

Ronald Fischer  
CEA-DII  
Universidad de Chile

Febrero 2005



# Contenidos

- 1 Introducción.
- 2 Información simétrica.
- 3 Riesgo moral.
- 4 Selección adversa.

# Introducción

- ¿Qué ocurre cuando dos partes en una relación tienen distinta información?
- **Ejemplos:** Médico-paciente, patrón-empleado, empresa de seguros-comprador de seguros.
- **Riesgo moral:** Una parte no puede observar el comportamiento de la otra parte.
- **Selección adversa:** Una parte no conoce las características de la otra parte.

# Información simétrica: definiciones

- Partes en la relación: agente y principal.
- Resultados del agente dependen de su esfuerzo y un factor aleatorio.
- *Probabilidad* $(x = x_i|e) = p_i(e)$ ,  $i = 1, \dots, n$  es la probabilidad del resultado  $x_i$  cuando el esfuerzo es  $e$ .
- $\sum_i^n p_i = 1$  y que  $p_i > 0$ ,  $\forall i$ .

## Más definiciones

- **Utilidad del principal:**  $B(x - w)$ ,  $B' > 0$ ,  $B'' < 0$ .
- **Utilidad del agente:**  $\mathcal{U}(w, e) = u(w) - v(e)$ ,  $u', v' > 0$ ,  $u'' < 0$ ,  $v'' > 0$ .
- En el caso simétrico, el esfuerzo (y los resultados) son **verificables**, y no solo **observables**.
- Es posible contratar un nivel de esfuerzo.

# El problema del principal

- El contrato del principal debe ser **eficiente**: debe maximizar su utilidad entre aquellos que el agente está dispuesto a aceptar.

$$\begin{aligned} \text{Max}_{\{e, (w(x_i))_{i=1}^n\}} & \sum_{i=1}^n p_i(e) B(x_i - w(x_i)) \\ \text{s.t.} & \sum p_i(e) u(w(x_i)) - v(e) \geq \mathcal{U} \quad (RP) \end{aligned}$$

## Solución

Dado un nivel de esfuerzo óptimo  $e^0$ , los salarios óptimos  $\{w_i^0(x_i)\}_{i=1}^n$  satisfacen K-T:

$$\frac{\partial \mathcal{L}}{\partial w(x_i)}(w^0, e^0, \lambda^0) = -p_i(e^0)B'(x_i - w^0(x_i)) + \lambda^0 p_i(e^0)u'(w^0(x_i)) = 0$$

$$\Rightarrow \lambda^0 = \frac{B'(x_i - w^0(x_i))}{u'(w^0(x_i))}, \quad \forall i = 1, \dots, n.$$

Como  $\lambda^0 > 0$ , se tiene que  $\forall i$  la razón  $B'/u'$  es **constante**.

## Gráficamente: 2 estados

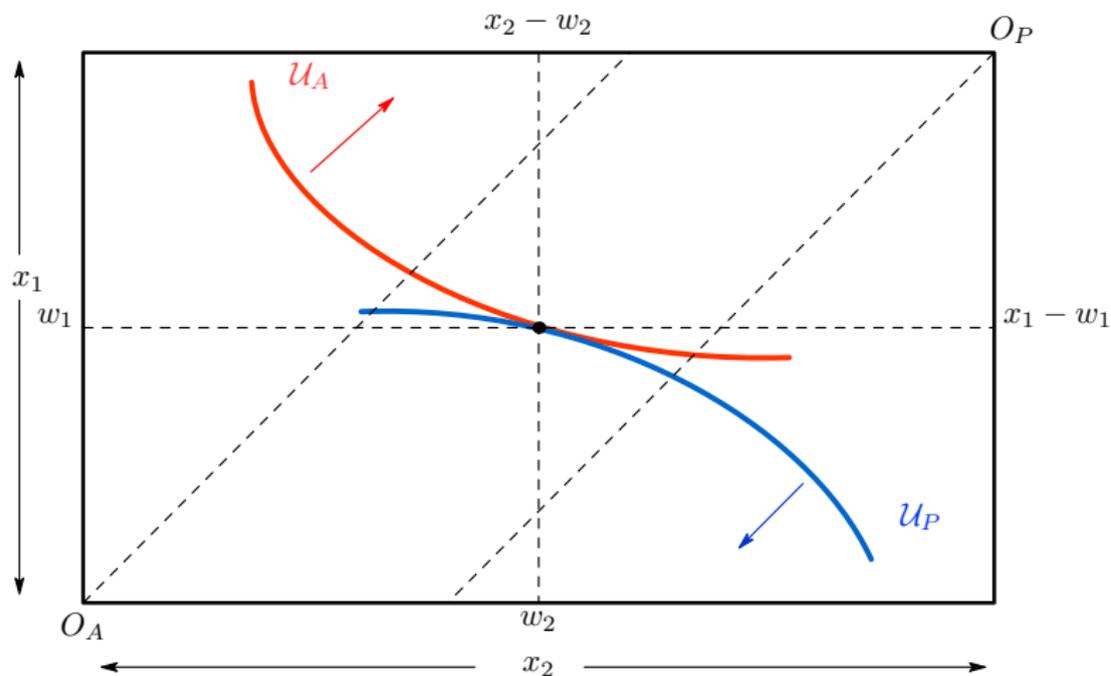


Figura: Agente-principal con información completa

# Resultados

Si el principal es neutral al riesgo,  $B' = \text{cte} \Rightarrow u'(w_i) = \text{cte} \Rightarrow w_i = \text{cte}, \forall i$ .

Es **eficiente** que el principal asuma **todo** el riesgo.

Derivando la expresión para  $\lambda^0$ ,

$$(B''/B') \left[ 1 - \frac{dw^0}{dx_i} \right] + (u''/u') \frac{dw^0}{dx_i} = 0$$

$$\frac{dw^0}{dx_i} = \frac{r_p}{r_p + r_A}$$

Con  $r_p \equiv -B''/B'$  y  $r_A \equiv -u''/u'$ .

# Riesgo moral

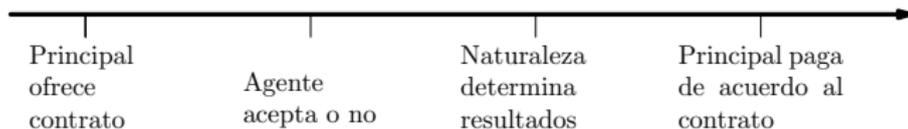
- Si el esfuerzo no es verificable, no se puede contratar esfuerzo.
- Si el salario es constante, agente **no se esfuerza**,  $e^{min}$ .
- El principal le paga  $w^{min}$  que satisface **RP**:

$$w^{min} = u^{-1}(\mathcal{U} + v(e^{min}))$$

- Si se requiere más esfuerzo, salarios **deben ser variables**.
- ¿Cómo combinar **eficientemente** incentivos al esfuerzo y costo debido al riesgo?

# ¿Cómo resolver el problema?

- Principal debe ofrecer un contrato tal que si el agente lo acepta, está **en su interés esforzarse**.



- El esfuerzo debe cumplir compatibilidad de incentivos (CI):

$$e \in \arg \text{Max}_{\{\hat{e}\}} \left\{ \sum_{i=1}^n p_i(\hat{e}) u(w(x_i)) - v(\hat{e}) \right\}$$

## El contrato eficiente resuelve:

$$\begin{aligned} \text{Max}_{\{e, \{w(x_i)\}_{i=1}^n\}} & \sum_{i=1}^n p_i(e) B(x_i - w(x_i)) \\ \text{s.t.} & \sum_{i=1}^n p_i(e) u(w(x_i)) - v(e) \geq \mathcal{U} \quad (RP) \\ e \in \arg \text{Max}_{\{\hat{e}\}} & \left\{ \sum_{i=1}^n p_i(\hat{e}) u(w(x_i)) - v(\hat{e}) \right\} \quad (CI) \end{aligned}$$

## El caso de dos niveles de esfuerzo: $e^H, E^L$

- Suponemos  $v(e^H) < v(e^L)$ .
- $p_i^H$ : prob. resultado  $x_i$  con  $e^H$ .
- Suponemos **dominancia estocástica de 1<sup>er</sup> orden**:

$$\sum_{i=1}^k p_i^H < \sum_{i=1}^k p_i^L, \forall k = 1 \dots n - 1$$

- **(CI)** se transforma en:

$$\sum_1^n (p_i^H - p_i^L) u(w(x_i)) \geq v(e^H) - v(e^L)$$

# El problema con un principal neutral al riesgo

$$\begin{aligned} \text{Max}_{\{w(x_i)\}} \quad & \sum_1^n p_i^H (x_i - w(x_i)) \\ \text{s.t.} \quad & \sum_1^n p_i^H u(w(x_i)) - v(e^H) \geq \mathcal{U} \quad (\text{RP}) \\ & \sum_1^n (p_i^H - p_i^L) u(w(x_i)) \geq v(e^H) - v(e^L) \quad (\text{CI}) \end{aligned}$$

## Usando K-T

Derivando el lagrangiano:

$$-p_i^H + \lambda p_i^H u'(w(x_i)) + \mu (p_i^H - p_i^L) u'(w(x_i)) = 0$$

Que se puede reescribir

$$\frac{1}{u'(w(x_i))} = \lambda + \mu \left[ 1 - \frac{p_i^L}{p_i^H} \right]$$

$\Rightarrow \mu > 0, \lambda > 0$  : ambas restricciones son activas.

Si la **razón de verosimilitud**  $p_i^L / p_i^H$  es decreciente en  $i$ , mejores resultados  $\Rightarrow$  mejores salarios.

# Un ejemplo (Holmstrom-Milgrom)

$$x = e + \epsilon, \quad \epsilon \sim N(0, \sigma^2)$$

Principal elige:  $w(x) = a + bx = a + be + b\epsilon$ .

Principal neutral al riesgo:

$$E(x - w(x)) = E(e + \epsilon - a - be - b\epsilon) = (1 - b)e - a$$

Utilidad del agente:

$$u(w, e) = E(w) - r\sigma_w^2/2 - v(e).$$

$$\text{Si } v(e) = e^2/2 \Rightarrow u(w, e) = a + be - rb^2\sigma^2/2 - e^2/2.$$

# Origen de la utilidad

Si  $u(w) = -\exp(-rw)$ , con salario alternativo de  $w = 0$ ,  $U = -\exp(-r)$ , creciente en  $w$ .

Dado que:

$$\int_{-\infty}^{\infty} e^{(-ax - x^2/(2\sigma^2))} \frac{dx}{\sqrt{2\pi\sigma^2}} = e^{(-\frac{\sigma^2 a^2}{2})}$$

. Entonces:

$$e^{-rw_{eq}} = \int_{-\infty}^{\infty} e^{-r(a+bx-v(e))} e^{-(x-e)^2/2\sigma^2} \frac{dx}{\sqrt{2\pi\sigma}}$$

$\Rightarrow$  la utilidad que tenemos.

## Cont...

Max respecto a  $e$ :

$$0 = \frac{\partial w}{\partial e} = b - e \Rightarrow b = e.$$

Si el salario alternativo es  $u = 0$ ,

$$\Rightarrow a = \frac{(r\sigma^2 - 1)e^2}{2}$$

El problema del principal es:

$$\max_{\{a,b,e\}} (1-b)e - a$$

$$\text{s.a. } b = e$$

$$a = (r\sigma^2 - 1)e^2/2$$

$$\Leftrightarrow \max_e e - e^2(1 + r\sigma^2)/2 \Rightarrow e^* = \frac{1}{1 + r\sigma^2}$$

Si  $\sigma^2$  aumenta,  $e$  cae, así como la remuneración al esfuerzo.

# Problemas del análisis

- El problema de los objetivos múltiples: distintos costos.
- El problema de objetivos múltiples y distinta. observabilidad:
  - ▶ Colegios: Simce versus otras variables de calidad.
  - ▶ Pago por atención en hospitales.
  - ▶ El caso Sears.
  - ▶ Bancos y ejecutivos de crédito.
- Motivaciones no pecuniarias del agente.

# Problemas de selección adversa: introducción

Estos problemas ocurren cuando el principal no conoce el tipo del agente.

## Ejemplo

*Una persona que se acerca a una Isapre conoce mejor que ésta si tiene algún problema serio de salud.*

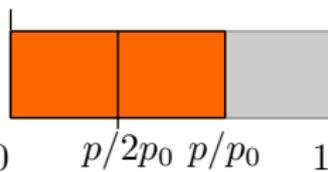
La asimetría en la información produce **ineficiencia** en los mercados.

# El problema de los limones (Akerlof)

- El mercado de los vehículos usados
- Compradores no informados: la calidad de un auto usado es una v.a. uniforme  $k \in [0, 1]$ .
- Vendedores conocen la calidad  $k$  de su auto.
- Utilidad comprador:  $U^c = p_1 k$ , utilidad vendedor:  $U^v = p_0 k$ , con  $p_1 = 3p_0/2$ .
- Compradores **neutrales** al riesgo, maximizan utilidad esperada.
- Con información simétrica,  $p \in [p_0 K, 3p_0 k/2]$

# El problema

- Supongamos que el precio de mercado es  $p$ .
- Vendedores solo venden autos con calidad  $p_0 k < p$ .



- Calidad esperada es  $\bar{k} = p/(2p_0)$ :
- Comprador recibe  $U = p_1 \bar{k} = p_1 p / (2p_0) < p$ .
- Comprador solo compra al precio  $p = 0$ , es decir un **limón**.
- ¡Mercado **desaparece!**

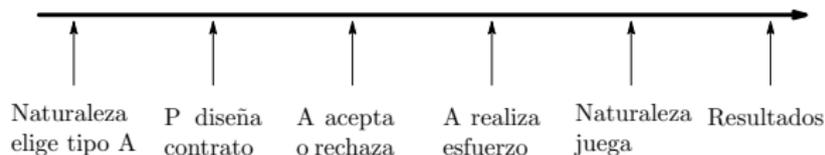
# El problema de las Isapres

- No saben si un potencial cliente es un limón (o sea tiene mayor riesgo que el promedio).
- Por lo tanto, no diseñan planes para enfermedades catastróficas, ya que los más interesados en afiliarse a ellos serían los más enfermos.
- Como **no pueden** usar el estado de salud como filtro, prefieren no hacer esos planes.
- Solo pueden hacer estos planes si se coordinan y es **obligatorio** afiliarse.
- Si no, tienen incentivos a robarse los clientes más sanos: **descremar**.

# Un modelo de selección adversa

- Un principal que desea contratar un agente y puede **verificar** su esfuerzo  $e$ .
- Un esfuerzo  $e$  da un beneficio  $\Pi(e) = \sum_1^n p_i(e)x_i$  al principal, con  $\Pi' > 0$ ,  $\Pi'' < 0$ .
- Agente puede ser de dos tipos, **indistinguibles** al principal.
- La diferencia es la desutilidad del esfuerzo (tipo 2 es **flojo**).
- Utilidades de los agentes:  
 $U^1(w, e) = u(w) - v(e)$ ,  $U^2(w, e) = u(w) - kv(e)$ ,  $k > 1$ .

# Estructura temporal del juego de selección adversa

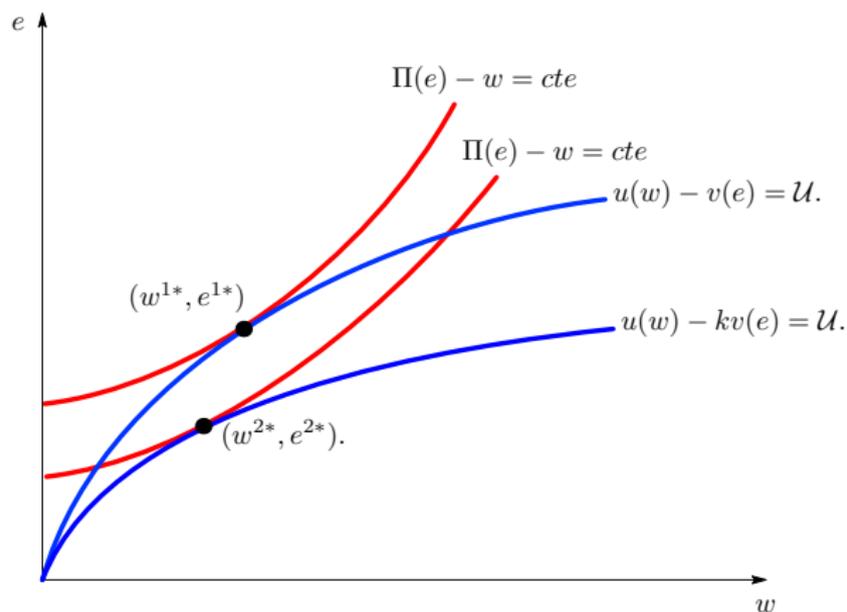


Si no existieran problemas de información el problema es:

$$\begin{aligned} & \text{Max}_{\{e,w\}} \Pi(e) - w \\ \text{s.t.} \quad & u(w) - v(e) \geq \mathcal{U} \end{aligned}$$

Con contrato óptimo:  $u(w^{1*}) - v(e^{1*}) = \mathcal{U}$ , y  $\Pi'(e^{1*}) = v'(e^{1*})/u'(e^{1*})$ .

# Equilibrio con info. simétrica en forma gráfica



## En el caso de información asimétrica

- En la solución, ambos agentes reciben  $\mathcal{U}$ .
- Bajo información asimétrica, al tipo 1 le conviene hacerse pasar por tipo 2.
- Es vital para el principal que el tipo 1 no se haga pasar por el tipo 2.
- Esto requiere la condición (CI):

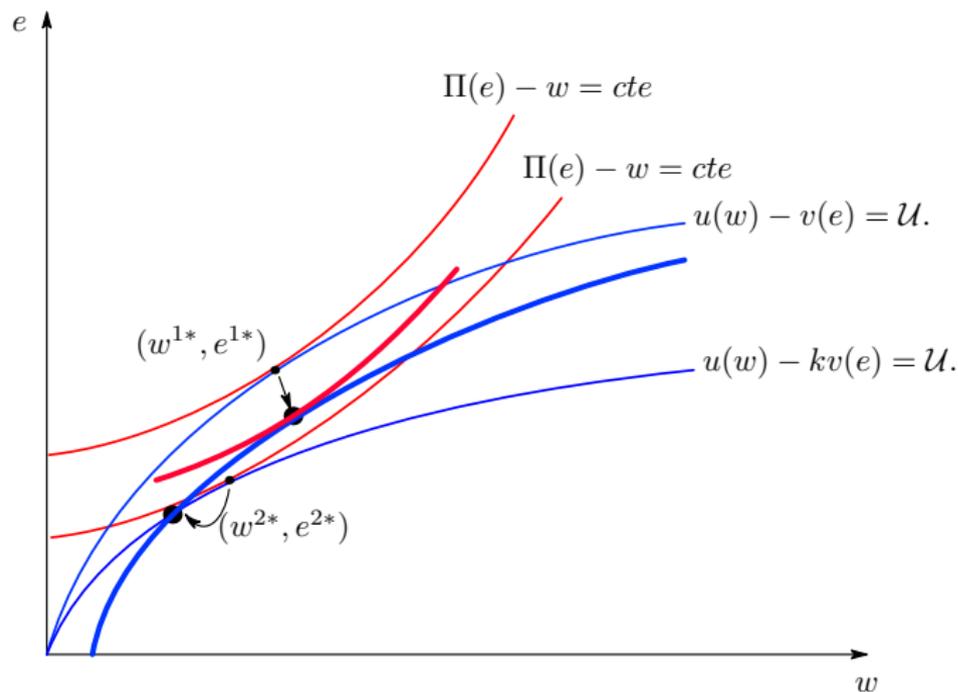
$$u(w^1) - v(e^2) \geq u(w^2) - v(e^2)$$

## La formulación del problema con información asimétrica

$$\begin{aligned} \text{Max}_{\{(e^1, w^1), (e^2, w^2)\}} \quad & q [\Pi(e^1) - w(e^1)] + (1 - q) [\Pi(e^2) - w(e^2)] \\ \text{s.t.} \quad & u(w^1) - v(e^1) \geq \mathcal{U} \quad (RP_1) \\ & u(w^2) - kv(e^2) \geq \mathcal{U} \quad (RP_2) \\ & u(w^1) - v(e^1) \geq u(w^2) - v(e^2) \quad (CI_1) \\ & u(w^2) - kv(e^2) \geq u(w^1) - kv(e^1) \quad (CI_2) \end{aligned}$$

**Notas:** i)  $RP_1$  es redundante. ii)  $e^1 > e^2$  (usando  $CI_1$  y  $CI_2$ ).

# La solución en forma gráfica



## Algunas conclusiones

- Al agente de tipo 1 obtiene una **renta informacional**, pero el tipo 2 recibe  $U$ .
- El agente tipo 1 está en un punto eficiente, pero el del tipo 2 está **distorsionado**.
- Mientras menos tipo 2 haya, más distorsionado su contrato, menos renta al tipo 1.
- Si hay muy pocos tipo 2, el principal puede preferir ofrecer **un solo contrato**, que el tipo 2 no acepta y que al tipo 1 le extrae su renta.