

**Derecho de la Seguridad Social 2025**  
**EXAMEN**

**Nombre:** \_\_\_\_\_

**Rut:** \_\_\_\_\_

**Fecha:** 14/07/2025 **Puntaje total:** 43 **Puntaje obtenido:** \_\_\_\_\_ **Nota:** \_\_\_\_\_

**Instrucciones generales:**

- La prueba debe ser contestada con lápiz pasta, no borrable, en caso de una prueba entregada con lápiz pasta borrable o lápiz grafito, se pierde el derecho a re-corrección.
- Queda prohibida la copia entre estudiantes, revisión y uso de material físico y/o por medios electrónicos.
- Cualquier situación de copia será sancionada conforme a lo establecido en el reglamento.

I. **Verdadero y falso:** Conteste cada pregunta y de ser necesario, justifique aquellas afirmaciones falsas (2 pts c/u).

1. \_V\_ La mujer embarazada, aunque no sea afiliada, puede ser beneficiaria del régimen público de salud para efectos del control prenatal.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. \_F\_ Todos los trabajadores que coticen en alguna modalidad previsional son automáticamente afiliados al sistema privado de salud.

Los trabajadores son libres para escoger afiliarse al sistema público o privado, según sus necesidades y capacidades.

3. \_V\_ Según el DFL 1, de 2005, el afiliado a ISAPRE puede libremente elegir al prestador en la modalidad de libre elección, incluso sin convenio con la institución.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. \_V\_ El régimen indemnizatorio de la Ley N°16.744 contempla prestaciones médicas, económicas y pensiones, sin necesidad de acreditar culpa o dolo por parte del empleador.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. V En casos de subcontratación, el régimen de prevención de riesgos aplica solo al contratista y no al empleador principal.
- 
6. V Uno de los principales problemas de la subcontratación es la dilución de la responsabilidad civil frente al daño por accidente del trabajo.
- 
7. F Las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) son organismos públicos que otorgan pensiones.  
Son corporaciones privadas sin fines de lucro, fiscalizadas por el Estado, que administran prestaciones familiares y otros beneficios sociales, pero no otorgan pensiones.
8. F Los seguros sociales son voluntarios, se financian por cotizaciones personales y no requieren intervención estatal.  
Los seguros sociales son obligatorios, administrados o fiscalizados por el Estado, y financiados por cotizaciones tripartitas (trabajador, empleador y a veces el Estado).

II. **Alternativas:** Seleccione la alternativa correcta (3 pts c/u).

- 1) **¿Qué se entiende por “derecho al cuidado” en el contexto de los derechos sociales?**
- a) El derecho exclusivo de las mujeres a reducir su jornada laboral para cuidar hijos menores de edad.
  - b) **El derecho a recibir y proporcionar cuidados en condiciones dignas, corresponsables y con apoyo del Estado.**
  - c) La obligación de las personas de cuidar a sus familiares directos sin remuneración.
  - d) Un derecho subsidiario que sólo aplica en contextos de discapacidad severa.
- 2) **Respecto a los beneficiarios de la asignación familiar según el DFL N° 150/1981, ¿cuáles de las siguientes afirmaciones son correctas?**
- i) Son beneficiarios todos los trabajadores dependientes del sector privado únicamente.
  - ii) También son beneficiarios los trabajadores en goce de pensiones, incluso si en su régimen original no tenían derecho a asignación familiar.
  - iii) Los hijos adoptados solteros, hasta los 24 años, que estudien regularmente, pueden ser causantes del beneficio.
  - iv) Los trabajadores independientes solo acceden al beneficio si estaban afiliados a un régimen que lo contemplaba antes del 1 de enero de 1974.

- a) i y ii
- b) ii y iii**
- c) ii y iv
- d) Solo ii

**3) Respecto al Subsidio Maternal, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera?**

- i) Se otorga por 24 semanas a contar del primer día del mes del parto.
- ii) Las mujeres sin contrato de trabajo vigente no tienen derecho al subsidio.
- iii) La COMPIN es una de las entidades encargadas de tramitar las licencias médicas.
- iv) El subsidio se financia con las cotizaciones del empleador.

- a) Solo i
- b) i y iii
- c) Solo iii**
- d) i, iii, iv

**4) ¿Cuáles de las siguientes afirmaciones sobre licencias médicas son incorrectas?**

- i) El profesional que extiende la licencia médica puede ser un médico, una matrona o un cirujano dentista.
- ii) La licencia médica es válida sin necesidad de autorización de la COMPIN o la ISAPRE.
- iii) El trabajador puede presentar directamente su licencia ante la entidad pagadora de subsidios.
- iv) El subsidio puede pagarse sin requisitos de cotización si se trata de enfermedad profesional.

- a) Solo i
- b) Solo ii
- c) i, ii y iv
- d) ii, iii y iv**

**III. Análisis de caso.**

**CASO:** La empresa Inmobiliaria Torres Perfectas Ltda. tiene planificada la construcción de un lote de 30 casas en una nueva villa de alto valor, destinadas a un público exclusivo, por lo que las viviendas son de alto estándar.

Para la ejecución del proyecto, la inmobiliaria subcontrata a la empresa eléctrica Lucecitas SPA, encargada de las instalaciones eléctricas interiores y exteriores de las casas.

Un día, mientras realizaba la conexión de un panel eléctrico, Luis, trabajador de Lucecitas SPA, sufre una electrocución que lo deja incapacitado para trabajar durante dos meses. Al momento del accidente, Luis no utilizaba calzado de seguridad, ni existían evaluaciones de riesgo específicas sobre las faenas eléctricas en obra. Tampoco se había coordinado ninguna acción preventiva entre Lucecitas SPA y la Inmobiliaria.

**Preguntas: (3 ptos. c/u)**

1. Respecto a las acciones que puede emprender Luis luego de su accidente laboral y la incapacidad temporal resultante, ¿cuál de las siguientes opciones es correcta?
  - a. Demandar a su empleador por indemnización laboral común, ya que la Ley N° 16.744 no contempla prestaciones por accidentes.
  - b. Acceder a prestaciones de la Ley N° 16.744, como atención médica y subsidio por incapacidad laboral, sin necesidad de acreditar culpa.
  - c. Solicitar únicamente licencia médica a su empleador y esperar que lo reincorporen al alta.
  - d. Denunciar a la empresa constructora ante el Juzgado del Trabajo y solicitar una pensión vitalicia inmediata.
  
2. Conforme al marco legal vigente, ¿quiénes son responsables de la prevención de riesgos en el caso descrito?
  - a. Solo la empresa subcontratista, por ser el empleador directo de Luis.
  - b. Solo la Inmobiliaria, por ser dueña del proyecto y responsable del ambiente de trabajo.
  - c. Tanto la empresa subcontratista como la principal, conforme al artículo 183-E del Código del Trabajo.
  - d. La mutualidad correspondiente, ya que es quien debe implementar las medidas preventivas.
  
3. ¿Cuál(es) organismo(s) tiene(n) competencia para fiscalizar esta situación, y qué consecuencia(s) puede(n) derivarse?
  - a. La Inspección del Trabajo, únicamente para exigir mejoras contractuales a Luis.

- b. La Dirección del Trabajo y la SUSESO; ambas pueden aplicar multas y exigir medidas correctivas por incumplimiento de normas de higiene y seguridad.
  - c. El Juzgado de Garantía, por tratarse de un accidente con posible negligencia.
  - d. La Seremi de Salud, que puede clausurar la empresa principal de forma inmediata.
4. En caso de que Luis fallezca producto del accidente laboral, ¿cuál sería la vía más adecuada para sus familiares desde el ámbito de la seguridad social?
- a. Solo el cónyuge sobreviviente puede acceder a una pensión de viudez, si estaba legalmente casado.
  - b. Cualquier familiar directo puede solicitar una indemnización por daños morales.
  - c. Los beneficiarios legales pueden acceder a pensiones de sobrevivencia y reembolso de gastos funerarios conforme a la Ley N° 16.744.
  - d. No procede ninguna prestación si el trabajador no contaba con contrato escrito ni licencia médica vigente.
5. Respecto al régimen de responsabilidad establecido en el artículo 183-E del Código del Trabajo, ¿cuál de las siguientes opciones es correcta?
- a. Establece que solo el empleador directo responde por la seguridad de sus trabajadores, eximiendo a la empresa principal de toda obligación.
  - b. Crea un sistema de responsabilidad penal conjunta entre empresa principal y subcontratista por infracciones laborales.
  - c. Establece que la empresa principal también es responsable en materia de higiene y seguridad, debiendo coordinar y fiscalizar medidas preventivas.
  - d. Aplica únicamente en relaciones laborales dentro del sector público, excluyendo al rubro inmobiliario y de la construcción.