

**PROGRAMA DE ASIGNATURA****1. NOMBRE CURSO**

Modernización y Organización en el Capitalismo Neoliberal

**2. NOMBRE CURSO EN INGLÉS**

Modernization and Organization in neoliberal capitalism

**3. TIPO DE CRÉDITOS DE LA ASIGNATURA**

SCT

UD

OTROS

**4. NÚMERO DE CRÉDITOS**

3

**5. HORAS DE TRABAJO PRESENCIAL DEL CURSO**

3 horas

**6. HORAS DE TRABAJO NO PRESENCIAL DEL CURSO**

8

**7. OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA**

- Aprender aspectos teóricos y metodológicos referidos a la relación entre emoción y organización en el capitalismo neoliberal.
- Desarrollar una visión crítica y sistémica de la organización en el capitalismo neoliberal

**8. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA**

- Vincular el desarrollo organizacional con el nuevo espíritu del capitalismo
- Discutir la relación Organización e innovación
- Discutir la relación Organización y emoción

**9. SABERES/CONTENIDOS**

El curso aborda la relación entre organización, interacción y emoción dentro de los procesos de modernización en el capitalismo neoliberal. Es un curso que se focaliza en el presente, es decir, en la emergencia de tendencias modernizadoras relacionadas a un capitalismo basado en liberalización económica, la privatización de la vida íntima y la resignificación completa de la vida económica, la cual es asociada a conceptos tales como "empredimiento". Dichas tendencias han redefinido la forma en que se construyen las organizaciones y las interacciones entre sus miembros

En este contexto, nos proponemos a problematizar tres aspectos de la relación antes esbozada

La forma en que hoy se desarrolla la interacción en la organización

Las emociones y las interacciones en las organizaciones

Disciplinamiento, Innovación y autocuidado en la organización

**10. METODO**

El curso se desarrolla a través de exposiciones del profesor y la participación de los alumnos a través de lecturas guiadas. El curso tiene un énfasis crítico y práctico. Desde el punto de vista crítico, el curso busca presentar una literatura que discute el cómo se construye hoy organización, esto en un contexto definido por la centralidad de las emociones y las interacciones entre sus miembros. Es de un punto de vista práctico, el curso debiera entregar herramientas para participar de los desafíos que demandan las organizaciones actuales, por ejemplo, la innovación. El curso está dirigido a estudiantes que tienen como interés el desarrollo de las organizaciones en el capitalismo, la forma en que toman decisiones las empresas u organizaciones complejas, la centralidad de la emoción y la vida íntima en el



desarrollo organizacional contemporáneo, y la producción de innovación

#### 11. METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN

El curso contempla un ensayo final

#### 12. REQUISITOS DE APROBACIÓN

**ASISTENCIA:** 75% de las sesiones realizadas efectivamente. La asistencia será tomada en los primeros 15 minutos.

#### 13. PALABRAS CLAVES

Organización, complejidad, Emoción, Neoliberalismo

#### 14. BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

Arnold, Marcelo, Anahí Urquiza y Hugo Cadenas. 2014. La organización de las organizaciones sociales: aplicaciones desde perspectivas sistémicas. RIL Editores.

Bolívar, Antonio. 2007. Los centros educativos como organizaciones que aprenden: Promesas y Realidades. Madrid: La Muralla.

Shavartein, Leonardo. 2003. La inteligencia social de las organizaciones: desarrollando las competencias necesarias para el ejercicio efectivo de la responsabilidad social. Buenos Aires: Paídos.

Arnold, Marcelo, Anabella Dávila y Nora Martínez. 1999. Cultura en organizaciones latinas: elementos, injerencia y evidencia de los procesos organizacionales. México: Siglo XXI.

Shavartein, Leonardo. 1998. Diseño de organizaciones: tensiones y paradojas. Buenos Aires: Paídos.

Rodríguez, Darío. 2011. Gestión organizacional: elementos para su estudio. Santiago: Eds. Universidad Católica de Chile.

Demers, Christiane. 2007. Organizational change theories: a synthesis. Los Angeles: Sage.

Fullan, Michael. 2002. Liderar en una cultura de cambio. Barcelona: Octaedro.  
(303.34 F965l.E 2002; Ciencias Sociales)

Opazo, María del Pilar y Darío Rodríguez. 2017. Repensando los límites de las organizaciones por medio de la teoría de sistemas organizacionales de Niklas Luhmann. MAD N° 36

#### 16. RECURSOS WEB

##### NOMBRE COMPLETO DEL DOCENTE RESPONSABLE / COORDINADOR

Rodrigo Figueroa