



UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO

DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

P R O G R A M A

D E

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL I

Directora del Departamento
Prof. Sra. Ximena Gutiérrez Rosa

PROFESORES:

Sr. Juan Carlos Soto Calderón
Sr. Patricio Novoa Fuenzalida y
Sr. Osvaldo González Ransanz
Sr. Alfredo Valdés Rodríguez
Sr. Héctor Humeres Noguera
Sra. Cecily Halpern Montecino

1 9 9 7



PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I

1.- CONTENIDO DEL CURSO (PROGRAMA)

INTRODUCCION

- CAPITULO I El trabajo como hecho social. Sus diversas significaciones.
- CAPITULO II El trabajo como objeto de regulación por el Derecho.
- CAPITULO III Disciplinas que estudian el trabajo.

PRIMERA PARTE

"Evolución histórica del Derecho del Trabajo"

- CAPITULO I El régimen de trabajo en las antiguas civilizaciones.
- CAPITULO II La regulación del trabajo en la Edad Media. El gremio como poder normativo.
- CAPITULO III La Revolución Industrial, sus consecuencias en la actividad laboral. Influencia en el Derecho del Trabajo.
- CAPITULO IV La intervención normativa del Estado. La regulación pactada.
- CAPITULO V El Derecho del Trabajo en la sociedad industrial moderna.
- CAPITULO VI Las nuevas tendencias del Derecho del Trabajo: La flexibilidad y la deregulación. La contratación atípica.



SEGUNDA PARTE

TITULO I

"El Derecho del Trabajo y su significado"

- CAPITULO I El Derecho del Trabajo y su objeto.
- CAPITULO II Concepto, naturaleza jurídica y características del Derecho del Trabajo.

TITULO II

"Las fuentes del Derecho del Trabajo"

- CAPITULO I Concepto, clasificación e importancia.
- CAPITULO II Fuentes formales de origen estatal.
- a) La Constitución
 - b) La Ley. Codificación
 - c) Los decretos
 - d) La jurisprudencia
 - e) El derecho común como derecho supletorio.
 - f) Otras fuentes de origen estatal
- CAPITULO III Fuentes formales de origen profesional.
- a) Las convenciones colectivas de trabajo.
 - b) La costumbre profesional.
- CAPITULO IV Fuentes formales de origen internacional.

TITULO III

"Jerarquía, límites de aplicación e interpretación de las normas laborales"

- CAPITULO I La jerarquía de las fuentes en el ordenamiento laboral.
- CAPITULO II Los límites de aplicación de las normas laborales.
- a) Límites de aplicación en el tiempo
 - b) Límites de aplicación
- CAPITULO III La interpretación de las normas laborales. Principio de especialidad.



TERCERA PARTE

"Las relaciones jurídicas del trabajo"

TITULO I

Generalidades

- CAPITULO I Concepto, clasificación y diferencias entre las relaciones jurídicas del trabajo.
- CAPITULO II Sujetos de la relación del trabajo.
- a) El trabajador, el empleador, la empresa, las organizaciones profesionales.
 - b) La colaboración de los sujetos en la relación de trabajo.
 - c) La intermediación en la concertación de la relación de trabajo.

TITULO II

"La regulación jurídica de las relaciones individuales de trabajo"

- CAPITULO I Concepto y naturaleza de la relación individual de trabajo.
- CAPITULO II Contrato de trabajo. Sujetos. Características y clasificación. Elementos esenciales y de validez de la relación individual de trabajo.
- CAPITULO III Modalidades de las relaciones individuales de trabajo.
- a) El aprendizaje y la formación profesional.
 - b) El contrato de prueba.

TITULO III

"Los efectos de la relación individual de trabajo"

- CAPITULO I Concepto y clasificación.
- a) Obligaciones del trabajador
 - b) Obligaciones del empleador
 - c) Sanciones por falta de cumplimiento



CAPITULO II La prestación del trabajador.
a) Naturaleza y forma de la prestación.
b) Tiempo de la prestación. La jornada de trabajo y los descansos.
c) Lugar de la prestación.
d) Los deberes accesorios del trabajador.

CAPITULO III La prestación del empleador.
a) La remuneración del trabajador.
1. Concepto. Significación económico-social y jurídica de las remuneraciones.
2. Sujeto, objeto, contenido, características y naturaleza jurídica de las remuneraciones.
3. Clases y composición. Requisitos y determinación de las remuneraciones.
4. Garantías o medidas protectoras de las remuneraciones.
5. Otras formas de remuneraciones.
b) Obligaciones accesorias del empleador.

TITULO IV

"La Suspensión y la cesación de los efectos de la relación individual del trabajo"

CAPITULO I La suspensión de los efectos de la relación individual de trabajo.

CAPITULO II La terminación de la relación individual de trabajo.

TITULO V

"Regímenes jurídicos especiales"

CAPITULO I Trabajos sujetos a regímenes jurídicos especiales en razón de su naturaleza.

CAPITULO II Relaciones de trabajo excluidas de la normatividad laboral.

CAPITULO III Estatutos especiales en razón de la calidad de la persona del trabajador. El Derecho protector de las mujeres y de los menores.



CAPITULO IV La contratación atípica.

CUARTA PARTE

"La regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo"

TITULO I

INTRODUCCION

- CAPITULO I Antecedentes históricos de la formación del Derecho Colectivo de Trabajo.
- CAPITULO II Concepto, instituciones, características, finalidades, fuentes y naturaleza jurídica del Derecho Colectivo de Trabajo.

TITULO II

"La Asociación Profesional"

- CAPITULO I Concepto clasificación, características y fines de las asociaciones profesionales. Su fundamento jurídico y social.
- CAPITULO II La libertad sindical.
- CAPITULO III Las formas de sindicación.
- CAPITULO IV La regulación jurídica de las organizaciones sindicales.
- CAPITULO V La regulación jurídica de las organizaciones gremiales.
- CAPITULO VI Limitaciones al derecho de asociación profesional.

QUINTA PARTE

"La intervención de los órganos administrativos en la relación de trabajo"

- CAPITULO I La intervención administrativa en las relaciones laborales; órganos por medio de los cuales se efectúa.



BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

1. ALONSO GARCIA, MANUEL. "Curso de Derecho del Trabajo" 3era. Edición. 1971.
2. ALONSO OLEA, MANUEL. "Introducción al Derecho del Trabajo". 1968.
3. ALONSO OLEA, MANUEL Y EMILIA CASAS BAAMONDE. "Derecho del Trabajo". 11a. Ed. Facultad de Derecho, Universidad de Madrid, Sección Publicación. 1989.
4. BAYON CH. GASPAR - PEREZ BOTIJA EUGENIO. "Manual de Derecho del Trabajo". Tomos I y II, 1970.
5. BRUN Y GALLARD. "Droit du Travail". 1978. Tomos I y II.
6. DE LA CUEVA, MARIO. "Derecho Mexicano del Trabajo". Tomos I y II. 1969.
7. DEVEALI, MARIO. "Tratado de Derecho del Trabajo". Tomos I y II. 1966.
8. GIUGNI, GINO. "Derecho Sindical". Servicio de Publicaciones. Ministerio del Trabajo y Seguridad Social. Madrid. 1983.
9. HUECK Y NIPPERDEY. "Compendio de Derecho del Trabajo". 1967.
10. HUMERES M. HECTOR - HUMERES N. HECTOR. "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social". Editorial Jurídica. 1988.
11. JAVILLIER, JEAN-CLAUDE. "Derecho del Trabajo". 1era. Edición. Instituto de Estudios Laborales y de Seguridad Social. Madrid. 1982.
12. KROTOSCHIN, ERNESTO. "Tratado Práctico de Derecho del Trabajo". 1968. Tomos I y II.
13. MACCHIAVELLO C. GUIDO. "Derecho Colectivo del Trabajo. Teoría y Análisis de sus normas". 1989.
14. SALAS FRANCO, TOMAS. "Derecho del Trabajo". 4ta. Edición Tirand le Blanch. Valencia. España. 1989.



UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO

15. **THAYER A., WILLIAM - NOVOA F. PATRICIO.** "Manual de Derecho del Trabajo". Tomos II y III. 1980.
- **REVISTA JURIDICA DEL TRABAJO.**
 - **REVISTA LABORAL CHILENA**
 - **REVISTA INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

Sin perjuicio de la bibliografía general señalada, el profesor del curso indicará, a comienzo del presente año académico, las lecturas controladas que se exigirán en su Cátedra.

Los alumnos deberán adquirir los siguientes textos legales:

- 1) Código del Trabajo y leyes complementarias.
- 2) Constitución Política del Estado.

SANTIAGO, Marzo de 1997.

wp.nra.



NORMAS SOBRE CONTROLES

- 1.- Los controles de los cursos de Derecho del Trabajo y Derecho de la Seguridad Social I y II se rendirán en las fechas, horas y lugares fijados con anterioridad.
- 2.- Si por causas justificadas un alumno no pudiere rendir un control podrá presentar una solicitud escrita y fundada a la Directora del Departamento, pidiendo una segunda oportunidad. El plazo fatal para presentar la solicitud será de 10 días hábiles contados desde la fecha en que se tomó el control. Esta solicitud deberá acompañarse con certificados y documentos en que se funde.

Los certificados médicos deberán ser visados por el SEMDA.
- 3.- Corresponderá a la Directora del Departamento aceptar o rechazar esta petición. Se rechazarán de plano las solicitudes presentadas fuera de plazo o que no fueran presentadas en la Secretaría del Departamento.
- 4.- Los controles de 2da. oportunidad serán preparados y tomados por el Departamento.
- 5.- Los alumnos que no den su control en las oportunidades indicadas no tendrán nota.
- 6.- Las notas de los controles se publicarán en la Secretaría del Departamento.

wp.nra.



NOTA:

Los programas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social I y II, a modo experimental durante los años 1996 y 1997 y con el objeto que haya más armonía y organicidad en los contenidos, han sido redistribuidos en su contenido por decisión de los señores profesores del Departamento, en la forma siguiente:

A) DERECHO DEL TRABAJO I

La CUARTA PARTE del programa deberá corresponder a la QUINTA PARTE, es decir durante el Tercer Año no se incluirán las materias referentes a "La regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo".

Esta última unidad corresponderá a Cuarto Año.

La QUINTA PARTE del programa corresponderá a "La intervención de los órganos administrativos en la relación de trabajo"

CAPITULO I La intervención administrativa en las relaciones laborales; órganos por medio de los cuales se efectúa.

CAPITULO II Organos de administración y ejecución. De vigilancia e inspección. De conciliación.

"DERECHO PENAL DEL TRABAJO"

CAPITULO I Los delitos contra la libertad de trabajo.

CAPITULO II Otras figuras delictivas relacionadas con el trabajo.

B) DERECHO DEL TRABAJO II

PRIMERA PARTE

TITULO I

"La regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo"

CAPITULO I Antecedentes históricos de la formación del Derecho Colectivo de Trabajo.

CAPITULO II Concepto, instituciones, características, finalidades, fuentes y naturaleza jurídica del Derecho Colectivo de Trabajo.



TITULO II

"La Asociación Profesional"

- CAPITULO I Concepto clasificación, características y fines de las asociaciones profesionales.
Su fundamento jurídico y social.
- CAPITULO II La libertad sindical.
- CAPITULO III Las formas de sindicación.
- CAPITULO IV La regulación jurídica de las organizaciones sindicales.
- CAPITULO V La regulación jurídica de las organizaciones gremiales.
- CAPITULO VI Limitaciones al derecho de asociación profesional.

TITULO III

"La Empresa"

- CAPITULO I Teoría de la empresa. Estructura y Elementos constitutivos.
- CAPITULO II Organización y funcionamiento de la empresa. El poder de dirección.
1. Concepto, manifestaciones y límites.
2. Responsabilidad del empleador derivada del poder de dirección frente a los trabajadores y frente a terceros.
3. Reglamento interno de la empresa.
- CAPITULO III Concepto, estructura y función de las relaciones industriales de Empresa.

TITULO IV

"El proceso de negociación colectiva"

- CAPITULO I 1. Antecedentes históricos de la Negociación Colectiva.
2. Concepto, instituciones, características, finalidades, fuentes y naturaleza jurídica.
3. Fundamentos, clasificación y contenido del proceso de negociación colectiva.
- CAPITULO II Regulación jurídica de la negociación colectiva. Formas de solución: La conciliación directa, la mediación y el arbitraje.
- CAPITULO III La huelga y el lock-out. Regulación jurídica de su ejercicio. Limitaciones.



CAPITULO IV Las prácticas desleales.

CAPITULO V Las convenciones colectivas del trabajo:
Contrato Colectivo, Convenio Colectivo, Fallos
Arbitrales. Concepto, naturaleza jurídica y
características. Contenido Interpretación.

En atención a que se trasladó la unidad de Derecho
Procesal del Trabajo al Curso de Derecho del Trabajo y de la
Seguridad Social I, no se incluye en este programa.