**MAGISTER EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA**

**PROGRAMA ACADÉMICO**

**GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**Curso Electivo**

**1er. Trimestre 2015**

**Profesor: Christian Hansen**

PROGRAMA ACADÉMICO

1. **IDENTIFICACIÓN DEL CURSO**

Nombre: Gestión de Recursos Humanos

Carácter: Electivo

Ubicación: 1er. Trimestre 2015

Período: 16 de Marzo al 16 de Mayo

Horario: 18:30 a 20:45

Profesor: Christian Hansen

Email: ch.hansenc@gmail.com

1. **PRESENTACIÓN DEL CURSO**

Asignatura teórico/práctica en la que se considera una participación activa, a través de análisis y presentación de la Gestión Estratégica de RR.HH en Chile, y su aplicación de sobre la realidad de las organizaciones públicas.

Se contempla el estudio y discusión de bibliografía especializada, y de situaciones propias de la realidad actual nacional e internacional, en el ámbito de la gestión del empleo en el sector público.

1. **OBJETIVOS**

**General**

Comprender y conocer las concepciones de gestión estratégica de RR.HH, en las organizaciones modernas, como asimismo su nivel de desarrollo en el país.

**Específicos**

1. Identificar y analizar las bases conceptuales del planteamiento estratégico en la gestión de recursos humanos.
2. Conocer diagnósticos organizacionales sobre las condiciones de la gestión de RR.HH. en las organizaciones.
3. Conocer planes estratégicos de RR.HH de instituciones públicas exitosas.
4. Comprender la relación emergente entre la Gestión de RR.HH, los funcionarios y empleados de las organizaciones en el nuevo contexto de la economía globalizada
5. Identificar y analizar las variables críticas de éxito en la aplicación de los Planes Estratégicos de RR.HH
6. **METODOLOGÍA**

Las clases serán expositivas y se espera un rol activo por parte de los participantes en la discusión de los tópicos tratados en el programa. Se aplicarán diagnósticos a algunas instituciones, según el curso, para conocer el nivel de desarrollo de la GRH en las mismas.

**5. CONTENIDOS**

* **Primera Unidad:** Presentación del Curso
* Programa, Objetivos, Bibliografía general.
* Expectativas del curso como comunidad de aprendizaje
* **Segunda Unidad:** Concepto general de Servicio Civil
* Presentación Modelo de Gestión del Empleo
* Experiencias comparadas OECD

Bibliografía:

BID; Servicio Civil, La Reforma del empleo en democracias avanzadas: merito con flexibilidad. Francisco Longo.

* **Tercera Unidad:** Concepto general de Servicio Civil (cont.)
* **Cuarta Unidad:** Contexto de Modernización de la gestión pública Chile

Bibliografía:

* Álvaro Ramírez; Modernización de la Gestión Pública, 2001
* Dimas Santibáñez; Estrategia de Modernización Pública en Chile, 2000
* **Quinta Unidad:** Principales Reformas en el Servicio Civil OECD, implicancias caso Chileno

Bibliografía:

* Koldo Echevarria; La gestión de los recursos humanos en el sector público; tendencias y desafíos, 2005
* **Sexta Unidad:** Situación Comparada, Estudio Caso Iberoamericano, BID

Bibliografía:

* Documentos de Banco Interamericano de Desarrollo; 2004
* **Séptima Unidad:** Modelo de Gestión de Recursos Humanos

Aplicación en Chile: realidad del sector público

Bibliografía:

* Francisco Longo; Modernizar la gestión pública de las personas, los desafíos de la flexibilidad, 2000
* Fernández, Mayne- Nicholls y Romanini; Desafíos futuros para la gestión de Recursos Humanos, 2005
* Hammonds; Why we hate HR? pp. 40, 2005
* **Octava Unidad:** Modelo de Gestión de Recursos Humanos

Desafíos en la gestión de las personas

Bibliografía:

* Hansen, Ch., Gestión Estratégica de RR.HH, caso del SII. Revista Enfoques, 2011

 **6. SISTEMA DE EVALUACIÓN**

Se aplicará una evaluación de un trabajo práctico en que se utilizará un diagnóstico del nivel de desarrollo de la gestión de RR.HH.

 **7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

 Están incluidas en la programación de la Unidades.