**PROPUESTA BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA CONTROL I ( Fecha 04 de octubre)**

|  | **AUTOR(A)** | **TEXTO** | **CAPÍTULO** | **Power Point** |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Franklin & Krieger | Comportamiento Organizacional. Enfoque para América Latina. Pearson. México. 1º Edición. | **Capítulo 2:**  El comportamiento humano en el campo laboral  Página 31-48 | **Clase 1 Comportamiento Organizacional y ambiental\_El comportamiento Humano en el campo laboral**  **¨lamina 37-51” (14 láminas)** | **14** |
| 2 | **Capítulo 11**:  Poder, influencia y gobernabilidad organizacional  Página 261- 290 | **Clase 2 Comportamiento Organizacional Capítulo 11 Poder, influencia y gobernabilidad organizacional** |  |
| 3 | Vázquez, Ángel; Urbiola, Alejandra | El género como una perspectiva para el análisis de las organizaciones Iztapalapa, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades, núm. 77, julio-diciembre, 2014, pp. 159-189. | | **Clase 1 Comportamiento Organizacional y ambiental\_El comportamiento Humano en el campo laboral** | **30** |
| 4 | Natai Alejandra Jorquera Torres | Acceso y ejercicio de cargos directivos en el ámbito universitario: mujeres, poder y el “techo de cristal” página 16-33 | | **La investigación se desarrolla desde un enfoque cualitativo, que, a través de la técnica de entrevistas semiestructuradas, ahondó en los discursos y significados de seis mujeres que ejercen cargos directivos en la Universidad de Chile y la Universidad de Valencia.** | **17** |
| 5 | Juan Beltrán-Véliz1, Julio Tereucán Angulo2, Ana María Alarcón3, José Luis Gálvez-Nieto4, Nathaly Vera-Gajardo5 | Competencias interculturales desde un enfoque ético intercultural en la formación inicial de profesionales en ciencias de la salud. Un desafío ineludible  Página 177-181 | | **Resumen: Chile es un país culturalmente diverso cuya población debe enfrentar dificultades relacionadas con la salud. Este ensayo tiene por objetivo reflexionar en torno a las competencias interculturales desde un enfoque ético intercultural, en la formación inicial de profesionales en ciencias de la salud. Se constata una salud carente y descontextualizada de la realidad cultural en la formación inicial en ciencias de la salud.** | **4** |
| 6 | **United Nations Human Rigths** | Integración de los Derechos Humanos en la contratación pública: un enfoque en América Latina y el Caribe nota informativa del grupo de trabajo de la ONU sobre empresas y derechos humanos | | **Introducción página 11 -15** | **4** |