**PROPUESTA BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA CONTROL II ( Fecha noviembre)**

|  | **AUTOR(A)** | **TEXTO** | **CAPÍTULO** | **páginas** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Dalf Richard | **Teoría y Diseño Organizacional**  **Undécima Edición** | **Parte N° 5:**  Administración de Procesos Dinámicos  Capitulo N° 10: Cultura Organizacional y valores éticos  Página 387-427- | **40** |
| 2 | Rodríguez Darío | Libro Diagnóstico Organizacional  Sexta Edición  Ediciones Universidad Católica de Chile | **Capítulo 9**:  Diagnóstico de Clima Organizacional  **Página 145-162** | **17** |
| 3 | Rodríguez Darío | Gestión Organizacional  Sexta Edición  Ediciones Universidad Católica de Chile | **Capítulo IX:**  Cultura Organizacional y cultura latinoamericana  **Página 265-294** | **29** |
| 4 | Franklin-Krieger (2011). | Comportamiento Organizacional. Enfoque para América Latina. Pearson. México. 1º Edición.  5 | **Capítulo 10**  Comunicación en la organización 229-250 | **21** |
| 5 | Franklin-Krieger (2011). | Comportamiento Organizacional. Enfoque para América Latina. Pearson. México. 1º Edición. | **Capítulo 9**  “Los Grupos y los Equipos en las Organizaciones 203-221” | **18** |
| 6 | Didier Pino, N.O. (2019). | Discriminación laboral desde Recursos Humanos: Un debate técnico pendiente. NOVUM, revista de Ciencias Sociales Apliacadas, vol. I, núm. 9, pp. 9-31, 2019  Universidad Nacional de Colombia  9-31 | **https://www.redalyc.org/journal/5713/571360739001/html/** | **22** |
| 7 | Figueroa-Huencho, CH Pliscoff-Varas, JP Araya-Orellana | [Desafíos a la formación de los futuros directivos públicos del siglo XXI](https://scholar.google.cl/citations?view_op=view_citation&hl=es&user=7lA1piEAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&sortby=pubdate&citation_for_view=7lA1piEAAAAJ:4DMP91E08xMC). VL  Convergencia 21 (64), 207-234 | **https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-14352014000100009&script=sci\_arttext** | **27** |