

**Programa**  
**Curso de Capacitación Avanzado de Género**

**I. Fechas de implementación**

Inicio: 06/11/2023

Término: 16/11/2023

**II. Objetivo general del curso**

Entregar conocimientos y herramientas teórico-prácticas para comprender y fortalecer el marco conceptual y regulatorio de las diversas materias relacionadas con el enfoque de género, generando competencias laborales en las, les y los funcionarias/es/os vinculados a las Áreas Programáticas y de Soporte para incorporar la perspectiva de género y su transversalización en el quehacer de la institución.

**III. Aspectos generales del programa**

<b>Modalidad</b>	Clases virtuales sincrónicas en Zoom a través de la plataforma U-Cursos de la Universidad de Chile.
<b>Horario</b>	De 15.00 a 17.00 horas.
<b>Duración de las jornadas lectivas</b>	- 14 módulos. - Sesiones virtuales sincrónicas de 3 horas.

**IV. Malla del programa**

<b>Fecha</b>	<b>hora</b>	<b>Módulo</b>
Lunes 6 nov	15:00-18:00	Clase online sincrónica. Verónica y María José
Jueves 9 nov	15:00-18:00	Clase online sincrónica. Verónica y María José
Viernes 10 nov	15:00-18:00	Trabajo Foro
Lunes 13 nov	14:00-18:00	Clase online sincrónica. Verónica y María José Sesión temática + trabajo foro
Martes 14 nov	14:00-18:00	Clase online asincrónica y pauta de trabajo (formulario de Google)
Jueves 16 nov	15:00-15:45	Clase online sincrónica. Verónica y María José Plenaria.
	15:45-16:00	Aplicación encuesta satisfacción.
	16:00-18:00	Aplicación evaluación de contenido. María José disponible en un zoom con link abierto por si alguna persona asistente tiene alguna pregunta con la evaluación pueda consultar online sincrónicamente.

Módulo	Contenido
<b>Inauguración</b>	Palabras de Bienvenida Presentación de las Panelistas Introducción al Programa y la metodología de trabajo
<b>MÓDULO 1 -2:</b>	Introducción al sistema sexo/género, los mandatos y sesgos implícitos de género para reconocer las inequidades y brechas de género vinculadas a las Autonomías de género. Aspectos centrales del Enfoque de Género y el Enfoque de Derechos Humanos y su relación con el Enfoque interseccional como metodologías de análisis de la brecha de género y su relación con la falta de Autonomías de género.
<b>MÓDULO 3-4</b>	Introducción a la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas y planes institucionales.
<b>MÓDULO 5-6:</b>	Herramientas generales para dar seguimiento y evaluar políticas públicas, planes y programas con perspectiva de género y constituyan una base de trabajo para reconocer aspectos centrales en la construcción de una estrategia institucional de igualdad de género
<b>MÓDULO 7-8:</b>	Herramientas teóricas respecto de la división sexual del trabajo, la importancia del TDNR y de Cuidados y su vinculación la importancia de las Políticas de conciliación.
<b>MÓDULO 9-10:</b>	Sensibilización hacia la importancia del análisis LGBTIQ+ e identidades sexo-genéricas, en el enfoque de género.
<b>MÓDULO 11-12:</b>	Identificación general de buenas prácticas en la implementación de procedimientos que promuevan la autonomía de las mujeres en las estructuras organizacionales de la Institución
<b>MÓDULO 13:</b>	Lineamientos generales para diseñar, implementar y coordinar mecanismos de evaluación del cumplimiento de metas institucionales de igualdad de género.
<b>MÓDULO 14:</b>	Aplicación de las Encuesta de Satisfacción Aplicación de instrumento de Evaluación