



SINDICALISMO Y TRABAJO

Francisca Gutiérrez

TEMAS DE HOY

- Estado del sindicalismo chileno
- Barreras al desarrollo sindical en el contexto actual
- Estrategias de revitalización

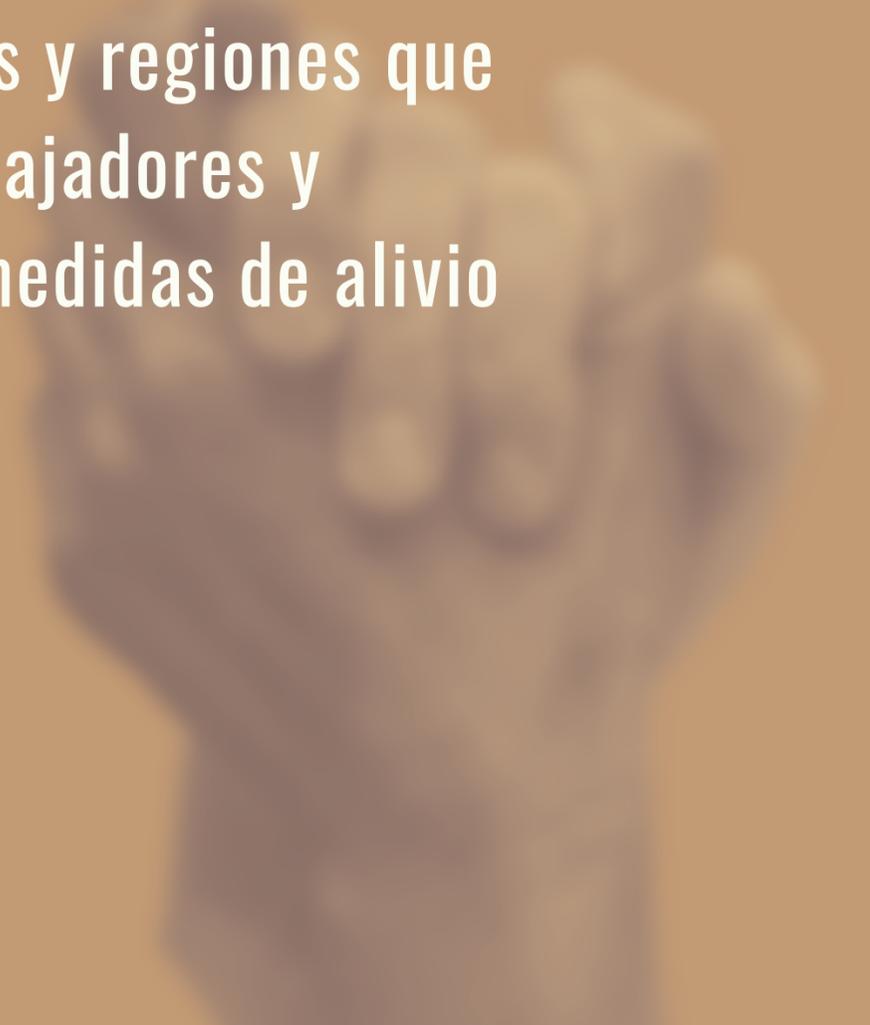


“

Los efectos de la actual crisis son devastadores para millones de trabajadores. Y son igualmente sombrías las perspectivas de alcanzar una recuperación justa y rápida, sabiendo, además, que la crisis agrava aún más las desigualdades existentes. Sin embargo, cada vez son más los sindicatos de diversos países y regiones que defienden los derechos y la protección de los trabajadores y reivindican un lugar en la mesa para debatir las medidas de alivio y los planes de recuperación.

Catelene Passchier

Presidenta, Grupo de los Trabajadores, OIT



¿CRISIS DEL SINDICALISMO?

1990-2006 *Decaimiento*

Fuerza sindical decae

Crece cuestionamiento de las y los trabajadores

2006- (...) *¿Revitalización?*

|

DECAIMIENTO

30%

Trabajadores sindicalizados en 1970

14,5%

Trabajadores sindicalizados en 2006

Fuente: Milos y Garcés, 1990 / Anuario Estadístico DT,
2018



176

Huelgas legales terminadas en 1990

86

Huelgas legales terminadas en 2001

DECAIMIENTO

*Fragmentación y
pérdida de
liderazgo de la
CUT*

28%

sindicatos pertenecen a la CUT

30%

sindicatos no pertenecen a
ninguna estructura superior

3

nuevas centrales que disputan
interlocución (UNT, CAT, CTCh)

Fuente : ENCLA, 2019

¿POR QUÉ LOS SINDICATOS
PERDIERON CAPACIDAD DE
MOVILIZAR TRABAJADOR@S?

¿QUÉ BARRERAS ENCUENTRAN
ACTUALMENTE?



Algunos factores del decaimiento

Barreras institucionales

Limitación de negociación
colectiva a la empresa

Restricciones huelga

Facilidad despidos. "Necesidades de la
empresa"

Prohibición constitucional huelga
funcionario@ Estado y municipalidades

REPÚBLICA DE CHILE

CÓDIGO DEL TRABAJO

EDICIÓN OFICIAL

Especial para estudiantes

REPÚBLICA DE CHILE

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA

EDICIÓN OFICIAL

EDITORIAL
JURÍDICA
DE CHILE

Algunos factores del decaimiento

Antisindicalismo empresarial

45%

Empresas denuncian prácticas antisindicales o desleales

Unitarismo paternalista:

"yo diría que son como los niños, [la gestión de RRHH] es como la crianza: cuando tú eres consistente y siempre eres igual como que ellos saben a qué atenerse. Por ejemplo, yo despido a alguien y puede venir el papá a tratar de convencerme, pero ese despido está hecho y no hay vuelta atrás o sino la ingobernabilidad es infinita ¿me entiendes?"

(Gerente de personas, empresa minera, 2018)

Algunos factores del decaimiento

*Subrepresentación
mujeres*

En el 2002

20%

afiliados a sindicatos eran mujeres

8%

trabajadoras estaban sindicalizadas

17%

dirigentes eran mujeres*

Fuente: Compendio estadístico DT 2018 /
*dato corresponde al año 2005 (ENCLA 2006)



Algunos factores del decaimiento

Democracia
sindical

NOTICIAS (HTTPS://WWW.ELMOSTRADOR.CL/) | DESTACADO
Sindicalismo VIP con vista al mar

La nueva forma de protestar: el festín de
Artur Martínez el 21 de mayo

10 junio, 2011

Artur

por Miguel

PAÍS CUT 17.05.2019 / 16:15

Anulan la última elección de la CUT que reeligió a Bárbara Figueroa como presidenta

El tribunal determinó el "cese inmediato" de los
en 2017 y que los comicios se repitan en un
días.

Questionamientos
a la transparencia
liderazgos

Nacional
Escándalo en las elecciones CUT:
Dirigentes eliminados y padrones
adulterados en todo el país

Por: Antonia Orellana | Publicado: 26.08.2016

Algunos factores de debilitamiento

*Estructura y
organización
productiva*

Privatización
Fragmentación
Tecnología y nuevas
modalidades de trabajo



¿CÓMO INCIDE LA PANDEMIA EN ESTOS PROCESOS?

Según la OIT, durante el 2020, la pandemia dejó en el mundo a:

¿Cómo afecta a los sindicatos?

5 - 25

millones de desempleados nuevos

9 - 35

millones de trabajador@s en situación de pobreza

Afecta más:

- Mujeres
- Migrantes
- Jóvenes
- Trabajadores sin protección social



Según la OIT, la crisis ha generado un deterioro de la calidad del empleo:

¿Cómo afecta
a los
sindicatos?

Aumento de informalidad

Menos ingresos

Aumento subempleo

Antes de la pandemia, en Chile:

37.9%

trabajadores tienen un empleo
de mala calidad *

50%

trabajadores ganan menos de
\$401.001 en su ocupación
principal**

*Sehnbruch, K. et al. (2020) "The Quality of Employment (QoE) in nine Latin American countries: A multidimensional perspective." World Development 127

**Durán G. y Kremerman.M. (2020) Los Verdaderos Sueldos. Panorama actual del Valor de la Fuerza de Trabajo usando la Encuesta Suplementaria de Ingresos ESI. Fundación Sol.

51% del trabajo en el retail, tiene potencial de ser automatizado

Esto equivaldría a 800.000 trabajadores

¿Cómo afecta a los sindicatos?

Juan Andrés Guzmán. "Estudio prevé que el 50% de los trabajadores chilenos será reemplazado por máquinas".
CIPER Académico

**2,3% de la población
ocupada trabaja para
plataformas digitales**

*Esto equivaldría a 205.741 trabajadores (abril-junio 2022)
INE. Cifras experimentales*

*¿Cómo afecta
a los
sindicatos?*

“

Son cada vez más las voces que hablan de un nuevo futuro del trabajo [...] Estas discusiones han estado muy normadas por una visión catastrófica que afirma que no habría trabajo para buena parte de las personas en el futuro. Yo esto lo considero más una **ideología de intención paralizante**. Porque si nosotros vamos por el camino de que el futuro está predeterminado y no hay nada que hacer, eso paraliza a los actores sociales y el diálogo social se vuelve estéril.

Enrique de la Garza

COVID 19 en las Américas, OIT, 2020

REVITALIZACIÓN

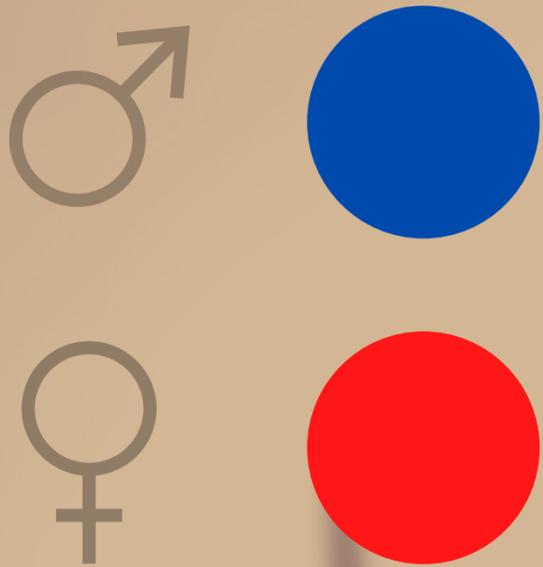
¿Qué cambios han percibido en el sindicalismo con el "despertar social"(2006...)?



Tasa de sindicalización



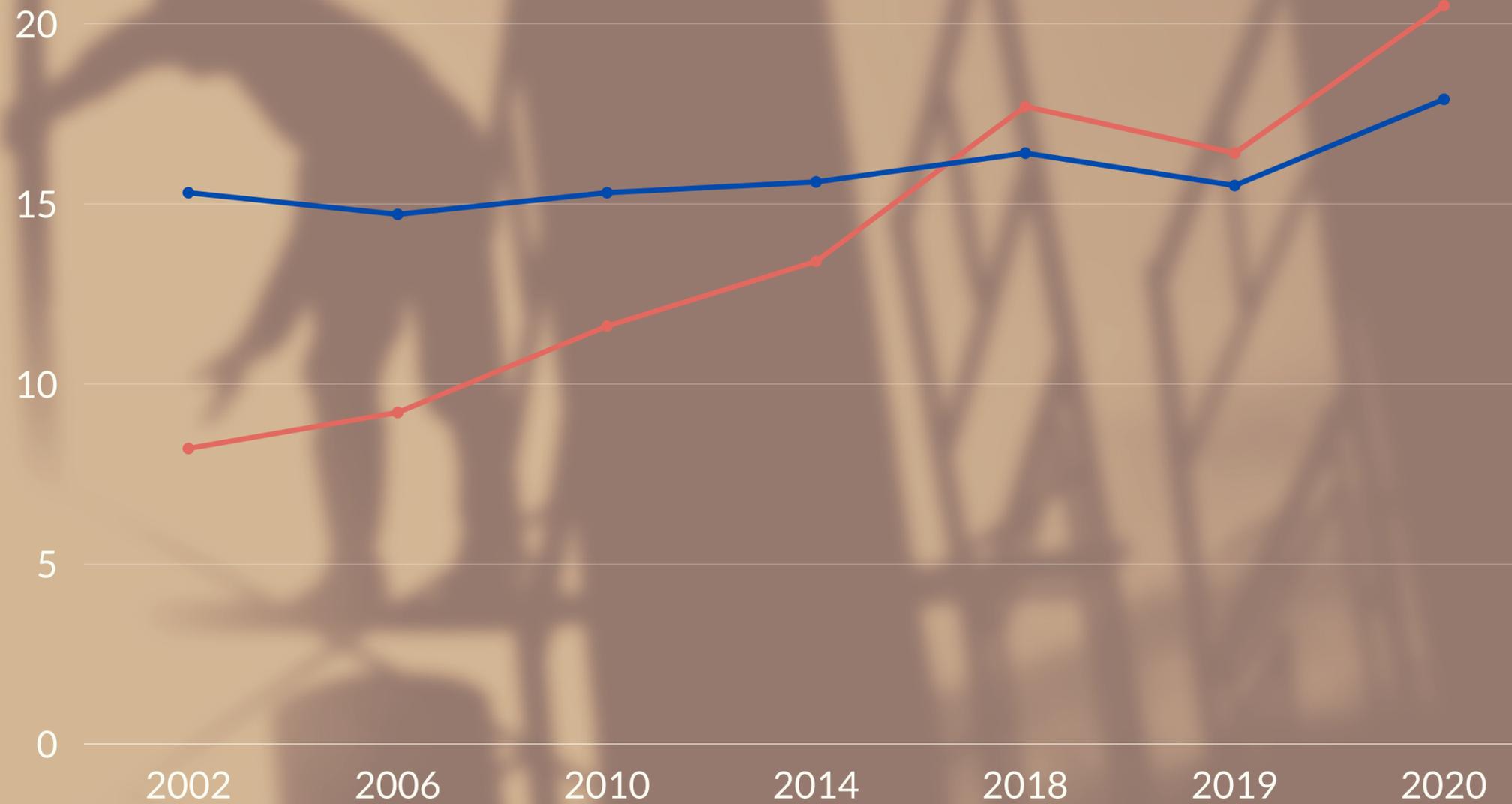
Tasa de sindicalización por sexo



31% presidentas

45% secretarias

37% tesoreras



Fuente: Datos sindicalización: en Compendio estadístico DT 2018 / Datos dirigencia en ENCLA género 2019

Número de huelgas

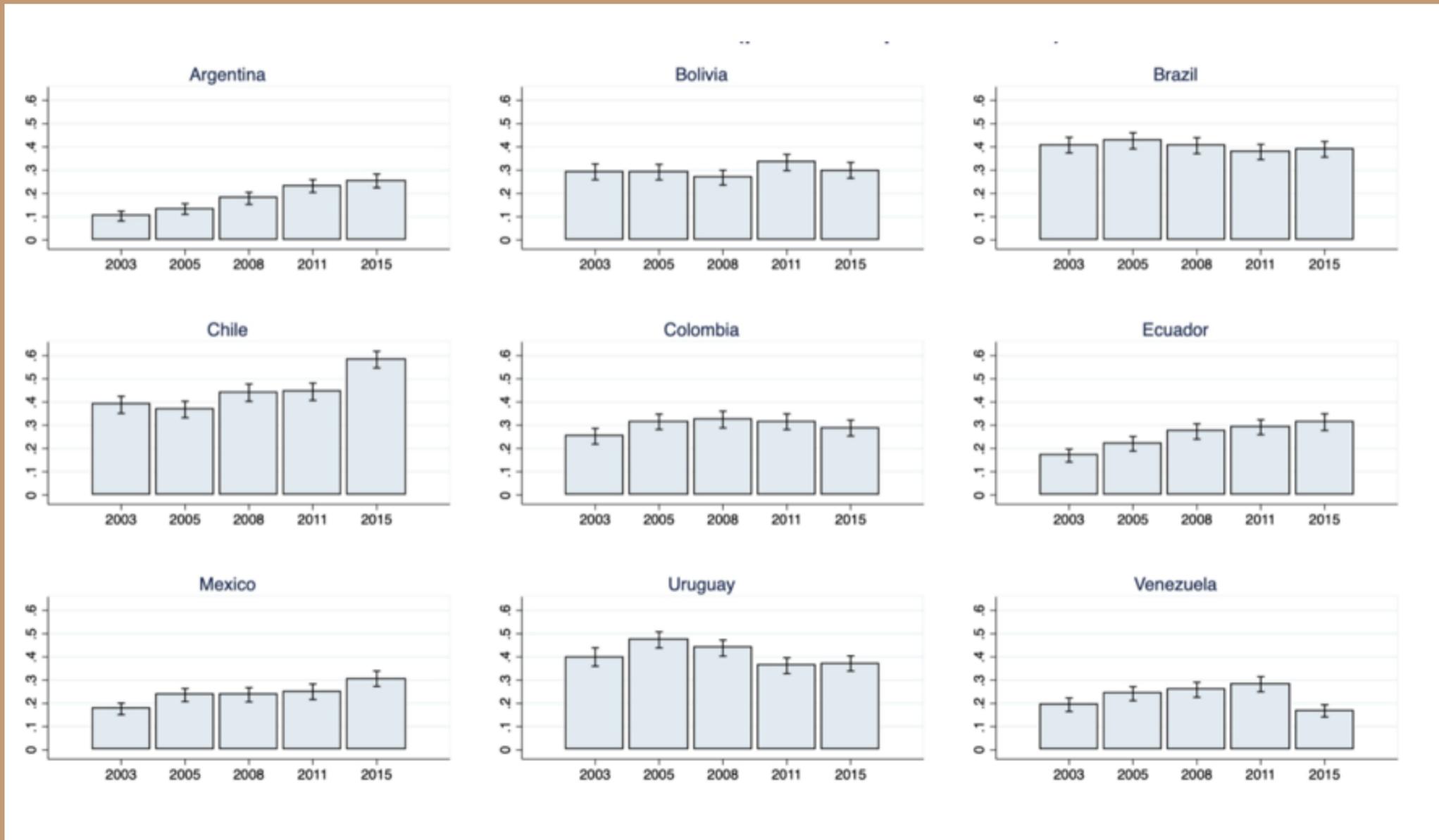


16%

empresas con sindicatos
tuvieron huelgas en 2018 (4%
más que en 2013)

Fuente: Informe de huelgas laborales OHL (COES-UAH) / Datos porcentaje ENCLA 2019-2014

Comparación internacional probabilidad confianza



Fuente : Imagen extraída de Pérez, P. "Sindicatos en tiempos de crisis: reviven pero son ignorados por la autoridad" CIPER, 2020

¿QUÉ HA REVITALIZADO O DADO NUEVO AIRE A LOS SINDICATOS?



Cambios culturales

Estudio muestra que entre 1990 y 2016

Mayor índice de individualismo:

debilitamiento de los lazos entre los individuos y fortalecimiento de la creencia de que los sujetos deben cuidar de sí mismos y de su familia

Menor tolerancia a incertidumbre

Menor índice de masculinidad:

una menor diferenciación entre los papeles tradicionalmente asociados al hombre y a la mujer, así como una mayor consideración de valores asociados a lo femenino

Menor distancia al poder:

menor tolerancia a la distribución inequitativa del poder, prestigio y riqueza.

Algunos factores de revitalización

Intensificación reivindicación

Colaboración con empresas

La colaboración, en coyunturas de reestructuración, tiene efectos inmediatos positivos en sindicalización (aunque duración depende de movilización)

Movilización legal

Sindicatos utilizan la denuncia ante DT y tribunales como forma de presión. Las pequeñas conquistas refuerzan imagen de sindicato ante trabajadores.

Huelgas

La acción colectiva fortalece solidaridad e identidad común.. Aunque las derrotas pueden desarmar a los sindicatos

Referencias:

- Valladares, I. "(2010) From militancy to clientelism: labor union strategies and membership trajectories in contemporary Chile" Latin American Politics and Society
- Gutiérrez, F (2020). Contesting the Neoliberal Order through Legal Mobilisation: The Case of Chilean Unions. Journal of Latin American Studies,

Algunos factores de revitalización

Hacia una mayor democracia sindical

Mayor heterogeneidad

Mujeres, migrantes...

Toma de decisiones más horizontales

Rol más clave a las asambleas y a la transparencia de información

Nuevos liderazgos

Mujeres, dirigentes sin militancia política formal...

Estos cambios se han dado a distintos ritmos y con distinto alcance en los distintos sectores

¿Son transversales?

¿Qué le falta al sindicalismo chileno para jugar un rol más protagónico en el proceso de cambio político, social, económico y tecnológico que vive el país en la actualidad?

Estrategias de revitalización en el mundo

- CAMPAÑAS ORGANIZACIÓN
- REESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL
- ACCIÓN POLÍTICA
- ALIANZAS MOVIMIENTOS SOCIALES
- COLABORACIÓN EMPLEADORES
- VÍNCULOS INTERNACIONALES