

**Formato Propuesta de Curso Electivo**  
**Escuela de Gobierno y Gestión Pública- Universidad de Chile**

NOMBRE DEL CURSO	Liderazgo en Organizaciones Públicas
DESCRIPCIÓN DEL CURSO	<p>Las Organizaciones Públicas están influenciadas permanentemente por los cambios que experimenta nuestra sociedad. En la actualidad, nuestro país presenta claros desafíos que deben enfrentar a través del Estado:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elevados índices de desigualdad.</li> <li>2. Segregación territorial y social, lo que genera un creciente malestar social.</li> <li>3. Fuertes señales de deslegitimación institucional, afectando básicamente a partidos políticos, congreso nacional, e instituciones públicas, entre otros actores.</li> <li>4. Descenso en la participación electoral de los (as) ciudadanos (as).</li> </ol> <p>En ese contexto, las instituciones del Estado y sus profesionales deben estar preparados para enfrentar las demandas ciudadanas, tomar las decisiones políticas que permitan dar respuesta a las mismas e implementar las políticas públicas y/o acciones necesarias.</p> <p>Dentro de las organizaciones, la gestión del cambio es una de las prácticas con mayor complejidad, y demanda personas con capacidad para enfrentar la incertidumbre, resolver conflictos, conformar equipos de trabajo de alto desempeño y liderar a las personas desde el conocimiento de cada una de ellas.</p>
OBJETIVO GENERAL	Al finalizar el curso, el (la) alumno (a), tendrá una comprensión de los procesos de cambio organizacional y su gestión al interior de las organizaciones públicas, desde los diferentes ámbitos e instituciones, potenciando su papel de gestor o líder.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conocer las directrices actuales que tienen las instituciones públicas en relación a la gestión y liderazgo de recursos humanos.</li> <li>2. Conocer los distintos tipos de cambio, sus características e implicancias en la gestión de los mismos.</li> <li>3. Conocer las principales teorías de liderazgo, gestión del cambio y gestión por competencias.</li> <li>4. Identificar el papel del líder en un</li> </ol>

	<p>proceso de cambio.</p> <p>5. Identificar el rol de un (a) Administrador (a) Público (a) en una institución del Estado, conociendo las competencias transversales para el Liderazgo Público.</p>
APRENDIZAJES ESPERADOS	<p>Se espera que los (as) estudiantes continúen desarrollando y conociendo las competencias transversales para el liderazgo público, a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ética Pública</li> <li>2. Gestión Estratégica</li> <li>3. Gestión Política</li> <li>4. Persuasión</li> <li>5. Emprendimiento</li> <li>6. Gestión del Conocimiento</li> </ol>
METODOLOGÍA DE CLASES	<p>El curso Liderazgo en Organizaciones Públicas es un módulo teórico - práctico donde se incentivará la participación de los (as) estudiantes en clases. Para ello la clase se realizará utilizando diversas herramientas, entre ellas: Clases expositivas y ciclos de conversación, estudio de casos.</p> <p>En el marco de lo anterior, se trabajará en conjunto con los estudiantes para levantar casos reales en servicios públicos, lecturas y dinámicas que lleven a los (as) estudiantes a participar activamente en clases.</p>

Michel Hernández Miranda  
Administrador Público U. de Chile  
MBA Universidad Diego Portales