

MÓDULO Gestión de Personal

Profesora:
Marcela Drago (marceladrago@yahoo.com)

**Inicio Clases: Sábado 12 de
noviembre de 2011**
**Término de Clases: Sábado 10 de
Diciembre de 2011**

OBJETIVOS

- Entregar conocimientos y herramientas necesarias para desarrollar adecuadamente la gestión de administración de personal en establecimientos educacionales municipales, particulares subvencionados y privados.
- Analizar la rentabilidad de las buenas prácticas laborales y adquirir el conocimiento sobre las consecuencias de las malas prácticas laborales.

CONTENIDOS**Clase 1**

Título: Los conflictos laborales y capacidades propias de la gestión del Docente Directivo. Principio y término de la relación laboral dentro del ámbito educacional y legislación correspondiente. Permisos, Fueros, Traslados, Supresión de Horas, Permutas. Dotación Docente. Sábado 12 de noviembre entre 09:00 a 13:00 horas y 14:00 a 16:00 horas.

Profesor: Marcela Drago Soto

Contenidos: Diversos tipos de conflictos. Soluciones posibles. Situaciones a las que se ven enfrentados los Docentes Directivos en la administración de personal Docente y Asistentes de la educación.

Objetivos de aprendizaje: Obtener de los alumnos un manejo avanzado de resolución de conflictos laborales, a través de la aplicación de diversos medios de solución, legales, judiciales y extrajudiciales. Lograr la aplicación de la legislación laboral correspondiente con respecto a la relación contractual, término de ella, responsabilidad administrativa, etc.

Actividades: Exposición y discusión de un caso práctico en clases. Se espera alta participación de los estudiantes.

Clase 2

Título: Malas Prácticas Laborales y sus consecuencias. Responsabilidad Administrativa.

Fecha: Sábado 26 de noviembre entre 09:00 y 13:00 y entre 14:00 y 16:00 horas

Profesor: Marcela Drago Soto.

Contenidos: Análisis de Malas Prácticas laborales. Menoscabo Laboral. Acoso Laboral; Revisión y análisis de estudios e investigaciones relacionadas con estos temas.

Objetivos de aprendizaje: Analizar y discutir desde la gestión de recursos humanos, las malas prácticas laborales y sus consecuencias.

Actividades: Exposición y discusión de los temas tratados. Se espera alta participación de los estudiantes y exposición de casos experimentados en su vida laboral. No hay tarea.

Clase 3

Título: Rentabilidad de las Buenas Prácticas Laborales.

Fecha: Sábado 10 de diciembre entre 09:00 a 13:00 horas.

Profesora: Marcela Drago Soto

Contenidos: Todo lo que signifique un piso básico para generar una buena práctica laboral y los beneficios que se logran rentabilizando dichas prácticas.

Objetivos de aprendizaje: Analizar y discutir la rentabilidad de las Buenas Prácticas Laborales, entregando a los estudiantes los conocimientos necesarios para llegar a ellas a través de una buena y reconocida gestión del personal a cargo.

Actividades: Análisis y discusión. Se espera alta participación de los estudiantes.

EVALUACIONES

Tareas (T):

-En la clase 1 se desarrollará en clases un trabajo, que consistirá en un caso práctico. Se entregará otro caso práctico para ser desarrollado en casa y entregado en la segunda clase. Dicho trabajo será acorde a las temáticas tratadas.

-En la clase 3 se entregará un segundo trabajo que deberá ser desarrollado en casa y que abordará casi toda la materia aprendida. Deberá ser entregado en la fecha que allí se señalará.

*Todas las notas se darán a conocer en un plazo máximo de 2 semanas.

Nota Final (NF) = 30%T1 + 70%T2

Para aprobar el modulo la NF debe ser igual o superior a 4.0