

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPTO. DE DERECHO DEL
TRABAJO Y SEGURIDAD
SOCIAL

PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I

1.- CONTENIDO DEL CURSO (PROGRAMA)

INTRODUCCIÓN

- CAPITULO I El trabajo como hecho social. Sus diversas significaciones.
CAPITULO II El trabajo como objeto de regulación por el Derecho.
CAPITULO III Disciplinas que estudian el trabajo.

PRIMERA PARTE

"Evolución histórica del Derecho del Trabajo"

- CAPITULO I El régimen de trabajo en las antiguas civilizaciones.
CAPITULO II La regulación del trabajo en la Edad Media. El gremio como poder normativo.
CAPITULO III La Revolución Industrial, sus consecuencias en la actividad laboral. Influencia en el Derecho del Trabajo.
CAPITULO IV La intervención normativa del Estado. La regulación pactada.
CAPITULO V El Derecho del Trabajo en la sociedad industrial moderna.

SEGUNDA PARTE



TITULO I

"El Derecho del Trabajo y su significado"

CAPITULO I . El Derecho del Trabajo y su objeto.

CAPITULO II . Concepto, naturaleza jurídica y características del Derecho del Trabajo.

TITULO II

"Las fuentes del Derecho del Trabajo"

CAPITULO I . Concepto, clasificación e importancia.

CAPITULO II . Fuentes formales de origen estatal.
a) La Constitución.
b) La Ley. Codificación
c) Los decretos.
d) La jurisprudencia.
e) El derecho común como derecho supletorio.
f) Otras fuentes de origen estatal

CAPITULO III . Fuentes formales de origen profesional.
a) Las convenciones colectivas de trabajo.
b) La costumbre profesional.

CAPITULO IV . Fuentes formales de origen internacional.

TITULO III

"Jerarquía, límites de aplicación e interpretación de las normas laborales"

CAPITULO I . La Jerarquía de las fuentes en el ordenamiento laboral.

CAPITULO II . Los límites de aplicación de las normas laborales.
a) Límites de aplicación en el tiempo.
b) Límites de aplicación

CAPITULO III . La interpretación de las normas laborales. Principio de especialidad.



TERCERA PARTE

"Las relaciones jurídicas del trabajo"

TITULO I

Generalidades

CAPITULO I. Concepto, clasificación y diferencias entre las relaciones jurídicas del trabajo.

CAPITULO II. Sujetos de la relación de trabajo.

- a) El trabajador, el empleador, la empresa, las organizaciones profesionales.
- b) La colaboración de los sujetos en la relación de trabajo.
- c) La intermediación en la concertación de la relación de trabajo.

TITULO II

"La regulación jurídica de las relaciones individuales de trabajo"

CAPITULO I. Concepto y naturaleza de la relación individual de trabajo.

CAPITULO II. Contrato de trabajo. Sujetos. Características y clasificación. Elementos esenciales y de validez de la relación individual de trabajo.

CAPITULO III. Modalidades de las relaciones individuales de trabajo.

- a) El aprendizaje y la formación profesional.
- b) El contrato de prueba.

TITULO III

"Los efectos de la relación individual de trabajo"

CAPITULO I. Concepto y clasificación.

- a) Obligaciones del trabajador.
- b) Obligaciones del empleador.
- c) Sanciones por falta de cumplimiento.



- CAPITULO II. La prestación del trabajador:
- a) Naturaleza y forma de la prestación.
 - b) Tiempo de la prestación. La jornada de trabajo y los descansos.
 - c) Lugar de la prestación.
 - d) Los deberes accesorios del trabajador.

- CAPITULO III. La prestación del empleador.
- a) La remuneración del trabajador.
 1. Concepto. Significación económico-social y jurídica de las remuneraciones.
 2. Sujeto, objeto, contenido, características y naturaleza jurídica de las remuneraciones.
 3. Clases y composición. Requisitos y determinación de las remuneraciones.
 4. Garantías o medidas protectoras de las remuneraciones.
 5. Otras formas de remuneraciones.
 - b) Obligaciones accesorias del empleador.

TITULO IV

"La Suspensión y la cesación de los efectos de la relación individual del trabajo".

CAPITULO I. La suspensión de los efectos de la relación individual de trabajo.

CAPITULO II. La terminación de la relación individual de trabajo.

TITULO V

"Regímenes jurídicos especiales"

CAPITULO I. Trabajos sujetos a regímenes jurídicos especiales en razón de su naturaleza.

CAPITULO II. Relaciones de trabajo excluidas de la normatividad laboral.

CAPITULO III. Estatutos especiales en razón de la calidad de la persona del trabajador. El Derecho protector de las mujeres y de los menores.

CUARTA PARTE

"La regulación jurídica de las relaciones colectivas de trabajo"

TITULO I

INTRODUCCION

CAPITULO I. Antecedentes históricos de la formación del Derecho Colectivo de Trabajo.

CAPITULO II. Concepto, instituciones, características, finalidades, fuentes y naturaleza jurídica del Derecho Colectivo de Trabajo.

TITULO II

"La Asociación Profesional"

CAPITULO I. Concepto, clasificación, características y fines de las asociaciones profesionales. Su fundamento jurídico y social.

CAPITULO II. La libertad sindical.

CAPITULO III. Las formas de sindicación.

CAPITULO IV. La regulación jurídica de las organizaciones sindicales.

CAPITULO V. La regulación jurídica de las organizaciones gremiales.

CAPITULO VI. Limitaciones al derecho de asociación profesional.

QUINTA PARTE

"La intervención de los órganos administrativos en la relación de Trabajo"

CAPITULO I. La intervención administrativa en las relaciones laborales; órganos por medio de los cuales se efectúa.

CAPITULO II. Organos de administración y ejecución. De vigilancia e inspección. De conciliación.



"DERECHO PENAL DEL TRABAJO"

CAPITULO I . Los delitos contra la libertad de trabajo.

CAPITULO II. Otras figuras delictivas relacionadas con el trabajo.

BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

- 1.- ALONSO GARCIA, MANUEL Curso de Derecho del Trabajo 3a.ed. 1971.
- 2.- ALONSO OLEA, MANUEL Introducción al Derecho del Trabajo. 1968.
- 3.- BAYON CH. GASPAR - PEREZ BOTIJA EUGENIO Manual de Derecho del Trabajo. Tomos I y II, 1970.
- 4.- BRUN Y GALLARLD Droit du Travail, 1978. Tomos I y II
- 5.- DE LA CUEVA, MARIO Derecho Mexicano del Trabajo, Tomos I y II. 1969.
- 6.- DEVEALI, MARIO Tratado de Derecho del Trabajo. Tomos I y II. 1966.
- 7.- HUECK Y NIPPERDEY Compendio de Derecho del Trabajo. 1967.
- 8.- HUMERES M. HECTOR - HUMERES N. HECTOR Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Editorial Jurídica. 1988.
- 9.- KROTOSCHIN, ERNESTO Tratado Práctico de Derecho del Trabajo. 1968. Tomos I y II.
- 10.- THAYER A. WILLIAM - NOVOA F. PATRICIO Manual de Derecho del Trabajo. Tomos II y III. 1980.
- Revista Jurídica del Trabajo.

Sin perjuicio de la bibliografía general señalada, el profesor del curso indicará, a comienzo del presente año académico, las lecturas controladas que se exigirán en su Cátedra.

Los alumnos deberán adquirir los siguientes textos legales:

- 1) Código del Trabajo.
- 2) Constitución Política del Estado.

SANTIAGO, MARZO DE 1990.-



NORMAS SOBRE CONTROLES

- 1.- Los controles de los cursos de Derecho del Trabajo y Derecho de la Seguridad Social I y II se rendirán en las fechas, horas y lugares fijados con anterioridad.
- 2.- Si por causas justificadas un alumno no pudiere rendir un control podrá presentar una solicitud escrita y fundada a la Directora del Departamento, pidiendo una segunda oportunidad. El plazo fatal para presentar la solicitud será de 10 días hábiles contados desde la fecha en que se tomó el control. Esta solicitud deberá acompañarse con certificados y documentos en que se funde.

Los certificados médicos deberán ser visados por el SEMDA.
- 3.- Corresponderá a la Directora del Departamento aceptar o rechazar esta petición. Se rechazarán de plano las solicitudes presentadas fuera de plazo o que no fueran presentadas en la Secretaría del Departamento.
- 4.- Los controles de 2da. oportunidad serán preparados y tomados por el Departamento.
- 5.- Los alumnos que no den su control en las oportunidades indicadas no tendrán nota.
- 6.- Las notas de los controles se publicarán en la Secretaría del Departamento.