***La visión de los trabajadores sobre el sector forestal chileno***

**Compañero Jorge González**

**Presidente de la Confederación Nacional de Trabajadores Forestales de Chile.**

**Informe Grupo 1**

Con el propósito de dar inicio al curso de Finanzas 2014 que dicta la carrera de Ing. Forestal, el dirigente sindical presidente de la Confederación Nacional de Trabajadores Forestales (CTF) Sr. Jorge González, compartió la visión de los trabajadores del sector con respecto a la postura y relación de éstos con las empresas, su realidad laboral, entre otros.

El Sr. González señaló que esta organización nació el año 1988 y al día de hoy reúne a más de 19 mil trabajadores del sector, congregando sindicatos de todas las áreas e incorporando trabajadores desde el vivero hasta la industria de la celulosa. Los trabajadores que se desempeñan en este sector son aprox. 28 mil a lo largo del país. La Confederación ha batallado por mejoras salariales y laborales tanto con las empresas forestales más grandes del país, como con las de menor tamaño.

Por otra parte, indicó que durante el periodo de dictadura militar se derribó el sindicalismo en el país, y con ella las empresas estatales. Recién en el año 2000, el sindicalismo empezó a recobrar fuerzas, la realidad de los trabajadores era muy mala. A partir del año 2005, la organización sindical realizó un diagnóstico para tener una visión de la situación de los trabajadores; y después de aquello, en el año 2007, se formó un petitorio que llevó a una gran cantidad de trabajadores a paralizarse con el fin de dar a conocer su realidad.

En la actualidad, el Sr. González señala que los trabajadores del sector forestal presentan mejores condiciones laborales, el sueldo mínimo en el sector es de $300.000 mensual, lo que refleja la mejora en este punto. Además, los campamentos cuentan con condiciones adecuadas para los trabajadores, que difieren de la realidad de los años ’80 y ’90.

Finalmente, señaló que la relación con los Ing. Forestales cada vez es más estrecha, destacando la Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo con quienes mantienen permanente comunicación.

El tema tratado a continuación es la postura de los trabajadores forestales sobre el ingreso mínimo. En Chile, Ingreso Mínimo Mensual es el monto mensual mínimo de remuneración por una jornada de trabajo. Es fijado por el Congreso a través de una ley en base a una propuesta del gobierno acordada con representantes de los empleadores y los trabajadores. El ingreso mínimo en Chile está establecido en $ 210.000 y así se mantendrá hasta junio del presente año.

Pero, ¿es un monto de dinero que guarda relación alguna con las necesidades de un trabajador y los integrantes que componen su grupo familiar?, ¿cuál es la situación que el trabajador forestal vive hoy en día?, ¿sirve de algo el actual monto del ingreso mínimo y el que están planteando en algunos sectores?

En Chile decenas de miles de trabajadores perciben una cantidad inferior al ingreso mínimo por un mes de trabajo. En su mayoría son hombres y mujeres jóvenes, que prestan sus servicios a tiempo parcial en jornadas de trabajo autorizadas por la ley (30 o menos hrs.

semanales), por lo que no tienen derecho a percibir el sueldo mínimo, y es la misma ley la que autoriza su pago proporcional. Existen otras tantas decenas de miles de trabajadores que, aunque trabajan más de 45 hrs. semanales, perciben muchas veces como su único ingreso, el sueldo mínimo fijado por ley.

En Chile, se considera que un hogar está en situación de pobreza extrema si su ingreso por persona en determinado período de tiempo es inferior al ingreso mínimo establecido para satisfacer las necesidades nutricionales de una persona, esto es, al valor de una canasta básica de alimentos, CBA, en ese mismo período; en febrero de este año equivalía a $39.869.

Teniendo en cuenta que el grupo familiar promedio (4 personas) cae en gastos inevitables de bienes y servicios tales como la locomoción, luz, agua, gas, dividendo o arriendo, salud, vestuario, entretención, etc., sumando en total (más los gastos en necesidades nutricionales) $470.000 aprox. según lo que señala la CTF, por lo que el ingreso mínimo no cubriría ni la mitad de lo que dicho grupo familiar gasta en realidad para vivir.

Por eso es importante asentar la mirada en lo siguiente. Cualquiera sea el valor que este sueldo mínimo tenga en el futuro, y mientras se sigan utilizando los actúales parámetros para fijarlo, en ningún caso se podrán satisfacer las necesidades básicas de alimentación, de bienes y de servicios que precise un grupo familiar.

De allí que resulte indignante para los trabajadores del sector forestal, representados por el consejo directivo nacional de la CTF, que algunos se reúnan a discutir cuál será el nuevo monto del sueldo mínimo, como si éste permitiera dignificar mínimamente a quienes lo reciben. El monto del llamado ingreso mínimo es piso y techo remunerativo para muchos patrones que, a través de sus organizaciones, presionan permanentemente para que no se dispare, aludiendo como argumento principal el daño que podría provocar dicha situación al empleo.

Ninguna persona, y con mayor razón si es el pilar económico de su familia, puede vivir de manera digna y tranquila con dicha suma de dinero. Para lograr esta conclusión no es necesario analizar estadísticas ni disponer de variables de todo tipo, es principalmente sentido común. Algo de lo que, según la CTF, parece carecer el gobierno y los representantes de los empleadores que resuelven sobre esto.

Los trabajadores, sea cual sea el sector, deben entender que esta no puede seguir siendo su realidad. Deben comprender que merecen ganar un sueldo mayor, no solo porque son los constructores de las ganancias, sino porque es su familia la que está mal viviendo. Asumir que si no dan la pelea por cambiar el criterio existente, los futuros perjudicados serán sus hijos y las generaciones venideras.

Sin trabajadores las empresas no funcionan, ellos tienen derecho a aspirar a la repartición de las utilidades que son generadas. Necesitan sueldos justos.

**Informe Grupo 2**

### CHARLA DEL COMPAÑERO JORGE GONZALES, PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES FORESTALES

Esta institución nace en el año 1988, en la ciudad de Concepción. Su presidente es el señor Jorge Gonzales. Hoy en día reúne a más de 19 mil trabajadores del sector forestal del país y agrupa sindicatos tanto de silvicultura, bosque, aserraderos, cosecha, industria, transporte y papel, entre otras, incorporando trabajadores evocados desde la producción en viveros hasta la producción e celulosa.

El dirigente Gonzales, mencionó que entre los años de dictadura militar se desmanteló las grandes empresas estatales y con ellas el sindicalismo chileno. Y que cuando se inicio una nueva democracia se pidió a los trabajadores no ejercer ni un tipo de presión ya que el nuevo sistema se encontraba frágil debido a su temprana reconstrucción.

Gonzales menciona que recién a inicios del 2000 el sindicalismo volvió a tomar fuerza. Y que la realidad de los trabajadores hasta entonces era muy precaria, en los campamentos no había absolutamente nada. Gonzales señala nuevamente que el cucharón con que les servían comuda era una tarro de nescafé con un palo clavado de mango, no había ollas, ni ropa adecuada para las actividades que se realizaban, considerando que la mayoría era peligrosa como lo es la cosecha, no había higiene. No parecía justicia social, Todas estas personas que montaron y participaron en el crecimiento de las grandes empresas forestales, no recibían ni un tipo de remuneración legislativa.

En el 1005 se llevó a cabo un diagnóstico con finalidad de tener una visión clara y detallada de la situación de los trabajadores a la par que se inició un intenso periodo de encuentro con los trabajadores de diferentes rubros.

Durante el 2007 se hicieron pliegos de peticiones con fin de dar a conocer a todo el país la realidad de los trabajadores del bosque. “Esto nos costó la vida del compañero Rodrigo Cisternas Fernández”, comenta Jorge.

En la actualidad los trabajadores del sector, tienen condiciones laborales mejores, un ejemplo de ello es que el sueldo mínimo es de $300.000 al mes, en comparación al sueldo mínimo de antes que era $ 210.000. Los campamentos actuales cuentan con condiciones adecuadas para los trabajadores y sus actividades.

Hoy en día los trabajadores que se desempeñan en este rubro son 28 mil. Y para tener las condiciones que tienen ahora, les ha costado 20 años de lucha les cuenta el dirigente sindical.

Si bien se han logrado avances y cercanías con uno de los pilares fundamentales en el “negocio de los bosques”, los trabajadores; el éxito futuro de la política y de la legislación forestal chilena dependen en gran medida de todos los eslabones de la política forestal, comenzando por definir objetivos, ya que esta siempre se ha establecido en función a respuestas a problemas y no a la anticipación proactiva. Uno de estos ejemplos es el actual incendio ocurrido en Valparaíso, que no se ha podido llevar a cabo un buen control de este. Y el pasado incendio ocurrido en el Parque Nacional Torres del Paine en Febrero del 2005, donde luego de este se buscó modificar la fiscalización, el control y aumentar las multas.

Es necesario que se definan y declaren objetivos en una política, ya que de lo contrario quedan muchos vacíos en la normativa vigente. Una política forestal equilibrada y toda política debe ser integral, debe incorporar aspectos de orden político, económico, demográfico, social y ambiental.

Los bienes y servicios que aporta el sector son múltiples, y generalmente funcionan en cadena, lo que ocasiona conflicto debido a que se relacionan con un espectro de expectativas sociales e individuales muy amplio. Este último aspecto de la multifuncionalidad del recurso forestal de Chile y su valorización económica e su tema atingente que debiera ser incluido en la política integral mencionada anteriormente.

Muchos servicios que aporta el bosque no pueden ser cuantificados económicamente como lo es la recreación y el bien estar que produce la interacción y el contacto con la naturaleza. El subestimarse este tipo de servicios por centrarse en la producción maderera con lleva a debatir sobre el verdadero valor de un recurso forestal, recurso que no es totalmente contable dentro del sistema económico actual y que por ende produce una pérdida y degradación importante del recurso.

Por ello es que debe existir una ocupación real por definir una política enmarcada en un contexto de desarrollo sustentable, en las que deben conciliarse tres elementos importantes: La equidad social, la protección del patrimonio natural protegiendo la disponibilidad futura de recurso y la obtención de beneficios económicos.

Visto desde este punto de vista, la solución del problema forestal en particular al bosque nativo es necesario una actividad y desempeño a largo plazo pudiendo iniciar con una política para el bosque nativo, un manejo adecuado e inversiones en investigación que permita obtener mayor conocimiento del desarrollo y de las variables que se correlacionan con este, Educación.

Bajo este último punto, se debe dejar en claro que la educación es la herramienta principal de todo individuo, ciudad y país. Esta potencia la tecnología, elemento básico para el crecimiento económico.

Por último es una necesidad urgente abrir nuestras mentes y comenzar el camino por conocerse, ya que el sistema, llámese capitalista o como sea, es la suma de todas sus partes, un reflejo de todos nosotros. Y mientras nosotros evoquemos nuestros fines a la acumulación de dinero, no estaremos más que dando bote en una rotonda finita y estrecha que no hará más que potenciar el EGOismo, la competencia insidiosa y las ansias por saciar solo una comparación absurda con los hermanos.

Hacer el sector forestar y un país mejor, es tarea de todos.

**Informe Grupo 3**

**Los problemas laborales de los trabajadores forestales**

En 1988 se crea la confederación que el compañero Jorge Gonzalez representa, en esa época el sindicalismo se limitaba a la representación de los pertenecientes a una rama de producción, los trabajadores del bosque se reunían en organizaciones campesinas y los trabajadores industriales se agrupaban en organizaciones obreras, es decir existía una separación de los trabajadores según sus labores. Hecho que posteriormente cambio de parte de los mismos trabajadores, se estableció una organización donde los trabajadores; desde el vivero, hasta la celulosa pertenecían a la misma ordenación.

Tras la vuelta a la democracia en 1988, el movimiento sindical se vio en segundo plano y se fue dividiendo por pensamientos políticos distintos en sus bases, esto a la CUT le costó una importante pérdida de asociados hasta llegando al año 2000. En el periodo en que Martínez es presidente de la CUT, encabeza un proceso de unidad interna, los sindicatos forestales no se vieron exceptos de esta problemática, quedando en las personas con sentido de clase, dándole un sentido social y político al movimiento sindical forestal y no de conveniencias económicas como había sido antes. Esta minoría fue ayudada por la CUT, y se colocó en palestra los principales problemas laborales de los trabajadores forestales, como la problemática de los campamentos forestales, a mediados de los años 90, que no contaban con seguridad social, la explotación del recurso humano (que brindo las riquezas que hoy tienen las grandes empresas forestales, Arauco, CMPC y Masisa), a partir del 2005 se conocieron los problemas de los trabajadores de los aserraderos, del bosque y la celulosa, como los sueldos y horarios. Estos problemas se instalaron y se empezó a hacer debate sobre ellos. Hoy en día siguen en la mesa y se van solucionando gracias a la acción de los sindicatos.

**Relación entre las empresas y las comunidades**

Existen muchas empresas forestales que poseen tierras ancestrales y que hoy están en reclamación, por ejemplo Arauco posee 10.000 há. de estas tierras. Sin embargo existe una discordancia entre lo que es y lo que se muestra de esta problemática, ya que existen posturas en pro del pueblo mapuche que dicen que ellos no son los que ocasionan los ataques a empresas y otros que dicen que todos los “hechos vandálicos” son un mero montaje, sin embargo hasta el día de hoy no se puede vincular a ninguna de las dos partes en los atentados.

La confederación de trabajadores forestales tiene una buena relación con el pueblo mapuche.

**Trabajadores forestales y el cuidado del medio ambiente**

El trabajador forestal tiene labores que cumplir y esas son dictaminadas por los cargos superiores, por ende no es responsable de algo que atente con el medio ambiente ya que solo cumple órdenes, por lo que es responsabilidad de las organizaciones que representan a ese trabajador prepararse en conjunto de las instituciones sociales pelear por un medio ambiente sano. Ya que también es responsabilidad de las comunidades aledañas a los bosques porque son ellas las más perjudicadas con el mal uso de ellos, son ellos los que sufren de la contaminación que generan las grandes empresas.

**Comparación entre el sector forestal chileno y el internacional**

La confederación de trabajadores forestales pertenece a la asociación GITA (grupo internacional de los trabajadores de Arauco), se crea porque existen problemáticas comunes, entre trabajadores de esta empresa en otros países, como Brasil, Canadá y Argentina entre otros, sin embargo comparando el nivel de vida, trabajo, organización y respeto hacia el trabajador en chile están muy por debajo del resto de los países, lo que es paradójico si se piensa que Arauco es una empresa chilena.

Pero Arauco se queda en Chile más que en otros países porque acá el marco regulatorio y el FUT termite que sea más rentable el establecimiento.

**Importancia de una nueva constitución**

Recobrar el conocimiento, es decir, que las personas dejen la ignorancia y sepan cuáles son sus derechos, derechos que se perdieron en dictadura, este es un legado que aún sigue, ya que a pesar de que muchos derechos se recobraron, estos no fueron informados al pueblo por lo que la gente continuo viviendo en la ignorancia. Esto porque no se hizo partícipe a las personas. Por eso es importante una nueva constitución, la confederación quiere que chile sea un país totalmente democrático, derecho al trabajo, que los pueblos originarios sean reconocidos y que Chile se declare un estado plurinacional.

**Conclusión y opinión**

Está de más decir que lo visto anteriormente es un fiel retrato de la idiosincrasia de este país, el hecho de que existan claras irregularidades e ignorancia por parte de trabajadores y en casi la totalidad de la población es un problema que debe ser resuelto, pero esto se logra con tiempo y trabajo arduo por parte de todos, desde el trabajador forestal y personas aledañas a los más altos cargos dentro de las corporaciones forestales, es deber de nosotros mismos exigir una constitución que valide y regule el derecho a vivir en un medio ambiente sano aprovechando que esta tan en boga el tema y más allá de esto velar por la seguridad y calidad de vida de cada uno de los trabajadores forestales en todos sus niveles

Lo que Jorge González nos retrata es la lucha durante años para conseguir estos propósitos, lo que sin duda es respetable y admirable la dedicación de una vida, sin embargo aún quedan cabos sueltos que es necesario atar, por ejemplo los trabajadores forestales en bosque nativo , y por sobre todo unir a los trabajadores de todo el país, ya que en estos momentos lamentablemente el movimiento por la igualdad para trabajadores forestales está muy centralizado siendo principalmente los pertenecientes a Arauco y en general la octava hasta la décima región, y como dicho anteriormente aquellos más relegados como trabajadores de bosque nativo del extremo austral del pais se encuentran prácticamente incomunicados y por lo mismo no se sabe de sus condiciones laborales, por lo que como análisis y opinión un paso importante y primordial es llegar a estos mismos y saber de su experiencia como obrero forestal unirse, ayudar y tener una comunicación efectiva y pronta y asi velar por una sociedad mejor para todos. Recobrar aquellas tierras ancestrales y entender que debemos convivir con la naturaleza de manera sostenible y no agotar un recurso tan importante como lo son los bosques, ya sea en el ámbito económico, social y medioambiental.

La experiencia que nos expresó Jorge González fue enriquecedora, nos da un punto de vista y una cara de la realidad que poco se aborda hoy en día, donde los medios de comunicación desafortunadamente no informan de lo realmente importante para el país. Con esto tenemos una base para abordar dichos temas como futuros ingenieros forestales y un criterio más amplio. Se agradece esta experiencia.

**Informe Grupo 4**

**1. Resumen**

En el año 1968 se fundó en la Región del Bio bio, el sindicato de Forestales. Antiguamente se consideraba trabajadores forestales a los campesinos que trabajaban en el bosque y a los de la industria maderera, hoy desde los que trabajan en vivero hasta los que pertenecen a la industria de la celulosa son considerados en el área forestal. En los comienzos de la industria forestal, las condiciones laborales para los trabajadores eran muy precarias, los campamentos en donde vivían no contaban con las condiciones mínimas que requiere un trabajador, como es comida, cama, baños, etc. El sindicato forestal fue el principal responsable de la mejora de las condiciones de trabajo de cada uno de los empleados en el área forestal, realizando la personalización de los problemas, es decir, que se dividió por área de trabajo, en camiones, celulosa, bosque, aserradero, etc. Así fue más fácil identificar los problemas, y negociar con las empresas (Arauco, CMPC, Masisa), exigiendo mejoras en las condiciones laborales, y mejoras en los sueldos. Hoy en día el ingreso mínimo de un trabajador forestal es de 300.000 pesos, pero esto se debe al esfuerzo de 20 años de trabajo.

El cuidado del medio ambiente, es uno de los metas que tiene el sindicato forestal, ya que en las regiones VII, VIII y IX (Región del Maule, Bio bio, y La Araucanía), se encuentran las comunidades más pobres y presentan pésimas condiciones ambientales, por la contaminación de las celulosas, que afecta la calidad de las aguas, fumigaciones, alta cantidad de polvo suspendido en el aire, etc. Hoy en día es de gran importancia que los trabajadores, junto con sus familias, vivan en condiciones ambientales de buena calidad, por lo que los sindicatos están buscando métodos para mejorar el medio ambiente, y así mejorar la calidad de vida de los habitantes de las regiones forestales.

**LOS PRINCIPALES PROBLEMAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES FORESTALES CHILENOS.**

En el sector forestal los trabajadores están constantemente en riesgo de accidentes ya que están expuestos a químicos, a ruidos, a maquinarias que son de gran riesgo, entre otros elementos peligrosos para la integridad de un trabajador. A través del tiempo han mejorado las condiciones de trabajo en el sector forestal. (OIT, 2012).

Existen una serie de reglamentos que se han ido modificando de acuerdo a las necesidades y, también, a lo que se ha exigido como resguardos básicos los mismos trabajadores. Están las leyes de accidentes de trabajos, está el decreto de ley nº594 Reglamento sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo, entre otras leyes en relación a los ambientes laborales las cuales deben cumplir a cabalidad las empresas forestales (OIT, 2012).

El gran problema es que a las empresas les conviene actuar frente a un accidente en vez de prevenirlo, les sale mucho más viable en términos económicos. A pesar de esto en la actualidad han disminuido en gran medida los accidentes laborales por la acción conjunta tanto de los sindicatos, los cuales exigen y establecen el dialogo frente a las necesidades que presentan los trabajadores, y las empresas las cuales invierten en capacitaciones e implementos para tener un ambiente de trabajo seguro, debido a que se los exige las mutuales de seguridad y las empresas internacionales para obtener la certificación. (OIT, 2012).

Un factor de riesgo es la constante exposición a ruido sobre todo en los aserraderos, por lo que se les equipa con protectores de oídos los cuales a veces nos son suficientes por lo que algunos trabajadores usan una protección extra como por ejemplo tapones para cuidar más de sus oídos. (OIT, 2012).

Otro problema que enfrenta es el caso de quienes están a cargo del transporte. Su cargo requiere un desgasto físico que a medida que pasan los años les van traduciendo en enfermedades que le impiden seguir haciendo su trabajo. Lamentablemente este tipo de enfermedades generalmente no entra en la mutual por lo que se ven desprotegidos tanto ellos como sus familias, ya que no pueden generar ingresos para mantener sus hogares. También se trabaja con químico como los adhesivos, solventes y otros elementos que se utilizan para procesar la madera. (OIT, 2012).

Es por todas estas razones por la que los sindicatos están luchando para clasificar al sector forestal como trabajo pesado, ya que es un desgaste físico importante al que están expuestos los trabajadores. En todas las actividades forestales, desde el vivero hasta el aserradero, se hacen movimientos repetidos y de gran esfuerzo lo que con el tiempo comienza a provocar daño en las articulaciones y musculatura de quienes realicen estas labores. Por lo que es muy necesario que se sigan generando estas demandas, que cada vez se tome más importancia al trabajo que se realiza en el sector forestal y es necesario cuidar de quienes estén empleados en él.. (OIT, 2012).

**Referencias:**

**OIT, 2012. “**El trabajo decente en la Industria Forestal en Chile”. Organización Internacional del Trabajo. [En línea] <(<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_206093.pdf>)> (Consulta: 05 Abril 2014)

**Informe Grupo 5**

**LA VISIÓN DE LOS TRABAJADORES SOBRE EL SECTOR FORESTAL CHILENO**

**Charla dictada por Jorge González**, **presidente de la Confederación Nacional de Trabajadores Forestales de Chile.**

**La visión de los trabajadores sobre el sector forestal chileno**

A nivel mundial, los forestales del bosque se agrupaba con sindicatos campesinos y los que trabajaban en industrias (plantas celulosas) estaban en otra agrupación, pero en 1978 se agruparon todos los trabajadores, fundándose en Concepción el Sindicato de los Trabajadores Forestales de Chile. Después de la dictadura el sindicalismo perdió importancia, provocando una división de la CUT.

**1. Los principales problemas laborales de los trabajadores chilenos.**

El sindicato era importante, luego la CUT apoyo al sindicato y se puso sobre la mesa el problema (la higiene en los campamentos, no había seguridad, se explotaba el recurso humano.

Se Instalaron los problemas de las regiones, no podría ser que el sector forestal generara tantas divisas, e 2005 se pararon 5000 trabajadores porque Celulosa Arauco no presta atención a las peticiones del sindicato.

El trabajador no tenía tiempo para vida familiar y se describieron en la prensa, vive en condiciones medias.

**2. La postura de los trabajadores forestales sobre el ingreso mínimo.**

Actualmente el ingreso mínimo de los trabajadores forestales es $300.000, obtener con más de 20 años de lucha, un poco engañoso porque el sueldo es compuesto, tiene ratificar, solo el bono de producción. Es transcendental que el ingreso mínimo aumente en el sector forestal y a nivel nacional.

**3. El trato de las empresas forestales con las comunidades mapuches.**

Las comunidades mapuches no solo quieren las tierras devueltas, también necesitan insumos. Los trabajadores forestales tienen buena relación con comunidades mapuches.

**4. Los trabajadores forestales y el cuidado de medio ambiente.**

Para os trabajadores el tema ambiental, es un tema nuevo, pues la empresa, la contaminación afecta a los trabajadores (polvo que levantan los camiones), los forestales viven cerca del medio

Ambiente degradado, ahora tomo importancia el tema ambiental.

**5. Una comparación internacional del sector forestal chileno.**

Hay cooperación con trabajadores en Argentina, Brasil, Uruguay y E.E U.U.

Al comparar el nivel de organización de trabajo, siempre los trabajadores chilenos salen perdiendo. Los complejos industriales de regiones pagan bajos aranceles. Se hacen seguimiento a los sellos de certificación, existe una alianza con los dirigentes de CANADA.

Hay 130.000 trabajadores forestales. Arauco tiene 700 empresas contratistas, 120.000 MPC, 5000 MACISA, 18.000 trabajadores subcontratados.

**6. El aporte de los trabajadores forestales a una nueva Constitución de Chile.**

Chile se dedica a un estado plurinacional, reconoce el derecho de trabajo.

En la provincia de Arauco y 8ª región se concentra el sindicalismo, por tener tendencia combativa.

**Desafíos del Sindicato para el futuro:**

Se va estar muy atentos a las nuevas medidas del nuevo presidente, como la tarifa nacional a las grandes empresas, y se busca un sindicato de empoderamiento real, sin negociado colectivo.

**La mentalidad del empresario chileno**

Don Jorge Gonzales expuso reiterativamente que todos los avances logrados en cuanto a salarios, seguridad, tiempo de trabajo, calidad de trabajo, bienestar del trabajador, fueron posible debido a la acción del sindicato de trabajadores forestales y la CUT, y no por iniciativa propia del empresariado. A lo largo de la historia de nuestro país hemos visto como se han expuesto malas prácticas en cuanto a los trabajadores chilenos, el sector forestal no es una expresión, malas condiciones higiénicas, un suministro pobre de alimentos, ropa inadecuada de trabajo, inseguridad en el trabajo, largas jornadas de trabajo, campamentos en condiciones deplorables, sueldos bajos, malas relaciones sociales especialmente con el pueblo indígena, y innumerables razones, nos hace reflexionar sobre cuál es la mentalidad del empresario chileno. Al parecer la lógica de empresario chileno es que entre más utilidades genere su empresa, sin importar su impacto social, medio ambiental, las condiciones deplorables de sus trabajadores, sin ponerse a pensar que si le da buenas condiciones a sus trabajadores estos se volverán más productivos, o si tiene una buena relación con las comunidades sociales sin pensar solamente en la limpieza de imagen, pero al parecer, el empresario chileno busca aumentar mala distribución de los ingresos en nuestro país sin pensar en el futuro de este, como se puede explicar que forestal Arauco fue la tercera empresa forestal que más ganó en el mundo durante el año 2013 (Negocios, El Mercurio, Jueves 3 de abril, 2014). También se puede decir que se han mejorado las condiciones de trabajo, sueldos relaciones públicas de las empresas forestales, pero hay que recordar que nunca fue por iniciativa propia de la empresa, sino por paros de trabajadores, acciones del sindicatos, cooperación internacional, limpieza de imagen, nuevas legislaciones, y uno de los factores de mayor importancia junto a los sindicatos, son los procesos de certificación internacional, para acceder a nuevos mercados más exigentes, que exigen todo tipo de medidas del trabajo, sociales y ambientales, y para ampliar el horizonte de negocios las empresas buscan certificarse tratando de cumplir las exigencias del proceso de certificación. Pero no se ve un interés propio del empresariado por mejorar estas condiciones. Entonces nos hacemos esta gran pregunta ¿En qué condiciones estarían nuestros trabajadores forestales si no se hubieran formado los sindicatos, la cooperación internacional, las nuevas legislaciones, ni los procesos de certificación.

**Informe Grupo 6**

La Confederación Nacional de Trabajadores Forestales, fundada en el año 1988, reúne a cerca de 19 mil trabajadores agrupados en sindicatos del sector forestal en variados ámbitos del rubro como es la silvicultura, bosque, aserraderos, manufactura, industria, transporte y papel. Su actual presidente es Jorge González quién visitó la facultad para mostrarnos las distintas posturas que tienen frente a temas coyunturales como es la creación de una nueva constitución, su relación con comunidades mapuches, medioambiente, sus relaciones internacionales y con los ingenieros forestales.

Frente a la creación de una nueva constitución, Jorge González manifestó que es un cambio fundamental que como sociedad debemos dar para recuperar derechos valiosos; particularmente frente al sueldo mínimo en Chile planteó que este tema debe ser una discusión social y que no quede entre cuatro paredes, con horas laborales justas en que los trabajadores disfruten de momentos de descanso y recreación que a la largan aportan calidad de vida. Hoy los trabajadores del sector forestal tienen mejores condiciones laborales, ejemplo de ello es el aumento del sueldo mínimo en el sector que es de $300.000 pesos mensuales, situación bastante favorable en comparación a los $210.000 que se estipuló como sueldo mínimo legal. También comentó que como Confederación tienen una buena cercanía con las comunidades mapuches las que actualmente tiene en reclamación cerca de 10mil hectáreas destinadas a un uso forestal cuyos dueños son las grandes empresas del rubro.

En relación a los lazos con sindicatos internacionales como Brasil, Argentina, EEUU, Canadá, entre otros; aseguró que Chile tiene una buena relación con estos trabajadores y que son reconocidos por ser combatientes pero reconoce que tienen mucho que aprender de ellos, ya que en estos países el sector forestal es mucho más valorado por la sociedad.

En cuanto a su cercanía con los ingenieros forestales, manifestó que no es mucha pero si destacó a la Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo con quienes han tenido gratas experiencias.

Uno de los temas tratado en la conferencia que llamó particularmente nuestra atención, es el medioambiental, en que el señor González aseguró que para ellos es un tema nuevo pero que existe una real preocupación frente al tema ya que los afecta directamente al convivir con esta problemáticas.

Chile hoy cuenta con alrededor de 2,4 millones de hectáreas de plantaciones de especies exóticas de rápido crecimiento de los géneros *Eucaliptus* y *Pinus*, las que generan un fuerte impacto ambiental poco considerado frente a las altas ganancia económicas del sector.

Una de las problemáticas causadas por las plantaciones es la disminución de la calidad y cantidad de agua debido a la alteración del ciclo hidrológico por el cambio de uso de suelo, reemplazando la vegetación natural de la zona por especie de rápido crecimiento que demandan una mayor cantidad de este recurso. Curiosamente, debido a que el agua es cada día un bien más y más escaso, el que además es un derecho y de vital importancia, su carencia no es considerada por inversionistas ni por el gobierno que

además implementa incentivos forestales que se traduce finalmente en más plantaciones.

El método de tala rasa es una de las actividades forestales de mayor impacto ya que la extracción total de la cubierta vegetal provoca un fuerte cambio en las condiciones ambientales que ya han sido afectadas por la plantación en si, disminuyendo la productividad de los suelos por la demanda de nutrientes de las especies de rápido crecimiento y la erosión que se maximiza por la acción del agua que moviliza las partículas de suelo al no existir cubierta vegetal que las contenga. A pesar de que por ley se establece que posterior a la cosecha se deberá establecer un mínimo de 3.000 plantas por hectárea de las mismas especies homogéneamente distribuidas y que deben hacerse estudios técnicos deben establecer medidas de protección ambiental y de cuencas hidrográficas necesarias para proteger el suelo, los cursos y masas de agua, la flora y la fauna; sin embargo, esta última no siempre se cumple.

Otra problemática asociada al mundo forestal es la contaminación causada por la industria de la celulosa que provoca contaminación de aguas superficiales y borde costero y del aire al generar malos olores que se extienden a varios kilómetros alrededor de las plantas. Un claro ejemplo de esto, es el polémico caso del río Cruces en Valdivia donde los más afectados fueron los Cisnes de Cuello Negro quedando al descubierto la contaminación provocada por la planta de celulosa Valdivia del grupo ARAUCO.

Todas estas temáticas son ampliamente conocidas y estudiadas pero no ha habido una preocupación y un accionar real frente al tema, se siguen explotando los recursos naturales sobreponiendo los intereses monetarios momentáneos de algunos pocos sin considerar el bienestar de la gran mayoría, tanto a nivel regional como mundial. No existe la voluntad política para revertir la situación, no existe la visión de que si aprovechamos los recursos de forma sustentable podremos obtener ganancias por un mayor número de tiempo, sobre todo Chile que basa su economía en la exportación de sus recursos primarios.

Por lo que para lograr un desarrollo forestal sustentable es necesario un adecuado manejo de bosques, tanto nativos como plantaciones, que conserven la biodiversidad, productividad y servicios ecosistémicos que nos brindan, una institucionalidad fuerte que resguarde el buen cumplimiento de normas medio ambientales que realmente protejan el medio ambiente y una ciudadanía consiente, que entienda que estas problemáticas nos afectan a todos por igual y que esté dispuesta a trabajar por ello.

**Informe Grupo 7**

### RESUMEN

El presidente de la confederación nacional de trabajadores forestales, Jorge Gonzales nos presentó en una charla su trabajo como dirigente sindical, en la cual explico cómo está actualmente la situación de los trabajadores del sector forestal, también nos informó como son las relaciones que hoy tienen los sindicatos con las empresas de gran nombre en Chile en el rubro forestal.

Esta charla se realizó con el fin de que conozcamos cual es la situación que enfrentan los trabajadores obreros en terreno, los déficit que ellos presentan y los avances que han logrado a través de los años, situación de la cual no se tiene mayor acceso cuando se presenta alguna visita a estos lugares de trabajo.

Los temas que trato fueron los principales problemas que afectan a los trabajadores actualmente y como están trabajando para poder tener una solución, también se refirió a los sueldos mínimos que estos reciben y como a través de conversaciones con los empresarios han podido aumentar dicho ingreso a uno realmente digno. Un tema importante que en la actualidad es muy importante para los forestales es la relación que existe entre las empresas y las comunidades mapuches, igualmente trato sobre el cuidado medioambiental que han tenido que incorporar las empresas forestales por accidentes pasados que en su momento fue una gran tragedia para la comunidad involucrada como para la fauna existente cerca de estas empresas, y un tema no menor es la relación que existe entre los ingenieros forestales con los trabajadores forestales en terreno y la posibilidad de mejorar la comunicación entre estos.

Incluso se refirió a los logros que han tenido en los últimos años en los cuales el a estado como presidente de este organismo, aunque han tenido que esforzarse para poder lograr que la gente tenga un trato digno en sus lugares de trabajo y que tengan los lugares y espacios necesarios para un desarrollo laboral exitoso.

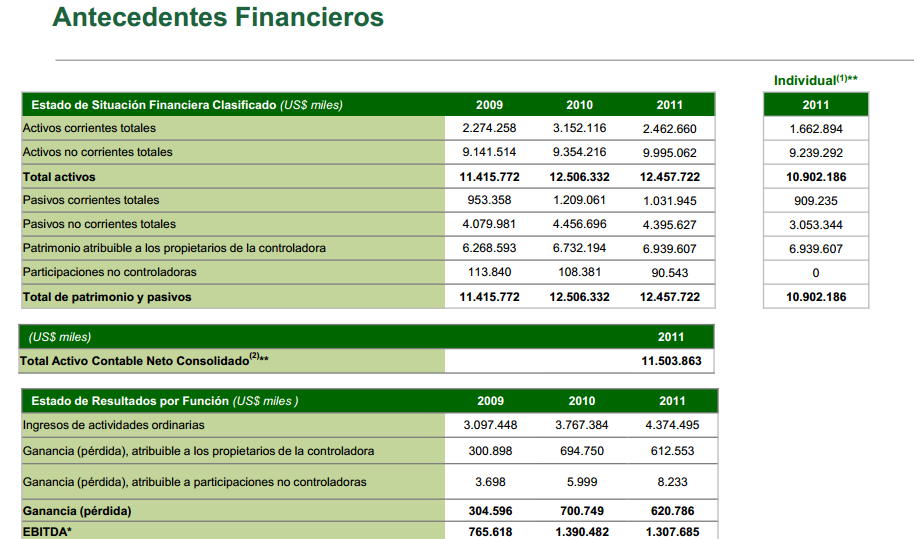
### ANALISIS SECTORIAL

Desde los inicios de la Revolución Industrial, los obreros del mundo se han congregado para luchar por sus derechos, los cuales se ha visto vulnerados por empleadores sin criterio y faltos de ética, al contratar trabajadores sin tener las condiciones mínimas de higiene y comodidad para realizar cualquier labor. Chile, lamentablemente no ha quedado exento de estos procesos sociales, los que tienen un carácter transversal a todos los sectores de producción en nuestro país, pero lamentablemente son los trabajadores del sector minero y silvoagropecuario los más perjudicados con las malas prácticas laborales, que hasta el día de hoy son un problema para la economía de las familias, desde el punto de vista de los salarios.

En Chile, según los datos del Censo realizado el año 2002 por la INE, vislumbro que las regiones asociadas a Empresas del Sector Forestal son las más pobres, siendo la Araucanía la región más pobre de nuestro país y con menos población urbana, teniendo entre un 65 y 70 % de urbanización total.

El mercado está liderado por tres empresas, Celulosa Arauco s.a, Masisa s.a y CMPC el holding forestal, las cuales funcionan como oligopolio acaparando aproximadamente el 85% de las ventas del sector. Dentro de ellas la que más ventas registro el año 2012, fue Arauco s.a, con más de 1,0 millón de hectáreas plantadas uno de los productores de menor costo a nivel mundial, manteniendo una completa cartera de productos y un diversificado flujo de caja, ventas por US$ 4.374 millones en más de 71 países por lo que el 71% de los ingresos provenientes son de exportaciones, con un EBITDA(1) de US$ 1.308 millones y Patrimonio Contable de US$ 7.030 millones. (Arauco, 2012)

EBITDA: Ganancia (Pérdida) + Costos Financieros – Ingresos Financieros + Gastos por Impuestos a las Ganancias + Depreciación del ejercicio + Stumpage – Ingreso por aumento en el valor de los activos biológicos.



Cuadro 1: Tabla de Antecedentes Financieros de Celulosa Arauco y Constitución s.a.

Las millones de hectáreas de la propiedad de esta empresa, han sido objeto de un conflicto muy importante en nuestra sociedad. El pueblo mapuche, que durante toda su existencia ha tenido que defender sus terrenos, desde los Españoles colonizadores hasta el Estado, quien ha permitido que se les arrebaten tierras que fueron respetadas en tratados de paz con los colonos españoles antes de la época de la independencia.(Quriqueo, 2011) La lucha ha sido incesante, hasta el día de hoy todavía somos testigos de la reprehensión que es víctima el pueblo mapuche, hasta el punto de llegar a tener víctimas fatales durante enfrentamientos con la fuerza civil. No solo hermanos mapuches han sido víctima de estas fechorías, muchos trabajadores forestales han muerto en incendios intencionales supuestamente provocados por extremistas mapuches.

Como podemos observar, los antecedentes dejan al descubierto el mal manejo de los recursos, lamentablemente avalados por la dictadura, en donde se creó el decreto ley 701 que financiaba hasta un 100% la reforestación con especies exóticas; y además por los gobiernos posteriores a este.

### Bibliografia

**Arauco**, 2012 visita [en línea] <http://www.arauco.cl/\_file/file\_76\_celulosa-arauco-presentacion-road-show-abril-2012-3.pdf>

**Quriqueo,** 2011, Curso de cosmología mapuche, KIMUNCHE, Facultad de Ciencias Veterinarias y pecuarias, Domingo Quriqueo.

**Informe Grupo 8**

Resumen

Hacia 1978 el sindicato forestal era un movimiento corporativo donde no se veían negociaciones colectivas representativas, existía poco sentido de clases y baja representación política por parte de los dirigentes; entendiendo el contexto político de la época los sindicatos se veían excluidos de la política y funcionaban como meros instrumentos al servicio de los trabajadores pero vinculados estrictamente a su empresa lo que traía consigo ventajas para el patrón con respecto a los trabajadores.

Hasta los años noventa las condiciones de los trabajadores forestales eran paupérrimas, esto bajo el alero del decreto de ley 701, instaurado en el gobierno de Pinochet, que daba garantía al empresariado para la explotación del recurso humano y a través de subsidios compañías como Arauco y CMPC se hacen de grandes hectáreas de plantaciones.

Con el ingreso de Arturo Martínez a la CUT se inicia un proceso de unidad interna, los sindicatos corporativos pasan a ser remplazados por sindicatos políticamente activos y socialmente consientes de la realidad de los trabajadores, como fruto de esto en 2005 se le da partida al debate en donde las diversas organizaciones forestales ponen de manifestó los problemas de sus trabajadores, logrando subir los sueldos más bajos y un aumento del ingreso mínimo a $300.000.

Con respecto al trato de las forestales con las comunidades cabe mencionar que Arauco concentra cerca de 10 mil hectáreas de tierras ancestrales que están en reclamación. A través de la conadis se han devuelto tierras a comunidades mapuches, pero estas se ve de manos atadas al no los recursos ni el apoyo estatal para la explotación de estas tierras.

La postura medio ambiental de los sindicalistas es algo nuevo para ellos, no obstante, en el último tiempo el tema ha ganado relevancia producto del evidente impacto de las compañías, cabe mencionar que la contaminación por vapores de celulosa, la contaminación de ríos y cauces fluviales, la polución producida por el transporte en camiones y la imposibilidad de cultivar por la saturación de quicos para fumigación, son la realidad con la que tienen que vivir las familias y las comunidades cercanas a estas empresas, en contraparte con los magnates dueños de estas compañías que son ajenos a esta realidad.

En el ámbito internacional los sindicatos chilenos tienen relación con los símiles internacionales de países como Brasil, Argentina, EEUU, etc. La relación entre ellos apunta a dignificar e igualar la situación de los trabajadores de estas empresas transnacionales. Producto de estas alianzas se ha podido comparar los marcos regulatorios de los países; en el caso de chile hay artilugios como la renta presunta o el FUT que de acuerdo al compañero González han sido “Ollas de plata” para los empresarios forestales.

Pobreza de las comunas forestales

Las cifras oficiales indican que La Araucanía es una de las regiones más pobres del país y es ahí donde se ubican las principales forestales. La actividad forestal representa el segundo sector productivo del país. Es sabido que el dinero que generan estas empresas va a parar a los sectores acomodados de la región Metropolitana, como consecuencia las familias se desarrollan en ambientes carentes de oportunidades y con poca movilidad social, es decir, hijos de padres obreros forestales terminan siendo obreros forestales, lo cual no aporta al desarrollo social ni al del país.

Un país que aspira a ser desarrollado no puede hacer vista gorda de la desigual distribución territorial de las oportunidades de desarrollo. La industria forestal constituye una de las economías más importantes del país. Si bien es un sector que genera fuentes de empleos, estas cifras sugieren que los beneficios económicos que se obtienen de la actividad forestal no se están quedando en el territorio donde esta se desarrolla.

**Informe Grupo 9**

**RESUMEN**

**Sindicato forestal**

En un principio la asociación de trabajadores era básicamente un sindicato corporativo (año 1978), el cual era un mero instrumento al servicio de los trabajadores vinculado estrictamente a la empresa donde a fin de cuentas se beneficiaba mas al patrón que al trabajador. En los años 90´ el sindicato comienza a desarrollar el sentido de clase o posición de trabajadores, donde no solo juegan un papel corporativo de representación para las negociaciones, sino que además tiene un rol de representación social y política, ayudado estrechamente por el accionar de la CUT.

**Situación de los trabajadores forestales y sueldo mínimo**

Se pone en el centro de la discusión los problemas de los trabajadores forestales, las condiciones de trabajo eran denigrantes la sanidad era pésima, no había seguridad social, incluso algunos aserraderos y sus cercanías eran refugio de delincuencia.

El Decreto ley 701 instaurado por el gobierno de Pinochet ostenta la riqueza de las grandes empresas y la explotación mas barbará del recurso humano. Las plantaciones son subsidiadas y permiten que Arauco tenga 1.100.000 ha de plantaciones y CMPC 700.000 ha. Arauco solo es comparable con CODELCO, pero los trabajadores forestales ganan sueldos muy por debajo que los trabajadores del cobre.

A partir del 2005 comienzas las grandes luchas y debates en todas las regiones en las cuales se formaron *pliegos* donde se pone de manifiesto los problemas de los trabajadores del bosque (los más pobres del sector), de transporte y de la celulosa, logrando subir los sueldos más bajos a $65.000 y los más altos a $35.000 y después de 20 años de movimiento sindical se lora aumentar el ingreso mínimo a $300.000, obteniendo al fin respuestas a las primeras demandas.

**Trato de las empresas con las comunidades**

Las empresas forestales son usurpadoras, hoy en día Arauco tiene 100.000 ha ancestrales del pueblo mapuche. Algunas tierras fueron devueltas por la presión de las comunidades, pero sin el apoyo de insumos para hacerlas productivas como semillas, abono, mano de obra, agua es imposible darles un uso para subsistir. Sectores oscuros políticos intentan mostrar una imagen violenta extrema del actuar del pueblo mapuche pero en peritajes de incendios no ha sido comprobado el actuar de comuneros mapuches sino más bien por impertinencias de turistas.

**Cuidado del medio ambiente**

Las organizaciones que representan el sector forestal y las instituciones de la sociedad deben luchar en conjunto por un ambiente sano. Los grandes gerentes de Arauco no viven en las regiones plantadas, a diferencia de los trabajadores. Las zonas más pobres son aquellas donde están instalados los grandes complejos forestales (VII región hacia el sur). El trabajador vive en ambientes contaminados ya sea por vapores de celulosa o polvo de transporte de camiones, las poblaciones mapuche no tiene donde cultivar producto de las fumigaciones realizadas en plantaciones cercanas a sus territorios. Mientras grandes empresas como Arauco tapan contaminaciones horribles mediante acuerdos con políticos, evitando pagar altos costos.

**Comparación internacional**

Existen vínculos de trabajadores con países como Argentina, Brasil, Uruguay, Colombia y EEUU, con los cuales se compara el nivel de vida de los trabajadores, las condiciones de trabajo, el nivel de organización y el respeto e integridad hacia estos y Chile siempre sale perdiendo. En ranking a nivel mundial de empresas Arauco y CMPC ocupan el lugar 24 y 25 respectivamente y en ingresos 4 y 5, siendo increíblemente poderosas económicamente.

Países como Alemania que tiene un largo recorrido en madera certificada tienen como exigencias democráticas básicas convivir en un medio ambiente grato, trabajadores amparados y buenas relaciones con las comunidades, para así poder vender en el mercado europeo, esta alta competitividad hace difícil el ingreso del mercado chileno. Arauco para ser certificada tuvo que dar a sus trabajadores seguros de vida y campamentos de mejor calidad y una serie de normas ambientales y de sanidad.

Alianzas y convenios con trabajadores de Canadá, permite el mutuo conocimiento de nuevos procesos tecnológicos que permite comparar plantas. Las plantas más modernas del mundo están en Valdivia y nueva aldea en la provincia de Ñuble y las más viejas se encuentran en Constitución y Horcones.

Es posible observar las grandes desigualdades y distribución de riquezas donde los tributos deberían ser pagados en las municipalidades de las comunas más pobres donde están instalados estos grandes complejos industriales y no en Santiago.

El sindicato forestal chileno es respetado porque se ha hecho escuchar y ha logrado asentarse contra algunas grandes empresas pero a nivel latinoamericanos el sindicalismo chileno sigue siendo uno de los más pobres, porque no hay seguridad que el estado chileno a través de sus gobiernos democráticos tenga una voluntad de respaldar al sindicalismo para que sea fuerte y produzca equilibrio en la sociedad y que permita sacar adelante la dignidad de los trabajadores.

**Nueva constitución** (sociedad libre, sociedad informada).

La consagración de la libertad del trabajo está estrechamente vinculada con la importancia de una nueva constitución, todos los ciudadanos deben tener claridad de sus derechos, los pueblos originarios deben ser reconocidos, debe existir una educación gratuita y de calidad, y es fundamental el derecho al trabajo, al descanso a la recreación para tener finalmente una sociedad feliz.

**CRÍTICA A LAS LEYES DE FOMENTO EN EL SECTOR FORESTAL Y LA POCA PREOCUPACIÓN POR EL BOSQUE NATIVO.**

Las políticas de gobierno en materia de fomento forestal en el país son muy pobres, debido al poco incentivo por parte del gobierno en invertir en el recurso bosque, por la baja rentabilidad de los servicios que entrega el bosque nativo, el cual es poco valorado debido a la fuerte degradación en la que se encuentra por la sobre explotación y prácticas de manejo inadecuadas, que por falta de conocimiento e investigación no se le ha dado el valor que merece.

La mayoría del bosque nativo es propiedad privada de pequeños y medianos propietarios, una pequeña parte del Estado, destinado a áreas protegidas y reservas nacionales y otra parte de grandes empresas privadas que solo las tienen por un fin de compensación para el otorgamiento de certificaciones, es decir como un mero trámite como medida visible.

Pero la actividad del sector forestal hoy se centra en plantaciones de árboles exóticos de rápido crecimiento que si bien tiene un alto rendimiento productivo, también generan degradación de los suelos, agotamiento de las napas subterráneas, focos de aumento de incendios, y pobreza de los habitantes de las zonas donde se encuentran las grandes empresas forestales, las cuales muchas veces no tienes a sus trabajadores en buenas condiciones en cuanto a salario, horarios de trabajo, sanidad y seguridad. Por otro lado las leyes de fomento forestal como el DL 701 tiene como incentivo la forestación de terrenos de aptitud preferentemente forestal en zonas degradadas y erosionadas para el establecimiento de plantaciones de pino y eucaliptus mediantes subsidios y bonificaciones, es por ello, que muchos pequeños propietarios ven en esta actividad gran rentabilidad en el uso que les pueden dar a sus terrenos y así generar ganancias que les permitan cubrir sus necesidades, pero al tener terrenos con bosque nativo, al cual le atribuyen poco valor y que además por ley está prohibido su corta masiva, muchas veces se generan quemas e incendios provocados intencionalmente con el fin de obtener los subsidios para poder plantar y hacer un uso productivo del terreno, aumentando así la degradación y perdida de bosque nativo. También ocurre que las grandes empresas forestales con el afán de aumentar sus extensiones de plantación se asocian con pequeños propietarios de terrenos localizados en las cuencas de abastecimiento de sus plantas industriales lo que representa una solución para los dueños de las tierras, pero se ha denunciado que es sólo una forma indirecta de adquirir la propiedad definitivamente por parte de la empresa, o simplemente ocurre que lo pequeños propietarios terminan por venderla a los grandes consorcios empresariales mediante grandes sumas de dinero y que al final lo único que provoca es aumentar el monopolio del sector forestal, impidiendo así el arribo de las pequeñas pymes, generando un circulo vicioso donde al final siempre gana el que tiene más.

Estas malas prácticas podrían evitarse si el bosque nativo fuera valorado y existieran políticas públicas por parte del gobierno que permitieran subsidiar el manejo en la obtención de madera de árboles nativos, de productos forestales no madereros e inclusive fomento a las investigaciones para tener mayor conocimiento de estas especies y así poder mejorar las condiciones del bosque, además de financiar el buen manejo del bosque a través de técnicas adecuadas de las cuales como ingenieros tenemos mucho que aportar en la ayuda de transmisión de conocimientos a los pequeños campesinos para que puedan aprovecharlo de manera sustentable y eficiente lo que les entrega la tierra.

Es importante darle al bosque el valor que se merece y no solo en el manejo productivo del recurso leñoso sino, en servicios de recreación, ecoturismo que cada vez son más valorados por las personas, y finalmente el desarrollo de la educación y ética socio-ambiental. Se necesita con urgencia que el gobierno ponga cartas en el asunto, y que en conjunto todos los actores que somos participe del sector forestal pongamos de nuestra parte para presionar y exigir nuestros derechos y el cuidados al medio ambiente, para así crecer como país, ciudadanos y personas conscientes.