



GÉNERO Y TRABAJO

Sociología del género

04-12-2018

Conceptos clave

División sexual del trabajo

- Proceso de trabajo organizado jerárquicamente por sexo.
- Trabajos específicos y diferentes a ambos sexos.
- Expectativas de comportamiento y responsabilidades asociadas a los roles de género.
- Imperativos sociales sobre el ser madre, esposa y trabajadora → confinamiento al hogar y exclusión de la esfera pública



Conceptos clave

Conceptos



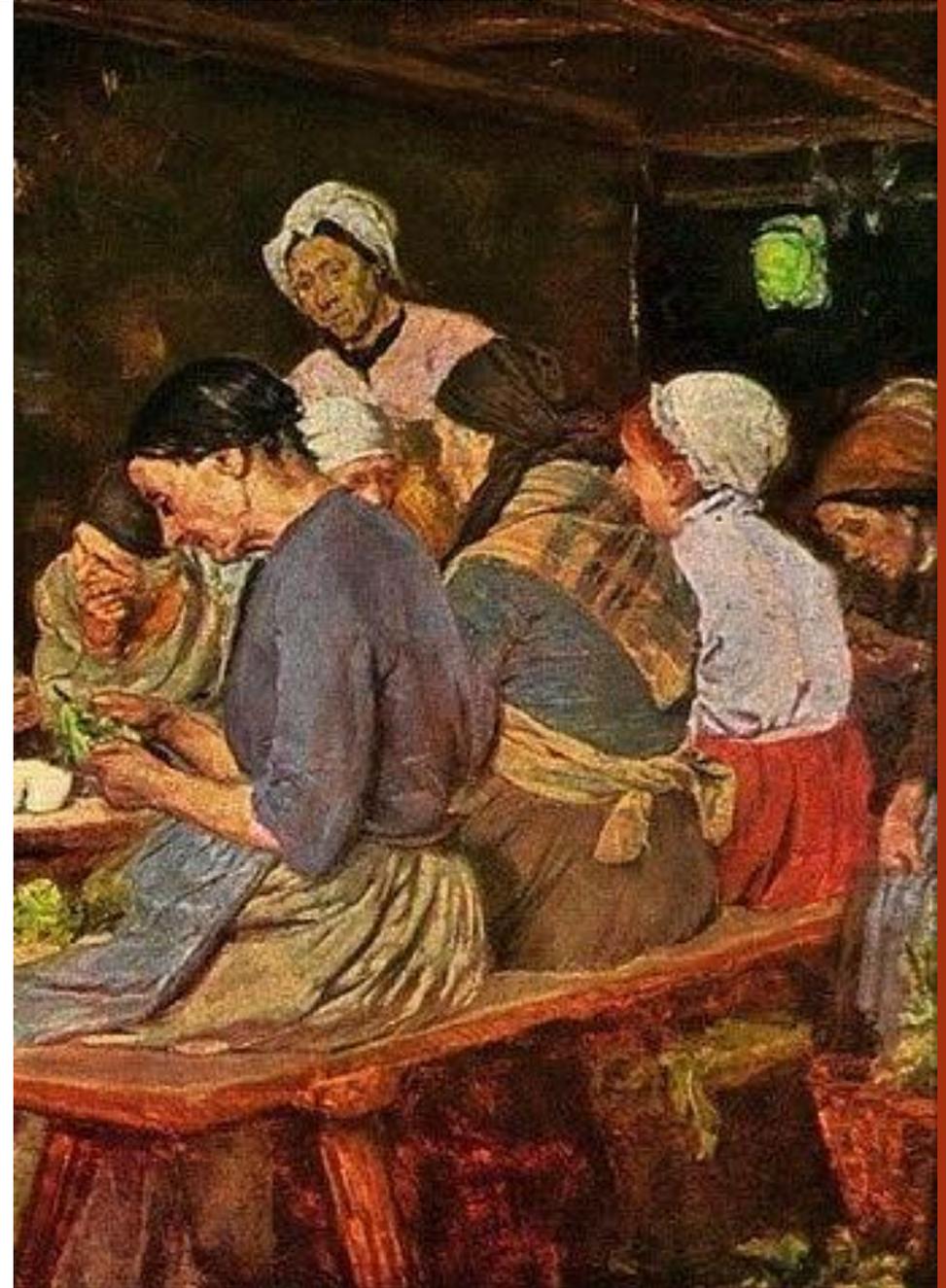
Criterios

Remuneración

Esfera de la
producción

Espacio en que
se desarrolla

Necesidad que
satisface



Conceptos clave

Trabajo no remunerado: destinado a cuidar, organizar, gestionar y producir desde el hogar para la supervivencia humana



Subsistencia

Autoproducción de alimentos, fabricación de vestimenta, calzado, conservación de carnes.



Cuidados

Implementar el cuidado a quienes no pueden hacerlo por sí mismos. Necesidades fisiológicas, médicas y sociales. Costos económicos y psicológicos.



Doméstico

Mantenimiento de la vivienda, proporcionar nutrición, vestido y cuidados, transporte de los miembros del hogar, compras, gestiones y pagos de servicios, planificación y control de las finanzas



Voluntario

En organizaciones o directamente a otras personas que no pertenecen a la familia u hogar del voluntario/a. No se recibe compensación en dinero o especies.

Conceptos clave

El cuidado

Actividad pluridimensional: labor (trabajo) con obligaciones y responsabilidades (sentido normativo).

*¿Cómo se organiza socialmente el cuidado?
¿Quiénes cuidan? ¿Quiénes reciben los cuidados?*

Cuidado directo: transferencia de tiempo y de interacción entre cuidador y dependiente.

Cuidado indirecto: transferencia de mecanismos necesarios para que el individuo genere, desde sus propios recursos, las atenciones requeridas.

Diamante del bienestar



FUENTE: EL DIAMANTE DEL BIENESTAR DE EVENS, P.L.J Y UNDERSON (1994)

Conceptos clave

Carga global de trabajo

Corresponde al trabajo total que realiza una persona en un periodo de tiempo determinado. Su uso permite observar la distribución de la población en cada tipo de trabajo, la dedicación según su uso del tiempo individual y colectivo y la estimación económica de acuerdo con el número de trabajadores.



Encuestas del uso del tiempo

Instrumentos que permiten determinar las personas responsables del hogar, establecer el reparto de trabajo doméstico y de cuidado, estimar el tiempo destinado a grandes grupos de actividades, y analizar las interrelaciones entre el trabajo no remunerado y el trabajo remunerado.

Personales, fisiológicas, educación/aprendizaje, ocio/vida social.

No remunerado: trabajo doméstico para el propio hogar, cuidado de personas dependientes del propio hogar, apoyo a otros hogares

Ocupación y autoconsumo → obtener ingreso y buscar trabajo

Satisfacción con el uso del tiempo

Conceptos clave

Conciliación trabajo, familia (y vida personal)

Medidas destinadas a crear condiciones para que trabajadores/as cumplan de forma óptima con las responsabilidades familiares, laborales → equidad entre hombres y mujeres. Recientemente se ha incorporado la vida personal a este análisis.

“Equilibrio trabajo vida” → satisfacción

“Conflicto trabajo-familia y familia-trabajo” → calidad de vida familiar y carrera profesional.

Ejemplos



Artículo "El mercado de trabajo de los cuidados y la creación de las cadenas globales de cuidado: ¿Cómo concilian las cuidadoras?"

Magdalena Díaz Gorfinkel (2008)

Problematización

- Traspaso de los cuidados a un mercado de trabajo [Privado → Público].
- Características fundamentales: Mujeres e inmigrantes.
- Baja valoración social del trabajo de cuidados.



Pregunta de investigación

[¿De qué manera se lleva a cabo la conciliación de labores por parte de las 'trabajadoras de los cuidados' madrileñas?]

Metodología

Tesis doctoral "Las dinámicas internacionales de cuidado: El caso de Madrid en la desnacionalización del cuidado de menores".

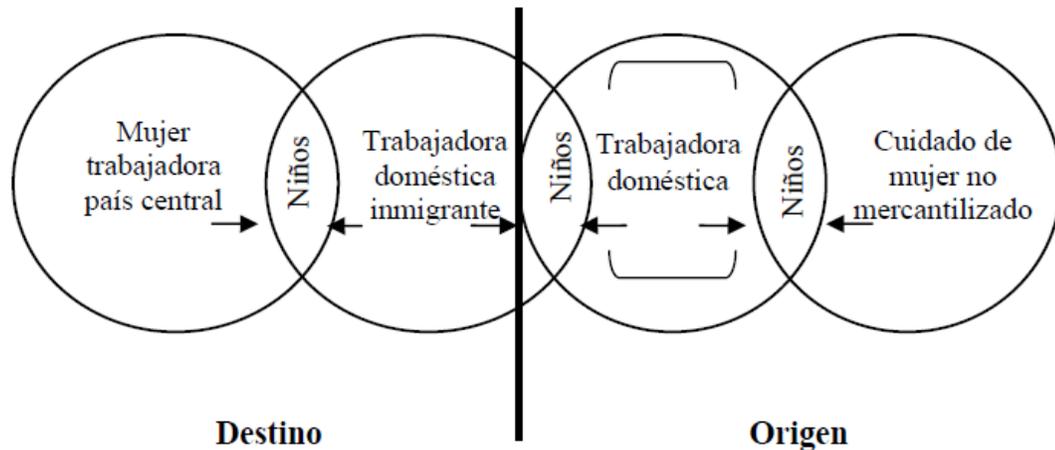
- Cualitativa (5 grupos de discusión y 61 entrevistas en profundidad)

Artículo "El mercado de trabajo de los cuidados y la creación de las cadenas globales de cuidado: ¿cómo concilian las cuidadoras?"

Magdalena Díaz Gorfinkel (2008)

Resultados

- Cadenas globales de cuidado: formas, desarrollo y consecuencias.



Conclusiones

- Pese a su importancia, el cuidado aún no adquiere un lugar relevante en la organización social.
- Mercantilización del cuidado, inmigrantes como personas con capacidades innatas para ellos, predisposición y tiempo.
- Formación de cadenas globales de cuidado, siempre en manos femeninas o circunscritas a este ámbito.
- Dilema: Mercado del trabajo creado para facilitar la vida familiar ocasiona lo opuesto en algunos grupos.
- Posibilidad de no redefinir roles de género ni la cultura empresarial.

Para reflexionar...

- ¿Se replica la situación descrita por la autora en los países latinoamericanos, específicamente en Chile? ¿Quiénes son los/as actores/as en ese caso?
- “(...) la posibilidad de ‘liberación’ de unas mujeres se produce precisamente a costa de la opresión de otras, las cuales suelen pertenecer a los grupos más vulnerables de la sociedad” (Gregson y Lowe, 1994 en Gorfinkel, 2008).
- ¿Es posible conciliar realmente para todas?
- ¿Qué otras alternativas podrían existir para satisfacer las necesidades de cuidado de la población?