

PROGRAMA CLÍNICA ESPECIALIZADA PRIMER SEMESTRE 2023

Nombre del curso	LITIGACION LABORAL
Naturaleza (obligatorio, optativo o electivo)	OPTATIVO
Equipo docente	Tarik Lama Gálvez
Requisitos	Derecho Procesal V, Derecho del Trabajo II, Derecho de la Seguridad Social y Clínicas Jurídica I
Número de Créditos	08
I. Descripción del curso	La Clínica de Litigación Laboral es un espacio de formación práctica especializada que busca preparar a los estudiantes en la litigación oral en todas las etapas del proceso laboral. A lo largo del curso, se analizarán diversas estrategias de litigación en conflictos laborales, tanto en el ámbito público como en el privado, proporcionando a los participantes las herramientas necesarias para desenvolverse con solvencia en la disciplina. Como parte de la experiencia clínica, los estudiantes brindarán asesoría jurídica a trabajadores, trabajadoras y pequeñas y medianas empresas (PYMES), lo que se traducirá en la tramitación de juicios laborales ante los Juzgados de Letras del Trabajo de Santiago. Esta labor requiere un alto nivel de compromiso y responsabilidad, ya que estaremos trabajando con personas en situación de vulnerabilidad que confían en nuestro apoyo para la defensa de sus derechos. Además, la clínica desarrollará un proyecto de alfabetización jurídica dirigido a organizaciones sociales, PYMES y sindicatos que requieran formación en relaciones laborales. A través de talleres, elaboración de materiales informativos y/o capacitaciones, los estudiantes contribuirán a fortalecer el conocimiento y la autonomía jurídica de estos grupos, promoviendo el acceso a la justicia y la protección de los derechos laborales. Los participantes asistirán a tribunales para observar audiencias preparatorias y de juicio. Asimismo, replicarán estas instancias en simulaciones dentro del aula, asumiendo el rol de litigantes y aplicando sus conocimientos en un entorno práctico. El curso combina clases interactivas, talleres prácticos y trabajo en casos reales, abordando desde la redacción de demandas hasta la preparación de recursos y estrategias procesales. Está diseñado para quienes desean ejercer la profesión como abogados/as litigantes en materia laboral, ofreciendo una experiencia integral que une teoría, práctica y servicio a la comunidad.

II. Objetivos Generales	1. Desarrollar habilidades para la preparación y conducción de un juicio oral laboral. 2. Fortalecer destrezas de litigación. 3. Fomentar la práctica profesional a través de la asesoría jurídica real a trabajadores, trabajadoras y PYMES 4. Desarrollar juicio ético, compromiso social y responsabilidad profesional en la defensa de los derechos laborales.
III. Objetivos específicos	1. Identificar y aplicar los principios fundamentales del derecho del trabajo y su impacto en la litigación laboral. 2. Desarrollar habilidades para la preparación y presentación de una defensa oral, estructurando argumentos claros, persuasivos y ajustados a la normativa laboral vigente. 3. Analizar la jurisprudencia relevante en materia laboral, comprendiendo su influencia en la interpretación y aplicación de la normativa en casos concretos. 4. Ejercitar técnicas de interrogatorio y contrainterrogatorio de testigos, así como la formulación y objeción de preguntas, aplicando estrategias procesales efectivas en el juicio oral laboral. 5. Diseñar estrategias de negociación y conciliación en el ámbito laboral, fomentando soluciones alternativas a los conflictos antes y durante el proceso judicial. 6. Comprender la estructura y el funcionamiento de los tribunales que juzgan los conflictos laborales en Chile. 7. Aplicar técnicas de litigación estratégica en juicios de carácter laboral. 8. Distinguir las diferencias procesales entre los distintos tipos de procedimientos laborales, como el procedimiento de aplicación general, el procedimiento monitorio y la tutela de derechos fundamentales.
IV. Contenidos	1. Introducción a los Principios del Derecho del Trabajo y del Proceso Laboral 2. Introducción al Proceso Laboral ○ Características y etapas del procedimiento laboral. ○ Tipos de procedimientos laborales: aplicación general, monitorio y tutela de derechos fundamentales. 3. Herramientas Esenciales y Digitales en la Litigación Laboral ○ Uso de la Oficina Judicial Virtual. ○ Gestión electrónica de causas y escritos. ○ Plazos ○ Notificaciones y su importancia en la tramitación de juicios laborales. 4. Iniciación del Proceso: Demandas y Contestaciones ○ Requisitos formales y materiales de la demanda en el juicio laboral. ○ Contestación de la demanda: formulación de

	excepciones y defensas. 5. Desarrollo y estructura de la Audiencia Preparatoria de Juicio Oral Laboral 6. Desarrollo y estructura de la Audiencia de Juicio y Litigación Oral 7. Prueba en el Juicio Laboral y Estrategias de Litigación ○ Medios de prueba en el proceso laboral y su valoración. ○ Prueba ilícita ○ Técnicas de litigación y construcción de la teoría del caso. ○ Interrogación y contrainterrogación 8. Recursos en el Proceso Laboral 9. Reclamos Administrativos y Acciones Constitucionales en el Ámbito Laboral Público ○ Procedimiento de reclamos administrativos ante la Dirección del Trabajo. ○ Acciones constitucionales aplicables al ámbito laboral: recurso de protección y amparo económico. ○ Particularidades del derecho laboral en el sector público y diferencias con el sector privado. 10. Compliance laboral y su importancia.
--	---

V. Metodología

1. Clases Expositivas y Análisis Normativo

- Presentación teórica de los principios y normas del proceso laboral.
- Estudio de legislación, doctrina y jurisprudencia relevante.
- Discusión de casos emblemáticos y su impacto en la práctica judicial.

2. Aprendizaje basado en casos simulados y reales

- Desarrollo y análisis de casos prácticos a lo largo del curso.
- Aplicación de los contenidos en la resolución de conflictos laborales reales o simulados.
- Trabajo en equipo para la elaboración de estrategias de litigación.

3. Redacción y Confección de Escritos Procesales

- Elaboración de demandas, contestaciones, réplicas y dúplicas.
- Redacción de escritos procesales clave, como recursos y alegatos.
- Revisión y corrección de escritos con retroalimentación docente.

4. Observación de Audiencias Reales

- Asistencia a audiencias preparatorias y de juicio en tribunales laborales.
- Análisis de estrategias de litigación utilizadas en casos reales.

5. Uso de Material Audiovisual y Recursos Digitales

- Revisión de videos y audios de litigación real y simulada.
- Evaluación de estrategias argumentativas y desempeño en juicios grabados.
- Uso de la Oficina Judicial Virtual y herramientas tecnológicas en el litigio laboral.

6. Simulación de Interrogación de Testigos

- Desarrollo de técnicas de formulación de preguntas.
- Práctica de objeciones y contrainterrogatorio.
- Evaluación del lenguaje corporal y la persuasión en la interrogación.

7. Litigación Simulada y Role-Playing

- Simulación de audiencias completas en roles de abogados, absolventes y testigos.
- Escenarios de litigación con improvisación de

	argumentaciones y objeciones. • Feedback de docentes y pares sobre desempeño en audiencias simuladas. 8. Trabajo con Organizaciones Sociales y Sindicatos • Desarrollo de proyectos de alfabetización jurídica para trabajadores y sindicatos. • Asesoría legal a trabajadores y pymes en casos laborales reales.
VI. Evaluación	Evaluación oral: 10% Demanda/contestación y Audiencia Preparatoria: 10% Tramitación de causas evaluación intermedia: 10% Ejercicios y proyecto de alfabetización: 20% Examen (50%): Audiencia de Juicio (20%) y presentación final de tramitación de causas (30%) *Cabe decir que la tramitación es esencial, aunque la ponderación sea menor. ** En caso de ser evaluado con nota reprobatoria en tramitación final, reprobará el curso debido al carácter esencial de la misma.
VII. Bibliografía	<u>OBLIGATORIA:</u> PLÁ RODRÍGUEZ, Américo. Los Principios del Derecho del Trabajo. Fundación de Cultura Universitaria. 4ta edición, 2015. P. 73 -116 MONTT RETAMALES, María Eugenia. Apuntes De Derecho Procesal Laboral. Revista chilena de Derecho del trabajo y de la seguridad social, vol. 3, no 6. Facultad de Derecho, Universidad de Chile. 2012. P. 233-245 ACADEMIA JUDICIAL. Manual de juicio del Trabajo. 2da edición, 2017. P. 65 – 98 GAMONAL CONTRERAS, Sergio y GUIDI MOGGIA, Caterina. Tutela de Derechos Fundamentales en el Contexto del Derecho del Trabajo. Material docente, Academia Judicial, 2020 P. 92 – 152. ACADEMIA JUDICIAL. Manual de juicio del Trabajo. 2da edición, 2017. P. 129 – 148 RAMOS QUINTANA, Margarita Isabel. Emancipación y trabajo de las mujeres: el futuro igualitario que queremos. El Futuro del trabajo que queremos. Editorial Bomarzo, 2017. P. 27 - 44 <u>COMPLEMENTARIA:</u> LOS TRABAJADORES DE EDAD Y EL ENVEJECIMIENTO

	ACTIVO LABORAL. Tarik Lama Gálvez, Revista Boliviana de Derecho Publicada ISSN 2070 8157 - LATINDEX, ESCI (ISI-Thomson Reuters), CIRC, ANVUR, REDIB, REDALYC, MIAR.
	RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA PRINCIPAL POR LA INDEMNIZACIÓN DE LUCRO CESANTE. Tarik Lama Gálvez. Análisis de las controversias en material laboral santiago de Chile Editorial Hammurabi
	LA INADMISIBILIDAD ES LO INADMISIBLE: CRÍTICA A DETERMINADA JURISPRUDENCIA DE LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA QUE DECLARÓ LA INADMISIBILIDAD DE LAS ACCIONES CONSTITUCIONALES DE LOS TRABAJADORES DEL FOSIS DURANTE LA PANDEMIA. Tarik Lama Galvez, Diario Jurisprudencial - N°3 - Tirant Lo Blanch
	DERECHO DEL TRABAJO. DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO Irene Rojas Miño 2015 1 978-956-346-680-5
	DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO - DOCTRINA, MATERIALES Y CASOS Sergio Gamonal Contreras 2021 1 978-956-405-017-1
	MANUAL DE DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO Luis Lizama Portal - Diego Lizama Castro 2019 1 978-956-9959-44-8
	LA TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL DERECHO DEL TRABAJO Sergio Gamonal Contreras - Caterina Guidi Moggia 2020 1 978-956-9959-81-3
	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Sergio Gamonal Contreras 2020 3 978-956-9959-66-0
	MANUAL DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Luis Lizama Portal - Gonzalo Riquelme González 2021 1 978-956-405-012-6
	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN CHILE - ASPECTOS PRÁCTICOS Y ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL Gabriela Lanata Fuenzalida - Catalina Condeza Lanata - Camila Kopplin Lanata 2024 1 978-956-405-184-
	MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO - TOMO I - Generalidades Derecho Colectivo del Trabajo William Thayer Arteaga - Patricio Novoa Fuenzalida 2015 6 978-956-10-2332-1
	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Rodolfo Caballero Muñoz 2018 1 978-956-9959-30-1
	PRÁCTICA FORENSE. FORMULARIOS DE USO FRECUENTE Cristián Lepin Molina (Libro colectivo) 2023 1 978-841-1309-29-5
	PROCESO LABORAL Gonzalo Cortez M. - Jordi

	Delgado C. - Diego Palomo V.	2021	1	978-956-400-170-8
	PROCESO LABORAL RECURSOS Gonzalo Cortez Matcovich, Jordi Delgado Castro y Diego	2023	1	978-956-400-38-25
	EL RECURSO DE UNIFICACIÓN DE JURISPRUDENCIA EN MATERIA LABORAL: PERSPECTIVAS COMPARADAS María Cristina Gajardo Harboe (Libro colectivo)	2022	1	978-956-405-095-9
	MANUAL DE PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO Marcela Díaz Méndez	2024	4	978-956-327-1522

SYLLABUS	
Resultados de aprendizaje	1. Aplicar los principios y normas del derecho del trabajo y procesal laboral chileno en la resolución de conflictos individuales y colectivos del trabajo. 2. Redactar escritos judiciales fundamentales en un juicio laboral, tales como demandas, contestaciones, recursos y alegatos. 3. Realizar interrogatorios y contrainterrogatorios efectivos de testigos en audiencias simuladas, aplicando técnicas argumentativas y de control de prueba. 4. Asesorar jurídicamente en materias laborales, desarrollando habilidades de orientación legal práctica. 5. Utilizar herramientas tecnológicas y plataformas digitales para la gestión y tramitación de causas laborales, incluyendo la Oficina Judicial Virtual.
Criterios de evaluación por cada Resultado de Aprendizaje	1. Aplicar los principios y normas del derecho del trabajo y procesal laboral chileno en la resolución de conflictos individuales y colectivos del trabajo. • Identifica correctamente los principios del derecho del trabajo y normas aplicables a casos concretos de derecho laboral. • Analiza jurisprudencia relevante y la aplica adecuadamente a la resolución de conflictos. • Propone estrategias jurídicas viables, basadas en normativa y doctrina actualizada. 2. Redactar escritos judiciales fundamentales en un juicio laboral, tales como demandas y contestaciones. • Estructura los escritos conforme a los requisitos legales y formales exigidos por el Código del Trabajo. • Emplea un lenguaje técnico preciso y argumentación jurídica sólida. • Presenta fundamentos fácticos y jurídicos coherentes y bien organizados. • Aplica correctamente jurisprudencia y doctrina relevante en la redacción de los escritos. 3. Realizar interrogatorios y contrainterrogatorios efectivos de testigos en audiencias simuladas, aplicando técnicas argumentativas y de control de prueba. • Formula preguntas claras y pertinentes para obtener

	información relevante. • Aplica técnicas de objeción adecuadas cuando corresponda, sustentando su oposición. • Controla de manera efectiva la prueba testimonial, evitando contradicciones o respuestas ambiguas. 4. Asesorar jurídicamente en materias laborales, desarrollando habilidades de orientación legal práctica. • Identifica correctamente el problema jurídico y formula estrategias de solución. • Explica los derechos y deberes laborales de manera clara y accesible para los patrocinados. • Propone acciones legales adecuadas según el caso y la normativa vigente. • Respeta los principios éticos y de confidencialidad en el ejercicio de la asesoría. 5. Utilizar herramientas tecnológicas y plataformas digitales para la gestión y tramitación de causas laborales, incluyendo la Oficina Judicial Virtual. • Maneja correctamente la Oficina Judicial Virtual para la presentación y seguimiento de escritos. • Utiliza bases de datos jurídicas para la búsqueda de normativa, jurisprudencia y doctrina aplicable.
Evidencias del aprendizaje, y actividades o situaciones de evaluación	Resultado de aprendizaje 1: Evidencias de aprendizaje: • Informe de análisis de jurisprudencia en materia laboral. • Resolución escrita de casos prácticos, justificando la normativa aplicable. • Participación en debates jurídicos sobre conflictos laborales. Actividades o situaciones de evaluación: • Taller de resolución de casos en los que se apliquen normas laborales a conflictos específicos. • Discusión de casos en clases a través de análisis de fallos relevantes. Resultado de aprendizaje 2: Evidencias de aprendizaje: • Redacción de una demanda laboral y su respectiva contestación.

	• Elaboración de escritos de apelación o nulidad en base a casos simulados. Actividades o situaciones de evaluación: • Ejercicio práctico de redacción de escritos con revisión por pares y retroalimentación docente. • Evaluación de coherencia y argumentación en la presentación de escritos procesales. Resultado de aprendizaje 3: Evidencias de aprendizaje: • Informe de análisis crítico de la simulación, identificando aciertos y áreas de mejora. Actividades o situaciones de evaluación: • Simulación de audiencias con rol de abogados y testigos. • Ejercicio práctico de objeciones a preguntas en interrogatorios simulados. Resultado de aprendizaje 4: Evidencias de aprendizaje: • Registro de asesorías a trabajadores, sindicatos o pymes, con informe de casos atendidos. • Elaboración de materiales didácticos para alfabetización jurídica. Actividades o situaciones de evaluación: • Realización de asesorías supervisadas en la clínica jurídica. • Desarrollo de un taller de formación en derechos laborales. Resultado de aprendizaje 5: Evidencias de aprendizaje: • Ingreso simulado de una causa en la Oficina Judicial Virtual. Actividades o situaciones de evaluación: • Práctica guiada en el uso de la Oficina Judicial Virtual para presentación de escritos.
--	---

SYLLABUS – CLÍNICA DE LITIGACIÓN LABORAL – TARIK LAMA GÁLVEZ

Sesión		Temática
1	13.03	Bienvenida e introducción. Principios del Derecho del Trabajo. Ejercicio práctico
2	18/03	Presentación del ejercicio. Principios del Derecho Procesal Laboral. Ejercicio práctico. Entrega de Carpetas
3	20/03	Oficina Judicial Virtual y tramitación electrónica.
4	25/03	Concepto de trabajador y empleador. El contrato de trabajo. Ejercicio práctico
5	27/03	Revisión de causas.
6	01/04	Plazos y Terminación del contrato de trabajo. Ejercicio práctico
7	03/04	Procedimientos laborales. Aplicación General, Monitorio, Tutela, Ejecutivo y Reclamación de multas.
8	08/04	Control de lectura
9	10/04	Procedimiento ordinario general. Demanda y contestación. Revisión de causas
10	15/04	Audiencia Preparatoria de juicio oral laboral. Prueba ilícita
11	17/04	Procedimiento ordinario general. Demanda y contestación. Revisión de causas
12	22/04	Ejercicio práctico de Audiencia Preparatoria de juicio oral laboral. Revisión de causas
13	24/04	Revisión parcial de causas y proyectos. Presentaciones
14	29/04	Preparación de Proyecto de Alfabetización Jurídica
15	06/05	Audiencia de juicio oral laboral
16	08/05	Valoración de la prueba laboral. Entrega de caso para evaluación.
17	13/05	Ejercicio práctico de Audiencia de juicio oral laboral.
18	15/05	Testimonial y Absoluciones de posiciones. Entrega de demanda simulada para evaluación.
19	20/05	Entrega de contestación simulada para evaluación.
20	22/05	Simulación de audiencia preparatoria de juicio oral
21	27/05	Recursos en el Derecho Procesal Laboral.
22	29/05	Trabajadores del sector público, Reclamo de ilegalidad y Acción de protección
23	03/06	Cumplimiento laboral: Violencia en el trabajo, acoso laboral y acoso sexual.

24	05/06	Revisión de causas
----	-------	--------------------