**PAUTA EVALUACIÓN PARCIAL**

**PRACTICA PROFESIONAL CARRERA DE PSICOLOGÍA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre licenciado/a** | *Indicar nombre completo de la persona que realiza la práctica* |
| **Centro de práctica** | *Indicar nombre institución/departamento/unidad/investigación donde se realiza la práctica* |
| **Periodo a evaluar** | *Indicar las semanas que se están evaluando. Por ejemplo: semana de la 1-9* |
| **Práctica I o II** | *Indicar si la evaluación corresponde a práctica I o práctica II**En el caso de práctica de jornada completa indicar Práctica profesional I y II* |
| **Fecha de entrega** | *Indicar fecha en la que se completa la evaluación y se entrega al docente* |
| **Docente responsable seminario de práctica** | *Indicar nombre del o la docente encargada del Seminario de Práctica inscrito* |
| **Supervisor/a en terreno** | *Indicar nombre de la persona que realiza la supervisión en el centro de práctica* |
| **Área de la psicología** | *Indicar nombre de la línea de desarrollo a la que se adscribe la práctica profesional* |

Evalúe cada indicador con el puntaje asociado a cada nivel de desempeño según el siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| **Sobresaliente:** Se aprecia un desarrollo destacado del indicador | 7 |
| **Satisfactorio:** Se aprecia un desarrollo del indicador con mejoras importantes | 6 |
| **Logrado:** Se aprecia un adecuado desarrollo del indicador | 5 |
| **Suficiente:** Se aprecia un desarrollo básico del indicador | 4 |
| **Insuficiente:** Se aprecian deficiencias en el indicador | 3 |
| **No logrado:** Se aprecian deficiencias importantes en el indicador | 2 |
| **No realizado**: No se ejecuta la acción esperada | 1 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ASPECTOS A EVALUAR DEL DESEMPEÑO DEL/LA PRACTICANTE:** | **SUPERVISOR/A EN TERRENO** | **DOCENTE SEMINARIO PRÁCTICA** |
| 1 | Las tareas y/o actividades realizadas se enmarcan dentro de las funciones planteadas en el plan de práctica |  |  |
| 2 | Su trabajo considera los aspectos éticos de la disciplina |  |  |
| 3 | Desarrolla habilidades profesionales pertinentes al contexto de trabajo |  |  |
| 4 | Se adapta a diversas situaciones en el contexto de trabajo |  |  |
| 5 | Se adapta a la cultura institucional y establece relaciones constructivas dentro de la institución |  |  |
| 6 | Valora el trabajo interdisciplinario dentro de su labor profesional |  |  |
| 7 | Solicita de manera activa retroalimentación o apoyos para mejorar su labor profesional |  |  |
| 8 | Integra marco teóricos de referencia coherentes con las funciones y/o actividades planteadas en el plan de práctica. |  |  |
| 9 | Utiliza metodologías pertinentes para el desarrollo de las actividades contempladas en el plan de práctica. |  |  |
| 10 | Desarrolla documentos, materiales, planificaciones y/o informes con calidad y pertinencia para su labor profesional |  |  |
| 11 | Utiliza un lenguaje técnico y formal en el desempeño de su labor profesional dentro del equipo de trabajo y con los usuarios |  |  |
| 12 | Asiste puntualmente a las actividades correspondientes a su puesto de trabajo |  |  |
| 13 | Aporta en las reuniones de los equipos de trabajo |  |  |
| **PUNTAJE FINAL** |  |  |
| **NOTA** |  |  |
| **PROMEDIO (NOTA FINAL)** |  |

|  |
| --- |
| OBSERVACIONES SUPERVISOR/A EN TERRENO: *Valore cualitativamente aspectos que usted considera relevante para retroalimentar el desempeño profesional del/la practicante* |

|  |
| --- |
| OBSERVACIONES DOCENTE SEMINARIO DE PRÁCTICA: *Valore cualitativamente aspectos que usted considera relevante para retroalimentar el desempeño profesional del/la practicante* |

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Firma Supervisor/a en terreno | Firma Docente Seminario de práctica |

**Escala de notas:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** |
| **0** | **1** | **10** | **1.5** | **20** | **2.1** | **30** | **2.6** |
| **1** | **1.1** | **11** | **1.6** | **21** | **2.2** | **31** | **2.7** |
| **2** | **1.1** | **12** | **1.7** | **22** | **2.2** | **32** | **2.8** |
| **3** | **1.2** | **13** | **1.7** | **23** | **2.3** | **33** | **2.8** |
| **4** | **1.2** | **14** | **1.8** | **24** | **2.3** | **34** | **2.9** |
| **5** | **1.3** | **15** | **1.8** | **25** | **2.4** | **35** | **2.9** |
| **6** | **1.3** | **16** | **1.9** | **26** | **2.4** | **36** | **3.0** |
| **7** | **1.4** | **17** | **1.9** | **27** | **2.5** | **37** | **3.0** |
| **8** | **1.4** | **18** | **2.0** | **28** | **2.5** | **38** | **3.1** |
| **9** | **1.5** | **19** | **2.0** | **29** | **2.6** | **39** | **3.1** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** |
| **40** | **3.2** | **50** | **3.7** | **60** | **4.4** | **70** | **5.3** |
| **41** | **3.3** | **51** | **3.8** | **61** | **4.5** | **71** | **5.4** |
| **42** | **3.3** | **52** | **3.9** | **62** | **4.6** | **72** | **5.4** |
| **43** | [**3.**](https://escaladenotas.cl/?nmin=1.0&nmax=7.0&napr=4.0&exig=60.0&pmax=91.0&explicacion=1&p=43.0)**4** | **53** | **3.9** | **63** | **4.7** | **73** | **5.5** |
| **44** | **3.4** | **54** | **4.0** | **64** | **4.8** | **74** | **5.6** |
| **45** | **3.5** | [**5**](https://escaladenotas.cl/?nmin=1.0&nmax=7.0&napr=4.0&exig=60.0&pmax=91.0&explicacion=1&p=55.0)**5** | **4.0** | **65** | **4.9** | **75** | **5.7** |
| **46** | **3.5** | **56** | **4.1** | **66** | **4.9** | **76** | **5.8** |
| **47** | **3.6** | **57** | **4.2** | **67** | **5.0** | **77** | **5.8** |
| **48** | **3.6** | **58** | **4.3** | **68** | **5.1** | **78** | **5.9** |
| **49** | **3.7** | **59** | **4.4** | **69** | **5.2** | **79** | **6.0** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Puntaje** | **Nota** | **Puntaje** | **Nota** |
| [**80**](https://escaladenotas.cl/?nmin=1.0&nmax=7.0&napr=4.0&exig=60.0&pmax=91.0&explicacion=1&p=80.0) | **6.1** | **90** | **6.9** |
| **81** | **6.2** | **91** | **7.0** |
| **82** | **6.3** |  |  |
| **83** | **6.3** |  |  |
| **84** | **6.4** |  |  |
| **85** | **6.5** |  |  |
| **86** | **6.6** |  |  |
| **87** | **6.7** |  |  |
| **88** | **6.8** |  |  |
| **89** | **6.8** |  |  |