



UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

NOMBRE DEL CURSO: SEGURIDAD SOCIAL
ACADÉMICOS: RAÚL FERNÁNDEZ / ANDRÉS DIGHERO

I. DESCRIPCION DEL CURSO

El curso Derecho de la Seguridad Social tiene por objeto introducir a los alumnos en la disciplina de Seguridad Social, procurando en particular un conocimiento integral de ella, tanto en los aspectos teóricos y prácticos.

II. OBJETIVOS GENERALES

Los alumnos quedarán habilitados para distinguir la disciplina Seguridad Social, de las demás ramas jurídicas.

Los alumnos estarán en condiciones de aplicar los principios básicos y técnicos de la Seguridad Social, como asimismo los diversos elementos que integran a esta última estimada como sistema.

Los alumnos al mismo tiempo adquirirán los conocimientos necesarios para apreciar los aspectos positivos y negativos de las diversas modificaciones introducidas al Sistema Chileno de Seguridad Social y formular un juicio crítico.

III. OBJETIVOS ESPECIFICOS

El curso pretende que los alumnos tengan una visión clara de los siguientes temas vinculados a la Seguridad Social.

1. Conocer, comprender y reflexionar acerca de los principios básicos y técnicos que gobiernan el funcionamiento y acción de cobertura de la Seguridad Social, considerada como sistema.
2. Tener un conocimiento claro de la normativa que integra la Seguridad Social y que regula los conceptos básicos y esenciales de su objeto como disciplina científica y autónoma.
3. Conocer, comprender y reflexionar acerca de la relación jurídica que integra el Derecho de la Seguridad Social y las instituciones que regula, como, la afiliación,

cotizaciones, prestaciones, administración, financiamiento y lo contencioso de la Seguridad Social.

4. Analizar y entregar un juicio crítico acerca del rol del Estado como ente normativo, gestor y contralor del Sistema de Seguridad Social.

IV. CONTENIDOS

CAPÍTULO I: CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

1. Riesgos y contingencias sociales: concepto, clasificación, enumeración, cobertura de los riesgos y contingencias sociales.
2. La Seguridad Social
 - a. Razón de ser de la Seguridad Social.
 - b. Concepto de la Seguridad Social.
 - c. Objeto de la Seguridad Social.
 - d. Relación de la Seguridad Social con el Derecho del Trabajo.
3. Las ramas de la Seguridad Social.
4. Principios que informan la Seguridad Social.
5. El problema del financiamiento de la Seguridad Social.
 - a. Regímenes de financiamiento: sistema unipartito de financiamiento, sistema bipartito de financiamiento, sistema tripartito de financiamiento.
 - b. Los regímenes financieros de la Seguridad Social: régimen de reparto, régimen de capitalización.

CAPÍTULO II: EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN CHILE. UNA VISIÓN GENERAL

CAPÍTULO III: EL SISTEMA DE PENSIONES

1. Reglamentación legal.
2. Características generales.
3. Administración del sistema de pensiones.
4. Financiamiento y pensiones.
 - a. Pensión garantizada universal.
 - b. Sistema de AFP: afiliación, cotización, prestaciones, herencia de fondos.

CAPÍTULO IV: EL SEGURO CONTRA ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Categorías de personas protegidas.
2. La afiliación.
3. Riesgos cubiertos.
4. Prestaciones.
5. Financiamiento.
6. Administración.
7. Prescripción.

CAPÍTULO V: EL SISTEMA DE SALUD ANTE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES COMUNES

1. El régimen de prestaciones de salud administrado por el Estado.
 - a. Afiliación.
 - b. Cotizaciones.

- c. Prestaciones que otorga el régimen.
- 2. El sistema privado de protección a la salud.
 - a. Incorporación a la ISAPRE.
 - b. Prestaciones.
 - c. La desafiliación.
 - d. El contrato de salud.
- 3. Las licencias médicas.
- 4. El subsidio de incapacidad laboral temporal.

CAPÍTULO VI: LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD, PATERNIDAD Y VIDA FAMILIAR.

- 1. Categorías de personas protegidas.
- 2. Principales beneficios y financiamiento.
- 3. Discusión sobre el derecho al trabajo flexible a trabajadores con responsabilidades familiares.

CAPÍTULO VII: EL SEGURO DE DESEMPLEO.

- 1. Personas protegidas y exclusiones.
- 2. Afiliación.
- 3. Financiamiento del seguro.
- 4. Régimen de prestaciones.
- 5. La reinserción laboral.

V. EVALUACIONES

Conforme al reglamento de la Facultad de Derecho.

VI. RÉGIMEN DE ASISTENCIA

La asistencia es voluntaria, pero atendida la metodología del curso y el sistema de evaluación se sugiere asistir regularmente a clases. En las clases se expondrá, en ocasiones, materia no analizada en la bibliografía básica.

VII. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Cifuentes Lillo, Hugo, *El sistema de seguridad social chileno. Descripción y aspectos generales*. Santiago, Ediciones UC, 2018.

Lanata Fuenzalida, Gabriela, *Manual de previsión social. Segunda edición*. Santiago, Thomson Reuters, 2015.

Waddington, Lisa; Bell, Mark, "The right to request flexible working arrangements under the Work-life Balance Directive – A comparative perspective", *European Labour Law Journal*, 2021, N°21, pp. 1-21.

Arellano, Pablo, "Prestaciones no contributivas de los trabajadores migrantes: un desafío pendiente en Latinoamérica", *Revista Ius et Praxis*, 2014, Año 20, N°2, pp. 473-494.

Pedro Contador Abraham, Pedro; Holgado Vargas, Leonardo, "La cobertura de los accidentes del Trabajo con motivo del desempeño de actividades sindicales. Entre una adecuada garantía y una restricción injustificada a la libertad sindical", *Revista Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, 2015, Vol. 6, N° 12, pp. 14-31.

