

**UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO**

**AÑO 2020**

**Nombre del Curso: Derecho del Trabajo I.**

**Profesor: Héctor Humeres Noguer**

**Naturaleza: Obligatorio**

**Requisitos: Derecho Civil III y Derecho Constitucional II**

**Número de Créditos: 6**

**I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO:**

El curso tiene por objeto introducir a los alumnos en los principios e instituciones fundamentales del Derecho del Trabajo, otorgándoles una visión sistemática e integral de los mismos.

**II. OBJETIVOS GENERALES**

El objetivo de ésta Cátedra reside en propender a la obtención, por parte del alumno, de una visión general de la misión que a la normativa laboral individual y a sus fundamentos le corresponde desarrollar en las relaciones personales que se dan con ocasión del trabajo dependiente, por medio del análisis y reflexión acerca de su evolución y de los principios específicos que inspiran su creación y aplicación; en especial, se desarrollará la denominada “Teoría del Contrato Individual de Trabajo.”

Del mismo modo se pretende que el estudiante reconozca las principales instituciones y conceptos básicos que conforman el derecho procesal del trabajo y su influencia en el ejercicio de los derechos derivados de la relación laboral, comprendiendo la naturaleza de su contenido y la aplicación de los valores jurídicos básicos que éste recoge.

**UNIVERSIDAD DE CHILE**  
**FACULTAD DE DERECHO**

**III.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Se pretende que los alumnos adquieran las habilidades necesarias para ser capaces de:

1. - Comprender la naturaleza y función del Derecho del Trabajo y en especial sus finalidades.

2. - Conocer el ámbito histórico e ideológico en que surgieron los principios e instituciones básicas del Derecho del Trabajo, para aplicar este conocimiento al interpretar las normas al solucionar casos concretos.

3. - Aplicar las fuentes del Derecho del Trabajo, especialmente las propias de la disciplina, para el estudio de sus instituciones fundamentales.

4. - Adquirir la fluidez necesaria para la aplicación de los principios y reglas de interpretación.

5.- Comprender y explicar las normas, Principios e Instituciones Fundamentales del Derecho del Trabajo, tales como trabajador, empleador, empresa, subordinación o dependencia, contrato de trabajo, relación de trabajo, teletrabajo, jornada, remuneración, suspensión y terminación del contrato individual de trabajo y contratos especiales de trabajo.

6.- Descripción genérica del sistema procesal laboral y sus principales procedimientos.

7.- Solucionar casos mediante la aplicación de las normas propias e instituciones enseñadas, argumentando sobre la base de las disposiciones, principios y jurisprudencia analizada a través del curso.

**UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO**

**IV.- CONTENIDOS**

**Capítulo A.**

**Introducción**

1. Antecedentes históricos internacionales y nacionales.
3. Concepto, naturaleza jurídica y características del Derecho del Trabajo.
3. La adaptación del Derecho del Trabajo.
4. Las Fuentes del Derecho del Trabajo
5. Los Principios del Derecho del Trabajo.

**Capítulo B.**

**La relación jurídico-laboral individual**

1. El contrato individual de trabajo.
  - 1.1. Concepto.
  - 1.2. Características.
2. **Sujetos del contrato de trabajo.**
  - 2.1 El trabajador.
  - 2.2 El empleador.
  - 2.3 La empresa.
  - 2.4. La contratación atípica; el subcontrato y el suministro de personal

**Capítulo C.**

**El Contrato individual de trabajo**

**1. Contenido jurídico-instrumental**

- 1.1. La facultad de mando
- 1.2. El deber de obediencia.

**2. Contenido Ético-Jurídico**

- 1.2.1. Deberes del empleador
- 1.2.1 Deberes del trabajador

## **UNIVERSIDAD DE CHILE FACULTAD DE DERECHO**

### **3. Contenido patrimonial.**

2.1 La obligación de la prestación personal de los servicios.

2.2 Tiempo de la prestación: la jornada de trabajo.

- Jornada ordinaria.
- Jornada extraordinaria.
- Jornada parcial.

2.3. Interrupciones de la jornada.

- descanso diario
- descanso semanal
- descanso anual o feriado

2.7 La obligación de remunerar

- Las remuneraciones.; concepto y clasificación.
- La protección de las remuneraciones.

### **Capítulo D.**

#### **La Protección de los trabajadores.**

1. Deber general de protección.
2. Protección de la maternidad
3. La Capacitación

### **Capítulo E.**

#### **Los Contratos Especiales**

1. El Contrato a prueba
2. El Contrato con Jornada Parcial
3. El Contrato de Aprendizaje
4. El Contrato de Capacitación y empleo -formación

## **UNIVERSIDAD DE CHILE**

### **FACULTAD DE DERECHO**

4. El Contrato de Trabajadores Agrícolas
5. El Contrato de la Gente de Mar y Trabajadores Embarcados
6. El Contrato de los Trabajadores de Artes y Espectáculos
7. El Contrato de los Trabajadores de Casa Particular
8. El Contrato de los futbolistas profesionales
9. El Contrato de Teletrabajo

#### **Capítulo F**

##### **La Suspensión de la relación laboral.**

1. Concepto.
2. Efectos
3. Clasificación.

#### **Capítulo G**

##### **La Terminación del contrato de trabajo.**

1. Sistemas de terminación del contrato de trabajo
2. Las causales de terminación.
3. Procedimiento de despido y su reclamación
4. Despido Indirecto
5. Fuero laboral
6. Indemnización por años de servicios.
7. Nulidad del despido

#### **Capítulo H**

##### **Breves Nociones Generales del D° Procesal del Trabajo**

1. Normas fundamentales
2. Los Principios Formativos del Procedimiento
3. Nociones generales de los Procedimientos, Recursos y ejecución
4. Principales innovaciones introducidas por las leyes 20.022 y 22.023

#### **Capítulo I.**

##### **Prescripción y sanciones.**

## **UNIVERSIDAD DE CHILE FACULTAD DE DERECHO**

### **V.- METODOLOGIA**

Se utilizarán diversas metodologías, otorgándole prioridad a aquellas en que el estudiante pueda llevar a cabo una participación, tales como análisis y resolución de casos de actualidad, talleres, debates prácticos, investigaciones personales sobre temas específicos. y lecturas complementarias de la materia.

El Profesor desarrollará las principales materias mediante el sistema de exposición oral y esquemas, con apoyo de técnicas de multimedia y dando preferencia siempre a aquellos contenidos que permitan al alumno desarrollar, comprender, comparar y aplicar de la mejor forma posible este Derecho.

### **VI.- TALLERES**

Se contempla la eventual realización de uno relativo al inicio de la relación laboral y, eventualmente, otro vinculado al término de la misma o al juicio ordinario laboral.

### **VII.- LECTURAS COMPLEMENTARIAS CONTROLADAS**

Se sugieren a modo indicativo; su aplicación dependerá del desarrollo del Curso. Estas podrán variar según apreciación por parte de la Cátedra de los intereses del Curso y de la apreciación de la realidad que hicieren aconsejable su modificación:

1.-**“La transacción en el Derecho del Trabajo”**. Cristina Mangarelli. Fundación de Cultura Universitaria. Uruguay. 2004.

2.-**“Acoso y Violencia en el trabajo. Enfoque jurídico.”** Cristina Mangarelli. Fundación de Cultura Universitaria. Uruguay. 2014

### **VIII.- Régimen de Asistencia.-**

Sin asistencia obligatoria, pero las que se controlen podrán ser consideradas por la Cátedra para fines de evaluación de participación en clases.

**UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO**

**IX.- Controles y ponderación de los mismos.**

Se realizará un control semestral, en fecha establecida previamente y que se darán a conocer en su oportunidad por Dirección de Escuela. La nota definitiva del control podrá estructurarse con varios componentes complementarios, pudiendo éstos consistir en pruebas de conocimiento escritas u orales, talleres, controles de lectura, investigaciones dirigidas u otras evaluaciones similares.

**X.- BIBLIOGRAFIA**

**a) Obligatoria:**

- 1. Constitución Política del Estado.**
- 2. Código del Trabajo y leyes complementarias.**

**b) Sugerida:** Los alumnos pueden consultar los siguientes textos:

- 1.- “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” Tomo I Héctor Humeres Noguera. Décimo Novena edición. (2016). Editorial Jurídica de Chile.**
- 2.- “Derecho Individual del Trabajo”. Lucia Pierry Vargas. Cuadernos Jurídicos de la Academia Judicial. Ediciones DER. (2018)**
- 3.-"Contrato Individual de Trabajo” Gabriela Lanata Fuenzalida. Editorial Legal Publishing. (2010).**
- 4.- “Estudios en Homenaje al profesor William Thayer A.”, Editado por la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Santiago de Chile. (1998).**

**UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO**

**6.-“Constitución y Orden Publico Laboral. Análisis del artículo 19 N° 16 de la Constitución.** Pedro Irureta. Universidad Alberto Hurtado. (2006).

**7.-El Acoso Laboral. Hernán Menanteau Horta.** Editorial Metropolitana. (2017).

**8.- Orígenes del Derecho Laboral Latinoamericano. Instituto Latinoamericano del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. ILTRASS.** Editorial Porrúa. México. (2014).

**9.-“Derecho del Trabajo”.** Juan Raso Delgue (Director) y Alejandro Castello (Coordinador) Fundación de Cultura Universitaria- Uruguay. (2012)

**10.-Cuarenta y dos Estudios sobre la Descentralización Empresarial y el Derecho del Trabajo. Grupo de los Miércoles.** Fundación de Cultura Universitaria. Uruguay. (2000).

**11.- Grupos de Empresas y Derecho del Trabajo.** Alejandro Castello. Fundación de Cultura Universitaria. Uruguay. (2015).