



ACTIVIDADES CURRICULARES PROGRAMAS DE MAGÍSTER

Nombre del programa	Magíster en Derecho con y sin mención
Nombre de la institución	Facultad de Derecho, Universidad de Chile
Semestre y año académico	Segundo semestre año 2025

Describa en el siguiente formato todas las actividades de la estructura curricular (Incluya N/A en los campos que no aplique). Resguardar la consistencia con lo declarado en la tabla 2.5 de la Ficha de Datos.

Nombre del curso	Problemas actuales de las investigaciones laborales en la empresa privada
Profesor/a	Raúl Fernández Toledo
Mención	Derecho Público y Derecho Privado
Descripción del curso	El presente seminario tiene por objeto conocer los principales aspectos regulatorios y prácticos sobre las investigaciones laborales que pueden o debe llevarse en la empresa privada, sea por el empleador, el empresario que se beneficia del trabajo de empleados que no son sus dependientes, en que no existe claridad en la regulación, o bien existen discusiones jurisprudenciales y/o doctrinarias. Considerando los escasos estudios nacionales sobre la materia, en el seminario se utilizará la experiencia comparada a nivel de doctrina y jurisprudencia, especialmente de países del common law y de la Unión Europea, al analizar las posibles soluciones a los problemas jurídicos que se presentan en Chile.
Objetivos	Objetivo General: Conocimiento especializado sobre la regulación, aspectos prácticos y problemas jurídicos de las investigaciones que se desarrollan en la empresa privada por posibles faltas laborales. Objetivos Específicos: -Conocer e identificar los distintos tipos de investigaciones que pueden tener lugar en la empresa privada, su regulación e importancia de la adecuada selección del procedimiento de investigación. - Analizar e identificar los principales problemas del procedimiento de investigación por acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo.



	- Analizar e identificar los principales problemas de otros procedimientos de investigación en la empresa privada. - Analizar los principales principios y derechos que rigen en los procedimientos de investigación, especialmente, el derecho a defensa, la perspectiva de género, el debido proceso. - Conocer los principales problemas en la recolección y análisis de la prueba en la investigación privada, incluyendo las limitaciones derivadas de los derechos fundamentales, el estándar de prueba aplicable, la forma y oportunidad de entrevistar a los testigos y partes. - Conocer las consecuencias jurídicas del cumplimiento o incumplimiento de la normativa aplicable a las investigaciones laborales en el procedimiento judicial laboral y la forma de incorporarse como prueba judicial. Todo lo anterior incluye analizar las discusiones y pronunciamientos jurisprudenciales relevantes.
Contenidos	1. La investigación de posibles faltas laborales en la empresa privada. 1.1. Concepto de investigación laboral y diferencia con otros procedimientos laborales. 1.1.1. Procedimiento de investigación por acoso y violencia en el trabajo. 1.1.2. Procedimiento de investigación de otros hechos que podrían ser incumplimiento laboral. 1.1.3. Procedimiento de investigación por accidentes del trabajo. 1.1.4. Procedimiento de investigación por infracción principio igualdad salarial. 1.2. Importancia de la investigación laboral 1.2.1. Cumplimiento de un deber legal. 1.2.2. Respecto de derechos laborales. 1.2.3. Consecuencias jurídicas del cumplimiento o incumplimiento de la regulación aplicable. 2. Relevantes limitaciones, principios y derechos a observar en el procedimiento de investigación laboral.



	2.1. El problema de la forma de iniciar la investigación laboral. 2.1.1. Investigación que solamente puede iniciarse por denuncia que cumple ciertas exigencias: procedimiento Ley Karin. 2.1.2. Investigaciones que pueden iniciarse por cualquier tipo de denuncia: importancia del denunciante anónimo. 2.1.3. Investigaciones que pueden iniciarse de oficio por el empleador. 2.1.4. La protección del denunciante. 2.1.5. Investigaciones laborales en forma paralela a investigaciones de otra naturaleza. 2.2. El investigador y su importancia: 2.2.1. La Inspección del Trabajo como investigador. 2.2.2. Trabajador interno de la empresa como investigador. 2.2.3. Investigador externo contratado por la empresa. 2.2.4. Importancia y consecuencias jurídicas según quién investiga. 2.3. Principales principios y derechos del procedimiento de investigación: 2.3.1. El debido proceso como principio y derecho. 2.3.2. El derecho a defensa de las partes. 2.3.3. La perspectiva de género. 2.3.4. ¿Rige la presunción de inocencia en la investigación? 2.3.5. Los derechos fundamentales de los intervinientes. 3. La prueba en la investigación 3.1. Medios de prueba y su recopilación. 3.2. Entrevista de las partes y testigos: principales problemas. 3.3. Estándar de prueba aplicable y su importancia. 3.4. Efectos probatorios del informe de investigación. 3.5. Forma de ofrecimiento e incorporación del expediente de investigación en el procedimiento judicial.
--	---



	4. Confección del informe de investigación y sus problemas prácticos.
Modalidad de evaluación	Desarrollo de trabajo escrito (obligatorio).
Resultados de aprendizaje esperados	Al finalizar el curso, las y los estudiantes serán capaces de analizar críticamente los contenidos tratados, integrando fundamentos teóricos, normativos y jurisprudenciales para abordar problemas jurídicos complejos desde una perspectiva investigativa. Se espera que desarrollen habilidades de argumentación y evaluación jurídica, sustentadas en estándares académicos del programa. Asimismo, deberán aplicar los conocimientos adquiridos en contextos prácticos o simulados, demostrando capacidad para proponer soluciones fundadas y pertinentes a casos propios del ámbito jurídico, con una mirada ética, profesional y contextualizada.
Bibliografía	Básica: 1. FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl (2016): <i>El poder disciplinario del empleador</i> (Santiago, Thomson Reuters). 2. FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl (2024): La prueba en las investigaciones por acoso laboral, acoso sexual o violencia en el trabajo”, <i>El Mercurio Legal</i>. Disponible en: https://www.elmercurio.com/Legal/Noticias/Opinion/2024/05/30/913768/prueba-investigaciones-laborales-acoso.aspx. 3. FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl (2024): “El derecho de defensa de la persona denunciada en la investigación laboral” (en prensa en libro colectivo). 4. HALPERN MAGER, Gabriel (2024): <i>Acoso laboral en Chile. Análisis dogmático de los conceptos y el procedimiento para el sector privado</i> (Santiago, DER Ediciones). 5. LIZAMA PORTAL, Luis y LIZAMA CASTRO, Diego (2024): <i>Compliance laboral en acoso y violencia en el trabajo. Convenio N°190 y Ley N°21.643</i> (Santiago, DER Ediciones, segunda edición actualizada y complementada). 6. LIZAMA, Diego y DOREN, Gonzalo (2025): “¿Goza de presunción de veracidad el informe de investigación por



	Ley Karin? Un breve análisis del nuevo artículo 211-E del Código del Trabajo”, <i>Estado Diario</i>. Disponible en: https://estadodiario.com/columnas/goza-de-presuncion-de-veracidad-el-informe-de-investigacion-por-ley-karin-un-breve-analisis-del-nuevo-articulo-211-e-del-codigo-del-trabajo/ . 7. RAMÍREZ ORTIZ, José Luis (2020): “El testimonio único de la víctima en el proceso penal desde la perspectiva de género”, <i>Quaestio facti. Revista Internacional sobre Razonamiento Probatorio</i>, vol. 1: pp. 201-246. 8. ZAMORA PICCIANI, Rebeca (2024): <i>Investigaciones internas corporativas. Un enfoque desde el compliance</i> (Santiago, DER Ediciones). 9. ZAMORA PICCIANI, Rebeca (2025): ¿Hay una inversión de la carga probatoria en la Ley Karin?”, <i>RH Management</i>. Disponible en: https://rhmanagement.cl/hay-una-inversion-de-la-carga-probatoria-en-la-ley-karin/ .
	Recomendada: 1. CORNES, Rachel (2023): “Procedural fairness in workplace investigations”, en HOCTOR, Paula y TREDWELL, Kerryn (Edits.), <i>Workplace investigations: principles and practice</i> (Chatswood, LexisNexis, second edition) pp. 103-124. 2. DEL REY GUANTER, Salvador (2024): <i>Whistleblowing en el entorno laboral, de la función pública y del trabajo autónomo</i> (Madrid, La Ley). 3. FOX, Jodie y otros (2023): <i>Workplace investigations</i> (Melbourne, Wolters Kluwer, fourth edition). 4. RUBIN, Janice y THOMLINSON, Christine (2018): <i>Human resources guide to workplace investigations</i> (Toronto, Thomson Reuters, second edition). 5. SWEENEY, Aoife y CORNES, Helen (2023): “Gathering evidence”, en HOCTOR, Paula y TREDWELL, Kerryn (Edits.), <i>Workplace investigations: principles and practice</i> (Chatswood, LexisNexis, second edition) pp. 141-163. 6. TREDWELL, Kerryn y DONOVAN, Helen (2023): “Categories and sufficiency of evidence”, en HOCTOR, Paula y TREDWELL, Kerryn (Edits.), <i>Workplace investigations: principles and practice</i> (Chatswood, LexisNexis, second edition) pp. 125-139.



UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
ESCUELA DE POSTGRADO

MAGÍSTER EN DERECHO
CON Y SIN MENCIÓN