

**UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**DERECHO DEL TRABAJO I
(Primavera 2010)**

Profesor Luis Lizama Portal

1. DESCRIPCION DE LA ASIGNATURA.

Esta asignatura pretende entregar una visión general del derecho del trabajo chileno, mediante el conocimiento y comprensión de las normas y teorías que lo explican, analizan y critican.

2. OBJETIVO GENERAL.

Al término de la asignatura el alumno será capaz de comprender, analizar y criticar las principales instituciones del derecho individual del trabajo chileno, conociendo su génesis histórica y los principios que lo estructuran y rigen.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

Al término del curso, el alumno será capaz de:

- a) Comprender el desarrollo histórico de la disciplina a través de la evolución de las relaciones laborales en las distintas etapas históricas
- b) Identificar al Derecho del Trabajo como una disciplina autónoma
- c) Conocer las distintas fuentes del Derecho del Trabajo
- d) Comprender las especiales características de la interpretación y aplicación del Derecho del Trabajo
- e) Analizar las instituciones del Derecho individual del Trabajo chileno, con especial énfasis en la contratación y el término de la relación laboral

4. METODOLOGIA.

En el desarrollo del curso se promueve la lectura previa de la bibliografía obligatoria para permitir la discusión y análisis de los contenidos del curso durante la clase. La clase será activa si los alumnos leen los textos sugeridos en cada oportunidad, de otro modo, se desarrollará una tradicional clase expositiva.

El curso también contempla el desarrollo de otras técnicas propias del aprendizaje activo del derecho tales como lecturas controladas y análisis de jurisprudencia, tanto judicial como administrativa.

5. EVALUACIÓN.

Se estará a las instrucciones que sobre el particular imparte la Dirección de la Escuela al comienzo del semestre año académico.

6. CONTENIDOS.

PRIMERA UNIDAD. El Derecho del Trabajo

Primera Sección. La conformación del Derecho del Trabajo

1. El vínculo contractual
2. La idea de organización empresarial
3. El Estado como organizador social
4. La afirmación de la autonomía colectiva
5. El conflicto permanente
6. La concertación social

Segunda Sección. El Derecho del Trabajo.

1. Delimitación conceptual
2. Ámbito de aplicación del derecho del trabajo

SEGUNDA UNIDAD. Las fuentes del Derecho del Trabajo, su aplicación e interpretación

Primera Sección. Fuentes del Derecho del Trabajo

1. La Constitución Política
2. Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo
3. Las normas legales
4. La jurisprudencia administrativa y judicial
5. La autonomía individual y colectiva
6. El reglamento interno
7. Los principios del Derecho del Trabajo
8. La doctrina

Sección Segunda. La aplicación e interpretación del Derecho del Trabajo

1. Los límites de aplicación del Derecho del Trabajo
2. La interpretación de las normas laborales

TERCERA UNIDAD. El contrato de trabajo.

Primera Sección. Sujetos.

1. El trabajador.
2. El empleador.
3. La empresa.

Segunda Sección. El contrato de trabajo.

1. Definición.
2. El vínculo de dependencia y subordinación.
3. Condiciones de validez.
4. La capacidad de contratar.
5. La nacionalidad de los trabajadores
6. Las formalidades del contrato de trabajo.
7. Las cláusulas del contrato de trabajo.

CUARTA UNIDAD. El ingreso del trabajador a la empresa.

Primera Sección. La colocación de trabajadores.

1. Selección y contratación de trabajadores.
2. Las Oficinas Municipales de Información Laboral.
3. Las agencias privadas de colocación.
4. Otras formas de intervención.

Segunda Sección. Alternativas a la contratación de trabajadores.

1. Cesión de trabajadores.
2. Subcontratación.

Tercera Sección. Modalidades de contratación de trabajadores.

1. El contrato de jornada parcial.
2. Los contratos de formación.
3. Los contratos temporales.

QUINTA UNIDAD. El contenido del contrato de trabajo.

Primera Sección. Derechos del trabajador en el contrato de trabajo.

1. Derecho a la ocupación efectiva.
2. Derecho a la capacitación ocupacional.
3. Derecho a la protección de su vida y salud en el lugar de trabajo.
4. Derecho a la debida consideración de su dignidad.
5. Derecho a no ser discriminado.
6. Derecho a la vida privada, intimidad y honra.
7. Derecho a la libertad ideológica.

Segunda Sección. Obligaciones del trabajador en el contrato de trabajo.

1. Obligación de ejecutar el contrato de trabajo de buena fe.
2. Obligación de observar las medidas de higiene y seguridad.
3. Obligación de cumplir las órdenes e instrucciones del empleador.

Tercera Sección. Potestades del empleador.

1. La potestad de dirección.
2. La potestad de variación.
3. La potestad disciplinaria.

Cuarta Sección. La suspensión del contrato de trabajo.

1. Suspensión por acuerdo de las partes.
2. Suspensión por circunstancias que afectan al trabajador.
3. Suspensión por circunstancias que afectan al empleador.
4. Suspensión por un conflicto colectivo.

SEXTA UNIDAD. El tiempo y el lugar de trabajo.

Primera Sección. Jornada de trabajo.

1. El tiempo de la prestación.
2. La jornada de trabajo.
3. El horario de trabajo.

Segunda Sección. Descansos, permiso y feriado.

1. Descanso dentro de la jornada.
2. Descanso entre las jornadas.
3. Descanso semanal.
4. Feriado anual.
5. Permisos.

Tercera Sección. El lugar de trabajo.

1. Concepto.
2. La potestad de variación.
3. Cambio de domicilio.

SÉPTIMA UNIDAD. La remuneración del trabajador.

Primera Sección. La remuneración.

1. Definición de remuneración.
2. Percepciones no remuneratorias.

Segunda Sección. La remuneración mínima mensual.

Tercera Sección. La estructura de la remuneración.

1. El sueldo.
2. El sobresueldo.
3. La comisión.
4. La participación.
5. La gratificación legal.
6. La semana corrida.
7. La remuneración en los contratos iguales o inferiores a 30 días.

Cuarta Sección. Forma, período, lugar y oportunidad de pago de la remuneración

1. Forma de pago.
2. Período de pago.
3. Lugar y oportunidad de pago.

Quinta Sección. Protección de las remuneraciones

1. Garantías frente al empleador.
2. Garantías frente a los acreedores del trabajador.
3. Garantías para la familia del trabajador.
4. Garantías frente a los acreedores del empleador.

OCTAVA UNIDAD. La terminación del contrato de trabajo

Primera Sección. Terminación por voluntad concurrente de las partes.

1. El mutuo acuerdo de las partes.
2. El vencimiento del plazo convenido.
3. La conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato.

Segunda Sección. Terminación por muerte o invalidez del trabajador.

1. La muerte del trabajador.
2. La invalidez del trabajador.

Tercera Sección. Terminación por decisión unilateral del trabajador.

1. La renuncia voluntaria del trabajador.
2. El despido indirecto.

Cuarta Sección. Terminación por decisión unilateral del empleador.

1. El despido
2. El despido por causales de caducidad.
3. El despido por necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.
4. El desahucio.
5. El despido por caso fortuito o fuerza mayor.

Quinta Sección. Las formalidades.

1. El aviso.

2. Sanciones por la omisión o errores en el aviso.
3. Efectos del no pago de las cotizaciones previsionales al término del contrato de trabajo.

Sexta Sección. Las indemnizaciones por término del contrato de trabajo.

1. Indemnizaciones legales.
2. Indemnizaciones convencionales.
3. Las indemnizaciones voluntarias.
4. La indemnización del daño moral en el término del contrato de trabajo.
5. Tributación de las indemnizaciones.

Séptima Sección. El finiquito.

1. Formalidades.
2. Omisión de formalidades.
3. Efectos del finiquito.

7. BIBLIOGRAFÍA.

Baylos Grau, Antonio (1991). *Derecho del Trabajo: Modelo para armar*, Editorial Trotta, Madrid.

Caamaño, Eduardo (2007). *El trabajo a tiempo parcial*, Editorial Lexis Nexis, Santiago.

Fuentes, Carlos (2005). *Las remuneraciones y su protección*, Editorial Lexis Nexis, Santiago.

Gamonal, Sergio (1998). *Introducción al Derecho del Trabajo*, Editorial Jurídica ConoSur, Santiago.

(2007). *Fundamentos de Derecho Laboral*, Editorial Lexis Nexis, Santiago.

Hopenhayn, Martín. *Repensar el trabajo. Historia, profusión y perspectivas de un concepto*, Editorial Norma, Buenos Aires (2001).

Humeres Magnam, Héctor y Humeres Noguera, Héctor (1997). *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.

Lizama, Luis (1998). *La Dirección del Trabajo: Una explicación de su facultad de interpretar la legislación laboral chilena*, Fundación Facultad de Derecho de la Universidad de Chile, Santiago.

(2001). *El Derecho del Trabajo chileno durante el siglo XX* (inédito).

(2003). *Derecho del Trabajo*, Editorial Lexis Nexis, Santiago.

Lizama, Luis y Mejía, Sergio (2001). *Reformas laborales: su contenido e impacto en la empresa*, Editorial Jurídica ConoSur, Santiago.

Lizama, Luis y Ugarte, José Luis (1998). *Interpretación y derechos fundamentales en la empresa*, Editorial Jurídica ConoSur, Santiago.

López Santa María, Jorge (1998). *Los contratos*, Tomo II, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.

Montt, Manuel (1984). *Principios de Derecho Internacional del Trabajo*, Editorial

Jurídica de Chile, Santiago.

Palomeque, Manuel-Carlos y Alvarez, Manuel (1998). *Derecho del Trabajo*, Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, S.A., Madrid.

Rojas Miño, Irene (2004). *Manual de Derecho del Trabajo. Derecho individual*, Editorial Lexis Nexis, Santiago.

Tapia, Francisco (1998). *El concepto de empresa y los derechos sindicales en el derecho chileno del trabajo* en Estudios en Homenaje al profesor William Thayer, Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Santiago.

Thayer, William (1984). *Introducción al Derecho del Trabajo*, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.

Thayer, William y Novoa, Patricio (1998 a). *Manual de Derecho del Trabajo. Derecho Individual del Trabajo*, Tomo II, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.

(1998 b). *Manual de Derecho del Trabajo. Derecho Individual del Trabajo. Derecho Procesal del Trabajo*, Tomo III, Editorial Jurídica de Chile, Santiago.

Ugarte, José Luis (2001). *Análisis económico del derecho. El Derecho Laboral y sus enemigos*, Editorial Fundación de Cultura Universitaria, Montevideo.

(2007). *El nuevo derecho del trabajo*, Editorial Legal Publishing, Santiago.