¿Qué factores permitieron a los equipos de rescate localizar con éxito y hacer contacto con los mineros?

- Seguimiento del protocolo
- Lo mediático del caso
- organización
- reuniones y rutinas
- Liderazgo responsable - Diferentes planes para aumentar las posibilidades de éxito
- diversidad de planes
- apoyo de la comunidad
- acceso a dist. tecnologías

- Conocimiento previo de la mina
- El aprendizaje sobre la marcha
- Mapa tridimensional
- COMPROMISO
- Mediatización del caso que permite fomentar la ayuda estatal económica
- Probar más de una alternativa, al saber que los cálculos eran inexactos
- factor económico, equipo profesional
- Tecnología GPS
- * Los mineros que se encontraban en la superficie ayudaron a comentar las condiciones *Contacto externos que facilitaron el rescate y saber la localización

- buscar especialistas
- Organización interdisciplinaria
- Agilidad en gestión de recursos
- atreverse a intentar mecanismos/tecnicas nuevas
- Alianza Estado-Privado
- Implementación de distintas vías de rescate
- El apoyo de nuevas tecnologías y la maquinaria avanzada y la interdisciplinariedades
- ayuda internacional
- Participación de varios actores en la entrega de recursos y la eficacia de este proceso

- El uso de tecnologías novedosas
- El involucramiento inmediato del gobierno en el rescate
- El trabajo organizado y planificado minuciosamente en equipo
- El apoyo de diversas instituciones nacionales e internacionales
- La pintura en la broca
- Trabajo en equipo y delegar las tareas
- La importancia del rol de líder en este caso, el gerente de CODELCO que se encargó de organizar y coordinar los distintos grupos de trabajadores
- delegar correctamente las tareas
- Responsabilidad con la familia

- Fallar. Aprender del error.
- Buen uso del tiempo y perseverancia y constante motivación
- Organización y delegó de funciones en base a habilidades
- Organización. Reuniones constantes.
- Hablar de lo que sentían. Recordarse la misión.
- Tecnologia Novedosa
- tener planes de respaldo y recursos, trabajo en equipo de varias entidades, trabajo ininterrumpido
- Uso de tecnología y profesionales capacitados

¿Qué factores permitieron a los equipos de rescate localizar con éxito y hacer contacto con los mineros?

- Seguimiento del protocolo
- Lo mediático del caso
- organización
- reuniones y rutinas
- Liderazgo responsable - Diferentes planes para aumentar las posibilidades de éxito
- diversidad de planes
- apoyo de la comunidad
- acceso a dist. tecnologías

- Conocimiento previo de la mina
- El aprendizaje sobre la marcha
- Mapa tridimensional
- COMPROMISO
- Mediatización del caso que permite fomentar la ayuda estatal económica
- Probar más de una alternativa, al saber que los cálculos eran inexactos
- factor económico, equipo profesional
- Tecnología GPS
- * Los mineros que se encontraban en la superficie ayudaron a comentar las condiciones *Contacto externos que facilitaron el rescate y saber la localización

- buscar especialistas
- Organización interdisciplinaria
- Agilidad en gestión de recursos
- atreverse a intentar mecanismos/tecnicas nuevas
- Alianza Estado-Privado
- Implementación de distintas vías de rescate
- El apoyo de nuevas tecnologías y la maquinaria avanzada y la interdisciplinariedades
- ayuda internacional
- Participación de varios actores en la entrega de recursos y la eficacia de este proceso

- El uso de tecnologías novedosas
- El involucramiento inmediato del gobierno en el rescate
- El trabajo organizado y planificado minuciosamente en equipo
- El apoyo de diversas instituciones nacionales e internacionales
- La pintura en la broca
- Trabajo en equipo y delegar las tareas
- La importancia del rol de líder en este caso, el gerente de CODELCO que se encargó de organizar y coordinar los distintos grupos de trabajadores
- delegar correctamente las tareas
- Responsabilidad con la familia

- Fallar. Aprender del error.
- Buen uso del tiempo y perseverancia y constante motivación
- Organización y delegó de funciones en base a habilidades
- Organización. Reuniones constantes.
- Hablar de lo que sentían. Recordarse la misión.
- Tecnologia Novedosa
- tener planes de respaldo y recursos, trabajo en equipo de varias entidades, trabajo ininterrumpido
- Uso de tecnología y profesionales capacitados

¿Qué lecciones generales de liderazgo podemos identificar de la experiencia chilena de rescate?

- Es importante planificar
- Perseverancia -> Es importante saber contagiarla
- Planificar estrategias
- lograr empatizar con toda la grupa
- Un lider no es necesariamente el que se designa sino el que logra mover a las personas.
- trabajar de forma horizontal
- priorizar la confianza de las entidades y las personas
- Transparencia y enfoque claro en base a una meta común

- La toma de responsabilidad con una motivación fuertemente solidaria para rescatar a los mineros (en el caso de arriba) y de sobrevivencia (en el caso de los mineros)
- La transparencia para informar a los espectadores
- LA CONFIANZA EN EL LIDER
- LA INTERDISCIPLINARIED AD
- el trabajo en equipo
- La transparencia entre los especialistas y las familias
- fortaleza mental para no rendirse por parte de los mineros y rescatistas, el trabajo constante

- Experticia
- organización y coordinación
- Comunicación, organización, trabajo en conjunto, confianza, toma de responsabilidades, autogestion de los mineros y fomento de la cooperación.
- Confianza en el liderazgo para la toma de decisiones
- la organización es importante
- Capacidad de delegar y atribuir funciones
- la confianza en le lider es todo

- mantener la transparencia
- La importancia de la organización para mejor ejecución de planes
- Elección de André Sougarret por sus caracteristicas
- Liderazgos fuertes que delegan tareas
- recordar y situar objetivo
- El trabajo en equipo interdisciplinario. La transparencia, la capacidad de escucha y el consenso
- valores morales
- convicción y compromiso

- Reconocer las aptitudes de otres
- Rapidez de acción
- comunicación abierta
- La importancia de la confianza en el otro
- ser honeste con tu rol para mantener la confianza de una grupa
- estar abierto al diálogo
- importancia de delegar