

PROGRAMA DE ASIGNATURA

1. NOMBRE CURSO: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

2. NOMBRE CURSO EN INGLÉS

3. TIPO DE CRÉDITOS DE LA ASIGNATURA

| | | |
|------------|-----------|--------------|
| SCT | UD | OTROS |
|------------|-----------|--------------|

4. NÚMERO DE CRÉDITOS

5. HORAS DE TRABAJO PRESENCIAL DEL CURSO

6. HORAS DE TRABAJO NO PRESENCIAL DEL CURSO

7. OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Que los alumnos conozcan el debate en torno al concepto del trabajo y de las relaciones laborales en las sociedades actuales, desde el marco conceptual de la sociología. Y que discutan las líneas de investigación en actual desarrollo, especialmente en las sociedades latinoamericanas.

8. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

- Que los alumnos, a partir del cumplimiento del objetivo general, sean capaces de proponer un proyecto de investigación sobre alguna dimensión del trabajo, que sea relevante.
- Que tengan elementos para debatir sobre el movimiento sindical en el país.
- Que conozcan las técnicas de investigación más empleadas y las principales fuentes de datos laborales.

9. SABERES/CONTENIDOS

Primera unidad: La sociedad centrada en el trabajo: construcción y consolidación del régimen salarial:

- El mercado de trabajo
- La regulación desde el derecho
- Las relaciones laborales y la desigualdad de las partes
- El conflicto laboral y la organización sindical

Segunda unidad: La transformación desde los años ochenta: reestructuración productiva y crisis del Estado Social.

- La globalización y los estragos en el trabajo
- La cadena de valor y la precarización del trabajo
- Trabajo asalariado, trabajo subcontratado, trabajo por cuenta propia
- Trabajo informal
- Trabajo productivo y trabajo reproductivo: relaciones de género
- El sindicato en el nuevo panorama del trabajo ¿y otras formas de organización?
- El concepto de *trabajo ampliado* (clásico y no clásico) y la vinculación actual entre trabajo y sociedad.

10. METODOLOGÍA

Sesiones de tipo A), que se realizarán bajo los siguientes patrones:

- Exposición de la profesora y espacios determinados para participación de los alumnos
- Entrega de bibliografía a medida que se aborden los temas. En algunas materias se planificará su discusión en la clase.
- Tres sesiones con expositores invitados: investigadores y/o dirigentes sindicales.

Sesiones de tipo B), en las que se guiará el trabajo de investigación que deben realizar los alumnos a lo largo del curso.

11. METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN

- 1) 1 control de lecturas seleccionada: 30 %
- 2) 1 control de materia tratada en las clases, con la bibliografía respectiva: 35%
- 3) Elaboración de un trabajo de investigación que debe ir cumpliendo etapas preestablecidas a lo largo del curso: 30%
- 4) Apreciación docente de la participación individual: 5%

12. REQUISITOS DE APROBACIÓN

Los que establece la FACSO

13. PALABRAS CLAVES

Relaciones laborales; cadenas, regulación; organización sindical; conflicto, trabajo informal, protección laboral, subordinación; poder; redes; género

14. BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

- ❖ Friedman, George, y Naville, Piërre: ***Tratado de Sociología del Trabajo***, tomo I, Fondo de Cultura Económico, México, 1992: *El Objeto de la Sociología del Trabajo*

De la Garza, Enrique: ***Hacia un concepto ampliado de trabajo, de control, de regulación y de construcción social de la ocupación; los “otros trabajos”***, conferencia al VI Primera unidad:

- ❖ Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo, México, 2010
- ❖ Leite, Marcia, “El trabajo y sus reconfiguraciones: Las nuevas condiciones de trabajo discutidas a partir de conceptos y realidades” (2009) en ***Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo***, Segunda época, año14 N° 21, págs. (7-33)
- ❖ Edwards, P.K.: ***El conflicto en el trabajo. Un análisis materialista de las relaciones laborales en la empresa*** (1990). Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid
- ❖ Castillo, Juan José: ***La soledad del trabajador globalizado***, (págs.132-145). La Catarata, Madrid, 2008.
- ❖ Coriat, Benjamín, ***El taller y el cronómetro***, siglo XXI editores, Madrid, 1982; (págs.8- 65)
- ❖ Castel, Robert: ***La metamorfosis de la cuestión social***, Paidós, Buenos Aires, 1997; (págs. 327-342)

Segunda unidad

- ❖ Castel, Robert: ***El ascenso de las incertidumbres***, (págs.245-256), Fondo de Cultura Económica Argentina, 2010.
- ❖ Castel, Robert: ***Las trampas de la exclusión. Trabajo y utilidad social***, (págs.1-38), colección Fichas del siglo XXI, Topía Editorial, Buenos Aires, 2004
- ❖ Gálvez, Thelma, ***Para reclasificar el empleo: lo clásico y lo nuevo***, Dirección del Trabajo, Santiago, 2001. Capítulo I, acápite 1, *El modelo de trabajo asalariado: origen y transformaciones*, (págs. 12 – 21)
- ❖ Castillo, Juan José: ***El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España*** (2005), Editorial Miño y Dávila, Argentina
- ❖ Díaz, Ximena: “Acumulación flexible en la confección y empleo femenino”, en ***Trabajo y empresa entre dos siglos*** (1999), editorial Nueva Sociedad, Venezuela (págs.105-115).
- ❖ Henríquez Helia y otros (2006): ***Lejos del trabajo decente: el empleo desprotegido en Chile***, Dirección del Trabajo, Santiago (págs.15-28; 161-174).



- ❖ Neffa, Julio C: **Trabajo atípico y precarización** (2010), ponencia presentada al VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (ALAST), México, 2010 (págs.1- 25).
- ❖ Tokman, Víctor: **Informalidad, exclusión y precariedad** (2007), presentación en Simposio Internacional de Economía Informal, OIT.
- ❖ Todaro, Rosalba: “Ampliar la Mirada: trabajo y reproducción social”, en **El Trabajo se Transforma. Relaciones de producción y relaciones de género** (2004), Centro de Estudios de la Mujer, Santiago (págs.15-32).
- ❖ Illanes, M. Angélica: **Chile descentrado** (2003) LOM Ediciones, Santiago.
- ❖ Baylos, Antonio: **¿Para qué sirve un sindicato?** (2012), Los libros de la Catarata, Madrid
- ❖ Battistini, Osvaldo: “Las interacciones complejas entre el trabajo, la identidad y la acción colectiva” (2004), en **El trabajo frente al espejo**, Prometeo, Buenos Aires, (pàgs. 23-43).
- ❖ Bourdieu, Pièrre:, **Cuestiones de Sociología**, Ediciones Istmo, Madrid, 2000
- ❖ Offe, Claus, **La sociedad del trabajo. Problemas estructurales y perspectivas del futuro**, Alianza Editorial S.A., Madrid, 1992

Nota: Si bien los textos son numerosos, el número de páginas exigido no es excesivo.

15. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Finkel, Lucila, **La organización social del trabajo**, Ediciones Pirámide, Madrid,1995; capítulo “La división social del trabajo vista por los clásicos; págs 13 a 23
- Durkheim, Emile: **Las reglas del método sociológico**, Fondo de cultura Económica, Madrid,1997; págs 13 a 33
- Weber, Max: **La ética protestante y el espíritu del capitalismo**, Ediciones Istmo, Madrid, 1998
- Coriat, Benjamín: **Pensar al revés**, Siglo XXI editores, Madrid, 1992: Cap.. 1 El espíritu Toyota (págs.19 a 27); cap. 2 Principios, reglas, protocolos, (págs. 39 a 48)
- Ermida Uriarte, Oscar: **La Flexilidad**, Fundación de Cultura Universitaria, Montevideo, 2000
- Braverman, Harry: **Trabajo y capital monopolista**, Editorial Nuestro Tiempo, México, 1987
- Marx, Karl; “Proceso de trabajo y proceso de valorización”, en K.Marx: **El capital**, volumen I, Fondo de Cultura Económica, México

16. RECURSOS WEB

| |
|--|
| |
|--|



**NOMBRE COMPLETO DEL DOCENTE RESPONSABLE /
COORDINADOR**

Helia Henríquez Riquelme.