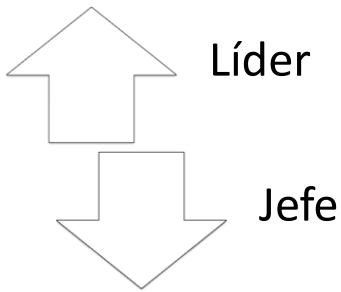


Diferencia



JEFE / LÍDER

El jefe:

- Hace que la gente *haga* las cosas



El líder:

- Hace que la gente *quiera* hacer las cosas

Líder

El líder es respetado y seguido

El líder persuade

El líder coordina

El líder consigue alta disciplina y moral

El líder capacita a otros para que lo sustituyan

Quien ejerce un liderazgo adquiere autoridad

El jefe es temido y obedecido

El jefe manda

El jefe subordina

El jefe sólo consigue disciplina

El jefe no capacita y centraliza todo en él, creando dependencia

Quien acude a la formalidad del puesto sólo ostenta poder

Grupos

Formales

Informales

Según el tiempo de duración

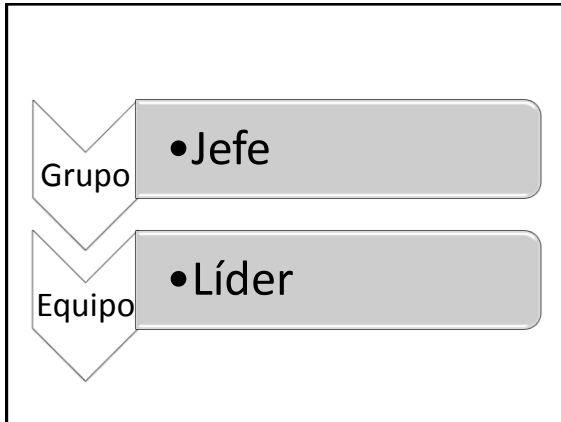
Permanentes

Temporales

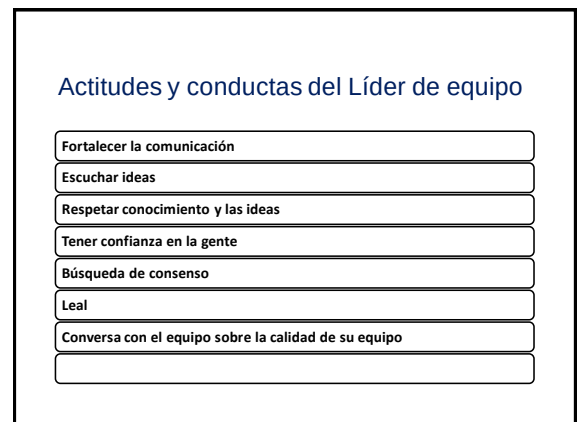
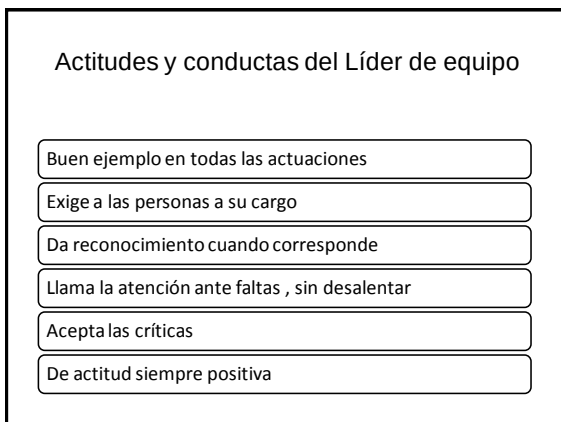
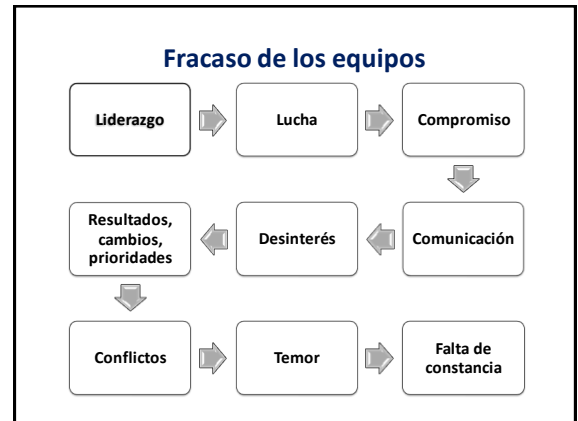
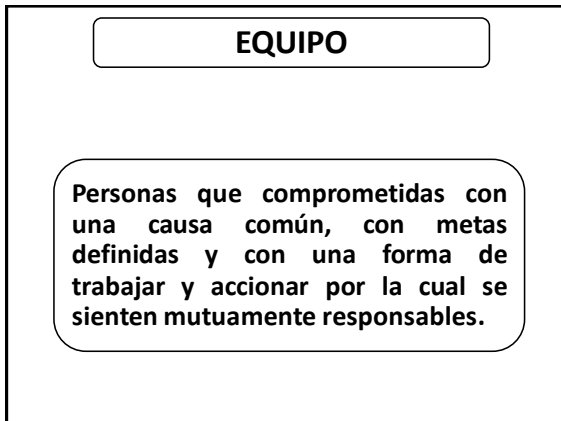
EQUIPOS

SINERGIA:

"La suma de dos o mas elementos da como resultado un efecto diferente a la suma individual de estos"



Grupos	Equipos
Participantes agrupados sólo con fines administrativos.	Participantes reconocen su interdependencia
Concentración en sí mismos	Comprometidos con los objetivos
Sólo se les da instrucciones	Cada uno contribuye
Problemas de comunicación	Buena comunicación
Limitados por los supervisores u otros miembros del grupo	Aliento para el desarrollo de sus habilidades.
Situaciones conflictivas sin solución.	Conflicto algo normal. Se enfrenta, trabajan para resolverlo.
Conformidad más importante que participar en las decisiones	Participación en las decisiones. Consenso



Importante

Capacidad del líder para evaluar correctamente la disposición del personal de su equipo

Siete pasos para el éxito de los equipos



Desafío para los Químicos
Farmacéuticos

SER LÍDERES
EN EL CAMPO LABORAL