

Pauta Entrevista Profesionales

I. Concepciones en torno a la diversidad

1. ¿Que políticas, programas o proyectos que aborden los temas de DS lleva a cabo su institución?
2. ¿En qué año o periodo se inician las intervenciones hacia personas LGTBI?
3. ¿Cuál es el concepto de DS que está presente en esas intervenciones?
4. ¿Cómo se construyó ese concepto? ¿hay otras visiones al interior de la institución que no se hayan considerado?
5. ¿Cuáles son los lineamientos institucionales que existen sobre estos temas?
6. ¿Cómo definiría a los/as usuarios de los programas de DS que lleva a cabo su institución?

II. Actuaciones

7. ¿Cuál es su rol o trabajo en la institución?
8. ¿Cuáles son las principales necesidades o demandas de los grupos LGTBI?
9. ¿Considera que esas necesidades y demandas son satisfechas por la oferta institucional?
10. ¿Cómo describiría el trabajo con los/as usuarios/as de los programas que tiene su institución?
11. ¿Qué elementos favorecen o dificultan el trabajo con los/as usuarios/as?

III. Efectos de las actuaciones

12. ¿Cuáles son los objetivos que se han planteado en relación al trabajo con la DS?
13. ¿Qué logros han alcanzado?
14. ¿Qué aspectos quedan pendientes y por qué?